



Universitat d'Alacant
Universidad de Alicante



Condiciones de trabajo y salud en población inmigrante en España: Proyecto ITSAL

Estudio Cualitativo

María José López Jacob
ISTAS

Justificación de elección de Metodología Cualitativa

Abordaje pertinente para:

Colectivos de difícil acceso.

Situaciones y problemas poco conocidos

Fases iniciales del proyecto migratorio

Conocer y Comprender en profundidad determinados fenómenos

Complementariedad con otros métodos

Subestudio 2:

Análisis de Grupos Focales y Entrevistas en Profundidad

- Preliminar: Informantes Clave (n=43)
- Entrevistas y Grupos Focales (n=158)
- Extensión a representantes sindicales (n=7)

Entrevistas en profundidad mediante **guión común**

- 43 informantes

- 34 asociaciones u organismos

 - Asociaciones/colectivos específicos de inmigrantes

 - Asociaciones autóctonas de apoyo a inmigrantes

 - Organismos con áreas de atención a inmigrantes

 - Empleadores

 - Sindicatos

Lugar: Alicante, Barcelona, Huelva, Madrid y Valencia

Fecha: 2006

Gac Sanit. 2009;23(2):91-99

Original

Condiciones de trabajo y salud en inmigrantes (Proyecto ITSAL): entrevistas a informantes clave

Descripción inédita desde el discurso de los expertos

Vulnerabilidad, largas jornadas, bajos salarios, informalidad

Peores condiciones: Mujeres en el servicio doméstico
Poco tiempo en España
Irregularidad Administrativa

C. sociodemográficas y laborales:

Diversidad. Jóvenes, feminización creciente, buenas condiciones físicas, ocupación en “nichos laborales” (doméstico, limpieza, cuidados, construcción, agricultura, hostelería) en los que tienen poca experiencia, obligaciones financieras acuciantes, desconocimiento de derechos, desconocimiento de sindicatos.

Condiciones de empleo y trabajo:

Economía sumergida, ilegalidad, invisibilidad, **vulnerabilidad**, insuficiente control administrativo. Riesgos laborales determinados también por las tareas /ocupaciones desarrolladas y el tiempo de trabajo.

Estudio **cualitativo**, exploratorio y descriptivo.

Lugar: 5 ciudades (Alicante, Barcelona, Huelva, Madrid y Valencia)

Criterios de inclusión

-**No** nacionalidad española, Europa-15, u otro país desarrollado, permiso transfronterizo de temporada, estudiante, deportista, casado/a con español/a

-Al menos un año de residencia en España

-Experiencia laboral en España > 3 meses

-Nivel de castellano conversacional suficiente

Organización del Trabajo de Campo

Estatus Legal (permiso de Trabajo)

Sexo

País de Origen:

Colombia, Marruecos, Ecuador, Rumanía, Africa Subsahar.

Reclutamiento: asociaciones, bola de nieve, carteles, abordaje en lugares públicos

Fechas: Septiembre de 2006- Mayo 2007

Guión Común:

- 1 Datos sociodemográficos
- 2 Proceso Migratorio
- 3 Historia laboral país de origen
- 4 Historia laboral España
- 5 Situación laboral actual
- 6 Trato discriminatorio
- 7 Actividad sindical/asociacionista
- 8 Percepción de salud
- 9 Riesgos laborales
- 10 Perspectivas de futuro

Informantes:

Origen	Sexo	Estatus Legal		total
		Doc	Indoc	
Colombia	hombre	9	1	10
	mujer	10	1	11
Marruecos	hombre	12	11	23
	mujer	12	4	16
Africa Sub sahariana	hombre	12	14	26
	mujer	2	1	3
Rumania	hombre	12	5	17
	mujer	13	14	27
Ecuador	hombre	10	4	14
	mujer	7	4	11
Total		99	59	158

Trabajadoras ocupadas en Servicio Doméstico

Origen	Estatus Legal		total
	Doc	Indoc	
Colombia	7	0	7
Marruecos	6	2	8
Senegal	1	0	1
Rumanía	10	13	23
Ecuador	4	3	7
Total	28	18	46

Informantes Representantes Sindicales (n=7)

