

Josep Albet

Putting People First



Orientat a resultats per fer que les coses passin; **orientat al servei** per entendre que senten, que pensen i que necessiten els altres; **constructor de relacions** per assolir la meta, afavorint un context d'aprenentatge; **pensament analític** amb focus estratègic; i **expert** per transmetre idees i conceptes.

Aquestes són les meves principals competències que he desenvolupat a partir dels meus **valors**: el respecte, la confiança, la convivència, el somriure, els somnis i el coneixement; el coneixement permet crear noves coses.

Una de les meves profundes creences motiva aquests valors: **creure en les persones**.

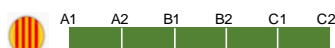
EXPERT



Recursos Humans – Management Estratègic



Consultor – Executiu



EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL RESUMIDA



People Management Solutions

Soci Fundador
Setembre 2016

Impulsem i desenvolupem la funció de recursos humans, perquè aquesta sigui el motor de l'empresa que procuri pel compromís dels seus membres.
Som especialistes en la visió People Management.

Projectes recents: BeRepublic, MPM Software, Fundació per la Indústria, Prímula Asesores, JDA



Corporate HR Compensation Director
Juny 2011 –
Maig 2016

Dissenyar, proposar i aplicar la política de compensació i beneficis de Puig a nivell global.
23 països – 4.200 persones



Soci Fundador
Gener 2001 –
Maig 2011

Despatx professional que ofereix serveis de consultoria en management estratègic amb una finalitat, *Make things happen!* i una filosofia, *OPTIMISM, The present is the future of the past.*

Vaig treballar com a consultor de referència de la funció de RRHH de PUIG durant 10 anys, i més de 30 empreses de diferents sectors



Col·laborador Acadèmic
1991 – 2007

Department of People Management & Organisation. Estratègies i polítiques de RR.HH a la Llicenciatura (Grau + Màster), al MBA i a diferents programes de Executive Education.



Director
Juliol 1989 –
Desembre 2000

Intervenir activament amb els nostres clients, donant-los suport en projectes d'anàlisi i disseny organitzatiu, disseny de processos, gestió del canvi, estudis de clima laboral, sistemes de compensació, performance management i talent management.

Vaig treballar amb més de 40 empreses de diferents sectors



Finances/Cap de Personal
Març 1983 –
Juny 1989

Gestió pressupostària, administració de personal i fer front a negociacions complexes amb representants dels treballadors.

FORMACIÓ



Llicenciat en Ciències Econòmiques i Empresariales (1982)



Estudiant del PhD in Management Sciences (2000-2001)

PUBLICACIONS

4 llibres,



2008-2012: Blog www.josepalbet.com més de 180 entrades