



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

DOCUMENT DE TREBALL
(v. 15-6-2023)

HORITZÓ 2027

Presentació de les prioritats i de les accions del mandat

Quan a començaments d'aquest any 2023 vaig decidir presentar-me a les eleccions per ser rectora de la UPF, vaig fer-ho amb una proposta programàtica articulada al voltant de cinc eixos que reflecteixen el model d'institució al qual podem i hem d'aspirar:

- 1. Una universitat amb lideratge i visió estratègica que, des del present, pensa en el futur.**
- 2. Una universitat plural en la seva singularitat.**
- 3. Una universitat de qualitat, atrevida, innovadora i dinamitzadora en tots els àmbits de la seva actuació.**
- 4. Una universitat crítica, oberta i que s'entén millor a ella mateixa en un entorn multinivell —local i global.**
- 5. Una universitat compromesa, responsable i amb una forta projecció.**

Vaig dir aleshores —i vaig reiterar en prendre possessió— que volia que el programa d'actuacions concretes sortís del treball conjunt i compartit de l'equip de direcció. Això és el que hem fet. I aquest és el resultat: un conjunt de reptes estratègics, desplegats en una sèrie d'actuacions concretes que ens proposem dur a terme des d'ara i en l'horitzó de l'any 2027.

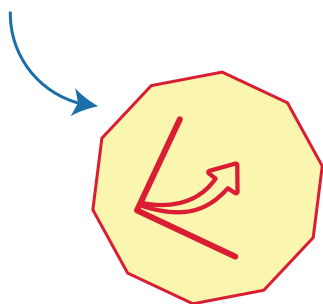
Us convido a llegir aquesta proposta, valorar-la i expressar les vostres opinions i suggeriments a través dels canals que teniu a la vostra disposició.

I, sobretot, us convido a treballar junts per fer-lo possible, aportant cadascú el millor en la mesura de les seves possibilitats i responsabilitat.

Laia de Nadal
Rectora de la UPF

Eixos del programa electoral de Laia de Nadal (2023-2027)

Estratègia i lideratge



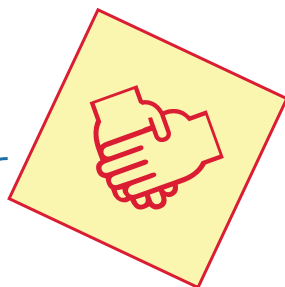
Coneixement

Singularitat i persones



Glocal

Valors i projecció social



DOCUMENT DE TREBALL

I. Comunitat i persones

DOCUMENT DE TREBALL

Personal docent i investigador

Una aposta per la consolidació i la renovació del talent i el lideratge docent i investigador

Una universitat és en primer lloc una comunitat de persones unides pel coneixement. I la consolidació d'un cos de docents i investigadors potent, reconegut i innovador ha estat sempre un dels eixos de la nostra universitat. La política de captació, estabilització i promoció del professorat de la UPF definida l'any 2016 no només ha assolit un nivell alt de consolidació, acceptació i reconeixement, sinó que ha tingut també un impacte transformador en el conjunt del sistema universitari.

Tanmateix, mantenir la nostra posició de lideratge no és fàcil i encara menys fer-ho en un context de transformació de la composició i modalitats de PDI, de diversitat d'implicació en la docència i la gestió, d'envelliment gradual i lletitud en l'augment de dones en el conjunt del PDI, de nombroses i profundes modificacions normatives i, finalment, de variacions en el finançament.

Davant d'aquest context, des del Vicerectorat de Personal Docent i Investigador per al període 2023-2027 ens proposem l'objectiu d'**avançar cap a una estructura de PDI autònoma i sensible a les necessitats immediates de docència, més igualitària i més jove, i amb un múscul i nivell de compromís que reverteixi en la docència, la recerca, la transferència i la captació de fons competitiu**. En definitiva, volem dotar la Universitat d'una nova planta que respongui millor a les exigències sociodemogràfiques de la darrera dècada i mantingui el nostre lideratge com a centre de referència.



Elaborar un nou règim de dedicació del personal docent i investigador

Reforçar l'atracció i retenció de talent

Incrementar el percentatge de dones i rejovenir el conjunt del personal docent i investigador

Accions

- Elaboració i consens en la diagnosi de la situació actual dels diferents departaments i el seu PDI (1r tram)
- Revisió del règim de dedicació del PDI (1r tram)
- Definició d'incentius per a la captació i retenció de talent (1r tram)
- Identificació i aprovació de mesures d'acció positiva per a la captació, estabilització i promoció del PDI (1r tram)
- Revisió i aprovació de les categories contractuals d'investigadors postdoctorals (1r tram)
- Celebració dels nous concursos de professorat associat (1r Tram)
- Definició i implantació de les mesures de PDI vinculades al pla de xoc de la Generalitat (1r tram)
- Regulació de la figura de professor/a substitut/a (1r tram)
- Actualització de la normativa d'emeritatge (1r tram)
- Elaboració i aprovació del reglament de sabàtics (1r tram)
- Reforçament del pla per a la captació i retenció de beneficiàries de programes ERC i ICREA (1r tram)
- Ampliació del ventall de serveis que s'ofereixen al PDI (1r i 2n trams)

PDI i Gerència

- Creació de la borsa treball de professors substituïts (1r tram)
 - Implementació dels canvis que introdueix la LOSU: contractació de professorat associat indefinit, revisió de figures contractuals i règim de dedicació (1r tram)
 - Definició dels serveis dirigits al PDI internacional per a la captació de talent (1r tram)
 - Estudi analític del pressupost de planificació d'activitats docents (1r tram)
-

Estudiants i alumni

Una comunitat d'estudiants i alumni compromesos personalment, acadèmicament i professionalment durant i després de la seva etapa formativa

Els estudiants són els primers destinataris del nostre model d'universitat, tant pel que fa a l'oferta formativa com a l'estratègia docent, i el reben amb motivació i ganes de participar. Des de la UPF tenim clar que volem consolidar i tenir cura d'una comunitat d'estudiants que participi en la UPF més enllà de la implicació acadèmica i ho fem a través de l'oferta cultural, la promoció de l'associacionisme i d'altres eines i formats.

Al mateix temps, són diversos els reptes actuals que se'ns plantegen a l'hora de fer que l'experiència de l'alumnat de la UPF sigui més enriquidora, personalment, acadèmicament i professionalment. L'augment dels problemes de salut mental dels estudiants d'ençà de la pandèmia —per als quals no sempre disposem de recursos suficients— o la recent entrada en vigor de la LOSU, que obliga a regular alguns aspectes de l'àmbit dels estudiants, són dos exemples dels factors que, juntament amb els eixos programàtics de l'equip de govern, ens han ajudat a traçar les línies d'actuació prioritàries en matèria d'estudiants i alumni.