Sexo	Origen	Actividad
Mujer	Brasil	Ayuda Domicilio
Mujer	Ecuador	Industria de Alimentación
Mujer	Perú	Residencia de Ancianos
Hombre	Perú	Construcción
Hombre	Marruecos	Hostelería
Hombre	Rusia	Comercio (supermercado)
Hombre	Sahara	Industria de Metal

Datos: Grabación, transcripción

Análisis del contenido narrativo

Generación mixta (categorías iniciales procedentes del guión
+ nuevas categorías emergentes
+ **CoPsoQ para cuestiones Psicosociales**)

Triangulación: estatus legal
investigadores



Discriminación, Trabajo y Salud en población trabajadora inmigrante en España

Gac. Sanit. 2009;23(Supl 1):107-114

Original

La precariedad laboral en inmigrantes en situación irregular en España y su relación con la salud

AMERICAN JOURNAL OF INDUSTRIAL MEDICINE 53:405-416 (2010)

**Invisible Work, Unseen Hazards:
The Health of Women Immigrant Household
Service Workers in Spain**

Trabajo invisible, riesgos desconocidos: la salud de las mujeres inmigrantes en el servicio doméstico en España

NEW SOLUTIONS, Vol. 20(2) 225-238, 2010

Features

**PARTICIPATION AND INFLUENCE OF MIGRANT
WORKERS ON WORKING CONDITIONS:
A QUALITATIVE APPROACH**

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa

RIESGOS AMBIENTALES Y PROBLEMAS ASOCIADOS

RIESGOS ERGONÓMICOS Y ALTERACIONES MUSCULO-ESQUELÉTICAS

Manejo de cargas, posturas, movimientos repetidos

RIESGOS ORGANIZACIONALES Y PROBLEMAS DE SALUD MENTAL

Exigencias cuantitativas

Exigencias emocionales

Escasa influencia/control

Monotonía, escasas oportunidades de desarrollo

Escaso apoyo

Conflicto/claridad de rol

Inseguridad

Imbalance esfuerzo-recompensa

Fatiga

Ansiedad

Sentimientos depresivos, tristeza

Alteraciones del Sueño

Alteraciones del Apetito

Aislamiento social

Identificación de Problemas de Condiciones de trabajo y salud **poco estudiadas**

VULNERABILIDAD

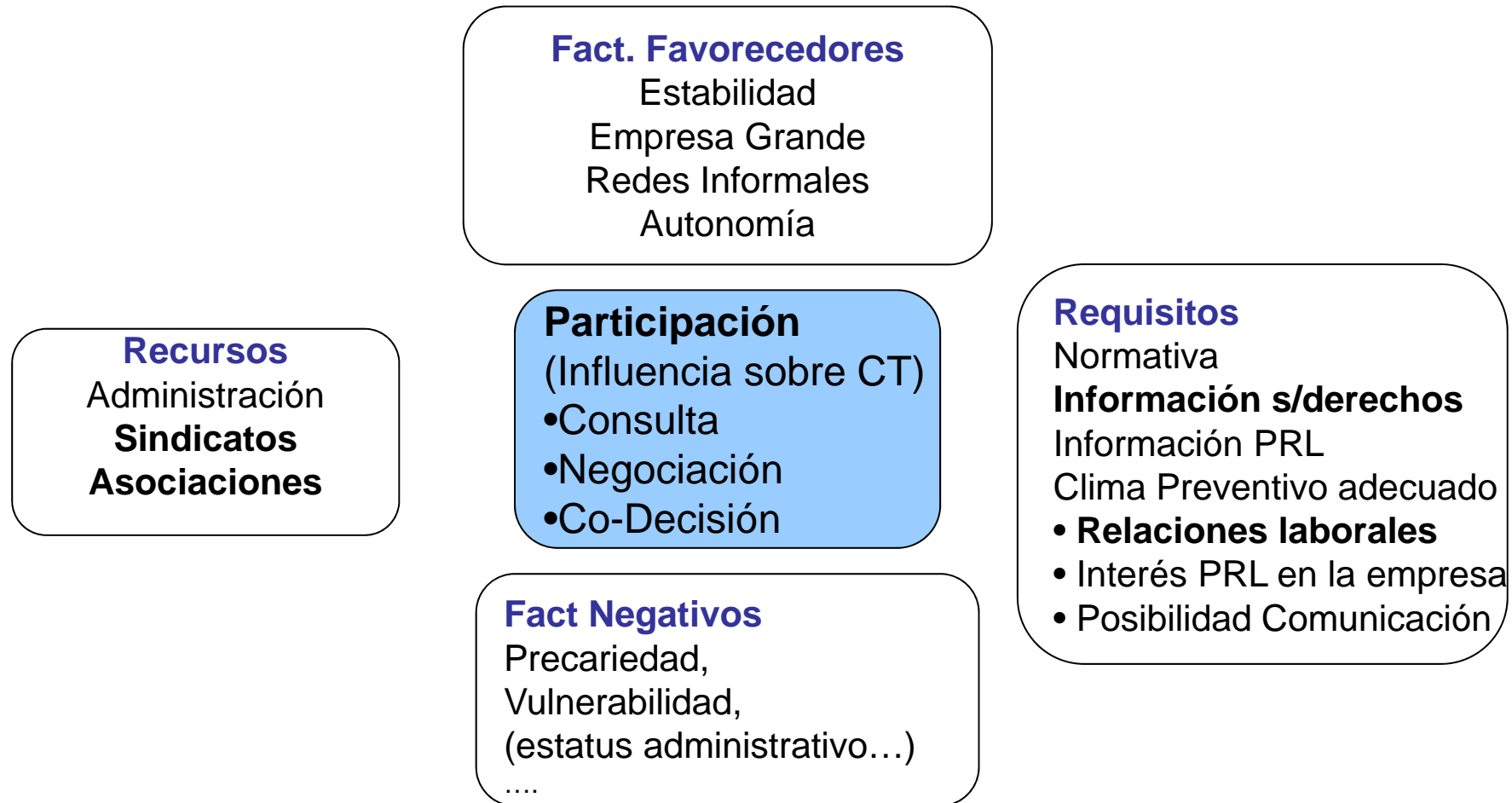
Invisibilidad: administrativa, salud laboral, daños a la salud

