

Comunicat conjunt JPAS i Comitè d'Empresa del PAS i PSR laboral sobre les negociacions del Acord de Teletreball a la UPF

Benvolgudes i benvolguts,

Ens posem en contacte amb vosaltres per explicar-vos en quin punt estan les negociacions de l'acord de teletreball a la UPF. Aquestes van començar fa més d'un any i sembla que ja han entrat a la recta final. Per entendre a on estem, cal que us expliquem que la negociació de l'acord de teletreball consta de dues parts o documents. El primer document seria pròpiament dit l'acord de teletreball de la UPF, i la segona part o document, seria el de les cobertures presencials mínimes dels diferents serveis i unitats de la Pompeu.

Pel que fa al primer document o part, es pot dir que hem arribat a un principi d'acord amb la gerència, però no hem signat encara, ja que la part social vinculem aquesta part al document de cobertura presencial mínima dels serveis, ja que per nosaltres és un tot, ja que aquest segon pot modificar en gran mesura l'aplicació de l'acord. Com dèiem, en aquest primer document (acord de teletreball de la UPF) tenim un principi d'acord, i alguns dels aspectes a destacar serien: es podran fer fins a tres dies de teletreball a la setmana, la jornada de teletreball de matins podrà ser de fins a 7:30 hores i quan impliqui la tarda (per el personal que treballa més d'una tarda obligatòria a la setmana, en aquest cas PAS-L i alguns funcionaris) podrà ser de fins a 9:30 hores, i també destacaria la possibilitat de modificar puntualment el dia de teletreball sempre d'acord amb el cap immediat mitjançant el mateix mecanisme que utilitzem avui en dia per fer un canvi de tarda.

En relació al segon document o a la segona part de la negociació, que seria el document de cobertures presencials mínimes dels serveis i unitats de la universitat, segur que heu sentit rumors que serà del 51%, però la realitat és que a la darrera reunió feta el passat divendres 16 de desembre amb gerència, ens vam emplaçar a parlar-ne durant el mes de gener per mirar de consensuar-lo, i que no sigui una instrucció de gerència. En aquest sentit, ens podem trobar amb dos escenaris diferents: el primer seria que hi hagués un acord en tots dos documents. El segon escenari seria, que no arribéssim a un acord en el document de cobertures mínimes dels serveis, però si en el document pròpiament dit acord de teletreball de la UPF. En tots dos escenaris, la nostra voluntat és que sigui el PAS de la UPF amb els mecanismes que tenim qui decideixi que fem, per tant la vostra opinió serà decisiva per saber si signem o no aquest acord ja sigui en un escenari o amb un altre.

Es important saber i remarcar, que fins que no hi hagi una nova instrucció de gerència, la presencialitat i el treball a distància continua com fins ara.

Esperem i desitgem que passeu unes molt Bones Festes i que el Nou Any 2023 vingui carregat de coses bones per a tot el PAS de la UPF!!!

Rebeu una cordial salutació,

Junta de Personal del PAS funcionari i Comitè d'Empres del PAS i PSR laboral