

Número 3

Cinc Cèntims

I-CSC

Desembre 2015

<http://intersindical-csc-upf.blogspot.com>



Calendari Laboral 2016

Us informem que ahir, 17 de desembre, abans de finalitzar l'any, vam signar el calendari del 2016!!

Aquest calendari respecta l'acord d'aquest any 2015 pel que fa a la jornada anual (1462). La concreció del mateix: festius, jornada intensiva, tancaments...la podeu consultar en el calendari que la Universitat penjarà al campus.

A destacar en relació al calendari 2015:

1. La recuperació de la jornada intensiva durant el període de setmana santa.
2. Atès que tots els caps de setmana del mes d'agost la universitat romandrà tancada, el personal que hi treballa en aquest torn, gaudirà d'unes hores de més per compensar el greuge respecte del PAS que treballa en jornada de dilluns a divendres.

NO ALS TANCAMENTS: tanmateix, i malgrat que la I-CSC hem signat el calendari, estem en total desacord amb els tancaments obligats a l'estiu i Nadal (solstici d'hivern per a algunes). Considerem que aquests tancaments vulneren els drets dels i les treballadores. A hores d'ara ens és difícil creure que aquests es fan només per una qüestió de sostenibilitat energètica, els arguments que darrerament s'esgrimeixen ens fan pensar que els motius són més de caire organitzatiu.

No és acceptable que fem bandera de Plans d'Igualtat, Responsabilitat Social Universitària, etc i alhora fem polítiques de personal regressives respecte de qüestions com la conciliació familiar i personal. Per tant, per aquest 2016 ens plantejem el repte de ser propositius per trobar fórmules d'estalvi energètic que no vagin en detriment dels drets dels i les treballadores, emplacem a la gerència a fer el mateix. El nostre objectiu aquest any és lluitar perquè el calendari 2017 no contingui cap tancament obligatori.

Treballadors/es interines: per a l'estabilitat i l'equiparació

Tal com us hem anat informant els darrers mesos, a partir de la proposta dels i les vocals de la I-CSC a la JPAS i a instàncies de les mateixes treballadores, aquest òrgan va emplaçar a la Gerència a iniciar un procés de negociació amb l'objectiu d'aconseguir un acord global per a tot el col·lectiu d'interines.

A tal efecte, es va crear un grup específic de treball format per representants de la I-CSC i la UGT - per la part social- i la gerència. Després d'avaluar conjuntament la situació d'aquest col·lectiu, la JPAS va proposar un acord global que contemplés:

- *L'estabilitat de la plantilla: garanties de continuïtat i procés de consolidació de les places estructurals, amb nomenaments sense data de finalització i inclusió d'aquests treballadors i treballadores dins de la RLT.*
- *Equiparació del col·lectiu d'interines C2-14 amb la resta de treballadores de l'escala administrativa C1-16 a partir del reconeixement de les tasques i funcions que realitzen a la plaça que ocupen actualment. És a dir i resumint, a igual, mateix salari.*

Després d'un any i escaig de treball, estem a les portes de poder tancar un acord respecte dels criteris a dalt esmentats, amb l'objectiu que durant el 2016 es concretin les fases per a arribar a assolir l'estabilitat de la plantilla i l'equiparació salarial del col·lectiu C2-14 que fa les mateixes feines que el C1-16.

Auxiliars de serveis

La Intersindical-CSC ha reclamat el reconeixement salarial de tots i totes les treballadores d'aquest col·lectiu, de manera que passin de ser E12 a E14 (nivell màxim per aquesta categoria). I que aquest es faci efectiu durant l'exercici pressupostari del 2017. Fa massa anys (cap a 20 anys, dues dècades) que no es revisa el seu nivell malgrat que les tasques i funcions, i els coneixements i formació associats a aquestes, han anat variant. Aquesta petició s'ha traslladat tant al vicegerent com al gerent de la UPF, esperem que al llarg del 2016 s'assumeixi aquesta reivindicació.

A tall informatiu: d'altra banda, s'han ofert 6 places de C2 14 en el context d'una prova pilot per a "trobar un perfil professional polivalent que sigui l'evolució del lloc actualment identificat com a Auxiliar de Serveis". Al nostre entendre se'ns ha informat d'aquesta convocatòria massa tard, tot i això hem aconseguit esmenar aspectes de la mateixa que considerem importants com eliminar l'anglès com a requisit perquè passi a ser un aspecte a valorar i que totes les places (6) estiguin obertes a tots els i les auxiliars de serveis, independentment de l'edifici on exerceixin les seves tasques actualment.

En aquest tribunal de selecció de places temporals també hi assistirà en qualitat d'observadora una membre de la JPAS.

Dies AP's addicionals associats a l'antiguitat

Tal i com haureu vist publicat al Campus Global, el 10 de novembre es va reunir la Mesa General d'Universitats Públiques Catalanes i es va acordar reconèixer els dies addicionals d'assumpes particulars per antiguitat.

S'incorporaran aquests dies al control de presència, a raó de dos dies en complir el sisè trienni i s'incrementaran en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Es podran gaudir fins al 31 de març del 2016.

Queda pendent de concretar el tema relatiu a dies addicionals de vacances associats a l'antiguitat, en què la part social i les gerències de les universitats han demanat els preceptius informes jurídics sobre la seva aplicació en relació amb el marc normatiu català.

Procés de reestructuració administrativa

Cinc cèntims

Unitat Gestió Administrativa (UGA)

Des de la darrera publicació del cinc cèntims, la Gerència ens ha anat traslladant informació relacionada amb aquest procés. Tot i això hi ha informació de la qual ens hem anat assabentant per altres vies no formals, com per exemple de les proves pilots d'algunes unitats que ja estan en marxa o la convocatòria temporal de places. En relació a això últim hem expressat el nostre desacord pel fet que, tot i que l'accés a les convocatòries s'ha volgut restringir al personal de la pròpia unitat, aquestes no s'hagin fet públiques. En aquest sentit hem demanat que les properes ho siguin.

En aquesta darrera reunió amb la gerència sí que ens han informat tant dels processos de selecció com de les fases d'implementació d'aquesta nova estructura administrativa.

- totes les UGA's tindran una fase pilot i selecció temporal de personal, posteriorment es convocaran concursos per a la provisió definitiva de totes les places de nova creació de cada UGA: és a dir cap d'UGA i cap dels diferents àmbits.
- els concursos definitius seran oberts a tot el personal, interí o funcionari.

A hores d'ara, com molts de vosaltres sabreu, s'han iniciat tres proves pilot:

- Humanitats
- CEX (Ciències Experimentals i de la Salut)
- TIC (Enginyeria i Tecnologia de la Informació i Comunicació)

amb les corresponents convocatòries temporals per cobrir les places de nova creació, segons l'estructura presentada per cada unitat.

En resposta a la reclamació per part de la JPAS de ser coneixedors, nosaltres i el PAS, de tot aquest procés de reestructuració administrativa, per a garantir-ne més transparència i objectivitat en tot el procés, la gerència li ha proposat a la JPAS de formar part com a observadora en els processos de selecció temporals. Per tant s'ha designat una membre de la Junta de Personal per a què assisteixi com a tal als tribunals de selecció de places temporals. De moment n'ha format part de dos: Humanitat i TIC

Per últim informar-vos que hem insistit una i altra vegada que hi hagi un pla de formació lligat a les noves necessitats de tot el procés -i no només- per tal d'afavorir la igualtat d'oportunitat.

PEDRA DE TOC

(informació diversa d'interès)

