

## **Instrucció per a la recuperació progressiva de la presencialitat del PAS a la UPF - maig de 2021**

L'11 de març de 2020 l'Organització Mundial de la Salut va declarar pandèmia internacional per la situació d'emergència ocasionada pel brot epidemiològic de la Covid-19. El 14 de març el Govern va publicar el Reial Decret 463/2020, pel qual declarava l'estat d'alarma per a la gestió de la situació d'aquesta crisi sanitària.

D'aleshores ençà s'han anat adoptant diferents mesures extraordinàries tant per part del Govern de l'Estat, com el de la Generalitat, així com de les diferents autoritats sanitàries, mesures a les que la UPF s'hi ha anat adaptant.

Pel que fa al PAS, la mesura principal que es va adoptar va ser permetre, amb caràcter general, el treball a distància. La UPF ha estat molt cautelosa pel que fa la presencialitat del PAS i, en els darrers mesos, no ha fixat, a diferència de les altres universitats públiques catalanes, una presència mínima de tot el PAS ni a l'octubre del 2020 (després de decaure la represa de l'activitat presencial), ni tampoc al març del 2021 quan es va permetre a les universitats recuperar un mínim de docència presencial.

Recentment, el 30 de març de 2021, es va publicar la Llei 2/2021 de Mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per fer front a la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. Aquesta Llei preveia que a partir del dia 9 de maig expirés i decaigués l'estat d'alarma, alhora que establia les mesures de prevenció a aplicar des d'aleshores. Alhora, el Govern de la Generalitat va anunciar l'aixecament del confinament perimetral i del toc de queda a Catalunya. També es preveu, per a les properes setmanes, un avenç de la vacunació a la població general: vacunació massiva de la població de 50 a 59 anys, al maig, i previsió de vacunació, al juny, del tram 40 a 49 anys. De manera que tota la societat va avançat progressivament cap a la immunitat de grup, essent les condicions actuals millors que les del mes d'octubre del 2020, la qual cosa permet anar recuperant una certa normalitat en l'activitat.

Tot això té repercussió en la presencialitat en els centres de treball, tal i com preveu l'article 7.e) de la Llei esmentada, segons el qual els centres de treball adoptaran mesures per a la reincorporació progressiva de forma presencial als llocs de treball i la potenciació de l'ús del teletreball quan per la naturalesa de l'activitat laboral sigui possible.

Així mateix, en el DOGC del 9 de maig es va publicar la Resolució SLT/1392/2021, de 7 de maig que, a l'article 4, sobre les mesures de prevenció i higiene en centres



de treball, exposa que es manté vigent l'obligació de limitar la mobilitat laboral de les persones treballadores i de mantenir la distància de seguretat interpersonal mínima, adoptant les mesures organitzatives i tècniques necessàries per fer-ho possible, entre elles el teletreball.

En aquest context pertoca fer un pas més, tot mantenint la cautela i garantint les mesures sanitàries al lloc de treball a fi que la Universitat segueixi essent un espai segur.

És per totes aquestes raons que es dicta la següent **Instrucció** amb el propòsit d'establir les mesures organitzatives i les actuacions concretes per a la **recuperació progressiva de la presencialitat del PAS al lloc de treball** que seran aplicables des del **17 de maig i fins al 19 de setembre del 2021**.

Les **mesures organitzatives** per al PAS que s'estableixen per aquesta etapa són les següents:

- La totalitat de la plantilla del PAS s'ha d'anar reincorporant progressivament als seus llocs de treball de manera presencial. Per aquest motiu i per poder assegurar un retorn progressiu del PAS al lloc de treball, serà obligatòria **l'assistència presencial de, com a mínim, un dia a la setmana** a partir del 17 de maig i de **dos dies** per setmana a partir del 31 de maig.
- La modalitat del treball a distància deixa de ser la preferent (com ha estat des d'octubre del 2020). Els llocs de treball la prestació efectiva dels quals només quedi garantida amb la presència física del treballador/a al centre de treball, no seran susceptibles de ser desenvolupats mitjançant la modalitat de treball a distància.

