

Introducción

La división sexual del mercado de trabajo conduce a diferencias y desigualdades de género en las condiciones de empleo y de trabajo, así como en la conciliación de la vida laboral y familiar y, como consecuencia, en la salud de la población trabajadora. Analizar dichas desigualdades es de vital importancia en salud pública para promover políticas públicas dirigidas hacia su eliminación

Objetivo

Analizar las desigualdades de género en las condiciones de empleo, trabajo, conciliación vida laboral y familiar y salud en la población ocupada en España

Material y métodos

La población de estudio fueron 11.054 personas trabajadoras entrevistadas en la VI Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (ENCT) del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) entre diciembre, 2006 y abril, 2007.

Las desigualdades de género se analizaron mediante 14 indicadores de los 27 propuestos en una reciente revisión sistemática de la literatura. El resto de indicadores no se pudo analizar debido a la falta de información recogida en el cuestionario.

Se describieron las características sociodemográficas y se compararon las prevalencias de cada uno de los indicadores entre mujeres y hombres (referencia). Se calcularon las odds ratio crudas (ORc) y ajustadas (ORa) por edad, nivel de estudios, clase social ocupacional y sector de actividad económico de la empresa y sus intervalos de confianza al 95% (IC95%) mediante modelos de regresión logística multivariados.

Resultados

Tabla 1 Características sociodemográficas en la muestra de la VI ENCT. INSHT, 2007

	Hombres (%)	Mujeres (%)	p ^a
N (11.054)	58,5	41,5	
Edad (años)			,000
16-29	23,5	25,5	
30-39	29,8	31,3	
40-49	26,6	27	
50-65	19,5	15,6	
> 65	0,6	0,6	
Nacionalidad			,395
Española	86,9	86,4	
No española	13,1	13,6	
Nivel de estudios^b			,000
Menos de Primarios	5,7	3,4	
Primarios	36,7	29,9	
Secundarios	37	38,4	
Universitarios	19,1	26,9	
Sector de actividad económico de la empresa			,000
Agrario	6,2	3,7	
Industria	21,5	10	
Construcción	20,5	1,6	
Servicios	51,8	84,7	
Clase social ocupacional^c			,000
Manual	67,8	59,7	
No manual	29,1	38,6	

a Cálculada mediante la Ji-cuadrado de independencia respecto a la variable sexo b Datos perdidos 161 (1,5%), c Datos perdidos 274 (2,5%)

Tabla 2 Indicadores de desigualdad de género en las condiciones de empleo, trabajo y conciliación de la vida laboral y familiar en la muestra de la VI ENCT. INSHT, 2007

Indicador	Hombres		Mujeres		ORc ^a	ORa ^b
	n	%	n	%		
Condiciones de empleo						
Trabajo sin contrato (H=6445, M=4560) ^c	199	3,1	257	5,6	1,88 [1,55-2,27]	1,93 [1,55-2,40]
Trabajo con contrato temporal (H=4907, M=3610)	1335	27,2	1010	28	1,04 [0,94-1,14]	1,31 [1,17-1,47]
Trabajo a turnos (H=3308, M=4440)	1515	24	957	21,6	0,87[0,79-0,95]	0,83 [0,75-0,92]
Condiciones de trabajo						
Altos niveles de ruido (H=6395, M=4555)	918	14,4	249	5,5	0,35 [0,30-0,40]	0,64 [0,54-0,76]
Altas demandas de trabajo físico en mayores de 50 años (H=1296, M=742)	621	47,9	307	41,4	0,77 [0,64-0,92]	0,97 [0,80-1,20]
Alta tensión (H=6459, M=4579)	1470	22,8	1124	24,6	1,10 [1,01-1,21]	1,06 [0,97-1,17]
Alta tensión y bajo apoyo social (H=6459, M=4579)	772	12	593	13	1,10 [0,98-1,23]	1,19 [1,05-1,36]
Alto esfuerzo y baja recompensa (H=6459, M=4579)	1517	23,5	1188	26	1,14 [1,05-1,25]	1,12 [1,02-1,24]
Conciliación vida laboral y familiar						
Conflicto en la conciliación de la vida laboral y familiar, con un contrato a tiempo completo (H=4553, M=2723)	1123	24,7	678	24,9	1,01 [0,91-1,13]	0,94 [0,84-1,07]

a ORc: odds ratio cruda, b ORa: odds ratio ajustada por edad, nivel de estudios, sector de actividad y clase social ocupacional, c H: N de hombres, M: N de mujeres incluidos en el análisis

Tabla 3 Indicadores de desigualdad de género en la muestra de la VI ENCT. INSHT, 2007

Indicador	Hombres		Mujeres		ORc ^a	ORa ^b
	n	%	n	%		
Salud						
Dolores osteomusculares a nivel del miembro superior (H=5400, M=3959) ^c	412	7,6	386	9,7	1,31 [1,13-1,51]	1,29 [1,10-1,51]
Síntomas respiratorios (H=5025, M=3592)	37	0,7	19	0,5	0,72 [0,41-1,25]	1,08 [0,57-2,04]
Hipoacusia (H=4997, M=3574)	9	0,2	1	0,03	0,16 [0,02-1,22]	0,19 [0,02-1,53]
Lesiones por accidentes de trabajo (H=6453, M=4572)	782	12,1	384	8,4	0,67 [0,59-0,76]	0,75 [0,65-0,87]
Enfermedades profesionales (H=6430, M=4560)	229	3,6	170	3,7	1,05 [0,86-1,28]	1,13 [0,91-1,42]

a ORc: odds ratio cruda, b ORa: odds ratio ajustada por edad, nivel de estudios, sector de actividad y clase social ocupacional, c H: N de hombres, M: N de mujeres incluidos en el análisis

Conclusiones

En la población ocupada en España existen importantes diferencias y desigualdades de género en las condiciones de empleo, trabajo y salud independientemente de la edad, el nivel de estudios, la clase social ocupacional y el sector de actividad económico de la empresa

Estas diferencias y desigualdades deberían ser tenidas en cuenta en el proceso de elaboración de la políticas públicas en materia de prevención y promoción de la salud laboral

El cuestionario de la ENCT precisa ser revisado desde una perspectiva de género con la finalidad de aumentar su capacidad en el análisis de las desigualdades de género