"Una Estrategia para el Futuro"

Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo

D. Carlos Javier Santos García
Director Ejecutivo OISS

¿Por qué una Estrategia Iberoamericana?

Diagnóstico de la Región Iberoamericana:

Perfil diferencial

1. **50%** trabajadores **informales (+120 m).**
2. **17,5 millones** de niños trabajan y 22.000 mueren anualmente.
3. **Otros Colectivos desfavorecidos**: mujeres, migrantes, indígenas …

Intensidad del fenómeno

1. **30 millones** AT y 240.000 muertes relacionadas con el trabajo.
2. **Subregistro** de AT (20%) y de EP (1-5%).
3. Construcción, agricultura y minería: **140.000 muertes**
4. La siniestralidad compromete el **10% del PIB** de la Región.

Proceso de elaboración:

1 Prevencia 2007

Encomienda a la OISS
Ministros y Máximas Autoridades

2 Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2010-2013

- Adaptada a realidad
- Posibilista
- Consensuada

3 Prevencia 2009
III Congreso de Prevención de Riesgos Laborales en Iberoamérica

Aprobación definitiva:
Declaración de Santiago

4 ***Respaldo Máximas Autoridades:***

- **VII Conferencia Ministros y Máximos responsables de Seguridad Social**
- **XIX Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno**

XIX Cimeira Ibero Americana
Secretaria Pro Tempore
Portugal 2009

Características de la Estrategia:

- Aborda **objetivos concretos y posibilistas**, estableciendo diferentes niveles de intervención.
- Se configura como un **documento dinámico,** no reactivo.
- Pretende diseñar un **marco común y compartido**.

Estructura:

- **Diagnóstico** (mercado laboral, siniestralidad, protección social).
- **5 objetivos generales**: principios programáticos.
- **8 objetivos específicos**: en niveles adaptables.
- Plan de **Acción y seguimiento.**

Objetivos Generales

- Avanzar en la **mejora de las condiciones** de trabajo en la Región.

- Son **grandes líneas** de actuación de impulso para sistemas de Seguridad y Salud.

1. Lucha contra el **Dumping social**.
2. Avanzar en el **protagonismo de los agentes sociales** en el establecimiento de Políticas públicas de Seguridad y Salud.
3. Generar mejoras efectivas en la **cultura preventiva**.
4. Mejorar los **sistemas de información y registro** de accidentes y enfermedades profesionales. Homogeneidad y elaboración estadísticas. **Creación del Observatorio de Riesgos profesionales.**
5. Incrementar la **cooperación y colaboración** regional en la materia:

Secretaría General Iberoamericana
Secretaría Geral Ibero-Americana

OISS

OIT

Naciones Unidas
CEPAL

ISSA • AISS • IVSS

Objetivos Específicos

- Incluyen **acciones concretas** y un planteamiento de **seguimiento** y **evaluación** a través de indicadores.
- Se **diferencian los Estados** en función del desarrollo de su estructura preventiva.

1. Conocer situación nacional. **Diagnóstico situacional.** Encuestas de condiciones de trabajo.
2. Reforzar el **marco normativo** de cada Estado.
3. Reforzar **los Órganos Técnicos de** Seguridad y Salud.
4. Reforzar las instituciones nacionales de **Inspección y Control.**
5. Avanzar en **investigación y estudio de la multicausalidad.**
6. Promover programas de apoyo en **PYMES y autónomos.**
7. **Mejorar capacitación** de agentes implicados.
8. Promoción de Políticas Públicas de **Responsabilidad Social.**

Programas prioritarios dependientes de la **OISS**:

- **Construcción del Observatorio Iberoamericano de Siniestralidad Laboral:**
  - Base de datos común,
  - Desarrollo de encuestas de condiciones de trabajo y salud *(Colaboración CISAL).*

- **Acciones encaminadas al desarrollo del tripartismo**:
  - Constitución de una estructura estable:
    - Comisión regional Tripartita.
    - Comisiones subregionales: Centroamérica, Andina, Cono Sur, Países no americanos
  - Proceso de profesionalización/especialización

- **Asistencia técnica a países**: presencial y remota.

- **Programas de trabajo con colectivos más desfavorecidos.**

Trascendencia de la Estrategia:

- Trata de **sensibilizar a la sociedad frente a la Siniestralidad,** generando un **cambio cultural.**
- Pretende Generar **compromisos políticos** e incluir la SST en **agendas de Gobierno.**
- Debe ser el origen del desarrollo de **Estrategias y Planes de Acción** nacionales.
- Cobra especial relevancia en épocas de **recesión económica.**
- Mejorará la protección social de **más de 250 millones** de trabajadores.

Gracias

por su atención