

RECURSOS

Unitat d'Igualtat

Edifici Roger de Llúria (campus de la Ciutadella)
Ramon Trias Fargas, 25-27. Barcelona
Tel.: 93 542 29 41
Despatx: 40.067
Horari d'atenció: dl.-dv., de 10.00 a 14.00 h

Per a situacions d'emergència

Institut Català de les Dones, atenció les 24 hores,
365 dies l'any (gratuït i confidencial), tel.: 900 900 120
Emergències dels Mossos d'Esquadra, tel.: 112

SERVEIS EXTERNS EN L'ÀMBIT DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Institut Català de les Dones

Serveis i oficines d'informació i atenció a les dones (SIAD): consulta el de la teva zona a la web <http://dones.gencat.cat/> o bé contacta amb nosaltres perquè t'hi derivem.

Ajuntament de Barcelona

Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD).
Tel.: 93 619 73 11

Servei d'Urgències de l'Hospital Clínic de Barcelona

Atenció a les víctimes d'agressions sexuals.
Tel.: 93 227 54 00
Villarroel, 170. Barcelona

SERVEIS EXTERNS EN L'ÀMBIT DE L'LGBTIFÒBIA

Direcció General d'Igualtat, Generalitat de Catalunya

Servei d'Atenció Integral (Xarxa SAI).
La Unitat d'Igualtat en forma part.
Contacta amb nosaltres, si necessites suport.



Més informació a la web de la Unitat d'Igualtat
<https://www.upf.edu/web/igualtat>

✉ igualtat@upf.edu

🐦 @UPFigualtat

📷 @upfigualtat

Coneixes el Protocol en matèria de violència masclista i LGBTIfòbia?



Què és el Protocol?

El **Protocol** és una eina per intervenir davant situacions d'assetjament sexual, conductes sexistes, assetjament per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere entre membres de la comunitat universitària (estudiants, professorat i personal d'administració i serveis), ja sigui dins o fora del campus (festes, estudi en grup a casa, etc.), tant si són fets recents com de fa un temps.

Com funciona?

La **Unitat d'Igualtat** és el punt lila de la UPF. Contacta-hi per tenir una primera entrevista i, si escau, posar una queixa o una denúncia. La Comissió contra la Violència Masclista i l'LGBlfòbia examinarà els fets i podrà proposar que s'iniciï un procediment sancionador contra la persona o persones agressores.

Amb denúncia o sense, es podran adoptar les mesures provisionals que es considerin necessàries per garantir el teu benestar.

Qui pot donar l'avís?

Tant la persona afectada com qualsevol altra persona de la comunitat universitària que tingui coneixement dels fets. Fer de la Universitat un espai segur per a tothom és una responsabilitat col·lectiva!

I si la persona agressora no forma part de la UPF, què pot fer per tu la Unitat d'Igualtat?

La Unitat d'Igualtat compta amb diferents recursos d'acompanyament per ajudar a la recuperació de les persones en situació de violència masclista o LGBlfòbia, també en els casos en què la persona agressora no sigui membre de la comunitat universitària.

Serveis d'acompanyament de la Unitat d'Igualtat

- Atenció psicològica gratuïta a través d'una entitat externa especialitzada (Coneexus).
- Derivació i acompanyament als serveis públics d'atenció integral i a associacions especialitzades.
- Ajut econòmic del Fons d'Igualtat per a situacions excepcionals.
- Gestió de canvis de grup de classe o de lloc de treball.

Persones transgènere

La Unitat d'Igualtat també és la responsable de tramitar l'ús del **nom sentit** (carnet de la UPF, correu electrònic, llistes de classe, etc.). Recorda que tens dret a que s'adrecin a tu amb el nom que has triat.

Què cal fer si has patit una agressió o conducta recollida en el Protocol?

- No tancar-te, compartir els fets amb algú de confiança que et pugui donar suport i amb la Unitat d'Igualtat. Et podrem acompanyar i donar-te informació sobre els recursos de la UPF, respectant qualsevol decisió que prenguis.
- Informar-te sobre els teus drets i utilitzar els recursos de la UPF i els recursos externs que et convinguin.
- Prestar atenció a la recuperació. El propi benestar és el més important.
- Respectar el teu ritme. No hi ha cap límit en el temps per denunciar una situació de violència.

Què cal fer si has presenciat una agressió o conducta recollida en el Protocol o en tens coneixement?

- Fer saber a la persona afectada que no està sola i que el que ha passat no és culpa seva.
- Respectar les dificultats per expressar-se que tingui la persona afectada. Abstenir-te d'emetre judicis estereotipats i estigmatitzadors.
- Informar-la de l'existència del Protocol i acompanyar-la a la Unitat d'Igualtat o posar els fets en coneixement d'aquesta Unitat.