

## Cinc Cèntims UPF



### Us posem al dia...

1. [Resum Comissió de Formació del 17 de desembre del 2024](#)
2. [Resum del plenari de la JPTGAS del 22 de gener](#)
3. [Assemblea Comitè d'Empresa \(Acord Horaris\) 30 de gener](#)
4. [Constitució Comissió Permanent del Teletreball del 3 de febrer](#)
5. [Reunió JPTGAS-Gerència del 12 de febrer](#)
6. [Darrera hora:](#)  
Jornada de portes obertes  
Biblioteca-CRAI: no a la mobilitat del personal
7. [Temes que estem treballant](#)  
Negociació del III Pla d'Igualtat  
Nivells mínims
8. [A quines comissions estem els i les representants de la JPTGAS i el CE](#)
9. [Articles recomanats des del sindicat feminista, nacional i de classe](#)



## 1. Resum Comissió de Formació

**El 17 de desembre**, Reunió anual de presentació de la formació que ja coneixeu i que podeu consultar a la [web](#).

Comenten que encara queden algunes formacions per dissenyar, d'acord amb les necessitats que es puguin derivar del Pla d'Igualtat.

### Propostes fetes:

- Que, com fan d'altres universitats, es gravin **algunes de les formacions** que es programen i es pugin a la web en obert per a tothom, Aquesta opció afavoriria l'accés de més PTGAS a la formació i estalviaríem recursos que es podrien utilitzar per a altres formacions.
- Donar una volta a la intranet de Formació en el sentit de **penjar petites píndoles**, informàtiques per exemple i també informacions, vídeos relacionats amb temes que ens toquen més directament les emocions com pot ser la gestió del dol, per exemple.
- Arran de la **reclamació de personal del torn de tarda**, hem demanat a la Vicegerència que contacti amb el PTGAS d'aquest torn per tal de conèixer les seves necessitats formatives, i trobar la manera de garantir el seu dret a participar en igualtat de condicions que el personal de torn de matí, en la formació.

### Propostes que fem:

- Atès les darreres dades de **l'Enquesta d'Usos Lingüístics de la Població**, que ha publicat l'IDESCAT el passat 19 de febrer, i l'anàlisi d'entitats com Plataforma per la Llengua, que situa el català a tocar de l'emergència lingüística, **proposem**, pel que fa a la formació, **que la universitat programi cursos de català C2 gratuïts pel personal de la UPF i tallers sobre drets lingüístics**, per tal que tots plegats tinguem l'oportunitat d'aprofundir en el coneixement de la nostra llengua i conèixer tant la normativa que empara les llengües minoritzades, com la vital importància de ser proactius en el seu ús i la seva defensa.

## 2. Resum del plenari de la JPTGAS

El darrer plenari de la JPTGAS, **del 22 de gener**, no es va poder celebrar, malgrat la presència de més de la meitat dels i les seves representants, perquè faltaven els representants d'una de les tres seccions sindical amb representació a l'òrgan, entre aquests, la Secretària de la Junta.

Secretària que, d'acord amb la informació de què disposem en el moment mateix de la reunió, ja no està vinculada laboralment a la UPF.

Malgrat aquests dos imprevistos, que impedeixen el desenvolupament formal del plenari, abordem els temes previstos en l'ordre del dia, atesa la urgència i importància d'alguns d'ells i per respecte a les persones que s'hi han presentat, tot i que les decisions que cal prendre decidim validar-les, excepcionalment, via correu electrònic perquè els representants de tots els sindicats hi puguin expressar el seu posicionament.

També abordem la necessitat de reactivar la modificació del reglament de la JPTGAS, per tal d'evitar situacions desbloqueig com les d'aquest plenari, ja sigui per causa sobrevinguda o no.

#### **Temes abordats:**

**Figura de l'observador** en les comissions de selecció: necessitat de revisar els criteris en què hi participen els membres de la JPTGAS.

**Addenda proposada per la part social a l'acord de la Borsa de Treball** per tal que s'incorporin a la mateixa, el personal interí que es va vincular a la UPF un cop ja estava tancada la convocatòria de la borsa de treball: estem unànimament d'acord en signar com a JPTGAS.