Així, des del Vicerectorat de Planificació Acadèmica i Estudiants ens hem plantejat per al període 2023-2027 l'objectiu de **consolidar una comunitat d'estudiants que, més enllà de les activitats de formació acadèmica, se senti inclosa, escoltada i compromesa al llarg de la vida, molt més enllà de la seva etapa formativa.**



Millorar la prestació de serveis dirigits als estudiants

Revisar les regulacions normatives d'alguns òrgans que afecten als estudiants

Impulsar les activitats dels estudiants i de les seves associacions

Consolidar el paper dels alumni en els àmbits estratègics de la Universitat

Accions

- Elaboració d'un catàleg de serveis per als estudiants de la UPF (1r tram)
- Estudi de viabilitat de reforç del Servei d'Atenció Psicològica (1r tram)
- Regulació de l'aturada acadèmica (1r tram)
- Regulació del Consell d'Estudiants als Estatuts de la UPF
- Augment de la dotació econòmica a la convocatòria d'ajuts a les associacions d'estudiants (1r tram)
- Coordinació dels Campionats de Catalunya Universitaris 2023-2024 (1r tram)
- Consolidació del procés d'identificació i captació del talent UPF (1r tram)
- Disseny d'estratègies de suport a Chapters Alumni UPF existents arreu del món i creació de nous (1r tram)
- Avaluació i millora de la digitalització de processos de gestió de l'àmbit dels estudiants (1r tram)
- Implementació dels canvis normatius en la gestió de les pràctiques d'estudiants (1r tram)
- Elaboració del Reglament del Consell d'Estudiants de la UPF
- Consolidació del nou model de la Mostra d'Associacions (1r tram)
- Revisió dels criteris de concessió dels ajuts a les associacions d'estudiants (1r tram)
- Disseny de mesures de suport a les associacions o grups sense personalitat jurídica (1r tram)
- Redisseny de la difusió i la comunicació de les activitats de les associacions (1r tram)
- Reedició del programa La Benviguda per a estudiants de grau de nou accés amb la integració de les associacions (1r tram)
- Celebració de l'Any de l'Esport Universitari (1r tram)
- Integració de l'àmbit d'UPF Saludable a l'oferta d'activitat física de la UPF (1r tram)

Personal d'administració i serveis

Un equip sòlid d'administració i serveis implicat, competent i altament qualificat

Juntament amb el personal docent i investigador, els estudiants i els alumni, la potent fisonomia institucional de la UPF es deu també al fet que sempre ha tingut uns equips de gestió molt compromesos, competents i que funcionen amb un alt grau de professionalitat, també en un context de rigideses, canvis, relleu generacional i acceleracions com el que estem vivint des de fa uns anys.

Això no obstant, la UPF és una de les universitats públiques amb un nombre d'efectius més reduït, fet que resulta encara més significatiu si tenim present que ser una universitat intensiva en recerca comporta una major pressió tant pel que fa al volum de feina com a la seva complexitat.

En aquest context, des de l'equip de Gerència hem plantejat per al període 2023-2027 l'objectiu de **repensar la distribució dels efectius, potenciar la tecnificació de la plantilla i planificar el relleu generacional per tal d'alinejar-la al màxim amb les aspiracions de la UPF a mitjà i llarg termini.**



Potenciar la tecnificació del personal d'administració i serveis i aprofitar per fer un acurat relleu generacional

Redistribuir els efectius per consolidar l'estructura organitzativa en l'àmbit de l'administració i els serveis

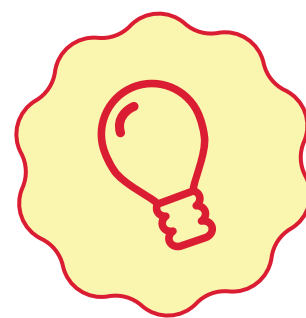
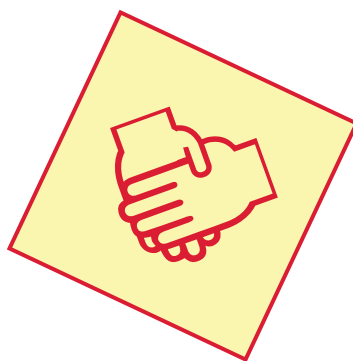
Accions

- Finalització dels processos d'estabilització (1r tram)
- Inici dels processos de consolidació dels funcionaris de carrera i laborals indefinits que ocupen el llocs de manera provisional (1r tram)
- Implementació de l'acord de teletreball a la UPF (1r tram)
- Definició de la política de desconnexió digital (1r tram)
- Creació de la borsa de treball del PAS funcionari (1r tram)
- Definició d'una estratègia de relleu generacional per al PAS (1r tram)

II.

Planificació acadèmica

DOCUMENT DE TREBALL



Planificació acadèmica

Oferta i docència singulars i innovadores per a una comunitat d'estudiants compromesos al llarg de la vida

Una oferta formativa competitiva i una docència compromesa és el primer vincle que establim amb els nostres estudiants i el punt de partida que ens identifica com a universitat. Des de la UPF hem apostat sempre per un ventall de títols de grau que ens singularitzés en qualitat i especialització i, alhora, també han esdevingut segells UPF la transversalitat dels estudis i l'aposta per la innovació en la tasca docent.

Els reptes, però, no són pocs. Tenir una visió estratègica, coherent i flexible de l'oferta formativa, engrescar el personal docent a investigar i aplicar un ensenyament innovador i capdavanter que respongui als reptes actuals i construir una comunitat d'estudiants que aculli tothom —sense que la situació econòmica o la conciliació laboral siguin impediments insalvables— i convidi a la participació i coresponsabilització són reptes clau per al Vicerectorat de Planificació Acadèmica i Estudiants.

Així, pel que fa a l'oferta formativa i l'estratègia docent, des del Vicerectorat de Planificació Acadèmica i Estudiants ens hem plantejat per al període 2023-2027 l'objectiu de **definir una estratègia de titulacions i innovació docent que consolidi la nostra singularitat, competitivitat i bona acollida.**



Definir una estratègia de titulacions de grau diferenciada i competitiva

Potenciar la formació transversal com a marca UPF

Promoure una cultura de la innovació docent que posi en valor l'ensenyament i que sigui permeable en tot el professorat

