

# Satisfacció dels directors de tesi amb el programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa

Resultats de l'Enquesta per conèixer la satisfacció dels directors de tesi amb el programa de doctorat. Enquesta realitzada durant els mesos de novembre i desembre del 2017.

Unitat de Projectes, Estudis i Qualitat (UPEQ)

Gener del 2018



Universitat  
Pompeu Fabra  
*Barcelona*

## **ÍNDEX**

Introducció.....	3
1.- Perfil i dedicació dels directors de tesi.....	4
2.- Els doctorands: perfil, implicació i resultats.....	8
3.- El programa de doctorat.....	11
4.- El departament i altres serveis de la UPF o de la institució des de la qual es dirigeixen les tesis .....	13
Conclusions .....	15

## **Introducció**

L'enquesta per conèixer la satisfacció dels directors de tesi amb el programa de doctorat és la primera vegada que s'ha realitzat a la Universitat Pompeu Fabra i s'emmarca dins la necessitat de recopilar dades per tal de conèixer la satisfacció i motivacions dels diferents col·lectius de la UPF, en aquest cas els directors de tesi. Les dades recopilades en aquesta enquesta ajuden també en els procediments de garantia de la qualitat dels programes de doctorat i en concret en l'elaboració dels informes de seguiment i acreditació d'aquests programes.

L'enquesta s'ha dissenyat des de la Unitat de Projectes Estudis i Qualitat juntament amb l'Escola de Doctorat i l'Oficina de Postgrau i Doctorat; s'ha realitzat en *Google forms* per tal de ser distribuïda per correu electrònic. La difusió de l'enquesta s'ha fet des de cada Programa de Doctorat a totes aquelles persones que durant el curs 2016-2017 han dirigit almenys una tesi.

L'enquesta es divideix en quatre apartats: un primer apartat que serveix per conèixer el perfil dels directors de tesi i la seva dedicació a aquesta tasca; un segon apartat per conèixer la satisfacció dels directors de tesi amb el perfil d'accés dels doctorands, la seva implicació amb el programa i els resultats assolits; un tercer apartat per conèixer la satisfacció dels directors de tesi amb el programa de doctorat: com està estructurat, de quins recursos disposa, què ofereix als doctorands...; i, finalment, un quart apartat per conèixer la satisfacció dels directors de tesi en relació al departament i altres serveis de la UPF o de la institució des de la qual es dirigeixen les tesis des de dues perspectives: una, la relativa als recursos i suport que s'ofereix als doctorands, i, l'altra, el reconeixement, foment i compensació que reben els directors de tesi per fer aquesta tasca. En cada apartat s'ha deixat un espai per tal que els directors de tesi que ho considerin oportú hi facin les seves observacions.

En l'informe que segueix es presenten els resultats obtinguts al programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa. L'enquesta es va enviar a 38 directors de tesi i s'han obtingut 23 respostes, la qual cosa suposa una participació del 60,5%.

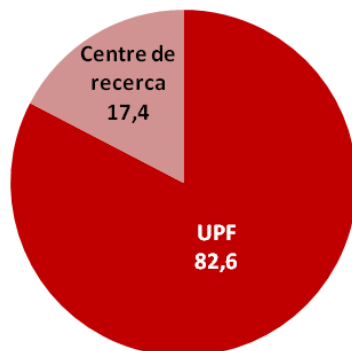
## 1.- Perfil i dedicació dels directors de tesi

En aquest primer apartat s'analitzen diversos aspectes referits al perfil dels directors de tesi d'aquest programa de doctorat: la seva afiliació principal (a la UPF, a una altra universitat, a un centre de recerca); la seva categoria professional dins la seva afiliació principal; el nombre de tesis doctorals que està dirigint actualment i el nombre d'hores que hi dedica; i la concordança de les tesis dirigides amb la línia de recerca del tutor.

### 1.1.- Afiliació principal

La gran majoria dels directors de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa tenen com a afiliació principal la UPF (82,6%), la resta pertanyen a un centre de recerca (17,4%).

