



<http://intersindical-csc-upf.blogspot.com>



## Calendari laboral 2018

Aquest desembre s'ha signat l'acord de Calendari Laboral pel 2018. Un calendari que incorpora, com en anys anteriors, un període de vacances i de descans obligatoris en el mes d'agost i desembre, respectivament. A diferència d'altres anys, aquest any el PAS, també el laboral, ha estat consultat prèviament respecte de si volia, o no, aquests períodes de tancament i el resultat de la consulta ha estat vinculant, tant pel conjunt de la part social com per la Gerència. Ambdues parts hem partit doncs dels criteris aprovats pel PAS per confeir l'actual acord de calendari laboral.

Aquest acord de realitzar una consulta, el resultat de la qual ens fos vinculant a les parts que hem de negociar el calendari laboral, ha estat possible en part perquè la JPAS ha posat damunt la taula de la Gerència i els sindicats la necessitat i l'exigència de què el posicionament de l'òrgan de representació del PAS F, respecte de qualsevol proposta que afecti les condicions laborals d'aquest col·lectiu, no només s'ha de prendre en consideració, sinó que ha de ser determinant per arribar o no a un acord.

Valorem positivament aquest procediment consultiu i el compromís subscrit entre les parts, perquè atorga al conjunt del PAS el dret a decidir sobre aspectes de llurs condicions laborals i perquè estableix precedents respecte de mecanismes de presa de decisió més democràtics i representatius. Tanmateix, des de la I-CSC hem trobat a faltar complementar la consulta amb assemblees informatives, on poder explicar els diferents arguments de la part social, respondre dubtes del PAS i recollir propostes, amb l'objectiu que el PAS disposi de tots els elements per valorar, de manera crítica, quina és la proposta més beneficiosa pel col·lectiu. Per altra banda també considerem que cal basar la consulta en les propostes de la part social, més que en les de la Gerència.

És cert que hem disposat de poc temps per poder organitzar assemblees conjuntes, però prenem nota de la crítica (i autocrítica) que ens heu fet arribar algunes companyes i companys en aquest sentit i de cara a futures consultes ens comprometem a impulsar un procés informatiu i deliberatiu previ a la consulta.

## Acord sobre els Interins signat per la JPAS, amb el suport de la I-CSC i UGT, el maig del 2016

### Equiparació salarial

Aquest gener, en aplicació de la segona fase d'implementació de l'Acord, **15 companys interins més han passat de l'escala C2 16 a l'escala C1 16**. Estem contents que cada vegada hi hagi menys companys en una situació de greuge salarial, però la I-CSC no considerarem implementat del tot l'Acord fins que no hi hagi cap treballador de la UPF que cobri per sota de les funcions laborals que se li encomanen.

Ja us vam informar anteriorment que hi ha un desacord de base entre els representants de la I-CSC i la Gerència respecte de les retribucions que ha de percebre el **personal interí administratiu** que accedeix a la UPF. La Gerència considera que durant el primer any de treball a la Pompeu, aquests companys interins han de percebre retribucions de C2 16 perquè estan en període de formació, malgrat desenvolupar funcions de l'escala administrativa.

És a dir, que aquests treballadors no passen a formar part de l'escala C1 16 fins al cap d'un any, això en cas que encara continuïn vinculats laboralment a la UPF.

Com es pot defensar cap discriminació salarial i en una institució pública?  
**Emplacem la Gerència de la UPF que es replantegi aquest greuge salarial.!**

### Estabilitat laboral

A més de l'equiparació salarial, també s'han dut a terme altres compromisos inclosos en aquest Acord relacionats amb l'estabilitat laboral dels treballadors interins, com:

1. **Incorporació a la RLT de les places considerades estructurals.**
2. **Retorn als nomenaments d'interins sense data fi.**

I en la darrera reunió amb la Gerència se'ns va informar que finalment s'ofertaran **16 places de nou ingrés**. Deu corresponen a la taxa de reposició dels anys 2016 i 2017 i les 6 restants a la "taxa addicional de reposició per a la consolidació de l'ocupació temporal" prevista per l'EBEP.

Del total de places, 4 (A 2) es convocaran aquest trimestre i 6 més, probablement de C1, s'ofertaran a finals d'any o principis de l'any vinent. Falta saber quan s'ofertaran les places (6) corresponents a la taxa addicional i per quina categoria.\*

*\*les places ofertades han de ser de la mateixa categoria que la plaça vacant o si més no el còmput econòmic global de les places ofertades no pot superar el de les places vacants.*

### Compromís

Continuarem treballant per assolir l'objectiu de "**igual feina, igual salari**". I denunciant on calgui -i de la manera que considerem, segons sigui el cas- la vulneració dels drets de qualsevol treballador i treballadora de la UPF.