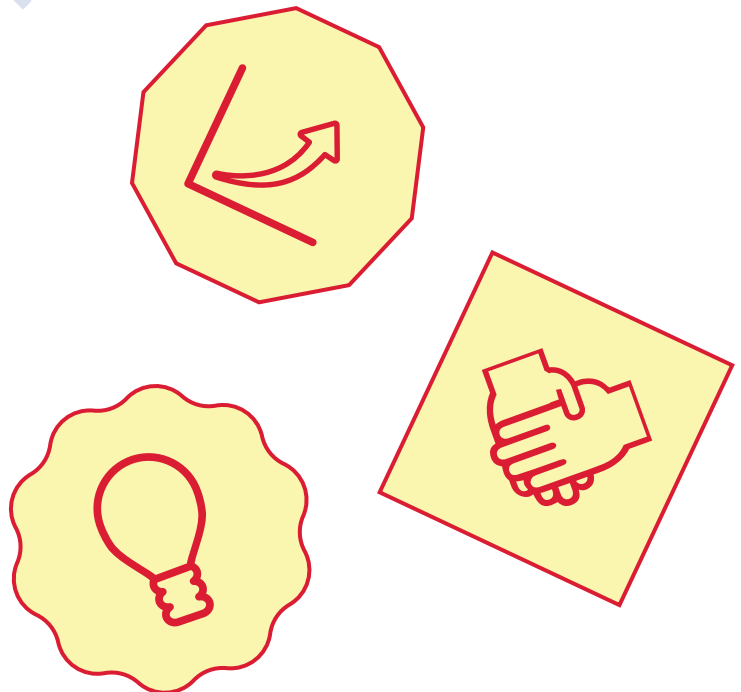
Accions

- Disseny d'una estratègia i un model de gestió per a la formació al llarg de la vida (1r tram)
- Elaboració d'un mapa de titulacions de grau (1r tram)
- Anàlisi de l'impacte de la IA en els estudis: avaluació, plagi i incorporació de la IA en la formació atenent els canvis en el món laboral (1r tram)
- Anàlisi estratègica de creixement de la formació transversal (1r tram)
- Seguiment i revisió del projecte EDvolució (1r tram)
- Disseny estratègic d'innovació docent a cada centre a partir del model EDvolució (1r tram)
- Definició d'incentius per a la innovació docent, dins del càlcul del règim de dedicació del PDI (1r tram)
- Desplegament de la darrera fase del projecte Passaport UPF (1r tram)
- Planificació estratègica de titulacions amb els centres (1r tram)
- Redisseny de la formació transversal (1r tram)
- Redefinició del segell EDvolució dins del marc d'incentius a la innovació docent (1r tram)
- Implementació de l'estructura de gestió per a la formació al llarg de la vida (1r tram)

III.

Recerca i política científica

DOCUMENT DE TREBALL



Recerca i política científica

Una cultura de la recerca transversal i global que apuntali l'activitat i la qualitat universitària

La recerca és un eix clau de l'activitat universitària tant pel que fa a la generació de nou coneixement i la natural incidència i retroalimentació sobre la docència i la transferència de coneixement, com pel que significa per al finançament i el sosteniment econòmic de la Universitat. La dada més il·lustrativa en aquest sentit és que el 30% del pressupost de la UPF prové de la captació de fons de recerca competitiu.

La recerca és, per tant, una qüestió transversal en termes d'innovació científica, d'interrelació amb la docència i la transferència i de concreció dels condicionants materials de l'activitat del conjunt de la Universitat.

Cal transmetre una cultura de la recerca que entengui aquest paper transversal i global; i és per això que des del Vicerectorat de Recerca hem definit com a objectiu general del període 2023-2027 **consolidar la recerca com a eix clau de la Universitat a través de la captació de fons, la comunicació de la recerca i un model de ciència oberta i de qualitat.**



Incrementar la competitivitat de captació de recursos a tots els departaments

Augmentar la captació de fons de recerca internacionals

Promoure la visibilitat de la nostra recerca en l'àmbit autonòmic, estatal i internacional

Encarar la transició cap a un nou model de ciència oberta

Incidir en el disseny de l'avaluació de departaments que farà l'AQU

Reforçar l'Escola de Doctorat i la seva projecció

DOCUMENT DE TREBALL

Accions

- Reforç del Servei de Recerca amb perfils tècnics específics (1r tram)
- Recolzament als serveis científics de suport a la recerca existents i provisió de nous (1r tram)
- Promoció de la cultura científica i la visió transversal de la recerca (1r i 2n trams)
- Estudi i millora de la difusió i disseminació interna i externa dels resultats de recerca obtinguts (1r i 2n trams)
- Estudi i millora de les eines i plataformes disponibles per a la transició al model de ciència oberta (1r i 2n trams)
- Impuls dels doctorats industrials (1r tram)
- Reforç dels espais d'acompanyament dels estudiants de doctorat (1r tram)
- Foment del professorat estable com a IP o membre de projectes de recerca actius (especialment en tenure-track) (1r tram)
- Impuls de presentació a convocatòries de finançament competitives (1r tram)
- Creació de Scientific Advisory Boards (SAB) departamentals (1r tram)
- Disseny d'estratègies departamentals per augmentar la captació de fons internacionals (1r i 2n trams)
- Internacionalització dels programes de doctorat (1r tram)
- Captació de RH en els programes satèl·lit d'EUTOPIA (1r i 2n trams)
- Promoció de la invitació de professorat visitant i l'organització d'activitats acadèmiques (1r i 2n trams)
- Elaboració de proposta d'indicadors de qualitat de la recerca i pla de comunicació i projecció (1r i 2n trams)
- Augment de l'eficiència i l'agilitat dels processos administratius
- Impuls del pla UPF Alumni
- Reforç dels espais d'acompanyament dels estudiants de doctorat

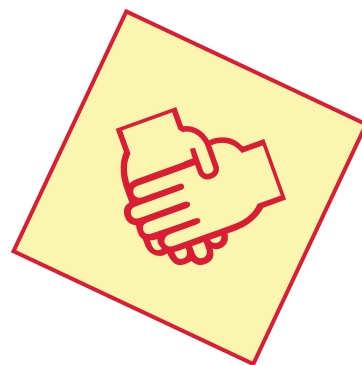
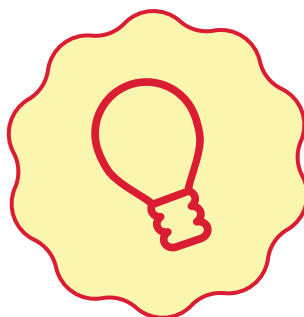
RECERCA I GERÈNCIA

- Reorganització del Servei de Recerca (1r tram)
- Estudi i reorganització de la gestió econòmica dels ajuts de recerca i transferència (1r tram)
- Establiment d'un fons de contingència per a indemnitzacions (1r tram)
- Actualització de les eines de gestió de projectes (1r tram)
- Enfortiment de la Comissió Institucional de Revisió Ètica de Projectes i dels instruments de suport d'anàlisi i formació ètica en la recerca (1r tram)

IV.

Transferència del coneixement

DOCUMENT DE TREBALL



Transferència del coneixement

Una intensificació de la projecció social de la Universitat a través de la seva columna vertebral: el coneixement

La transferència del coneixement generat a les universitats és un eix pel qual la UPF ha apostat en els darrers temps i que està acompanyat d'un context social propici, en què cada cop s'entén millor la relació bidireccional entre universitats i societat. La política de transferència de coneixement de l'últim mandat a la UPF ha permès consolidar una estructura organitzativa al voltant de la Unitat d'Innovació i potenciar alguns programes, com Start UPFlama o UPF INNOValora, que s'han traduït en resultats positius com el nombre de patents, els ingressos per llicències, les spin-offs o la col·laboració amb el teixit empresarial i institucional.

