

Número 2

# Cinc Cèntims

## I-CSC

### Abril 2015

<http://intersindical-csc-upf.blogspot.com>



### **Temes relacionats amb el PAS tractades dins l'àmbit de la JPAS**

L'activitat sindical dels darrers mesos ha estat diversa, aplegant un ampli ventall de temes relacionats amb les condicions laborals del PAS de la UPF : negociació del calendari, comissions de treballs del PAS Sènior, interins, tipologies horàries, concursos, oferta formativa, ampliació i seguiment de la prova pilot de Teletreball, etc.

Alhora també han centrat la nostra atenció i interès temes com el futur de la nostra universitat, la UPF: la reclamació d'un procés realment participatiu de tota la comunitat universitària en l'elaboració i definició dels anomenats plans estratègics i les reformes estructurals en marxa, tant acadèmiques com administratives, l'intent de reforma del Claustre i dels òrgans de decisió, etc. També aquells relacionats amb els debats generals al voltant del "model d'universitat pública catalana" i la seva funció social. Debat aquest últim que intenta garantir el dret a una educació superior pública i de qualitat a l'abast de tota la societat catalana, i que actualment es visualitza mitjançant propostes sorgides des de dins del món universitari (nou Congrés Universitari català - IV CUC), i de manera més àmplia i externa a partir de la iniciativa legislativa popular (ILP) per un nou sistema educatiu català (de la bressola a la universitat).

Aquesta diversitat de temes ha suposat, a més d'una agenda atapeïda de reunions, la necessitat d'elaborar propostes concretes sobre cadascun dels temes tractats. Atès que no sempre ni en tots els casos hem pogut garantir una informació periòdica, més enllà de temes puntuals de gran rellevància (comunicats sobre el calendari laboral, interins/es, etc.) hem cregut oportú o necessària la creació d'aquesta nova eina de comunicació que hem anomenat "cinc cèntims", un butlletí informatiu mitjançant el qual us anirem informant de manera breu i concisa sobre els temes laborals en concret i de la universitat en general que estem treballant en el dia a dia. La periodicitat d'aquest nou butlletí anirà en funció de les necessitats informatives.

## Deixant empremta...

Durant aquests sis primers mesos de l'any es jubilaran tres companys i companyes que durant la seva etapa a la UPF s'han fet estimar pels qui hem tingut la sort de compartir amb ells feina i/o lluita sindical:

**na Maria Buil, Maria Antònia Mata i en Manuel Salmerón**

**A tots tres molta sort: tot està per fer i tot és possible!!**

Lamentem que no hagueu pogut gaudir de la reducció de la jornada laboral aquest darrers anys previs a la jubilació...

## Concursos, provisió de llocs i requalificació de nivell ...

Us fem cinc cèntims de les modalitats implementades fins ara, que nosaltres sapiguem, de provisió de places 2014-15 que la gerència ha posat de rabiosa actualitat.

- 1- Plaça de nivell restringida a un únic col·lectiu (Biblioteca/PIE)
- 2- Plaça de nivell no convocada i proveïda a dit (SGA)
- 3- Plaça de nivell base ocupada per persones externes (SGA), sense previ concurs de trasllat.
- 4- Plaça de nivell no publicada, convocada per correu electrònic nominal i restringida al personal del servei (Facultat d'econòmiques)
- 5- Plaça de nivell base (C1 16/C2 14) no publicada, convocada per correu electrònic nominal i restringida al personal del servei (Recepció Poblenou)
- 6- Augments de nivell a C1 20 i C1 22.2 sense concurs (SGA, OPD...)

Ens preguntem quina serà la propera modalitat de provisió...

Sembla que tot el que està passant a la UPF és conseqüència de la futura creació de les UCA's, però això no ve d'ara i a més no és cap excusa. Pensem que tots aquests processos ...



Resposta de la gerència, a hores d'ara, a les nostres interpel·lacions



Seguirem denunciant aquests processos tan poc transparents i lluitant per la igualtat d'oportunitats. Però és necessari que tots i totes siguem coherents i no acceptem aquestes regles del joc.

## Horaris: permanències i flexibilitat

Com a resultat de l'aplicació de la jornada laboral de 35h hem traslladat a la gerència les sol·licituds del PAS que ens vàreu fer arribar via JPAS o directament a nosaltres, en relació a la permanència obligada i les flexibilitats horàries.

