

## Resumen ejecutivo

Esta es la primera memoria sobre sostenibilidad que se elabora en la Universidad Pompeu Fabra (UPF), correspondiente al curso académico 2018-2019. En la memoria general de cada curso académico de la UPF hay un apartado sobre responsabilidad social; pero todavía no existía una memoria específica dedicada a la a sostenibilidad.

Esta memoria surge como una **iniciativa** del Vicerrectorado para la dirección de proyectos para el compromiso social y la igualdad, como respuesta al Plan Estratégico 2016-2025, que incluye un apartado de "Rendición de cuentas".

Al mismo tiempo, como **elemento** del principio de transparencia; como respuesta a la demanda de diferentes grupos de interés; como herramienta de evaluación de la propia universidad y de su impacto; como fundamento que permite explicar las políticas y las estructuras de sostenibilidad que hay en la Universidad, y como evaluación del grado de cumplimiento de los compromisos adquiridos; como facilitadora de un proceso de aprendizaje y de cambio siguiendo unos protocolos que garantizan la fiabilidad de la información, de su recogida y que promueven al mismo tiempo el diálogo con los grupos de interés, en relación con los aspectos económicos, sociales, ambientales, de docencia y de investigación, innovación y transferencia.

Para la realización de esta memoria se ha utilizado una [adaptación](#) de los estándares de la [Global Reporting Initiative \(GRI\)](#) en las universidades. La GRI es uno de los estándares más utilizados. Así, en el año 2018 se publicó esta adaptación, fruto de la firma de un convenio entre la Universidad de Barcelona (UB) y la UPF en el que se establecía la realización de un proyecto pionero en Cataluña como era la elaboración de un modelo de Memoria de responsabilidad social universitaria.

Dentro de esta línea, el 27 de mayo de 2019 se presentó a la Comisión Técnica de Responsabilidad Social de la UPF la iniciativa de elaborar una memoria de sostenibilidad basada en la adaptación de la GRI, opción esencial, en relación con las políticas, las actuaciones y las prácticas de la Universidad relacionadas con la sostenibilidad. Se ha partido del análisis de materialidad de los temas valorados como importantes, significativos y relevantes por parte de los diferentes grupos de interés que han sido considerados prioritarios por el equipo de elaboración de la Memoria. Y se han recogido en el [sumario](#), con indicación de si son temas críticos, importantes y emergentes, según los grupos de interés anteriormente citados.

Los diferentes **apartados de la Memoria**, que se indican a continuación, recogen tanto información relacionada con el enfoque de gestión como con retos de futuro.

La Memoria está estructurada en nueve apartados, que incluyen los contenidos de la adaptación de la GRI y un apartado relacionado con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

1. El apartado “[Introducción](#)” recoge una [declaración del rector](#) y de la [presidenta del Consejo Social](#); una explicación sobre cómo se ha [elaborado la Memoria](#), que incorpora el análisis de los grupos de interés y de materialidad y el [enfoque de la gestión](#). Cada apartado incluye qué contenidos concretos de la adaptación de la GRI están recogidos.

2. El apartado “[Nuestra universidad](#)” incluye información sobre:

- La [estrategia](#) de la UPF en relación con la sostenibilidad, las estructuras existentes, los principios de precaución...
- El [perfil](#) incluye información sobre los servicios que ofrece la Universidad, la tipología del alumnado...
- La [visión general](#) nos aporta información sobre las principales magnitudes de la UPF, así como los cambios significativos que se han producido en el curso 2018-2019.
- El subapartado sobre [recursos humanos](#) incluye una visión general sobre el personal, tanto del personal de administración y servicios (PAS) como del personal docente e investigador (PDI) que trabaja en la Universidad.
- En [infraestructura](#) encontramos información sobre facultades y departamentos, centros de trabajo, equipamientos...
- [Clasificación en los rankings](#) recoge esta información para el periodo 2018-2019.
- El subapartado de [gobernanza](#) nos muestra, entre otros, la composición, funcionamiento y normativa de los órganos de gobierno; información sobre las políticas retributivas; ratios de retribuciones medias; conflicto de intereses e información sobre la transmisión de preocupaciones, propuestas y dudas por parte de los grupos de interés
- [Ética e integridad](#) recoge, entre otros, información sobre los valores, principios, estándares y códigos de conducta éticos de la UPF, así como espacios de consulta relacionados con estos aspectos.
- Finalmente, el subapartado sobre [la UPF, abierta al mundo local y global](#) incluye, entre otros, información sobre los servicios que la Universidad ofrece a la ciudadanía, los principios o declaraciones que suscribe, asociaciones u organizaciones a las que está afiliada y aspectos

relacionados con la internacionalización en relación con el personal, la oferta académica, el alumnado o la movilidad.