Però la transferència té reptes importants, com la diversitat de les maneres de concebre i de concretar la transferència des de diferents àrees i disciplines de coneixement, o el paper del personal docent i investigador, que a la seva tasca d'ensenyament i recerca ha de sumar una nova visió de la difusió i valorització del coneixement que reverteixi més enllà dels límits de la Universitat i arribi a la societat.

A partir d'aquest context, des del Vicerectorat de Transferència del Coneixement proposem com a objectiu general del període 2023-2027 **acompanyar la Universitat en el camí per convertir-se en un centre intens en transferència de totes les seves àrees de coneixement, tant a través de la incidència sobre el PDI perquè s'obri a les empreses i la societat, com a través de la incidència sobre les empreses i les institucions perquè busquin la col·laboració amb la Universitat.**



Reestructurar els serveis de suport a la transferència

Potenciar l'estratègia institucional de comunicació i divulgació tant en l'àmbit intern com extern

Promoure la cultura emprenedora i d'innovació a la comunitat UPF

Promocionar les relacions institucionals amb impacte en transferència del coneixement

DOCUMENT DE TREBALL

Accions

- Visibilització de les accions de transferència de tots els departaments (1r tram)
- Consolidació dels programes Start-UPFlama i UPF INNOValora (1r i 2n trams)
- Llançament i consolidació del Fòrum Social i Empresarial de la UPF (1r tram)
- Fidelització i incorporació de càtedres institucionals i d'empresa (1r tram)
- Estudi de necessitats per adaptar els serveis de recerca
- Pla de comunicació i divulgació adaptat a les necessitats i tendències actuals en l'àmbit de la transferència de coneixement (1r tram)
- Definició d'estratègies de suport a estudiants emprenedors
- Pla de suport al personal investigador per a la transferència de coneixement
- Programes de formació en emprenedoria i transferència
- Difusió de casos d'èxit i promoció de nous doctorats industrials
- Consolidació de l'esdeveniment anual Node UPF (1r tram)
- Simplificació i actualització de la normativa de càtedres (1r tram)
- Pla d'actuacions d'incidència política per establir els trams de transferència o equivalents
- Estudi estratègic de fonts i xarxes internacionals de transferència del coneixement

TRANSFERÈNCIA I GERÈNCIA

- Redefinició d'UPF Ventures (1r tram)
- Reorganització de la Unitat d'Innovació-UPF Business Shuttle (1r tram)
- Definició d'una estratègia integrada de gestió dels espais d'incubació de la UPF (1r tram)
- Establiment de sinergies amb les unitats Maria de Maeztu en transferència i emprenedoria (1r tram)
- Consolidació de programes propis de transferència i emprenedoria, i identificació i viabilitat de programes complementaris (1r tram)
- Consolidació la base de dades UPF Innovation Mentors amb la incorporació d'alumni (1r tram)
- Pla de comunicació interna de la Unitat d'Innovació (1r tram)

V.

Internacionalització

DOCUMENT DE TREBALL



Internacionalització

Reconeixement, incidència i capital humà a través de la internacionalització

La internacionalització és una estratègia clau per a la UPF tant pel que fa al reconeixement i la incidència que com a universitat volem tenir globalment com pel que fa al foment d'una comunitat de docents, investigadors i estudiants crítics que tinguin una visió rica i complexa del món global en què vivim.

La UPF ja gaudeix d'una presència i un reconeixement internacionals rellevants i participa, de manera activa, en diverses accions i projectes de caràcter global. La focalització de la internacionalització en diversos àmbits clau —com els estudiants, la recerca, la docència o la transferència— i la millora en la qualitat, la coordinació i la comunicació són alguns dels àmbits on convé incidir per consolidar l'estratègia d'internacionalització de la UPF.

Des del Vicerectorat d'Internacionalització hem dissenyat, per tant, tres objectius clau per al període 2023-2027, que passen per **intensificar les accions i els projectes internacionals d'alta qualitat, millorar la comunicació i la visibilitat interna i externa dels projectes, accions i esdeveniments internacionals i, finalment, coordinar els equips i els recursos humans de la UPF relacionats vinculats a la internacionalització.**



Consolidar la internacionalització dels estudiants a través de millores en l'equitat, l'hospitalitat i la integració

Incidir en els programes docents internacionals a través de la mobilitat i l'oferta docent o la creació de nous programes

Incrementar la projecció internacional de la UPF i la representació institucional a diversos organismes

Consolidar les xarxes i aliances i millorar-ne la comunicació entre la comunitat universitària

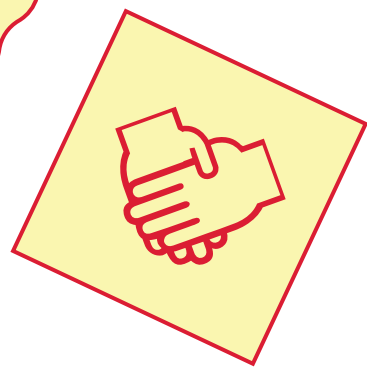
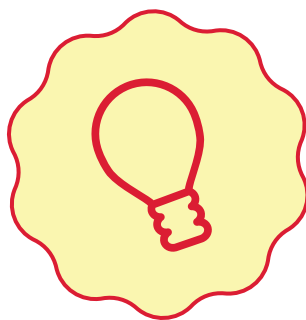
Millorar la comunicació i la coordinació en els àmbits intern i extern

Accions

- Elaboració del protocol de treball i comunicació continuats amb els departaments per donar suport a iniciatives d'excel·lència (1r i 2n trams)
- Estudi i revisió de l'oferta docent dels programes internacionals (1r tram)
- Optimització de la participació de la UPF en l'aliança europea EUTOPIA (1r tram)
- Creació d'un programa d'internacionalització a casa (1r i 2n trams)
- Disseny de programa d'integració dels estudiants internacionals a la UPF (1r tram)
- Impuls de la participació activa en organismes institucionals (1r tram)
- Suport a la participació de la comunitat universitària en xarxes i aliances (1r i 2n trams)
- Reorganització d'equips de relacions internacionals, relacions institucionals, i xarxes i aliances (1r tram)
- Redefinició funcional del Global Advisory Board (1r tram)
- Revisió dels convenis d'intercanvi (1r tram)
- Elaboració d'un pla de projecció internacional (1r tram)
- Disseny de pla de comunicació d'estratègia internacional
- Anàlisi de nous programes internacionals vinculats a altres universitats
- Reorganització del servei d'Erasmus+
- Disseny de Landing Program per a exàmens d'accés a les universitats d'alumnes estrangers
- Disseny de pla de relacions institucionals i/o de xarxes i aliances
- Consolidació de la participació en els grups de treball de la xarxa internacional The Guild

VI. Cultura i comunicació

DOCUMENT DE TREBALL



Cultura i comunicació

El potencial genuí de la cultura per al coneixement i la transformació social

La cultura té un potencial de coneixement i transformació social cabdal i complementari a aquell que es fa través de la docència, la recerca i la transferència de coneixement. La Universitat, per tant, no se'n pot quedar al marge i ha d'entendre's també com un agent generador, transmissor i preservador de cultura que incideix tant en la comunitat universitària com en la societat en general.

