

Banco de TFG y TFM

Análisis de la perspectiva de género en los perfiles de la ingeniería TIC

Blasco, A (2013). *Análisis de la perspectiva de género en los perfiles de la ingeniería TIC* (Trabajo fin de grado). Recuperado de <http://upcommons.upc.edu/handle/2099.1/18981>

Busca analizar el desequilibrio existente entre los dos géneros en los ámbitos relacionados con las TIC. Consta de una parte teórica en la cual analiza resultados de investigaciones y estudios varios y con una parte práctica en que analiza resultados obtenidos a partir de estudiantes de último curso o recién titulados en ingenierías TIC.

Objetivos:

- ✓ **Objetivo general:** Analizar la situación actual de la Igualdad de género en el mercado laboral de las TIC.
- ✓ **Objetivos específicos:**
 - Interpretar si las desigualdades de género en el acceso de oportunidades laborales justifica las diferencias en la capacidad productiva del trabajador.
 - Conocer el punto de vista de los recién titulados en ingeniería sobre la Igualdad de género en el sector TIC.

Estrategias: Inicia con un marco teórico para así hacer una aproximación conceptual de la temática. Los temas tratados son la introducción al sector TIC, la perspectiva de género en las TIC, las organizaciones y la equidad de género y la situación actual de las mujeres en las TIC. Seguidamente se da paso al estudio de campo en que se muestra el perfil de las personas participantes, el cuestionario y los resultados.

Resultados /Conclusiones:

- ✓ Los estereotipos aún siguen haciendo hincapié e influyen en la forma en que nos socializamos, ya desde la infancia, y esto nos gusta o no nos va acompañando, en mayor o en menor medida, durante toda nuestra vida.
- ✓ Las mujeres se han incorporado al mundo laboral pero los hombres no se han incorporado con la misma rapidez en la esfera doméstica. Esto causa

que las mujeres abandonen los trabajos para poder cuidar de los hijos. Este aspecto crea desigualdad.

- ✓ Hay pocas mujeres de por sí en el sector TIC, y muchas menos aún en cargos directivos. Pese a esto las personas encuestadas en el estudio de campo opinan que no ha tanta desigualdad y que es un factor que no crea tanta desigualdad.
- ✓ Poco a poco las empresas van introduciendo aspectos de conciliación de vida laboral y personal y de hecho el papel de las empresas (su organización, las jerarquías menos lineales, etc.) son importantes para ir consolidando la igualdad de género.
- ✓ Por eso la igualdad de género debe de estar en los valores de la empresa y de hecho, el análisis que se ha realizado muestra que actualmente es una prioridad en las agendas de RSE de las empresas.

Análisis de la perspectiva de género en los perfiles de la ingeniería TIC

Blasco, A (2013). *Análisis de la perspectiva de género en los perfiles de la ingeniería TIC* (Trabajo fin de grado). Recuperado de <http://upcommons.upc.edu/handle/2099.1/18981>

Busca analizar el desequilibrio existente entre los dos géneros en los ámbitos relacionados con las TIC. Consta de una parte teórica en la cual analiza resultados de investigaciones y estudios varios y con una parte práctica en que analiza resultados obtenidos a partir de estudiantes de último curso o recién titulados en ingenierías TIC.

Objetivos:

- ✓ **Objetivo general:** Analizar la situación actual de la Igualdad de género en el mercado laboral de las TIC.
- ✓ **Objetivos específicos:**
 - Interpretar si las desigualdades de género en el acceso de oportunidades laborales justifica las diferencias en la capacidad productiva del trabajador.
 - Conocer el punto de vista de los recién titulados en ingeniería sobre la Igualdad de género en el sector TIC.

Estrategias: Inicia con un marco teórico para así hacer una aproximación conceptual de la temática. Los temas tratados son la introducción al sector TIC, la perspectiva de género en las TIC, las organizaciones y la equidad de género y la situación actual de las mujeres en las TIC. Seguidamente se da paso al estudio de campo en que se muestra el perfil de las personas participantes, el cuestionario y los resultados.

