Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Encuestas de Condiciones de Trabajo

¿el instrumento que se ha convertido en objetivo?

Jaume de Montserrat

Subdirecció General de Seguretat i Salut Laboral

Departament de Treball

Área de investigación

Emilia Molinero

Sílvia Pitarque

Las encuestas sobre condiciones de trabajo y salud, un instrumento para planificar y evaluar las políticas en salud laboral

Jornada organizada por el Centro de investigación en salud laboral (CISAL)

Barcelona, 3 de marzo de 2010

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Algunas reflexiones

- ¿Por qué se hacen?
- ¿A quién podrían interesar?
- ¿En qué se utilizan?
- ¿Qué obstáculos encontramos a la hora de utilizarla?
- ¿Qué proponemos hacer?

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

¿Por qué se hacen?

•Porque "está de moda"

•Porque otros la tienen (encuestas de comunidades autónomas, EECT, EWCS)

•Por presión de agentes sociales y políticos

•Porque es un instrumento útil para recoger sistemáticamente la información necesaria para planificar las políticas públicas

¿Sabemos cual es la información que necesitamos?

¿Sabemos cada cuanto la necesitamos?

¿A quién le PODRÍA interesar?

Agentes implicados en la planificación

- Administración
- Sindicatos
- Asociaciones de empresarios

Otros agentes relacionados con la Seguridad y Salud Laboral

- MATEPSS
- SPRL
- Servicio Público de Salud / Sistema de la Seguridad Social

Agentes no implicados en la planificación

- Grupos de investigación universitaria

Otros

- Asociaciones profesionales
- Medios de comunicación
- Fabricantes de productos y servicios relacionados con SSL

¿En qué se dice que se utilizan?

•Como fuente de información en Seguridad y Salut Laboral

•Para planificar políticas en Seguridad y Salud Laboral

¿En qué vemos que se utiliza?

•Datos utilizados en la elaboración de los Indicadores de salud laboral en Cataluña 2005-2007

•Proyectos de investigación universitaria

•Citada en la introducción de la Estrategia Catalana de Seguridad y Salud Laboral (ECSSL)

•Citada en la introducción de diferentes documentos de los agentes implicados

¿Qué obstáculos encontramos a la hora de utilizarla? (I)

Problemas de la propia encuesta:

•No ha sido concebida para ser útil, sólo para tenerla hecha (cuestionarios "académicamente" completos e impecables)

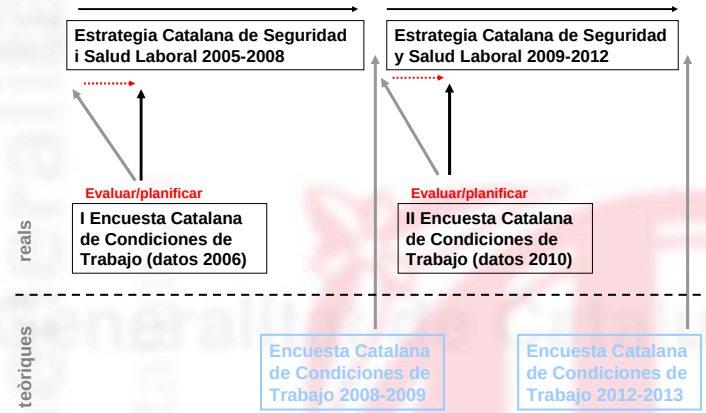
•Exhaustiva y extensa
- coste elevado
- periodicidad elevada

•No se adapta a los cambios de la situación laboral (en el caso del cuestionario de los trabajadores)

•No permite la evaluación de la ECSSL

•descriptiva: análisis descriptivo orientado al control del cumplimiento de la normativa

No se orienta a la identificación de prioridades para la intervención.



¿ Qué obstáculos encontramos a la hora de utilizarla? (II)

Problemas de los agentes implicados:

- **falta tradición** de análisis de la información para identificar fuentes de actuación prioritaria
- políticas en materia de seguridad y salud laboral determinadas para la **vigilancia del cumplimiento de la normativa**
- políticas en materia de seguridad y salud laboral determinadas por los **acuerdos con los agentes sociales**
- diferentes **agentes no se consideran implicados**

¿Qué proponemos hacer?

Hay que considerar el proceso asociado a las encuestas de condiciones de trabajo más allá de su existencia *"¿el instrumento que se ha convertido en objetivo?"*

DISEÑO
- Identificar los datos que necesitamos según los objetivos establecidos
- Identificar y monitorizar los ítems a recoger con criterios de validez, fiabilidad, factibilidad y rentabilidad

REALIZACIÓN
- TRABAJO DE CAMPO
  Adaptar las formas de administración de la encuesta a los ítems que, respetando los criterios anteriores, permitan el mínimo coste y por tanto, la máxima periodicidad
- ANÁLISIS DE DATOS
  Redefinir el análisis estadístico orientado a la identificación de los ámbitos que tendrían que ser prioritarios y a la planificación de políticas

PLANIFICACIÓN DE POLÍTICAS

EVALUACIÓN

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

http://www.gencat.net/alafeinacaprisc

Gracias

a la feina cap risc