El programa cultural de la UPF ja té una llarga trajectòria i compta amb un gran potencial de creixement patrimonial i professional. Alhora, l'aposta cultural de la UPF té alguns punts febles com la discontinuïtat o la invisibilitat d'alguns projectes, la definició i la connexió amb els públics a què es dirigeix o els recursos i estructures disponibles per assolir la consecució de projectes de certes dimensions.

Des d'aquesta visió i condicionants de partida, el Vicerectorat de Cultura i Comunicació ha focalitzat el període 2023-2027 en tres objectius complementaris: **potenciar la programació, la creació i la divulgació culturals; donar visibilitat al patrimoni material i suport a la dimensió digital de la cultura, i establir mecanismes de coordinació amb els àmbits de la formació i la recerca.**



Reordenar l'entramat cultural de la UPF en estructures, processos i tres eixos d'actuació: formació, creació i patrimoni

Definir les línies conceptuals i operatives de la programació cultural anual

Coordinar les activitats culturals amb les funcions de gestió del projecte cultural de la Universitat

Incorporar la dimensió cultural de la Universitat en els espais curriculars i extracurriculars de la comunitat universitària i la societat en general

Posar en valor la cultura i la diversitat cultural en el desenvolupament d'acord amb l'objectiu 4.7 de l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible (ODS)

Accions

- Seguiment del procés d'obtenció de la qualificació BCIN del Dipòsit de les Aigües i del finançament per a restauració, rehabilitació i conservació (1r tram)
 - Treball per a una bona comunicació i integracions dels diversos espais: Universitat i Cultura, SACU, Art Track... (1r tram)
 - Commemoració de l'Any Tàpies (1r tram)
 - Creació d'una col·laboració estable amb l'ICUB (1r tram)
 - Planificació i seguiment del Programa de Cultura anual (1r tram)
 - Seguiment del mínor en Creació i Pràctiques Culturals (1r tram)
 - Resolució dels projectes d'artistes en residència iniciats en l'etapa anterior (1r tram)
 - Seguiment i replantejament del portal UPF Knowledge (1r tram)
 - Estudi de la incorporació de la col·lecció papirologica Palau-Ribes (1r tram)
 - Disseny de projecte cultural per a la Ciutadella del Coneixement (1r tram)
-

VII.

Compromís social i sostenibilitat

DOCUMENT DE TREBALL



Compromís social i sostenibilitat

Una universitat compromesa amb la igualtat de les persones i la sostenibilitat del planeta

El compromís social i mediambiental de la UPF es materialitza en diferents unitats, plans i actuacions que han anat creixent i fent-se més complexos al llarg dels anys tot tractant d'abordar amb solidesa, rigor i sensibilitat la complexitat dels seus diferents àmbits d'actuació.

Això no obstant, el grau d'assoliment dels plans dissenyats, la seva actualització d'acord amb unes conjuntures i reptes socials canviants, la coordinació d'àmbits i mesures que sovint conflueixen i poden coincidir i, finalment, els requeriments establerts amb la recent aprovació de la LOSU fan necessari un abordatge de les competències del Vicerectorat de Compromís Social i Sostenibilitat que se centri en la planificació, l'estructura i l'organització que en permetin la materialització en actuacions específiques.

A partir d'aquí, des del Vicerectorat de Compromís Social i Sostenibilitat hem definit com a objectius generals del període 2023-2027 cohesionar **la unitat d'acció entre les diferents unitats que formen part del Vicerectorat, elaborar i/o actualitzar els plans estratègics clau de les unitats vinculades a la nova SAC+ i, finalment, posicionar la UPF com a universitat pionera en la sostenibilitat ambiental, la transició ecològica i el benestar de les persones.**



Definir i consolidar una nova estructura integrada de les unitats que formen part del Vicerectorat de Compromís Social i Sostenibilitat

Posicionar la UPF com una universitat pionera en sostenibilitat ambiental, transició ecològica i el benestar de les persones

Implantar progressivament i transversalment la igualtat i la diversitat als àmbits de la docència, la recerca i la transferència

Accions

- Creació d'un nou servei d'atenció a la comunitat identificant tasques, distribució i prioritització (1r tram)
- Elaboració i aprovació del Pla de Sostenibilitat Mediambiental de la UPF (1r i 2n trams)
- Elaboració i aprovació dels plans d'Igualtat, Diversitat i Inclusió adaptant-los a la nova normativa (LOSU i Protocol-Guia de la Generalitat) (1r tram)
- Creació de la Unitat Integral d'Igualtat i Diversitat (1r tram)
- Estudi de les iniciatives departamentals sobre compromís social i sostenibilitat per identificar complicitats i integrar expertise
- Coordinació de tasques i dinàmiques de treball conjunt amb el projecte Benestar Planetari (1r tram)
- Exploració i estudi dels diferents models d'integració i definició de la igualtat i la diversitat a l'entorn universitari (1r tram)
- Licitació de la consultora en igualtat i disseny de transició entre consultores i del seguiment de la guanyadora de la licitació (1r tram)

VIII.

Política lingüística

DOCUMENT DE TREBALL



Política lingüística

Una aposta ferma pel foment del català com a llengua de docència, recerca i transferència, unida a una vocació de lideratge internacional

Un dels trets de la identitat de la UPF és el compromís amb la llengua, la societat i la cultura catalanes. La nostra voluntat de fer avançar el país a través de la generació i la transferència de coneixement té sempre present com a punt de partida un ferm compromís amb la promoció i la protecció del català, consolidant-lo com a llengua de docència, recerca i transferència de coneixement.

Aquesta política de foment de l'ús del català com a llengua de ciència conviu amb la nostra vocació d'internacionalització i la voluntat de consolidar-nos com a referent europeu i més enllà. Volem preparar els estudiants per incorporar-se en un mercat laboral, un entorn social i un context cultural cada cop més globalitzats. La promoció ineludible de la llengua catalana com a llengua de creació, de cohesió social i de transmissió del coneixement conflueix, doncs, amb la necessitat de promoure una formació acadèmica que garanteixi el domini avançat d'una tercera llengua que demana el món d'avui. Per assolir-ho, apostem per una política de foment de l'ús del català a través d'incentius i d'estímuls que consolidin el seu ús multifuncional.