Només podran acollir-se a aquesta modalitat els treballadors i treballadores que ocupin llocs de treball i duguin a terme tasques que puguin desenvolupar-se de manera autònoma i no presencial, atenent a les característiques específiques del seu lloc de treball i els mitjans requerits per desenvolupar-los.

Atès que el treball a distància és una modalitat voluntària i que, per tant, pot haver-hi persones que no s'hi vulguin acollir i optin per la màxima presencialitat, quan es doni el cas caldrà tenir en compte les mesures de distància física interpersonal establertes per les autoritats sanitàries, així com les mesures d'organització i distribució d'espais fixades pels caps per garantir aquestes mesures.

- Es mantenen les franges de presència obligada que estan establertes en els horaris del PAS, ja sigui en la modalitat presencial o a distància. Tot i així, es permetrà que el personal que treballa presencialment pugui iniciar la



seva activitat a partir de les 7.30 hores, per tal d'ajudar a evitar l'acumulació de persones en les hores punta del transport públic.

Quant a les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, les persones treballadores que ho necessitin es poden acollir a les mesures establertes en l'article 10 de l'Acord per a la regulació de la jornada i horaris del PAS funcionari.

- Les unitats administratives que tinguin establerts uns horaris d'atenció presencial als usuaris, hauran de garantir que aquesta atenció presencial se segueixi oferint, també a les tardes, preferentment mitjançant un sistema de cita prèvia i respectant i complint totes les mesures sanitàries previstes en el procediment general per gestionar la represa de la feina presencial.

En les jornades partides, sempre que el treballador/a mantingui les franges de presència obligada i que quedi garantida la cobertura del servei presencial, es podrà combinar la modalitat presencial i a distància en els dies de jornada amb tarda, d'acord amb el cap.

- Els treballadors i treballadores hauran de registrar la seva jornada laboral, tant la que facin presencialment com la que facin a distància: mitjançant la targeta UPF, en el primer cas, i el marcatge per l'ordinador, en el segon.
- Mentre duri l'aplicació d'aquestes o altres mesures, i mentre no s'hagi negociat i tancat un nou acord de teletreball per al PAS a la universitat en desenvolupament del l'article 47bis de l'EBEP, continua suspès el pla de teletreball vigent a la UPF al març del 2020.
- En el lloc de treball, cal garantir les mesures sanitàries següents:
  - Rentat de mans, de manera freqüent, prioritzant el rentat amb aigua i sabó a la utilització de gel hidroalcohòlic.
  - Distància física interpersonal de seguretat d'1,5 metres, que equival a un espai de seguretat de 2,5 metres quadrats per persona, entre els treballadors i les treballadores que estiguin simultàniament treballant de manera presencial en el mateix espai. S'han de mantenir les restriccions dels aforaments establerts.
  - L'ús de la mascareta és obligatori en l'entorn laboral quan l'espai de treball és d'ús públic o obert al públic, d'acord amb la Resolució SLT/1648/2020, de 8 de juliol, per la qual s'estableixen noves mesures en l'ús de mascareta per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de la COVID-19, o bé quan hi ha desplaçaments per



l'interior del centre de treball. En el cas d'espais de treball tancats al públic, un cop la persona treballadora estigui al seu lloc de treball i fent tasques que no comporten mobilitat no n'és obligatori l'ús, però sí recomanable, en espais compartits.

A la UPF les mascaretes permeses són les higièniques reutilitzables (UNE 0065:2020), les quirúrgiques i les autofiltrants FFP2. La Universitat acaba de lliurar tres mascaretes higièniques reutilitzables homologades.

- Les reunions de treball es realitzaran preferentment mitjançant les eines digitals de les quals es disposa (principalment videoconferències). Per a les reunions que s'hagin de fer presencialment s'aplicaran les mesures sanitàries establertes. En qualsevol cas, és obligatori respectar els aforaments dels espais.

Jaume Badia Pujol  
Gerent

Barcelona, 13 de maig de 2021