3. “[Compromiso con una gestión económica eficiente y transparente](#)” ofrece información sobre el presupuesto de la Universidad y el desempeño e impactos directos e indirectos de la UPF, aspectos relacionados con la anticorrupción y las implicaciones derivadas de la emergencia climática.

4. “[Compromiso con el entorno ambiental](#)” muestra el compromiso de la UPF con el entorno ambiental, con indicación de diferentes estrategias, declaraciones y actuaciones realizadas por la Universidad para reducir su impacto, así como datos sobre el consumo de materiales, energía o agua, las emisiones directas o indirectas o la biodiversidad, considerado un tema emergente por los grupos de interés.

5. “[Compromiso con las personas](#)” recoge información relacionada con:

- [Trabajo](#), que incluye, por ejemplo, información en relación con las incorporaciones, rotaciones y jubilaciones del personal.
- [Relaciones entre el personal y entre el personal y la Universidad](#), con información sobre preavisos de cambios en las relaciones laborales, la temporalidad del personal, el buen clima laboral y políticas de conciliación.
- [Salud y seguridad en la Universidad](#), con información diversa y enlaces al Plan de Prevención de Riesgos Laborales, la Oficina Técnica de Prevención de Riesgos Laborales, UPF Saludable, el Servicio de Asesoramiento Psicológico o los exámenes de salud, entre otros.
- [Formación y enseñanza del personal](#) recoge la información relacionada con PAS y PDI.
- [Diversidad e igualdad de oportunidades](#), con información sobre el apoyo y el acompañamiento al alumnado con necesidades educativas especiales, el programa UPF Inclusión o el diagnóstico de igualdad, entre otros.
- [No discriminación](#), que recoge información, entre otros, sobre el Plan de Igualdad, la Unidad de Igualdad, así como los casos sobre los cuales se ha actuado en materia de violencia machista y LGBTIfóbica.
- [Evaluación social y ambiental de los proveedores](#): la UPF no realiza una evaluación de los proveedores, pero sí una contratación socialmente responsable. Se incluyen ejemplos sobre las cláusulas de carácter social y ambiental que se incorporan en la contratación.
- [Cumplimiento normativo y privacidad de los miembros de la comunidad universitaria](#), que incorpora la figura del delegado de protección de datos e información en cuanto a reclamaciones y/o incumplimiento de la legislación o la normativa.

6. “[Compromiso con la docencia](#)”, con información sobre el proyecto EDvolució:

- [Alumnado, estudios y docencia](#), que incluye información sobre alumnado, idioma de impartición de la docencia, tasas de rendimiento, prácticas profesionales y transparencia y marketing en la oferta educativa.
  - [La docencia y la responsabilidad social](#), con información de la metodología aprendizaje-servicio (ApS), las becas equidad UPF y el menor en Género.
7. [“Compromiso con la investigación, la innovación y la transferencia responsables”](#):
- [La investigación](#), con información sobre los fondos de investigación y actividades de investigación, en general y relacionadas con los ODS, incluyendo las tesis doctorales.
  - [Las actividades de transferencia y tecnología del conocimiento](#), con información sobre las empresas creadas y los artículos y libros publicados relacionados con los ODS.
  - [La investigación y la innovación responsables](#) (RRI), con información sobre el compromiso de la UPF con la RRI, la ciencia y acceso abierto, la educación científica y la participación, la ética, la igualdad de género, proyectos relacionados con la RRI y acciones de difusión y transferencia.
8. [“Los objetivos de desarrollo sostenible \(ODS\)”](#), con la identificación de relaciones entre las propuestas de los ODS y los diferentes estándares, temas y contenidos de la Memoria de sostenibilidad.
9. [Sumario de la Memoria-GRI, glosario y siglas](#).

Finalmente, queremos indicar que esta memoria no ha tenido verificación externa, dado que se basa en la adaptación de la GRI; que está prevista una periodicidad bienal, y que ha sido revisada y aprobada por el Vicerrectorado para proyectos para el compromiso social y la igualdad.