És a partir d'aquesta aposta que des del Comissionat de Política Lingüística ens proposem com a objectius generals prioritaris del període 2023-2027, per una banda, **aprofundir en l'anàlisi i la planificació de l'ús català i, per l'altra, incrementar i desplegar mesures específiques per fomentar l'ús de la llengua catalana en docència, transferència i recerca en un entorn multilingüe**



Analitzar i planificar l'ús de la llengua catalana en docència, transferència i recerca en un entorn multilingüe

Incrementar i desplegar mesures específiques per fomentar l'ús de la llengua catalana en docència, transferència i recerca

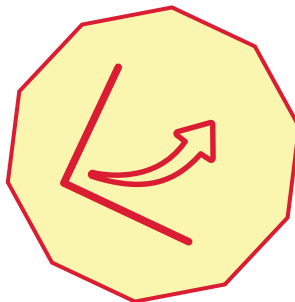
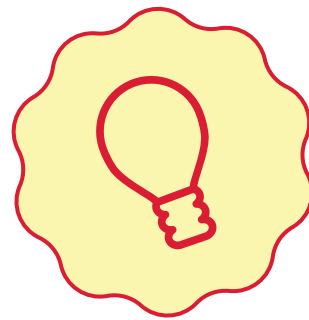
Accions

- Anàlisi i seguiment de l'execució dels acords i compromisos del Pla d'Enfortiment de la Llengua Catalana del CIC (1r i 2n trams)
- Revisió i actualització del Pla d'Acció pel Multilingüisme (PAM) (1r tram)
- Monitoratge de l'ús de les llengües en la docència de graus i màsters: definició d'eines i seguiment (1r i 2n trams)
- Increment de la docència en català de graus i màsters a través de plans de mesures i incentius (1r i 2n trams)
- Formació específica i crides al professorat per tal que s'acreditin en català (1r tram)
- Implementació d'estratègies innovadores (pack de beninguda, cursos *ad-hoc*, programes de descoberta cultural) de foment del català abans i durant l'estada a la UPF (1r tram)
- Acreditació del PDI en anglès i altres terceres llengües així com en espanyol (1r i 2n trams)
- Campanyes de difusió del PAM i de la seguretat lingüística a l'inici de cada trimestre entre professorat i alumnat (1r i 2n trams)
- Coordinació de totes les polítiques lingüístiques que es desenvolupen en diverses unitats de la UPF (1r tram)
- Implementació de programes i d'activitats de foment de la cultura catalana per potenciar els valors de catalanitat cultural i d'internacionalització de la UPF vinculats a la imatge de Barcelona i Catalunya (2n tram)
- Elaboració d'estratègies, plans i mesures a disposició de doctorands, investigadors i grups per a la recerca, divulgació i transferència en català (2n tram)

IX.

Benestar Planetari

DOCUMENT DE TREBALL



Benestar Planetari

Una aposta sòlida, estructural i transversal per al coneixement en favor del Benestar Planetari

La UPF va llançar l'any 2018 la iniciativa Benestar Planetari (Planetary Wellbeing), una estratègia institucional a llarg termini impulsada pels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de les Nacions Unides, i basada en el projecte de Salut Planetària promogut per la Fundació Rockefeller i The Lancet. És una proposta que, entre d'altres objectius, pretén materialitzar un compromís ferm de la UPF envers la sostenibilitat i el planeta a través del coneixement en totes les seves vessants.

La constitució del Centre d'Estudis en Benestar Planetari, dirigit per Carla Lancelotti, i el projecte d'Institut de Recerca Avançada en Benestar Planetari a l'edifici UPF del Mercat del Peix són les dues entitats que ara mateix focalitzen la iniciativa quant a governança, tot i que, en paral·lel, les propostes docents, investigadores i de transferència de coneixement que s'estan desenvolupant des de l'inici creixen i es consoliden.

Amb una trajectòria de més de cinc anys i el futur Mercat del Peix com a horitzó quasi imminent, des del Comissionat del Projecte de Benestar Planetari per al període 2023-2027 ens proposem, **per una banda, consolidar les accions de coneixement al voltant de la iniciativa de Benestar Planetari (recerca, docència i transferència) i, per l'altra, consolidar les unitats organitzatives internament, a través del Centre d'Estudis i Projecte UPF Mercat del Peix, i externament, a través de xarxes i aliances.**



Fomentar la recerca en Benestar Planetari

Consolidar l'estructura organitzativa i la comunicació del projecte de Benestar Planetari

Fomentar la docència i la transferència de coneixement en Benestar Planetari

Establir i consolidar xarxes i aliances estratègiques

Seguiment del desenvolupament de les infraestructures i instal·lacions del Mercat del Peix

DOCUMENT DE TREBALL

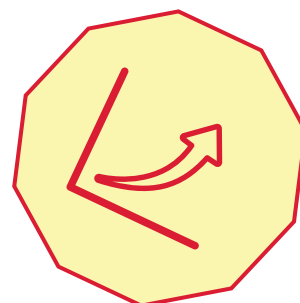
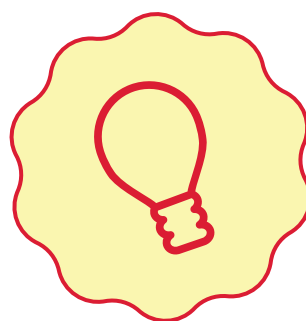
Accions

- Desenvolupament curricular d'assignatures sobre benestar planetari amb una perspectiva interdisciplinària (1r tram)
- Planificació i execució d'un programa d'esdeveniments de recerca, docència i divulgació sobre benestar planetari (seminaris, Planetary Wellbeing Week) (1r tram)
- Planificació d'activitats conjuntes i transversals d'intercanvi de coneixement entre investigadors vinculats a benestar planetari (1r tram)
- Desenvolupament del pla científic per al projecte del Mercat del Peix (1r tram)
- Pla de comunicació del projecte Benestar Planetari (1r tram)
- Impuls de l'afiliació al Centre d'Estudis dels investigadors de la UPF (1r tram)
- Consolidació de la primera fase del projecte de MOOC centrat en benestar planetari i desplegament de la segona (1r tram)
- Promoció del mínor en Benestar Planetari entre els estudiants (1r tram)
- Creació de grup de col·laboració d'estudiants per impulsar iniciatives dirigides a estudiants de grau (1r tram)
- Consolidació de les accions de col·laboració establertes en els grups de treball respectius de The Guild i EUTOPIA (1r tram)
- Definició de col·laboracions estratègiques amb partners internacionals per al projecte del Mercat del Peix (1r tram)
- Pla de fundraising per al Centre d'Estudis i el projecte del Mercat del Peix (1r tram)
- Consolidació de l'agenda de recerca interdisciplinària en benestar planetari (2n tram)
- Desenvolupament d'un programa de col·laboració de recerca entre els membres investigadors del Centre d'Estudis (2n tram)
- Creació del màster en Benestar Planetari (2n tram)
- Creació d'un repositori de materials oberts didàctics i divulgatius sobre benestar planetari (2n tram)
- Formalització de l'entitat del projecte UPF Mercat del Peix per a l'inici de les activitats el 2026 (2n tram)

X.