Resultados /Conclusiones:

- ✓ Los estereotipos aún siguen haciendo hincapié e influyen en la forma en que nos socializamos, ya desde la infancia, y esto nos gusta o no nos va acompañando, en mayor o en menor medida, durante toda nuestra vida.
- ✓ Las mujeres se han incorporado al mundo laboral pero los hombres no se han incorporado con la misma rapidez en la esfera doméstica. Esto causa que las mujeres abandonen los trabajos para poder cuidar de los hijos. Este aspecto crea desigualdad.

- ✓ Hay pocas mujeres de por sí en el sector TIC, y muchas menos aún en cargos directivos. Pese a esto las personas encuestadas en el estudio de campo opinan que no ha tanta desigualdad y que es un factor que no crea tanta desigualdad.
- ✓ Poco a poco las empresas van introduciendo aspectos de conciliación de vida laboral y personal y de hecho el papel de las empresas (su organización, las jerarquías menos lineales, etc.) son importantes para ir consolidando la igualdad de género.
- ✓ Por eso la igualdad de género debe de estar en los valores de la empresa y de hecho, el análisis que se ha realizado muestra que actualmente es una prioridad en las agendas de RSE de las empresas.

Una perspectiva de género en el perfil TIC

García, A (2016). *Una perspectiva de género en el perfil TIC* (Trabajo fin de grado). Recuperado de <http://upcommons.upc.edu/handle/2099.1/18981>

Estudio interdisciplinario con el propósito de analizar la escasez de mujeres en los estudios de ingeniería. Resalta la importancia de que estas deben entrar a formar parte de este campo, más aún, en los tiempos actuales que muchas mujeres ya son nativas digitales.

Objetivos:

- ✓ Llevar a cabo una amplia revisión bibliográfica sobre la temática.
- ✓ Análisis de cuatro Universidades Politécnicas Españolas (UPCT, UPC, UPM y UPV).
- ✓ Estudio de campo a estudiantes y trabajadores del sector TIC.

Estrategias: El proyecto está dividido en tres partes: pasado, presente y futuro. El objetivo de esta división recae en conocer el pasado para entender el origen de la situación actual, hacer un análisis de la situación actual y las conclusiones y visión de futuro sobre cuál podría ser el papel de la mujer en el ámbito tecnológico.

En la parte teórica se exponen investigaciones y estudios sobre la igualdad de género en las TIC (brecha digital de género, mujer y sistema educativo, mujer y empresa TIC...) y en la parte práctica se desarrolla una visión empírica de la realidad TIC (lleva a cabo un estudio estadístico de las modalidades del bachillerato, estudia las TIC en cuatro universidades politécnicas, lleva a cabo tres entrevistas con mujeres relacionadas con este ámbito y finalmente hace encuestas a estudiantes y trabajadores del sector TIC).

Resultados/Conclusiones:

- ✓ Se debe facilitar el acceso a las mujeres a este tipo de estudios, aunque no es fácil porque también cada vez hay menos hombres.
- ✓ Se deberían diseñar los cursos teniendo en cuenta la perspectiva de las mujeres (no solo la de los hombres). En las empresas, incorporar también esta perspectiva femenina porque será muy enriquecedor.
- ✓ La falta de conciliación laboral con la vida privada es un factor que a la larga ocasiona que las mujeres no elijan este tipo de carreras.

- ✓ Más mujeres en este campo facilitaría los pasos hacia la igualdad de género, además de tener un impacto directo también en planes mundiales como por ejemplo “Planeta 50:50 2030”.
- ✓ Trabajar desde la escuela para evitar las posturas discriminatorias, estereotipos, tópicos, etc.

Recomendaciones:

- ✓ Visibilizar a las mujeres ingenieras y romper estereotipos desde las aulas.
- ✓ Usar referencias actuales tanto de ingenieras como de ingenieros.
- ✓ Evitar el lenguaje sexista.
- ✓ Visibilizar el uso cotidiano que hace la población de las TIC.
- ✓ Abrir/posibilitar espacios online que no sigan las pautas sexistas.
- ✓ Desmitificar la alta dificultad de las TIC.