**Acord Jornades de Portes Obertes** proposat per la part social: estem unànimament d'acord en signar com a JPTGAS, **un cop matisades algunes de les qüestions en què la part social no hi està d'acord.**

### ***3. Assemblea Comitè d'Empresa***

**El passat 30 de gener** el Comitè d'Empresa va convocar **una assemblea de treballadors per posar a debat el text de l'Acord d'Horaris del PTGAS-Laboral.**

L'objectiu d'aquesta assemblea era tenir retorn de la proposta d'acord difosa uns dies abans al col·lectiu, per tal que la signatura final estigues sostinguda pel nombre més gran dels treballadors als qui afecta.

A l'assemblea es va fer una votació a mà alçada no vinculant on va guanyar l'opció de signar aquest acord i no seguir negociant.

**Cal recordar que la signatura d'aquest acord va quedar bloquejada l'any 22** a causa de la negativa, per part de Gerència, d'acceptar un petit increment de la flexibilitat de sortida dels torns de tarda i **que fruit de la negociació derivada de la convocatòria de la vaga dels tècnics TIC de setembre de l'any passat, es va aconseguir desbloquejar.**

Atès que **hi ha aspectes d'aquest Acord, com la flexibilitat condicionada, que inquieten a una part del col·lectiu, La Intersindical hem traslladar al CE la necessitat d'incorporar a l'Acord, la creació d'una Comissió de Seguiment** que

vetlli per garantir l'esperit de l'Acord, que no és altra que millorar la conciliació i afavorir la corresponsabilitat familiar.

**Amb paciència tot arriba...** hem de celebrar que aquest mes de **febrer** s'ha incorporat el nou efectiu al planter de tècnics TIC per reforçar el curt equip del campus de Ciutadella. Aquest efectiu també és fruit de la negociació derivada de la convocatòria de la vaga dels tècnics TIC.

#### **4. Teletreball: constitució de la Comissió Permanent**

**El passat dilluns 3 de febrer** es va constituir la comissió permanent de teletreball. L'objectiu d'aquesta Comissió, formada pel CE, la JPTGAS, les tres seccions sindicals amb representació a aquests òrgans i la part pública, és revisar l'acord vigent i si s'escau, fer-hi propostes de modificació.



En aquesta primera reunió ja es va començar a entrar en matèria, plantejant un seguit de punts a estudiar a proposta de la part social:

- Creació d'una **normativa per llocs de feina que en certs períodes** pot tenir teletreball tot i que la seva DLT no ho permet.
- **Modificació dels percentatges de presencialitat** que en alguns casos dificulten l'organització dels equips.
- **Donar resposta més ràpida** a les persones que demanen més dies de TT d'acord amb els criteris de l'apartat 8.2 de l'acord, previst per casos d'especial necessitat, durant períodes limitats de temps.
- **Eliminar el concepte de prova pilot** pels qui fan 3 dies de teletreball i fer-ho extensiu a altres llocs de feina
- **Altres puntualitzacions a la normativa:** eliminar la limitació a 7,5 h el dia de TT o a recuperar el TT en els següents 15 dies. Redefinir en quins casos cal esperar 1 any per fer TT.

La Gerència no va fer cap proposta de canvi. Ara restem a l'espera de la seva resposta a les propostes fetes.

Si teniu propostes, comentaris, consultes, etc, relacionades amb el TT, [contacteu-nos](#).

#### **5. Resum reunió JPTGAS amb la Gerència del 12 de febrer**

- **Presentació del Pla de Relleu Generacional de la UPF**

Bàsicament, ens han informat sobre la previsió de jubilació del PTGAS: d'aquí a 10 deu anys es calcula que hi haurà unes 250 jubilacions, que representa un 36% de la plantilla actual.

El Pla preveu 4 fases. Estem pendents de què ens informin sobre la segona fase en la qual està previst identificar quins llocs són claus. Pel que fa a aquesta primera

explicació, ens genera, com a mínim, neguit, que s'utilitzin termes com fidelització i atracció de talent en el marc de la funció pública.

Una qüestió rellevant relacionada amb aquesta informació, és que l'anàlisi de l'increment dels nivells mínims i la racionalització de les taules retributives la vinculen a aquest Pla de Relleu Generacional, relació que nosaltres no veiem.

- **Actualització de la informació sobre el procés d'oposicions C1 del PTGAS *funcionari del 2024***

La Intersindical, prèvia conversa amb les altres seccions sindicals amb representació a la JPTGAS, vam exposar el nostre desacord amb les bases d'aquesta convocatòria, atès que no suma les dues fases del concurs-oposició, sinó que la fase de concurs serveix només per ordenar la llista de les persones que prèviament han aprovat, d'acord amb el nombre de places ofertades.