Grup UPF

DOCUMENT DE TREBALL

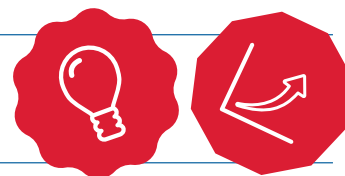


Diversitat formativa i especialització amb segell UPF

La UPF és una universitat de dimensions petites però potent, amb una clara aposta per la innovació, la intensificació de la recerca i la transferència, i la consolidació d'una comunitat d'alumni que es formi al llarg de la vida. En aquest marc, els centres adscrits hi juguen un paper important, ja que enriqueixen i diversifiquen l'aposta docent i la comunitat UPF.

La construcció d'un Grup UPF en què centres integrats i adscrits treballin plegats per un projecte conjunt, coherent i cohesionat té el repte, per tant, de consolidar estratègicament l'adscripció dels centres tot incidint, especialment, en aquells que presenten un potencial de canvi transformador per al conjunt del Grup UPF.

És amb aquest enfocament que des del Comissionat del Grup UPF ens hem proposat com a objectius del període 2023-2027 **centrar-nos a promoure la potencialitat i la capacitat de transformació i d'innovació de dos dels centres adscrits clau del Grup UPF: el TecnoCampus i la BSM.**



Establiment d'elements estratègics de futur per aconseguir el màxim alineament amb els objectius de la UPF

Impulsar estratègies per intensificar l'aposta qualitativa del TecnoCampus

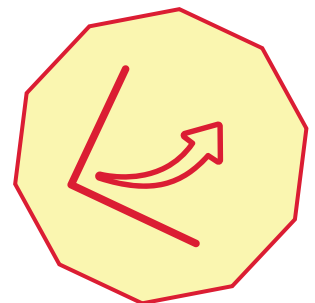
Consolidar la qualitat i la potencialitat innovadora de la BSM

Accions

- Impuls de l'especialització en empenedoria al TecnoCampus
- Definició de l'oferta formativa en graus de la BSM
- Consecució de la tercera acreditació a la BSM
- Implementació d'estratègies innovadores (microcrèdits, escoles d'estiu/hivern, innovació docent...) de la BSM
- Augment del pressupost de la BSM

XI. Gerència

DOCUMENT DE TREBALL



Gerència

Una gestió sòlida i eficient per a un projecte innovador i rejuenidor

La UPF es troba en un moment de canvi a l'equip de direcció i a la Gerència, fet que genera oportunitats d'establir noves maneres de fer, de fixar prioritats i de promoure propostes a curt i mitjà termini. Al mateix temps, el conjunt de la Universitat inicia un relleu generacional, que ha de permetre generar canvis culturals i de gestió amb la incorporació de noves persones.

Tot plegat conflueix amb el fet que, internament, les unitats i els comandaments es troben en una situació de forta pressió que cal tenir ben present a l'hora de dirigir la transició desitjada d'una manera integradora, sense generar confusió ni afegir fatiga. I externament, el desplegament de la LOSU imposa una sèrie de condicionants que tracen també transformacions importants que afecten diferents àmbits de la Gerència i la Universitat.

És a partir d'aquest context que ens proposem per al període 2023-2027 **posar la Gerència al servei dels objectius fixats per l'equip de direcció, així com participar en la seva elaboració, buscant la gestió eficient, la tranquil·litat institucional i el mantenint de la singularitat de la UPF.**



Alinear les finances, l'organització i la gestió amb les prioritats establertes per la direcció

Renovar, tecnificar, assignar personal i gestionar el PAS d'acord amb els objectius fixats

Incrementar els recursos públics i privats

Gestionar el patrimoni i els espais d'immobles presents i futurs, tot considerant elements de sostenibilitat

DOCUMENT DE TREBALL

Accions

Gerència

- Reforma de la Gerència i altres unitats (1r tram)
- Reforma del finançament i la dotació de personal de les UGA (1r tram)
- Reforma de la gestió econòmica (1r tram)
- Col·laboració en la definició d'un nou model de finançament de les universitats públiques catalanes (1r tram)
- Anàlisi de la reforma d'espais i primeres actuacions (1r tram)
- Reforma del finançament de les UCA i del PAD (2n tram)
- Foment de l'automatització a totes les àrees (2n tram)

Economia

- Implementació d'un sistema de comptabilitat analítica (1r tram)
- Planificació pluriennal d'expedients de contractació no menors i principals projectes de recerca (1r tram)
- Pla director d'inversions en infraestructures (1r tram)
- Foment de la participació en l'elaboració del pressupost dels vicerectorats i de les unitats administratives (1r tram)
- Pla de viabilitat dels deutes en infraestructures (1r tram)
- Millora de la informació financera amb centres adscrits i increment de recursos (1r tram)
- Definició de procediments i calendari de compres (1r tram)
- Formació per als gestors per incorporar compra estratègica (social, mediambiental) i reduir els contractes menors (1r tram)
- Increment de les consultes preliminars al mercat per afavorir la concurrència (1r tram)
- Pla d'estalvi i eficiència energètica 2023-2027 (1r tram)
- Desenvolupament del pla de sostenibilitat ambiental de la UPF (1r tram)
- Actuacions vinculades a les obres de l'antic Mercat del Peix (1r tram)
- Elaboració d'un marc pressupostari de caràcter pluriennal (2n tram)
- Consolidació del model de relació econòmic UPF-Grup UPF (2n tram)
- Definició d'un codi de bones pràctiques en la despesa pública (2n tram)
- Creació d'una base de dades de proveïdors col·laborativa (2n tram)
- Consolidació i increment de la contractació conjunta amb el Grup UPF i l'ús dels sistemes de racionalització (2n tram)

- Definició d'un pla d'usos dels espais de treball i docents i el mobiliari associat per adaptar-los als nous models educatius i al teletreball (2n tram)
- Modernització d'instal·lacions: espais de docència, serveis i recerca (2n tram)
- Regularització del patrimoni immobiliari i les assegurances (2n tram)
- Finalització d'obres d'edificació del Mercat del Peix, primera fase de l'edifici del dipòsit i planificació de l'actuació a l'edifici de Wellington (2n tram)
- Captació de recursos extraordinaris per a grans inversions, especialment per millorar l'eficiència energètica dels immobles (2n tram)