Continuarem lluitant per recuperar i garantir un sistema públic de qualitat, suficientment finançat (per l'administració), equilibrat salarialment (p.ex. ara mateix el sou més alt del PAS F de la UPF és fins a 4 vegades més alt que el d'un auxiliar de serveis) **i amb plantilles suficients i estables**.

En l'**actual context polític i econòmic** les polítiques austericides, posades en pràctica acríticament per tots els governs de la UE, **fomenten la desinversió i mercantilització dels serveis públics**. I la consegüent precarització de les condicions laborals de llurs treballadors. Cal plantejar alternatives orientades a garantir millors condicions de vida a la ciutadania, si aspirem a revertir el que tot apunta que és un pas més en el procés d'empobriment de les classes populars i precarització dels nostres serveis públics.

## Reforma administrativa i Processos d'oposició

Finalment la Gerència ha comunicat formalment al PAS que les 24 places de coordinadors i coordinadores de processos seran cobertes finalment mitjançant oposicions i no de manera temporal, tal com en un principi s'havia assegurat. De total de les 39 places convocades, 4 seran de nou ingrés.

Sabem que la possibilitat de participar en la convocatòria temporal d'aquestes places havia generat moltes expectatives entre el personal interí que té el requisit per accedir a la categoria A. Tot i la frustració que segurament ha produït aquesta decisió de la Gerència entre algunes persones d'aquest col·lectiu, la ICSC considerem que és una bona notícia per a tothom que aquestes places es cobreixin de manera definitiva. Així s'evita que cap treballador hagi de participar en dos processos de selecció. Més quan, a mitjà termini, probablement ens trobaríem amb unes circumstàncies similars a les actuals pel que fa al nombre de places A2 amb possibilitats de ser convocades en torn lliure.

Tanmateix, i segurament coincidim amb molts companys i companyes, el problema no és en cap cas fer oposicions per cobrir aquestes places, atès que és el mecanisme previst per accedir de manera definitiva a la funció pública. El problema, des del nostre punt de vista, ha estat començar la casa per la teulada (opinió que hem formulat en diferents comunicats i que també hem traslladat a la Gerència) i voler implementar una reforma administrativa que afecta un gruix important del personal sense haver avaluat i decidit primer quina estructura organitzativa haviem de tenir les UGA, a quina categoria i nivell corresponia cada plaça, quines places calia convocar, els mecanismes per cobrir-les i els tempos o calendari...

En canvi, s'ha optat per revestir aquesta reforma d'un caire pseudo-participatiu amb l'objectiu de generar aliances amb els acadèmics i personal administratiu de les secretaries, comproment polítiques de personal que no són, d'acord a la normativa de la funció pública, viables. Parlem dels plans de certa elit acadèmica quan conclou que no pot intercedir a favor -o en contra- del personal administratiu que ha de cobrir una plaça de la "seva" UGA. O de proposar als comandaments de les Secretaries que participin, col·legiadament amb els acadèmics, del disseny de les UGA, quan al final ha estat la Gerència qui ha decidit l'organigrama definitiu, malgrat que ja s'havien començat a implementar les diferents propostes. O la irregularitat amb que es van cobrir les places de coordinació de projectes: amb processos de selecció restringits al personal de la secretaria i el departament de la futura UGA, amb l'agreujaent que aquesta selecció es va fer per cobrir places de C1 20, en lloc d'A 18, amb el consegüent decalatge salarial. O la promesa de cobrir-les en un futur immediat de manera temporal.

Una cosa similar ha passat pel que fa als i les responsables d'UGA i la manera en què finalment s'han cobert les places.

No tenim dades de com ha afectat a la salut del PAS implicat aquesta reforma organitzativa, però sabem, perquè així ho expressa bona part del personal, que continua havent-hi molt malestar. **Els canvis organitzatius són un factor de risc per al benestar i la salut física i mental de les persones treballadores, per la qual cosa considerem que caldria haver avaluat amb anterioritat les conseqüències de dur-lo a terme de manera tan poc planificada.**

Ja fa temps que des de la ICSC reclamem que s'avaluïn tots els factors de risc a què estem exposats el personal. Ens han informat que pròximament es durà a terme una enquesta sobre riscos psicosocials entre el personal de la UPF. La ICSC reclamem que aquesta enquesta prevegi consultar específicament el PAS sobre l'impacte que creu que ha tingut sobre la seva salut, tant física com mental, aquesta reforma administrativa.

## Auxiliars de serveis

Pel que fa a aquest col·lectiu, la demanda de la I-CSC, en el seu dia traslladada i assumida per la JPAS, és clara i ja fa temps que l'hem posat en coneixement de la Gerència:

- **reclamem en primer lloc un augment de nivell a E14 per a tot el personal d'aquest col·lectiu de manera immediata**, com a primera mesura de reconeixement professional.
- I plantejar de quina manera es concreta la millora professional d'aquest col·lectiu.