Aquesta singular forma d'interpretar aquest mecanisme d'accés a la funció pública, definit en el nostre RIPP i que no hem sabut trobar en cap altre administració pública catalana, vulnera des del nostre punt de vista el principi de mèrit i capacitat:

Ja es va modificar el RIPP (Reglament Intern de Provisió i Promoció ) mitjançant una addenda pels processos d'estabilització, en la línia de garantir aquest principi, podria haver-se mantingut aquest criteri definitivament, atès que qui té capacitat per proposar i la modificació del RIPP, es la part pública.

L'àrea de persones es remet a què ens va comunicar que les bases de les oposicions, un cop finalitzades les d'estabilització, incorporarien els criteris anteriors, tanmateix, es va aprofundir en els mèrits i el seu barem, així com en el tipus de proves, sense detallar-nos aquest canvi també en el mecanisme de suma de les fases. És responsabilitat de tothom -representació sindical i persones interessades- fer una revisió crítica de les bases, tanmateix, és responsabilitat de la universitat vetllar perquè aquestes respectin el principi d'igualtat, mèrit i capacitat.

En aquest sentit, algunes seccions sindicals ens estem plantejant prendre mesures legals, tanmateix, entenem que sigui quina sigui la decisió pel que fa a tirar endavant aquestes mesures o el resultat d'una possible sentència, estem afectant a companyes i companys, per tant el primer que hem fet és activar l'acció sindical i reclamar què:

- **es modifiqui urgentment el RIPP** per tal que en les següents convocatòries les bases s'adequin a allò que practiquen totes les administracions públiques i es sumin de les dues fases del concurs-oposició, per determinar les persones que han obtingut plaça.

- **Segona partida del Pla de Xoc de la Generalitat**

Per segon any consecutiu, la Gerència de la UPF ha decidit dedicar la partida pressupostària excepcional de 390.000 euros anuals del Pla de Xoc de la Generalitat, corresponent a l'exercici 2024, a implementar les exigències de la LOSU (Llei Orgànica del Sistema Universitari) i continuar el procés de tecnificació (entès com l'increment de places de tècnics) que des de fa més de deu anys prioritza la direcció de la nostra Universitat, davant de qualsevol altra problemàtica o proposta de la part social, com per exemple la de reduir la precarietat i els desequilibris salarials.

→ En aquest sentit, la nostra proposta passa primer de tot per **dedicar aquestes partides pressupostàries a incrementar els nivells mínims.**

- **Borsa de Treball**

Informació en relació a la Normativa per a la creació i funcionament de les Borses de Treball de Personal Tècnic, de Gestió i d'Administració i Serveis Funcionari interí de la Universitat Pompeu Fabra.

**S'ha incorporat una addenda a l'Acord per a la creació i funcionament de les borses de treball, en els termes següents:**

*“Així mateix, els funcionaris interins amb un primer nomenament a la UPF en una data compresa en el període en què s'està desenvolupant el procés selectiu per a la incorporació a la borsa de treball de funcionaris interins de l'escala podran incorporar-se a la borsa de treball, sempre que disposin d'un informe favorable, a continuació del personal referit a la disposició transitòria primera, excepte que els pugui correspondre un criteri preferent.”*

Ens han informat que la Borsa de Treball C1 està buida, però que es nodrirà amb les persones que compleixen els criteris de l'acord i de l'addenda incorporada (persones que han aprovat les oposicions i s'han quedat sense plaça; les que han passat, com a mínim, la primera prova i persones interines recents, incorporades post procés selectiu)

Per últim, s'ha programat la primera reunió de la Comissió de Seguiment de la Borsa de Treball d'Interins del PTGAS de la UPF, prevista per al mes de març, en què s'haurà de tractar la nova convocatòria de la borsa i avaluar el procés de selecció de l'anterior, la corresponent als C1, per tal de fer una revisió de tot el procés i propostes de millora.

- **Retribucions de les jornades de portes obertes**

Ja us vam informar que finalment havíem aconseguit equiparar les retribucions de les companyes del grups C1 que participen de les jornades de portes obertes, amb les grup A2, atès que durant les jornades, fan les mateixes tasques.