Inaccesibilidad: a la prevención de riesgos laborales, información, control administrativo

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Resultados

Marco Conceptual



Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Resultados

Evidencia

La presencia de sindicatos accesibles y la percepción de su apoyo favorece la capacidad de participación de los trabajadores en sus condiciones de trabajo

Beneficios de la presencia sindical en términos de Salud y Prevención de Riesgos (lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, más actividades preventivas, visitas de la inspección...)

La influencia y posibilidad de participación forma parte de las condiciones de trabajo

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Resultados

Muy escasa capacidad de influencia sobre las condiciones de empleo y de trabajo

*-¿Se tiene en cuenta tu opinión en el trabajo? [entrevistador]
-No, porque si yo hablo demasiado puede que traiga otra gente para hacer mi trabajo (hombre con permiso de residencia, Ghana)*

Intereses: salario, tiempo de trabajo y contrato (firma, renovación, permanencia y duración)

Obstáculos: miedo a reclamar, vulnerabilidad, ausencia de apoyos percibidos.

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Escasa **información sobre derechos**

Limitada accesibilidad a información adecuada

Relaciones laborales inadecuadas, discriminación, hostilidad, percepción de ser fácilmente sustituibles

Es común que a un extranjero le muestren los dientes, o le roben la herramienta, o te digan “no vengas más, no trabajes más aquí”

Hombre con permiso de residencia, Colombia

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Organizaciones sindicales

Desconocimiento, desconfianza.

Recursos legales en redes.

Temor a ser vistos con representantes sindicales.

Necesidad de adaptar actividad de sindicatos: integración en redes sociales.

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

Escasa influencia en las Condiciones de Empleo y Trabajo

Vulnerabilidad: falta de Información sobre derechos, estatus migratorio, situación contractual, irregularidad. Escaso poder de negociación.

Reducida actividad sindical/asociativa.

Sin embargo

Se identifican beneficios de la afiliación y el apoyo sindical en la capacidad de influencia. Experiencias de trabajo organizado. Factor de satisfacción y empoderamiento

Necesidad de mayor aproximación de las actividades sindicales a las necesidades de este colectivo: redes sociales, aspectos de interés, formato de la difusión.

Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo: una aproximación cualitativa.

-Radio Patio funciona más rápido

-¿Más que los carteles y los folletos? [entrevistadora]

-Sí, sí, sabes..., una persona, por ejemplo tú, puedes hablar con una, pero un extranjero puede hablar con cinco y cinco y cinco...

(hombre, representante sindical inmigrante)