Considerem que, en general, les tipologies horàries que realitzem no són incompatibles amb la jornada de 35 hores, atès que l'acord d'horaris es va signar sota aquesta premissa.

Ara bé, l'acord d'horaris del 2012 tot i que va millorar allò existent, mantenia unes permanències obligades que la I-CSC no compartia i no comparteix, atès que, per exemple en els horaris de jornada continuada la permanència obligada és altíssima i la flexibilitat mínima. Això ha provocat desajustos sobretot tenint en compte que s'ha de complir la cobertura del servei, la qual cosa, de vegades elimina, a la pràctica, la possibilitat de disposar d'una flexibilitat efectiva.

Us informem que, un cop traslladat al vicegerent tant el nostre desacord com la dels treballadors respecte de les permanències obligades, l'hem emplaçat a revisar aquestes permanències i flexibilitats malgrat la seva manifesta poca predisposició.

Nosaltres seguim apretant!!! Us anirem informant.

Respecte de la JPAS, sempre prioritària, una vocal del nostre sindicat, s'ha dedicat a crear i implementar la nova pàgina web de la Junta: <http://www.upf.edu/jpas/>

## Interins

S'ha tancat el grup de treball en el qual hem participat representants de la I-CSC i UGT per la part social i la Gerència per la part pública.

L'objectiu era recollir el màxim d'informació respecte de la situació del personal interí de la UPF. Ara, en el sí de la comissió corresponent entrarem en la fase de negociació.

A hores d'ara, les postures entre la I-CSC i la Gerència no són coincidents. Ara bé, atès que les conclusions del grup de treball fan palès el greuge que pateixen els i les companyes interines, la Gerència no pot més que reconèixer aquesta desigualtat i té la responsabilitat de resoldre-la.

Us seguirem informant

## Sènior

Us informem que les condicions de treball que afecten concretament al personal anomenat "sènior" es negociaran en el sí de la comissió de jornades i horaris.

La proposta base que fa la I-CSC respecte d'aquest col·lectiu és la reducció de jornada en 1 hora amb el 100% del sou i la possibilitat d'acollir-se a qualsevol de les tipologies horàries vigents, inclosa l'opció de fer jornada continuada.

A banda, volem recollir directament de les persones interessades d'altres propostes relacionades amb aquest col·lectiu.

Altrament, una representant de la JPAS participarà del Consell Assessor del PAS Sènior.

## PEDRA DE TOC

(informació diversa d'interès)

### La desigualtat amenaça l'economia



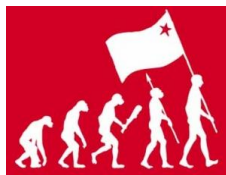
La bretxa social s'ha incrementat des dels vuitanta, però la crisi ha aguditzat el fenomen a països com l'Estat espanyol. Els experts avisen que pot afectar el creixement, el benestar i la cohesió social. Molts estudis han posat de manifest l'augment de la desigualtat a dintre dels països. Es tracta d'una tendència global que va arrencar els anys vuitanta i que té a veure amb les polítiques econòmiques que es van aplicar a partir d'aquells anys. Més recentment, la crisi ha esdevingut un catalitzador d'aquest fenomen, sobretot a alguns països occidentals. L'Estat espanyol n'és un cas paradigmàtic. [Més enllà...](#)

## 1 de maig: GUANYEM EL FUTUR

El pròxim 1r de maig la I-CSC convoca a l'afiliació i simpatitzants a la manifestació de Barcelona que sortirà de Plaça Universitat a les 12.30 hores. Així mateix fem una crida a participar dels diversos actes que se celebrin al conjunt del territori.

Us enllacem amb el manifest de [l'1 de maig](#) de la I-CSC

Cinc cèntims



### Full de ruta

què volem / *què podem fer*

Si volem construir una societat lliure, democràtica i socialment justa / *cal continuar lluitant per recuperar els nostres drets socials i laborals arrabassats i construir un país nou.*

Si volem una educació pública, de qualitat, laica, popular, inclusiva, universal i en català / *cal continuar defensant, ampliar i enfortir la xarxa social i el sistema d'educació públic català, de la bressola a la universitat.*

Si volem defensar l'autonomia universitària i la democratització de la universitat / *cal defensar la universitat pública, la participació en els òrgans de decisió democràtica i la seva funció social, al servei i a l'abast de tota la societat.*