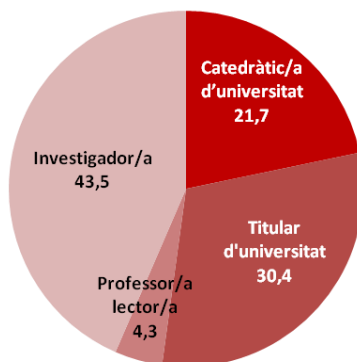
#### Afiliació principal



### 1.2.- Categoria professional

L'enquesta l'han respost en major proporció investigadors (43,5%), seguit de titulars d'universitat (30,4%) i dels catedràtics d'universitat (21,7%).

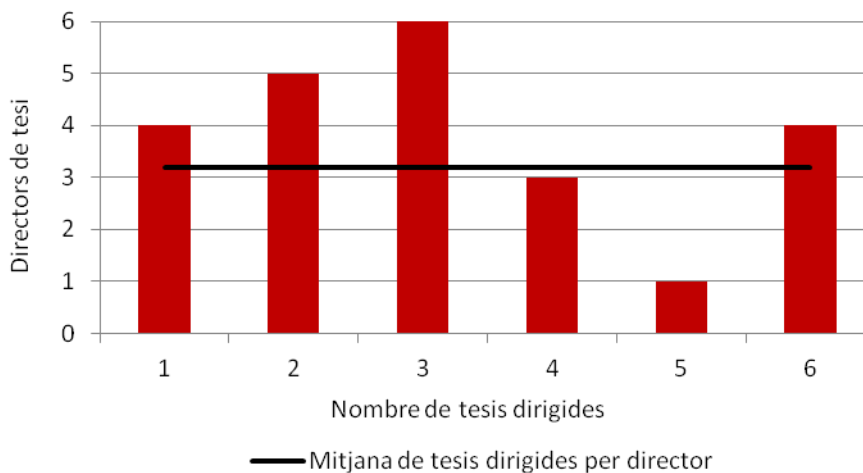
#### Categoria professional



### **1.3.- Nombre de tesis doctorals que dirigeixen actualment**

La mitjana de tesis dirigides per cada director de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa són 3,2.

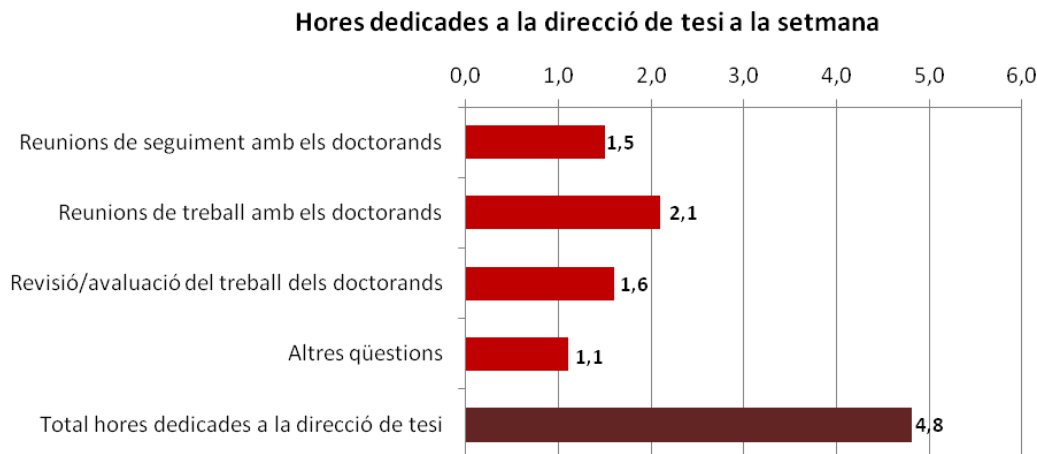
Entrant al detall, i tal i com es mostra al gràfic de sota, hi ha quatre directors de tesi que dirigeixen una tesi, però la resta en dirigeixen entre dues i sis cadascun.



