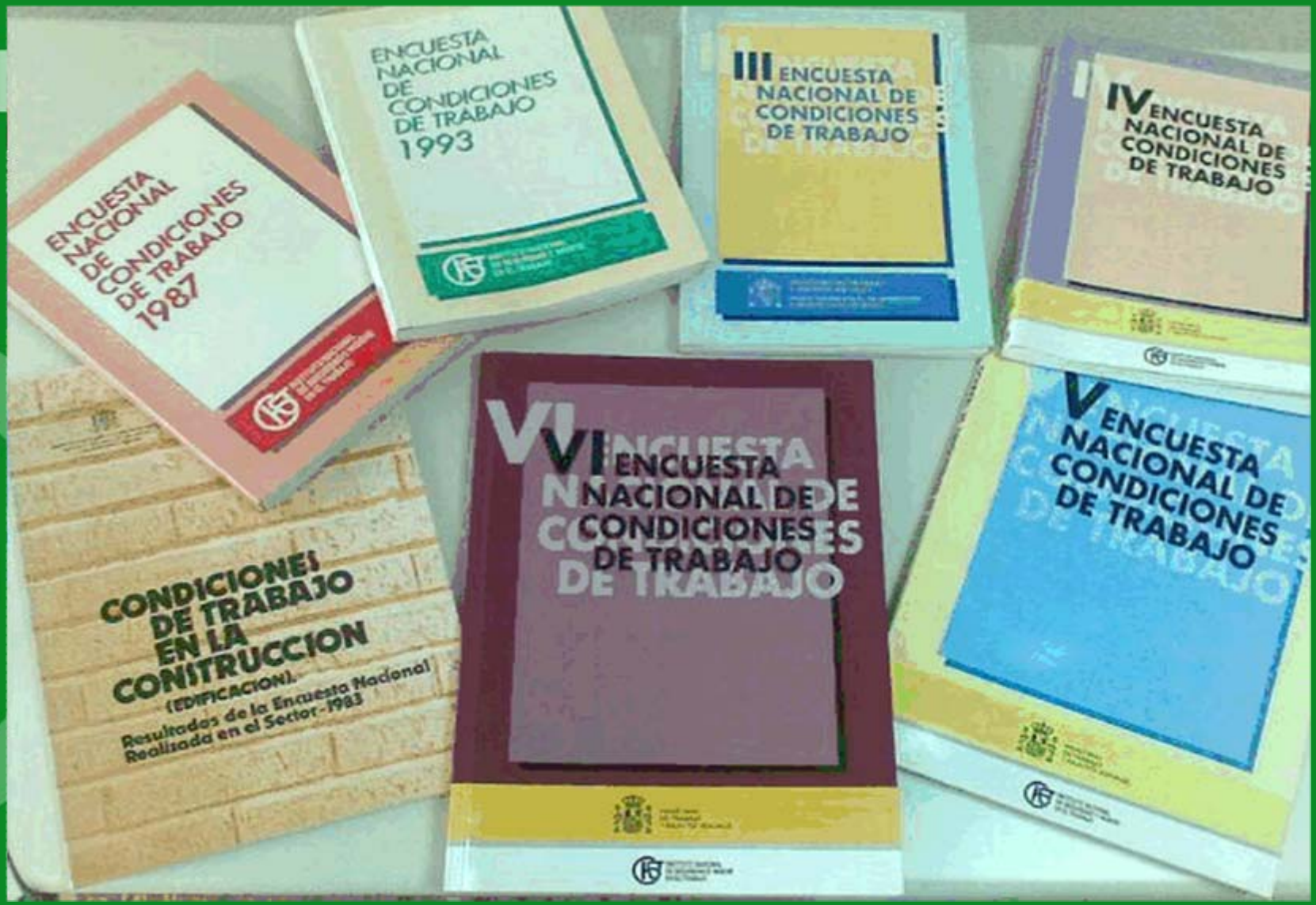
Aplicaciones de las Encuestas Nacionales de Condiciones de Trabajo en España

Javier Pinilla. Coordinador de Investigación. INSHT

Más de 20 años de encuestas de condiciones de trabajo: 1983, 1987, 1993, 1997, 1999, 2003, *(2005)* 2007 y 2009



La definición o contenido de las CT ¿qué dimensiones englobar?