Per això reclamem el retorn de l'anàlisi organitzatiu, que ja fa temps que es va fer, **amb l'objectiu de poder debatre, de manera participada amb els treballadors auxiliars de serveis i la gerència, de quina manera s'harmonitzen les propostes que la universitat fa respecte d'aquest col·lectiu amb les demandes que el col·lectiu considera justes i necessàries.**

De moment, la Gerència ens ha fet arribar unes conclusions sobre la prova pilot, que ja fa dos anys que dura, que considerem incompletes. Hem demanat que ens aportin més dades per poder valorar amb més detall la proposta que ens ha fet la Gerència, derivada de la seva anàlisi de la prova pilot: **crear places de C2 14 en cada recepció dels campus.**

A l'espera de què ens aportin més dades, de moment **cap dels representants que participem de les reunions JPAS-Gerència (I-CSC i UGT) considerem acceptable aquesta proposta de la Gerència** que estableix diferències salarials en un mateix col·lectiu. No ens han demostrat que les tasques que desenvolupen les persones que formen part de la prova pilot, siguin diferents de les que ja es feien anteriorment, i en general de manera rotatòria, pel conjunt del personal. I pel que sabem, en algun cas -puntual- en què sí que s'estan desenvolupant tasques diferents, aquestes corresponen a les que desenvolupa el personal administratiu, per la qual cosa no s'estaria retribuïnt suficientment.

La I-CSC considerem que l'actual proposta de la Gerència l'únic que pot generar és malestar entre companys i companyes d'un mateix col·lectiu, més quan de manera totalment irregular, s'està implementant la proposta de la Gerència allargant el període de "prova pilot".

Estem d'acord que les tasques que desenvolupen -i que hauria de desenvolupar el col·lectiu d'auxiliars de serveis- han canviat per això reclamem que, urgentment, es creï aquest grup de treball.

## FOMENT, la patronal del treball, interposa conflicte col·lectiu contra la I-CSC per la vaga del 8N

Foment del Treball denuncia el sindicat i el Comitè de Vaga, del qual en formava part un representant de la secció sindical de la UPF, per una quantia mínima de 100.000 €. La demanda de Foment es basa en tres elements, tots ells falsos:

1. Segons aquesta patronal la I-CSC no tenia "legitimitat" per convocar la vaga perquè és un sindicat petit amb presència només a la Generalitat. I, afegeix, que els únics sindicats legitimats per a convocar vaga general són CCOO i UGT.

Un argument **FALS**. Tal com va dictaminar el TSJC el 7 de novembre de 2017 en resposta al mateix Foment del Treball. La I-CSC té presència arreu, tant en el sector públic com en el privat.

2. El preavis no es va fer segons temps i forma. **FALS** Es van complir els terminis estipulats per llei i es va comunicar en els termes que requereix la normativa.
3. Però l'argument on Foment posa l'accent, és en què la vaga del 8N va ser una vaga política i ho basa en les declaracions que els Secretaris Generals de CCOO i UGT van fer en aquest mateix sentit. Valoreu vosaltres mateixos les raons per les quals la I-CSC va convocar la vaga general del 8 de novembre:
  - La progressiva pèrdua de drets i condicions laborals que està provocant l'empobriment sistemàtic de les classes populars. Les dades macroeconòmiques amaguen volgutament la precarietat salarial i de condicions laborals que impedeix garantir el sosteniment de la vida en condicions dignes al gruix de la classe treballadora assalariada.
  - La suspensió de lleis aprovades per Parlament de Catalunya que afecten directament els sectors més empobrits: la Llei d'Igualtat efectiva entre dones i homes (2015); la Llei de mesures urgents per afrontar l'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica (2015), l'Impost sobre els habitatges buits (2016) o la Llei de l'Agència Catalana de Protecció Social (2017).
  - El Reial Decret Llei 15/2017 de 6 d'octubre que elimina l'obstacle de supeditar el canvi de seu social de les empreses a la decisió de llur Junta General, sent suficient la decisió de l'òrgan administratiu de l'entitat. Aquest decret, malgrat que afecta les empreses d'arreu de l'estat espanyol, té com a objectiu, declarat i celebrat per la premsa de la caverna espanyolista, fomentar la marxa de les seues socials **d'empreses ubicades en territori català**. De manera que esdevé per a l'Estat Espanyol una eina de (re)pressió cap a la classe treballadora -ho confirma el president del Comitè d'Empresa de SEAT que denuncia pressions polítiques per tal de traslladar la seu a Madrid- posant en risc centenars de milers de llocs de treball, atès que al trasllat de seus pot seguir el trasllat de les plantes de producció.