### **1.4.- Nombre d'hores dedicades a la direcció de tesis**

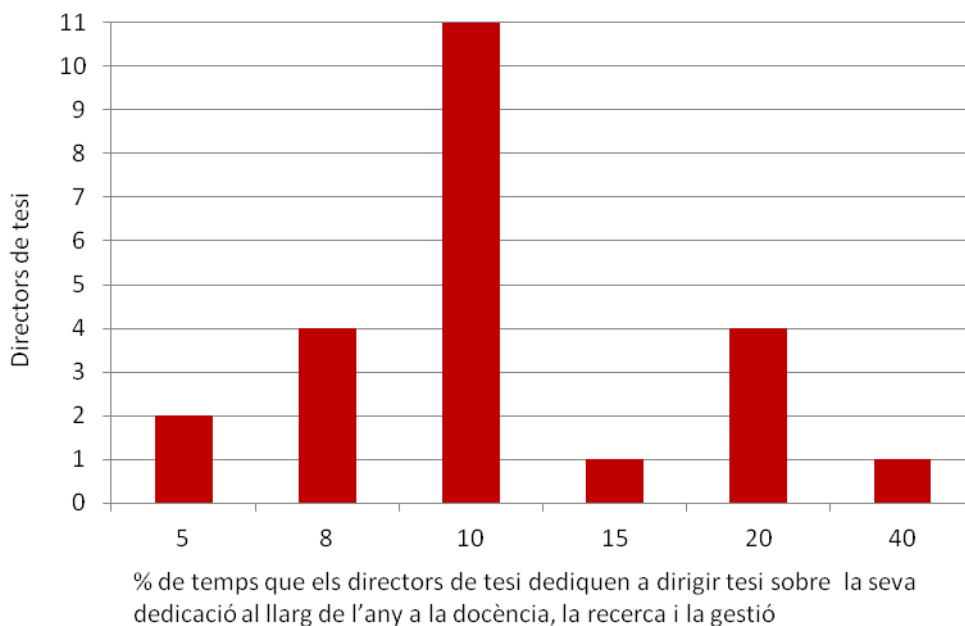
La mitjana de dedicació d'hores a la direcció de tesis per part dels directors de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa és de 4,8 hores a la setmana.

Aquestes es reparteixen entre les reunions de seguiment amb els doctorands (1,5 hores de mitjana a la setmana), reunions de treball amb els doctorands (2,1 hores), la revisió i avaluació del treball dels doctorands (1,6 hores), i una hora dedicada a altres qüestions, que tant poden ser d'aspecte burocràtic (complimentar formularis pel doctorand) o més personal (atenció personal, cartes de recomanació, etc.).



### **1.5.- Dedicació a la direcció de tesis**

Els directors de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa dediquen de mitjana el 12,5% del seu temps de treball a la direcció de tesis, si bé aquesta dedicació oscil·la entre els que diuen dedicar-hi el 5% del seu temps (dos dels enquestats ho manifesten així) i els que diuen dedicar-hi el 40% del seu temps.