- Estrés, acoso, violencia, reestructuraciones, desempleo, promoción laboral,…..
- Políticas de gestión, de calidad, …

¿Estabilidad o adaptación del cuestionario?

El informante más relevante es:

- El trabajador
- El empresario, gerente
- El delegado de prevención
- El profesional de la prevención
- El mando intermedio

Otras decisiones respecto a la herramienta encuesta

- La periodicidad: qué período es relevante
- Encuestas nacionales de todos los sectores, o de algunos, o de ocupaciones.
- Relación con otros instrumentos de medición, registros y encuestas: armonización, duplicidad, complementariedad
- ¿Complementariedad con otras técnicas de investigación social?

Los objetivos explícitos de las Encuestas sobre Condiciones de Trabajo y Salud

- Identificar la frecuencia de exposición a diversos riesgos laborales y caracterizar las exposiciones laborales más frecuentes.
- Conocer aquellos factores del entorno laboral que influyen en la salud de los trabajadores.
- Describir los problemas de salud asociados a estos riesgos laborales
- Evaluar los recursos y actividades preventivas en las empresas para afrontar los riesgos
  - Conocer los recursos y la organización preventiva con que cuentan los empresarios para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores,
  - Estimar la actividad preventiva de las empresas a partir de las acciones desarrolladas.
  - Conocer la importancia asignada en la gestión de la empresas a la protección de la salud y seguridad

Dimensiones a investigar en la encuesta española a trabajadores

- Organización de la prevención y actividades preventivas
- Condiciones ambientales
- Condiciones de seguridad
- Diseño del puesto
- Carga física
- Carga mental
- Factores psicosociales
- Daños a la salud

BLOQUES DE INFORMACIÓN ENCUESTA EMPRESARIOS

1. Características de la empresa	Tamaño
	Antigüedad
	Actividad económica
	Plantilla
2. Gestión empresarial	Gestión empresarial
3. Órganos de participación	Delegados de prevención
	Comité de seg. y salud
4. Recursos para la prevención de riesgos laborales	Recursos
	Trabajador designado
	Servicio de prevención propio
	Servicio de prevención ajeno
5. Actividades preventivas	Evaluación de riesgos
	Reconocimientos médicos
	Formación en seguridad y salud
	Participación de los trabajadores
	Otras
6. Inversiones en maquinaria o equipos de trabajo	Inversiones en maquinaria o equipos de trabajo
7. Sensibilidad hacia la prevención	Sensibilidad hacia la prevención
8. Daños a la salud	Accidentes y enfermedades
	Accidentes

Suministrar información sintética a quién decide y planifica

Listado de indicadores del Observatorio Estatal de las Condiciones de Trabajo (95)

- Contexto socioeconómico (9)
- Gestión y actividades preventivas (13)

Condiciones de Trabajo (55)

- Condiciones de Seguridad (2)
- Condiciones ambientales y Agentes contaminantes (23)
- Exigencias físicas del puesto de trabajo (10)
- Factores Psicosociales y Organizativos (20)

Accidentes de trabajo y otros daños a la salud (18)

- Tipos de accidentes (8)
- Accidentes según las características de la empresa (3)
- Accidentes según las características del trabajador (2)
- **Enfermedades Profesionales (0)**
- Otros daños a la salud (5)

Condiciones de trabajo

Factores psicológicos y organizativos

19. Modalidad de trabajo
20. Apoyo social e instrumental
21. Conductas violentas
22. Apoyo psicológico
23. Exigencias del trabajo
24. Carga cuantitativa de trabajo
25. Realización personal en el trabajo
26. Trabajo en cadena
27. Ritmo de trabajo: rapidez de ejecución
28. Ritmo de trabajo: presión temporal
29. Dependencia decisional
30. Tiempo de trabajo: tipo de jornada
31. Tiempo de trabajo: horas trabajadas
32. Exigencias de la tarea
33. Cantidad de trabajo
34. Monotonía

CAPTACIÓN DE INFORMACIÓN Y DATOS

Contexto socio-laboral
Condiciones de trabajo
Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
Sistema preventivo, incluidas "buenas prácticas"
Otros indicadores de salud

Geográfico: CCAA
Sectorial: por ramas de actividad,
Tamaño de empresa
Tipo de contrato
Sexo Edad
Ocupación
Series de años: temporal
Otros relevantes

ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN

Análisis de la información

Traducir un conjunto de información y datos en conocimiento, modelos y tendencias que sirven para conocer y valorar la situación de las condiciones de trabajo y orientar las políticas preventivas:

- **descripción de la situación y su evolución**
- **estudio de tendencias y de previsión de nuevos escenarios alternativos**
- **análisis del impacto de las políticas**

La construccción de los indicadores

GRUPO DE TRABAJO: ERGONOMÍA

AREA DE INFORMACIÓN: **CONDICIONES AMBIENTALES**

CONCEPTO DE TRABAJO	DEFINICIÓN
NOMBRE DE INDICADOR 1	TRABAJADORES QUE TRABAJAN BAJO CUBIERTA QUE PASAN CALOR
DEFINICIÓN DEL INDICADOR Y MÉTODO DE CÁLCULO	% de trabajadores que trabajan en locales cerrados o parcialmente abiertos, vehículos, etc. (no trabajan a la intemperie.) que consideran que, en su puesto de trabajo, la temperatura no es confortable por calor. Indicador compuesto: este indicador se calculará como el % de personas que no trabajan a la intemperie y que han indicado que la temperatura de su puesto de trabajo es incómoda por el calor sobre el total de los que no trabajan a la intemperie. Para este cálculo se considerarán las respuestas 3 (verano e invierno) de la pregunta número 16 de la V ENCT (verano e invierno).
VARIABLES DE CLASIFICACIÓN / EJES DE ANÁLISIS	Sector - Rama de actividad -Tamaño de plantilla – Género – Edad - Ocupación - Instrumento o medio fundamental de trabajo – Lugar de trabajo (local cerrado; local parcialmente abierto; vehículo; etc.) – Además se darán los resultados diferenciando Verano e Invierno.
FUENTES ACTUALES DE INFORMACIÓN	ENCT
DISPONIBILIDAD DE LA VARIABLE	III ENCT (Preg. 17, 18 y 19), IV ENCT (Preg. 14 y 16) , V y VI ENCT. (Se identificará la pregunta correspondiente en esta última).
PROBLEMAS Y LIMITACIONES EXISTENTES SOBRE LOS INDICADORES	**Limitaciones:** a) No permite discriminar los trabajadores que pueden estar expuestos a riesgos por estrés térmico debido al calor de los que pueden experimentar sólo molestias. b) No proporciona información sobre los trabajadores que trabajan a la intemperie.

CONCEPTO DE TRABAJO	DEFINICIÓN
NOMBRE DE INDICADOR 10	MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS
DEFINICIÓN DEL INDICADOR Y MÉTODO DE CÁLCULO	% de trabajadores que dicen estar expuestos a MMC, es decir, a tener que levantar o desplazar cargas pesadas, con independencia del tiempo de exposición. Método de cálculo: Suma de todos los porcentajes en esa respuesta correspondientes a: ¼ parte de la jornada, de ¼ a la ½ jornada, más de la mitad de la jornada) sobre el total de los trabajadores que responden a la pregunta 31 de la V ENCT.
VARIABLES DE CLASIFICACIÓN / EJES DE ANÁLISIS	- Sector - Rama de actividad - Tamaño de plantilla - Género - Edad - Ocupación - Instrumento o medio fundamental de trabajo - Tipo de contrato (agrupar en dos categorías: indefinidos y resto, excluyendo autónomos) - Tipo de postura (pregunta 30 V ENCT)
FUENTES ACTUALES DE INFORMACIÓN	ENCT
DISPONIBILIDAD DE LA VARIABLE	V ENCT(pregunta 31). Se identificará la pregunta correspondiente en la III y IV ENCT. Nota. A partir de la VI, se modifica las categorías del tiempo de exposición. No se podría comparar con las anteriores.
PROBLEMAS Y LIMITACIONES EXISTENTES SOBRE LOS INDICADORES	Observación: entre los que, según el tipo de contrato, consideran inadecuado a algún aspecto del diseño no están incluidos los autónomos.