La Intersindical-CSC va valorar en el seu dia que, enfront de les agressions a les condicions materials de vida de les classes populars catalanes, la vaga general era l'instrument necessari per denunciar les polítiques austericides de l'Estat Espanyol i el gran capital. I ho mantenim. La nostra lluita és la defensa dels drets de les classes populars catalanes i continuarem treballant per la millora de les condicions laborals i convocant vagues quan així ho reclamin els i les treballadores del nostre país.

La I-CSC considera que Foment del Treball persegueix, amb aquesta denúncia, criminalitzar la vaga com a instrument de lluita al servei de la classe treballadora i procurar la desaparició del nostre sindicat per ser independentista.

Emplacem a altres agents socials a fer palès el seu suport per evitar aquesta deriva antidemocràtica, demofòbica i regressiva del dret de vaga i la seua configuració legal, a través d'un ariet que es diu Foment que actua en contra dels interessos de les classes treballadores.

# Defensem la República

## Conseqüències del 155 a l'administració

Per molt que el nou Virrei de Catalunya, el senyor Enric Millo, s'esforci a dir que tot va molt bé i que tot continua funcionant amb plena normalitat, nosaltres sabem que no és cert.

A continuació us presentem una llista de les principals afectacions que ja està provocant l'estratègia del 155 a l'administració pública catalana, una informació facilitada pels companys de Servidors.cat:



- Les comunicacions internes dels diferents departaments de la Generalitat es troben intervingudes
- S'estan fent contractacions saltant-se la revisió del servei jurídic pertinent
- S'estan retardant les concessions d'ajuts i s'estan alterant els pagaments de prestacions socials
- S'estan retardant els pagaments a empreses i proveïdors
- S'han aturat els programes amb ajuntaments i consells comarcals
- S'han retardat els pagaments de les subvencions (per exemple, a les entitats socials)
- Fiscalització dels òrgans col·legiats fins a extrems insostenibles

• L'ordre de tancament pressupostari s'ha avançat al 21 de novembre quan normalment es feia al 5 de desembre, amb les conseqüències que això tindrà sobre els pagaments.

• Les comunicacions oficials dels Departaments de la Generalitat han de passar obligatòriament la censura dels homes de negre de Madrid.

## Comunicat de suport amb la Mireia Boya i l'Hèctor López Bofill

L'escalada repressiva i criminalitzadora contra l'independentisme continua.

Dos professors de la UPF i membres de la ICSC assetjats.

Hem acabat el 2017 amb l'ampliació, per part del jutge Llarena, del nombre d'imputats per un inexistent delictes de rebel·lió amb la inclusió en el sumari, entre d'altres, de l'ex-diputada **Mireia Boya**, que en les darreres eleccions sindicals tancava la llista de la ICSC al Comitè d'Empresa del PDI.

I hem començat el 2018 amb la notícia que finalment processen l'**Hèctor López Bofill**, cap de

**llista per la I-CSC** per la mateixa candidatura i actualment **vicepresident del Comitè d'Empresa**, per les seves opinions polítiques expressades via twitter.

Poca cosa podem afegir als milers d'opinions que des del món jurídic i polític denuncien el caràcter cada cop més demofòbic i bel·ligerant de l'Estat. Tampoc no cal tornar a repetir de quina manera s'està subvertint l'ordenament jurídic per part de l'estat i conculcant drets fonamentals individuals i col·lectius com el d'expressar i defensar pacíficament idees polítiques.

Però si que volem tornar a denunciar que aquestes imputacions i processaments injustificats i arbitraris contra qui defensi i actuï de manera pública en defensa de les llibertats individuals i col·lectives del nostre poble s'emmarquen dintre d'una dinàmica de criminalització de la dissidència política. Especialment quan aquesta dissidència planteja la legitimitat del dret a l'autodeterminació del nostre poble, la legitimitat del referèndum o quan exigeix la restitució del govern legítim de la República Catalana.

I això passa perquè l'Estat espanyol no està disposat a permetre el qüestionament de les estructures postfranquistes sorgides en la transició del 78, estructures que garanteixen i perpetuen els privilegis d'uns pocs enfront dels drets de molts i farà tot el que estigui a les seves mans per defensar l'actual statu quo. Enfront d'això i malgrat la criminalització del moviment per la independència, malgrat els processaments, els empresonaments, la intervenció econòmica i política, combatrem pacíficament i col·lectivament l'intent d'anorreament del nostre poble.

Seguirem lluitant, dempeus, per la Llibertat i la justícia social. Perquè es faci efectiu el mandat sorgit l'1 d'octubre. Perquè entre tots i totes construïm una República Catalana justa i solidària.

**Tot el nostre suport als nostres companys Mireia Boya i Hèctor López Bofill !**

**Visca la república Catalana. Visca la classe treballadora**