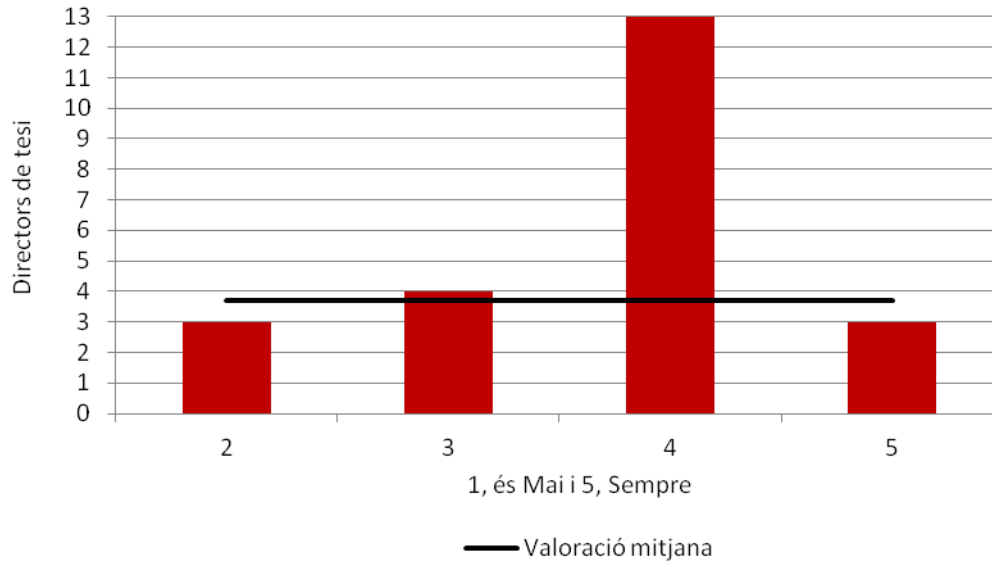


En una mateixa categoria professional la dedicació a dirigir tesi varia molt, de manera que no es pot establir una dedicació específica segons la categoria. El mateix passa si es mira segons el nombre de tesis que es dirigeixen, que no hi ha una relació entre la dedicació a la direcció de tesis i el nombre de tesis que es dirigeixen.

### **1.6.- Correspondència de les tesis dirigides amb la línia de recerca**

Quan als directors de tesi se'ls pregunta sobre si les tesis doctorals que dirigeixen responen a una planificació temàtica concorde a la seva línia de recerca o de transferència de coneixement 16 dels directors que han respost l'enquesta (el 69,6%) consideren que sempre o quasi sempre és així. Tot i això, tres (el 13%) diuen que quasi mai hi ha aquesta concordança.

Valoració de si la tesi o tesis doctorals que es dirigeixen responen a una planificació temàtica concorde a la línia de recerca o de transferència de coneixement del director de tesi



## **2.- Els doctorands: perfil, implicació i resultats**

Amb el segon apartat de l'enquesta es pretén conèixer la satisfacció dels directors de tesi amb el perfil d'accés dels doctorands als quals està dirigint la tesi, la seva implicació amb el programa i els resultats assolits fins al moment.

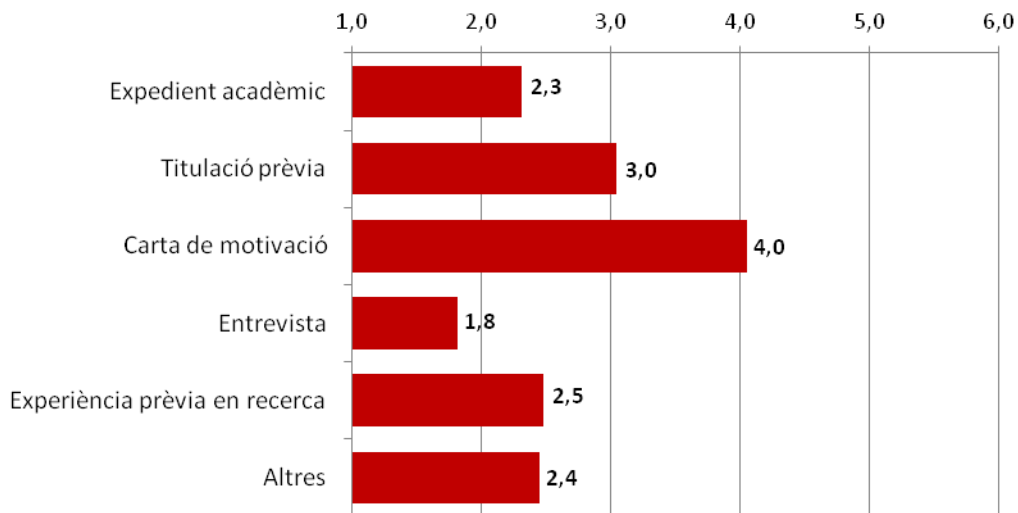
### **2.1.- Criteris a l'hora d'acceptar la supervisió d'un estudiant**

Amb aquesta pregunta es vol saber quins són els aspectes més importants pels directors de tesi a l'hora d'acceptar dirigir la tesi a un doctorand.

L'entrevista amb el doctorand és l'aspecte més important a l'hora d'acceptar dirigir una tesi, seguit de l'expedient acadèmic, l'experiència prèvia en recerca, i altres aspectes com són el tema de la tesi o que s'hagi tingut relació prèvia amb el doctorand.