CONCEPTO DE TRABAJO	DEFINICIÓN
NOMBRE DE INDICADOR 10.3	***VIOLENCIA FÍSICA: ÍNDICE GLOBAL***
DEFINICIÓN DEL INDICADOR Y MÉTODO DE CÁLCULO	Definición: Porcentaje de encuestados que señalan haber sufrido violencia física en el lugar de trabajo, en términos generales. Método de cálculo: Número de personas que responden "si" a cualquiera de las preguntas 57.1, 2 ó 3 de la VI ENCT / Total de la muestra encuestada.
VARIABLES DE CLASIFICACIÓN / EJES DE ANÁLISIS	Sector /Rama de actividad Tamaño plantilla Sexo Edad Nivel de estudios Ocupación Tipo de violencia (opciones 72.1, 72.2 y 72.3)
FUENTES ACTUALES DE INFORMACIÓN	Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo (ENCT)
DISPONIBILIDAD DE LA VARIABLE	V y VI ENCT No disponibles datos en IV y anteriores ENCT
PROBLEMAS Y LIMITACIONES EXISTENTES SOBRE LOS INDICADORES	No comparables V y VI ENCT por ser diferentes los métodos de realización de la encuesta.

EVALUAR DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS GENERALES DE LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJAO 2007-2012

OBJETIVOS GENERALES

B.) MEJORA CONTINUA Y PROGRESIVA DE LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Estimadores:

- Disminución del porcentaje de trabajadores expuestos a niveles de ruido altos y muy altos.
- Disminución del porcentaje de trabajadores expuestos a atrapamientos o aplastamientos con equipos o maquinaria
- Disminución del porcentaje de trabajadores cuya tarea requiere , siempre o casi siempre, mantener una misma postura
- Disminución del porcentaje de trabajadores cuya tarea requiere, siempre o casi siempre, realizar movimientos repetitivos de manos o brazos
- Disminución del porcentaje de trabajadores cuya tarea requiere, siempre o casi siempre, trabajar con plazos muy estrictos y muy cortos
- Aumento del porcentaje de trabajadores a los que la empresa ha proporcionado información y adiestramiento para realizar su trabajo
- Aumento del porcentaje de trabajadores que refieren estar bien informados en relación a los riesgos para su salud y seguridad relacionados con su trabajo
- Aumento del porcentaje de trabajadores que califican útil en la prevención de riesgos el reconocimiento médico efectuado por el SPRL.

Indicadores generales para la evaluación del cumplimiento de la normativa

Fuente de información

Microdatos de la Encuesta de Gestión Preventiva en las Empresas (INSHT

- **Estimadores:**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han realizado la evaluación de riesgos**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han informado a los trabajadores de los resultados de la evaluación de riesgos**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han elaborado el plan de prevención**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han realizado la planificación de la actividad preventiva**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han dado formación en materia de seguridad y salud en el trabajo**
- **Aumento del porcentaje de empresas que han informado a los trabajadores sobre sus riesgos laborales y las medidas preventivas adoptadas**
- **Aumento del porcentaje de empresas que realizan la investigación de sus accidentes de trabajo**

Valorar el grado de consolidación de la cultura preventiva en los trabajadores

Fuentes específicas:

Microdatos de la Encuesta de Condiciones de Trabajo (INSHT).

Se realizará comparación de proporciones en los resultados de la encuesta finalizada y la encuesta de referencia (2007). Se considerará diferencia significativa, todo diferencia de proporciones que se acompañe de significación estadística menor a 0,05. Se realizarán subanálisis para cada uno de los cuatro sectores para corroborar en cada uno de ellos el comportamiento de estos estimadores de evolución positiva de las condiciones de trabajo.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

SECRETARÍA GENERAL DE EMPLEO

MUJER Y TRABAJO: APROXIMACIÓN AL ANÁLISIS DE INDICADORES DE DESIGUALDAD A TRAVÉS DE METODOLOGÍA DE ENCUESTA

Marta Zimmermann Verdejo.
Departamento de Investigación e Información. INSHT

Mayo 2009

1

ANÁLISIS DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD DE LOS COLECTIVOS DE TRABAJADORES EMERGENTES EN LA VI ENCUESTA NACIONAL DE CONDICIONES DE TRABAJO EN ESPAÑA:

- AUTÓNOMOS CON Y SIN EMPLEADOS,
- ASALARIADOS SIN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL,
- TRABAJADORES INMIGRANTES,
- TRABAJADORES CON BAJA LABORAL Y
- TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMÉSTICO

Isidro Báez[1,2],
Fernando G. Benavides[2]
[1]Unidad Docente de Medicina Preventiva y Salud Pública del Hospital Universitario Nta. Sra. de Candelaria. Santa Cruz de Tenerife
[2]Centro de Investigación en Salud Laboral. Universidad Pompeu Fabra. Barcelona

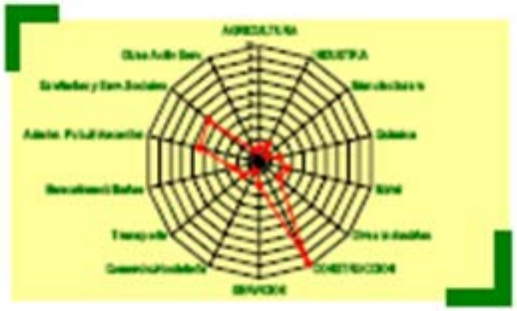
1

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

SECRETARÍA GENERAL DE EMPLEO

ESTUDIO DE LOS SECTORES ECONÓMICOS EN LOS QUE SE RECURRE HABITUALMENTE A LA CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN DE OBRAS Y SERVICIOS



Autores:

Marta Zimmermann Verdejo

F. Javier Pinilla García

Departamento de Investigación e Información. INSHT.

MINISTERIO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN

INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

SECRETARÍA GENERAL DE EMPLEO

ESTUDIO DE SITUACIÓN:

PERFIL DE RIESGOS Y MORBILIDAD ATRIBUIBLE AL TRABAJO EN TRABAJADORES AUTÓNOMOS: ANÁLISIS COMPARATIVO CON ASALARIADOS

Departamento de Investigación e Información
INSHT

CONDICIONES LABORALES Y SINIESTRALIDAD EN EL COLECTIVO DE TRABAJADORES INMIGRANTES. 2008

Carmen González Través
Marta Zimmermann Verdejo
Mª Victoria la Orden Rivera
Clara Díaz Aramburu
Coordinación de Información y Observatorio
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Tabla 29: Requerimientos físicos de la tarea en los trabajadores extranjeros según la VI ENCT

	Española	Otra	Total	p
Adoptar posturas dolorosas o fatigantes (agachado, en cuclillas, arrodillado...)	8,2%	9,9%	8,5%	,029
Levantar o mover cargas pesadas	7,2%	8,8%	7,4%	,025
Realizar una fuerza importante	6,4%	9,0%	6,7%	,000
Mantener una misma postura	24,0%	16,0%	23,0%	,000
Realizar movimientos repetitivos de manos o brazos	27,5%	27,0%	27,5%	,677
Disponer de muy poco espacio para trabajar con comodidad	4,7%	6,1%	4,8%	,014
Tener que alcanzar herramientas, elementos u objetos de trabajo situados muy altos o muy bajos	2,9%	3,4%	3,0%	,290
Trabajar en zonas de muy difícil acceso para las manos	2,5%	2,9%	2,5%	,368
Iluminación inadecuada para el trabajo que realiza	2,7%	3,1%	2,7%	,327
Trabajar sobre superficies inestables o irregulares	3,0%	6,1%	3,4%	,000

FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LAS ENCUESTAS COMO INSTRUMENTO DE MEDICION

- Un información global e integrada del coste del trabajo sobre el trabajador
- Flexibilidad y adaptabilidad de los contenidos
- Fácil comparabilidad territorial, sectorial y ocupacional

- Naturaleza indirecta de la información.
- Influencia de los contextos en la percepción de los riesgos y su jerarquía

Utilidades para los agentes sociales e instituciones

- Ampliar sus objetivos hacia riesgos más relevantes y/o emergentes
- Verificar la efectiva aplicación y los efectos de los instrumentos normativos en las empresas
- Identificar grupos de mayor precariedad e informalidad y grupos de empleadores con problemas específicos y colectivos laborales de mayor riesgo
- Orientar mejor la formación de los actores laborales
- Permitir focalizar la inspección laboral y orientar la especialización de estos
- Revisar y actualizar LEYES Y REGLAMENTOS de forma científica y no intuitiva.
- Establecer Mesas de diálogo y campañas sectoriales y regionales específicas

GRACIAS POR SU ATENCIÓN