

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER CONTRACTAR PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça de personal investigador postdoctoral en l'àmbit de la Histologia i la Recerca Educativa.

Tasques del lloc de treball

Participar en la docència en l'àmbit de la Histologia i en les diferents assignatures amb el seu contingut de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida.

Participar en les investigacions del Grup de Recerca en Càncer Genitourinari.

Participar en les activitats acadèmiques relacionades amb les competències transversals de la Facultat de Ciències de la Salut i de la Vida.

Retribució del contracte

22.230,18€

Identificació del tipus de contracte:

La modalitat del contracte postdoctoral serà el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació regulat a l'art. 22 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Durada del contracte

1 any, renovable per períodes d'un any fins a 5 anys com màxim

Departament d'adscripció

Departament de Medicina i Ciències de la Vida

Requisits que han de complir els candidats

GENERALS

a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea.

En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.

b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.

c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques.

En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.

d) Estar en possessió del títol de Doctor.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini per presentar sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

Criteris de selecció

1) Formació acadèmica. 30 punts.

Grau en Biologia o similar. Es valorarà positivament disposar d'un expedient acadèmic amb nota mitjana superior al 8. Màster en Laboratori d'Anàlisi Clíniques o similar. Es valorarà positivament disposar d'un expedient acadèmic superior al 9. Doctorat en Biomedicina o similar. Es valorarà disposar d'una nota d'Excel·lent Cum Laude i haver rebut una beca predoctoral competitiva.

2) Experiència docent. 30 punts.

Es valorarà l'experiència docent en l'àmbit de la Histologia, així com l'experiència en l'ús del microscopi òptic i el microscopi virtual en la docència. També es valorarà tenir experiència en sistemes d'escaneig de preparacions histològiques per al microscopi virtual – 20 punts.

Es valorarà la participació en jornades d'innovació i inclusió docent, i l'experiència en tutorització d'estudiants – 5 punts.

Es valoraran les avaluacions de la docència per part dels estudiants amb una nota mitjana a 8 sobre 10, o equivalent – 5 punts.

3) Experiència investigadora. 30 punts.

Experiència en cerca bibliogràfica d'articles científics. Experiència en redacció d'articles científics. Es valorarà tenir publicacions en revistes d'alt impacte. Es valorarà positivament ser primer o segon autor dels articles científics. Experiència en comunicació científica. Es valorarà haver participat en congressos nacionals i internacionals. Experiència en recerca en Càncer Genitourinari, en especial Càncer de Bufeta i de Pròstata. Es valorarà tenir coneixements en les alteracions moleculars presents en aquests tumors i en les seves principals característiques clínic-patològiques. Experiència en anàlisis estadístics. Es valorarà disposar de coneixements en anàlisis de dades per mitjà de testos Pearson Chi-Quadrat i Fisher Exact Test, corbes de supervivència amb testos Kaplan-Meyer, anàlisis multivariats amb testos de relació del risc proporcional de COX i gestió de bases de dades. – 10 punts

Coneixements en tall de teixit congelat (OCT) i en talls de teixit fixat en formol i immers en parafina (FFPE) mitjançant criòtom i micròtom, respectivament. Coneixements en preparació de matrius de teixit tumoral (TMAs). Coneixements en processament de mostres i en tinció hematoxilina i eosina (H&E) i immunohistoquímica (IHQ). Coneixements en valoració de tincions immunohistoquímiques per mitjà de histoscores i d'anàlisis semi-quantitatius. Coneixements en la identificació mitjançant microscopi òptic i virtual, de teixit tumoral i no tumoral de bufeta i pròstata, i en la classificació d'aquests segons el seu grau d'agressivitat tumoral. Coneixements en mètodes d'escaneig de preparacions histològiques per a la recerca i la docència. – 10 punts

Coneixements en extracció de ADN i ARN de teixit i biòpsia líquida. Coneixements en PCR i PCR quantitativa. Coneixements en purificació de productes de PCR i en seqüenciació. Coneixements en electroforesis i en revelat de gels. Experiència en cultius cel·lulars. Es valorarà tenir coneixements en crio-preservació i expansió per plaqueig de línies cel·lulars. – 10 punts.

4) Altres. 10 punts.

Nivell B2 d'anglès – 5 punts

Es valorarà haver participat en jornades de formació en coordinació de projectes de recerca clínica, protecció de dades, bones pràctiques clíniques, redacció científica i gestió de residus de laboratori – 5 punts

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 80 punts

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions

públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció estarà formada per:

PRESIDENTA: Berta Alsina Español

VOCAL: Silvia Hernández Llodrà

SECRETARI: Jordi Garcia Ojalvo

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració de Medicina i Ciències de la Vida

Termini per presentar sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds és de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/biomed/job-offers>

Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar al rector de la Universitat Pompeu Fabra a l'adreça de correu recruitment.melis@upf.edu amb els documents signats amb certificat digital i amb indicació del codi de la convocatòria.

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran al web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/biomed/job-offers> i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos es farà pública la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Amb la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de provisió i de la resolució d'adjudicació del rector.

Proposta de provisió

A partir de la publicació de la proposta de provisió de la Comissió de selecció s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta proposta de provisió.

Resolució d'adjudicació

El procés selectiu finalitzarà amb la resolució d'adjudicació del rector.

Contra la decisió final d'adjudicació del rector es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la resolució d'adjudicació de la contractació.

Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

Formalització del contracte

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

Tractament de dades de caràcter personal

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.



Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 48 a 54 i 62 a 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada. En el cas d'acceptar ser incorporat a una base de dades de candidats, la base legal per al tractament de dades és el seu consentiment.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE.

Les dades no se cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat (dpd@upf.edu) per a qüestions relacionades amb les seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).