En canvi, la carta de motivació és l'aspecte que es considera menys rellevant a l'hora de decidir supervisar una tesi, i la titulació prèvia tampoc és especialment determinant.

**Valoració de la importància que es dóna a diferents aspectes a l'hora d'acceptar la supervisió d'un estudiant de doctorat**  
*(on 1 és més important, i 6, menys important)*



**2.2.- Coneixements dels doctorands i implicació amb el programa**

Es demana als directors de tesi que valorin entre 1, gens satisfactori, i 5, molt satisfactori, quatre aspectes relacionats amb la implicació i coneixements dels doctorands en relació el programa de doctorat.

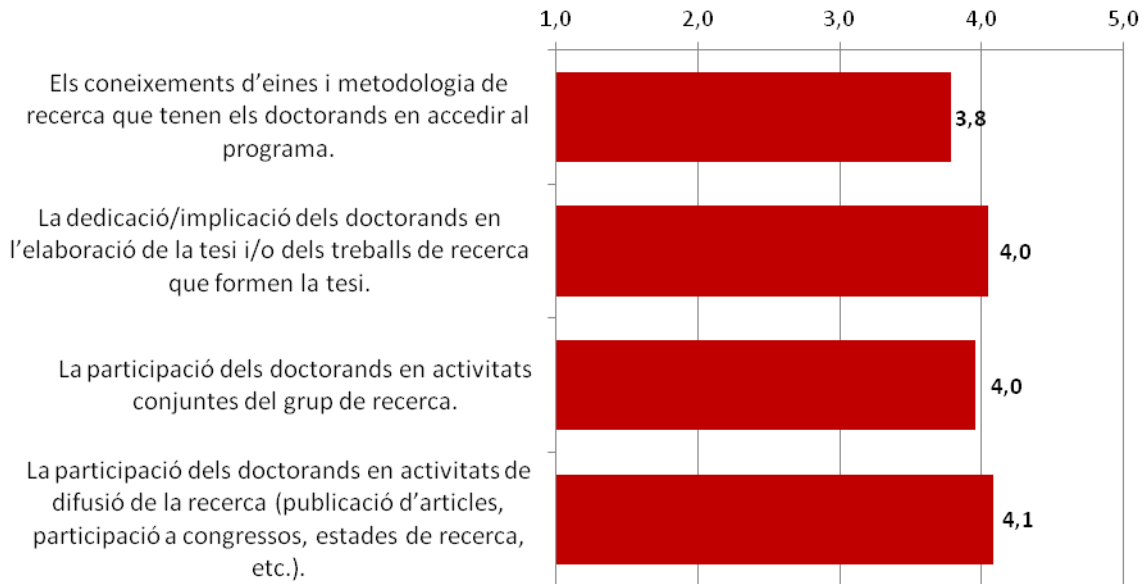
En general els directors de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa valoren de forma força satisfactòria els coneixements previs dels doctorands i la seva implicació en l'elaboració de la tesi i en les activitats del grup de recerca, ja que tots aquests aspectes es valoren entorn el 4.

L'ítem amb una valoració més baixa són els coneixements d'eines i metodologies de recerca que tenen els doctorands en accedir al programa que no arriba a 4.



