

Plan de estudios

Itinerarios, especialidades

Durante el segundo año académico se ofrece la posibilidad de escoger entre dos especializaciones:

- Una de carácter jurídico-organizacional, dirigida a la gestión de recursos humanos.
- Y otra más socioeconómica, pensada más para un perfil profesional dedicado a la investigación y al asesoramiento en el diseño de políticas sociolaborales.

PRIMER CURSO (asignaturas troncales)

Primer trimestre

- Economía del Mercado de Trabajo [6 créditos]
- Sociología del Trabajo y de la Organización [6 créditos]
- Teoría de las Relaciones Laborales [6 créditos]
- Políticas Públicas [6 créditos]

Segundo trimestre

- Métodos de análisis cuantitativa [6 créditos]
- Indicadores socioeconómicos [4,5 créditos]
- Dirección estratégica de la empresa (I) [4,5 créditos]
- Psicología social de conflictos [4,5 créditos]
- Integración europea: instituciones y políticas [6 créditos]

Tercer Trimestre

- Mercado de trabajo en España y Europa [6 créditos]
- Sistemas de relaciones laborales en España y a Europa [6 créditos]
- Dirección estratégica de la empresa (II) [4,5 créditos]
- Marco normativo sociolaboral europeo e internacional [6 créditos]

SEGUNDO CURSO

Primer trimestre

- Gestión de recursos humanos [4,5 créditos]
- Teoría de la negociación y la acción colectiva [4,5 créditos]
- Políticas sociales y Estado del Bienestar [6 créditos]
- Políticas sociolaborales [6 créditos]

Segundo trimestre

1. Especialidad socioeconomía

Asignatura obligatoria

- Métodos cuantitativos avanzados [6 créditos]

Tres asignaturas optativas entre las siguientes:

- Macroeconomía [6 créditos]
- El desarrollo de las sociedades y economías avanzadas [6 créditos]
- Demografía y estudios de la población [6 créditos]
- Desigualdades y mercados de trabajo [6 créditos]
- Educación, formación y mercado de trabajo [6 créditos]
- Historia del trabajo [6 créditos]
- Temas actuales en Ciencias del Trabajo [6 créditos]
- Seminario de Ciencias del Trabajo [6 créditos]

2. Especialidad jurídico-organizacional

Asignatura obligatoria

- Diseño y análisis de puestos de trabajo [6 créditos]

Tres asignaturas optativas entre las siguientes:

- Organización empresarial y negociación colectiva [6 créditos]
- Políticas y programas de promoción del trabajo y autotrabajo [6 créditos]
- Sistema retributivo [6 créditos]
- Gestión de carreras profesionales [6 créditos]
- Salud laboral y prevención de riesgos laborales [6 créditos]
- Nuevas tecnologías y relaciones laborales [6 créditos]
- Temas actuales de Ciencias del Trabajo [6 créditos]
- Seminario de Ciencias del Trabajo [6 créditos]

Tercer trimestre

- Pràcticas en empresas o instituciones públicas [18 créditos] o estancias en centros universitarios extranjeros [18 créditos]