Ara bé, aquest any s'han organitzat algunes de les sessions entre setmana i en horari de flexibilitat condicionada (17 a 18.30h) i d'altres mixtes (18.30 a 20h),

motiu pel qual La Intersindical vam impulsar la petició de què, pel que fa a les retribucions, s'apliquessin els mateixos criteris que al personal que hi participa en divendres tarda o dissabtes. Qüestió que vam tornar a defensar en aquesta reunió.

- **Altres**

Proposta de millora de la normativa d'horaris del PTGAS-F, per equipar-la a la del PTGAS-L, relacionada amb els criteris per compensar les hores de saldo horari acumulades. La part social vam demanar que se'ns concreti per escrit aquesta proposta.

## **6. Darrera hora, acabat de sortir del forn...**

### **Jornada de Portes Obertes**

**Aquest passat divendres, 21 de febrer**, la vicegerència de l'àrea de persones ens ha respost que no es poden gratificar les hores que es fan dins de la jornada o durant les hores considerades de flexibilitat condicionada.

Entenem aquest criteri normatiu, tanmateix, la realitat és que se li demana al personal C1 - de moment al que hi treballa a les UGA- que desenvolupi tasques que no estan relacionades amb el seu lloc de treball/categoria laboral, la qual cosa, a la pràctica, genera una discriminació retributiva.

Des de La Intersindical, considerem oportú informar que les activitats vinculades a les Jornades de Portes Obertes, són voluntàries, de manera que correspon únicament a cadascuna de les treballadores convidades a participar-hi, a decidir sense pressions de cap tipus, ni condicionaments, si vol participar o no en qualsevol de les sessions programades.

### **Biblioteca-CRAI: no a la mobilitat del personal**

Per poder cobrir les 13 hores d'atenció continuada d'aquest servei, la reducció de personal per jubilacions i les baixes, la direcció ha optat per cobrir aquestes necessitats de personal amb una mobilitat constant entre seus. Com a conseqüència d'aquesta degradació de les condicions laborals, es veuen afectades la salut, la conciliació i la qualitat del servei.

El personal de Biblioteca ha expressat la seva disconformitat amb la mobilitat entre seus, de moment sense cap resposta que no afecti negativament les condicions de treball.

## **7. Temes que s'estan treballant...**

### **III Pla d'Igualtat de la UPF**

Estem a la fase final de la negociació del III Pla d'Igualtat. Us informarem detalladament en el pròxim Cinc Cèntims...

### **Increment dels Nivells Mínims**

A la darrera reunió entre la JPTGAS i la Gerència, es va acordar que es treballaria en una proposta per encetar una nova negociació en relació amb la implementació de l'Acord de Nivells Mínims de les diferents escales, encabit dins del projecte global de noves taules retributives, però que calia esperar a la incorporació de la nova vicegerent.

Així doncs, en aquesta primera reunió amb la vicegerent, la Intersindical vam recuperar la qüestió recurrent de la negociació dels nivells mínims, que malgrat el compromís per part de la Gerència de repreden-la, mai no es concreta. I seguim igual.

Per nosaltres l'increment salarial del col·lectiu és una de les nostres principals prioritats, més en un context de creixent pèrdua de poder adquisitiu, que ens afecta en el dia a dia i que tindrà conseqüències en el futur, atès que impactarà directament en la nostra jubilació.

## **8. A quines comissions estem com a representants de PTGAS**

**Comissió de Seguiment del TT:** *Sílvia Tenes i Carles Ayesa*

**Comissió Permanent de TT:** *Carles Ayesa i Lali Palet*

**Comissió de Formació:** *Sílvia Tenes*

**Comissió de la Borsa d'Interins:** *Ramon López*

**Comissió Negociadora del III Pla d'Igualtat:** *Ester Rocabayera, Hèctor Lòpez (PDI-L),  
Nayat Chourak i Ramon López*

**Comissió d'Integritat:** *Ramon López*

**Claustre:** *Lali Palet, Ester Rocabayera, Ramon Maseda i Ramon López*

## **9. Articles recomanats des del sindicat feminista, nacional i de classe**

- [Per un sector de les cures i l'atenció social, públic i de qualitat!](#)
- [Exigim el compliment del traspàs integral de Rodalies](#)
- [El nou acord de l'SMI entre el govern espanyol i sindicats estatals no compleix a Catalunya els criteris europeus](#)
- [Volem decidir per viure millor](#)