**Valoració dels coneixements dels doctorands i la seva implicació  
amb el programa de doctorat**

*(on 1 és gens satisfactori, i 5, molt satisfactori)*



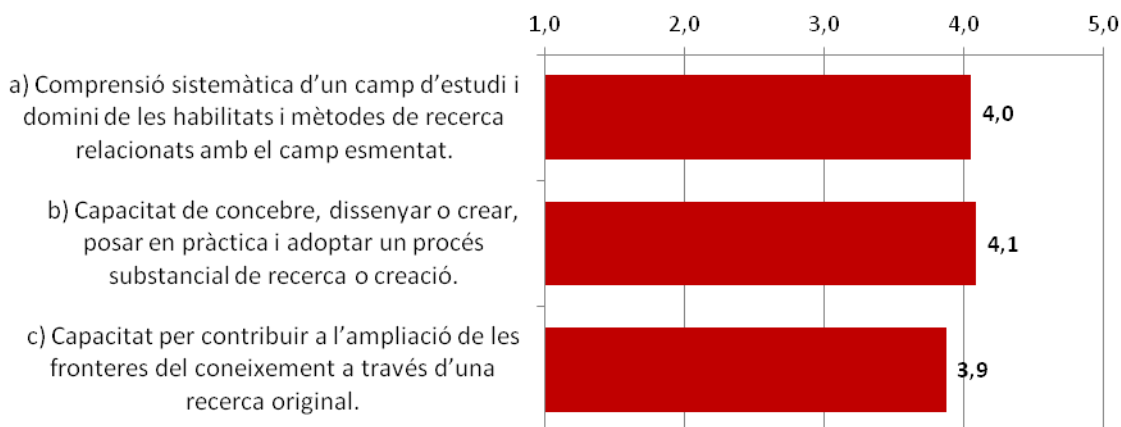
**2.3.- Nivell de competències que assoleixen els doctorands**

Es demana als directors de tesi que valorin en una escala entre 1, gens satisfactori, i 5, molt satisfactori, el nivell de competències que assoleixen els doctorands en aquest programa de doctorat, concretament les previstes en l'article 5.1 del RD 99/2011 en els punts a), b) i c), que són: a) la comprensió sistemàtica d'un camp d'estudi, b) la capacitat de concebre, dissenyar, o crear un procés substancial de recerca, i c) la capacitat per contribuir a l'ampliació de les fronteres del coneixement a través d'una recerca original.

La valoració que els tutors fan de les competències adquirides per part dels doctorands és bona i en tots els ítems s'aproxima o supera els quatre punts sobre cinc de valoració.

### Valoració de les competències que adquireixen els doctorands en el programa de doctorat

*(on 1 és gens satisfactori, i 5, molt satisfactori)*



#### **2.4.- Comentaris i observacions**

Els directors de tesi que ho han desitjat han pogut realitzar comentaris sobre aquest apartat de l'enquesta, els comentaris són matisacions, aclariments i aprofundiments sobre les valoracions realitzades en els punts anteriors.

### **3.- El programa de doctorat**

En aquest tercer apartat de l'informe s'entra a valorar la satisfacció dels directors de tesi amb el programa de doctorat: com està estructurat, de quins recursos disposa, i què ofereix als doctorands.

#### **3.1.- Organització, coordinació, suport i orientació als doctorands**

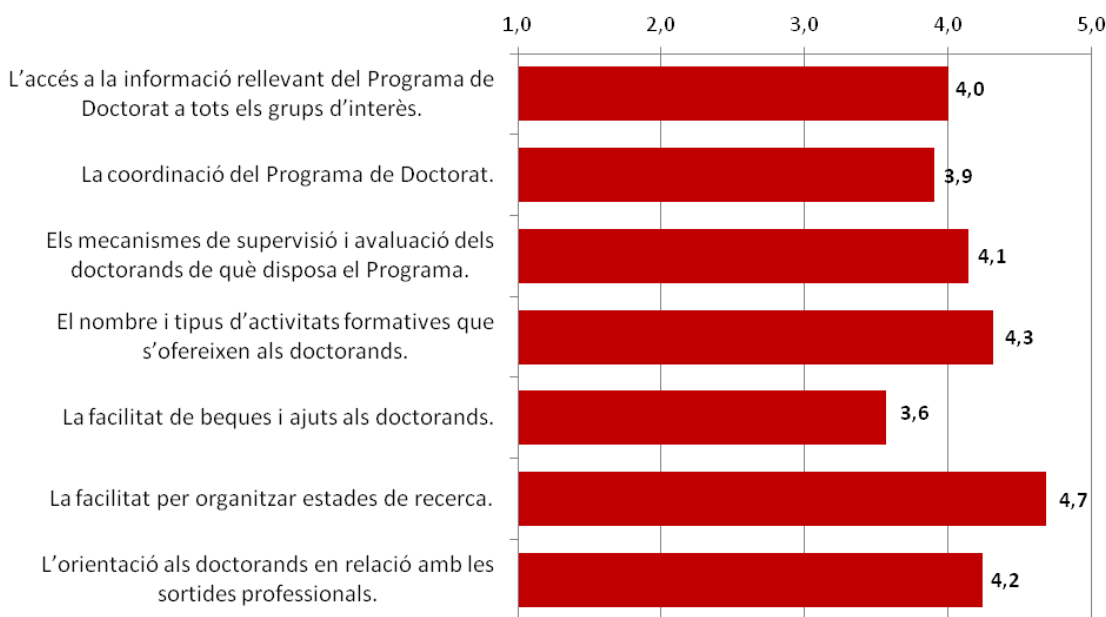
Es demana als directors de tesi que valorin en una escala entre 1, gens satisfactori, i 5, molt satisfactori, diferents aspectes vinculats al programa de doctorat.

D'aquestes valoracions es desprèn la bona valoració dels aspectes relacionats amb l'organització i coordinació del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa, tots valorats entorn el 4: l'accés a la informació rellevant del programa (4), la coordinació del programa (3,9), els mecanismes de supervisió i avaluació dels doctorands de què disposa el programa (4,1), i les activitats formatives que s'ofereixen (4,3).

En relació a les facilitats que el programa ofereix als doctorands per obtenir beques i ajuts (3,6), organitzar estades de recerca (4,7), i orientar-los de cara a les sortides

professionals (4,2), les valoracions oscil·len més. Destaca per sobre la resta, la bona valoració de l'organització d'estades de recerca.

**Valoració de diferents aspectes en relació el programa de doctorat**  
(on 1 és gens satisfactori, i 5, molt satisfactori)



### **3.2.- Comentaris i observacions**

Els directors de tesi que ho han desitjat han pogut realitzar comentaris sobre aquest apartat de l'enquesta, els comentaris són matisacions, aclariments i aprofundiments sobre les valoracions realitzades en els punts anteriors.

## **4.- El departament i altres serveis de la UPF o de la institució des de la qual es dirigeixen les tesis**

Amb les qüestions plantejades en aquest apartat es pretén conèixer la satisfacció dels directors de tesi en relació al departament i altres serveis de la UPF o de la institució des de la qual es dirigeixen les tesis, des de dues perspectives: una, la relativa als recursos i suport que s'ofereix als doctorands, i, l'altra, el reconeixement, foment i compensació que reben els directors de tesi per fer aquesta tasca.

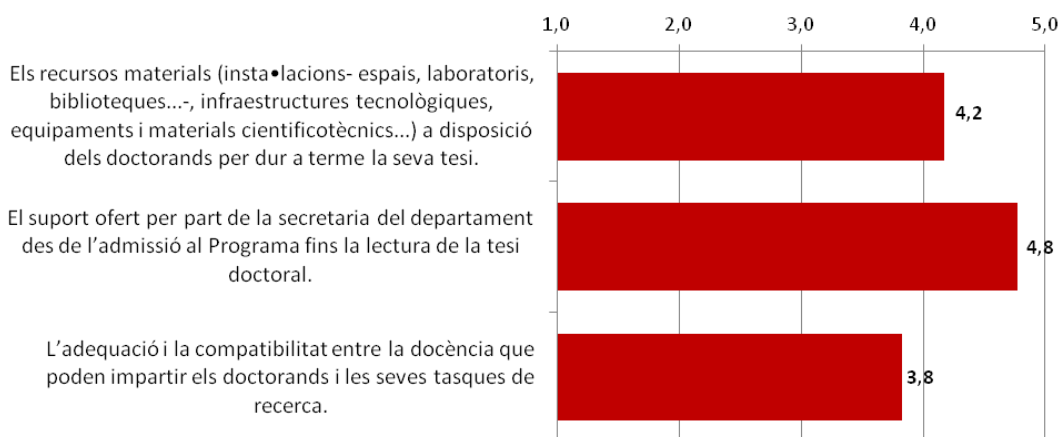
### **4.1.- Recursos i suport als doctorands**

Els directors de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa valoren força positivament els recursos que ofereix la UPF als seus doctorands per tal de dur a terme la seva tasca (4,2), i encara valoren millor el suport ofert per la secretaria del departament (4,8).

L'adequació i la compatibilitat entre la docència que poden impartir els doctorands i les seves tasques de recerca rep una valoració més baixa (3,8).

**Valoració dels recursos i suport als doctorands per part del Departament i altres serveis de la UPF**

*(on 1 és gens satisfactori, i 5, molt satisfactori)*



#### **4.2.- Reconeixement i compensació pels directors de tesi**

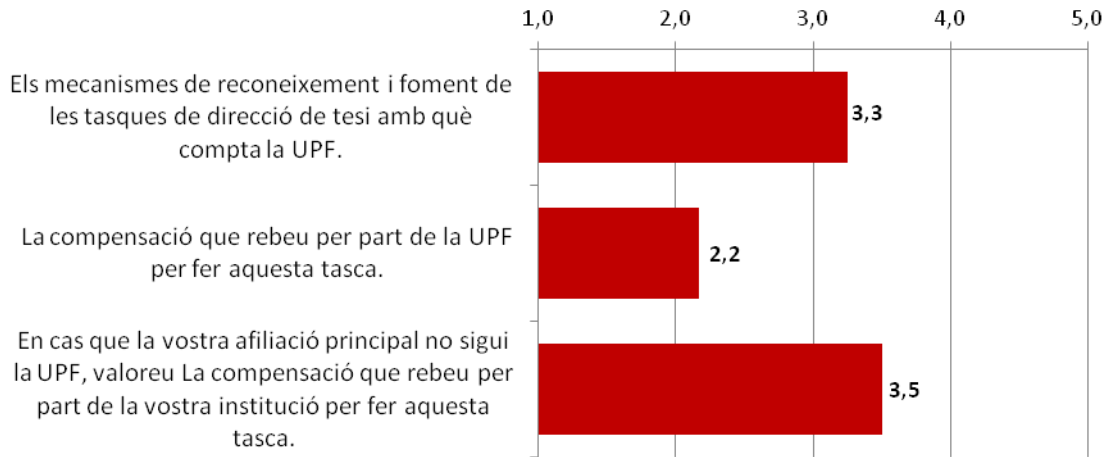
Els mecanismes de reconeixement i foment de les tasques de direcció de tesi amb què compta la UPF de promig es consideren suficientment satisfactòries (3,3), si bé hi ha una certa polarització dels posicionaments entre els que els troben poc satisfactoris i els que els troben força satisfactoris. Per categories no s'aprecien diferències, en canvi semblen més insatisfets amb els mecanismes de reconeixement els que dirigeixen més tesis.

La compensació que es rep per part de la UPF per dur a terme la direcció de tesis es considera majoritàriament poc o gens satisfactòria. En aquest cas, són pocs els directors de tesi que es consideren força satisfets.

Els directors de tesi els quals la seva afiliació principal no és la UPF valoren de forma satisfactòria la compensació que reben per dirigir tesis (3,5), si bé cal precisar que d'aquests la meitat han respost NS/NC a aquesta qüestió.

**Valoració del reconeixement, foment i compensació a les tasques de direcció de tesi**

*(on 1 és gens satisfactori, i 5, molt satisfactori)*



## Conclusions

La majoria de directors de tesi són professors consolidats dedicats a temps complet a la docència i recerca universitària i amb experiència en aquest àmbit. S'aprecia força dispersió a l'hora de mesurar el temps dedicat a dirigir les tesis però és normal ja que és molt complicat poder afinar en aquest tema quan es demanen valoracions en abstracte sobre una activitat en que la seva intensitat de dedicació varia al llarg de l'any i del moment d'elaboració de la tesi.

En termes generals els directors i directores de tesi del programa de doctorat en Economia, Finances i Empresa estan força satisfets amb els doctorands i amb com treballen i s'impliquen en la tesi i el grup de recerca, així com amb com s'organitza i estructura el doctorat, el suport ofert des de la secretaria del departament i els recursos oferts des de la UPF.

Les qüestions amb les valoracions més ajustades són les següents: la facilitat de beques i ajuts als doctorands (3,6), els mecanismes de reconeixement i foment de la tasca de direcció de tesi (3,3) i La compensació que es rep per part de la UPF per dur a terme la direcció de tesis (2,2).