Persones i desenvolupament organitzatiu

- Implementació dels canvis que introdueix la LOSU: contractació de professorat associat indefinit, revisió de figures contractuals i règim de dedicació (1r tram)
- Revisió del diccionari de competències (1r tram)
- Tria d'una eina digital d'organització del treball i oferiment a les unitats (1r tram)
- Desenvolupament de les disposicions de la nova Llei de la ciència catalana sobre PRL (1r tram)
- Definició dels plans d'actuacions derivats dels resultats de les avaluacions de riscos i de la darrera enquesta de riscos psicosocials (1r tram)
- Adaptació del model de PRL a la nova realitat del treball híbrid (teletreball/presencial) (1r tram)
- Acord de jornada i horaris del PAS laboral (en línia de l'acord del PAS funcionari) (1r tram)
- Reglamentació d'una borsa de PAS funcionari i d'una borsa de professors substituïts (1r tram)
- Adequació de totes les figures contractuals de professorat (2n tram)
- Actualització de la plantilla (2n tram)
- Desplegament del projecte de relleu generacional per al PDI (2n tram)
- Desplegament dels nous perfils professionals definits, prèvia negociació i corresponent modificació de l'RLT (2n tram)
- Desplegament del projecte de relleu generacional per al PAS (2n tram)
- Ajustament del pla de formació, el desenvolupament professional i la selecció al nou diccionari de competències (2n tram)
- Desenvolupament del projecte de benvinguda/desvinculació del personal de la UPF (PAS i PDI) (2n tram)
- Elaboració de catàlegs i cartes de serveis de les unitats de gestió (2n tram)
- Coordinació de l'activitat preventiva de nous espais docents i de recerca específics (2n tram)
- Desplegament dels plans d'actuacions derivats dels resultats de les avaluacions de riscos i de la darrera enquesta de riscos psicosocials (2n tram)
- Actualització dels programes de gestió dels riscos químics i biològics (campus del Mar) (2n tram)

Recerca, transferència del coneixement i innovació

- Reorganització de la Vicegerència de l'Àrea de Recerca, Transferència del Coneixement i Innovació (1r tram)
- Millora i reorganització de la gestió econòmica dels ajuts de recerca i transferència (1r tram)
- Definició de l'estratègia integrada de gestió dels espais d'incubació UPF (1r tram)
- Identificació, priorització i participació activa en xarxes i programes de l'ecosistema de recerca, transferència i empenedoria (1r tram)
- Adaptació a la nova legislació de normatives vinculades a la recerca i la transferència (cànon, adscripcions, propietat industrial...) (1r tram)
- Definició i automatització de la recollida de dades i indicadors de recerca i transferència
- Definició del quadre de comandament de gestió de la recerca i la transferència (1r tram)
- Reforç de les estructures SdR i UI per fer front a l'increment de captació de recursos (2n tram)
- Consolidació de la presència UPF en l'ecosistema de recerca, transferència i empenedoria (2n tram)
- Consolidació dels indicadors i quadre de comandament de Recerca i Transferència (2n tram)
- Consolidació de millores en la gestió econòmica d'ajuts de recerca (2n tram)
- Consolidació i seguiment del fons de contingències per a indemnitzacions (2n tram)
- Definició d'un pla de formació/assessorament integral de programes de recerca europeus per a PDI (2n tram)
- Revisió i consolidació de l'estratègia i l'estructura de suport a la transferència i l'empenedoria (2n tram)
- Implementació i consolidació de l'estratègia d'incubació de la UPF (2n tram)

Docència

- Extensió als centres de l'ús de l'aplicació Open Analytics per extreure dades de docència (1r tram)
- Implementació el projecte de Dipòsit de Tesis en Línia (1r tram)
- Reorganització del Servei de Relacions Internacionals (1r tram)
- Millora de la posició de la UPF a SIGMA per obtenir aplicacions i modificacions necessàries (1r tram)
- Automatització de la sol·licitud d'accés i recollida de documentació dels programes Sènior i Míners (1r tram)
- Revisió de l'organització i el repartiment de funcions per a la verificació, el seguiment, la modificació i l'acreditació dels títols oficials (VSMA) (1r tram)
- Automatització de la recollida de la documentació d'accés per a estudiants de màster i doctorat (1r tram)
- Coordinació per a l'ús d'eines i l'assimilació de processos entre el SRI i el Servei de Recerca (1r tram)
- Estudi i implementació, si escau, d'un generador d'horaris de docència (2n tram)
- Implementació de noves eines de gestió digital del programa ERASMUS (2n tram)
- Simplificació de la matrícula dels títols propis (2n tram)

Tecnologies i recursos d'informació

- Implantació de la telefonia IP (1r tram)
- Disseny d'un pla pilot de ciberseguretat amb l'Agència Catalana de Ciberseguretat (1r tram)
- Elaboració del Pla de Transformació Digital (1r tram)
- Revisió de l'organització de l'Àrea de Docència per adaptar-la a les noves realitats amb un nou vicegerent/a (1r tram)
- Elaboració d'un Pla d'Espais i de Serveis a Biblioteca/CRAI (1r tram)
- Implantació del carnet UPF Mòbil (1r tram)
- Implantació d'un nou sistema d'accés remot a recursos d'informació electrònics (1r tram)
- Robotització de procediments (RPA) (1r tram)
- Pilot *Dashboard* de seguiment d'indicadors operatius al Servei d'Informàtica (1r tram)
- Finalització del pla de mobilitat TIC per al PAS (portàtils i accessoris) (1r tram)
- Gestió de canvis al Google Workplace (1r tram)
- Pla pilot de realitat virtual i augmentada (1r tram)
- Anàlisi de les necessitats TIC als diferents campus (1r tram)
- Pla de transformació d'espais i serveis de la Biblioteca/CRAI (2n tram)
- Pla de transformació digital (2n tram)
- Transformació del lloc de treball del PAS (2n tram)

Projectes transversals i de comunitat universitària

- Integració del SACU i l'àmbit del compromís social, amb un front office únic i un back office que treballi per projectes transversals i interseccionals (1r tram)
- Creació de la Unitat d'Igualtat i Diversitat i elaboració dels plans d'Igualtat i Diversitat (1r tram)
- Millora dels processos de les UGA en l'àmbit econòmic (1r tram)
- Potenciació de l'àmbit de la inclusió dels estudiants amb necessitats especials mitjançant la millora dels recursos que s'ofereixen de manera personalitzada (1r tram)
- Foment del benestar emocional de la comunitat universitària ampliant serveis i oferint noves activitats (1r tram)
- Coordinació dels Campionats de Catalunya Universitaris (curs 2024-2025) i visibilització de l'esport universitari a la UPF (1r i 2n trams)
- Reformulació al portal web del Programa de Cultura UPF (1r tram)
- Ampliació de les col·laboracions amb entitats estratègiques de l'entorn cultural (1r tram)
- Elaboració del catàleg de serveis del nou Servei d'Accions de Compromís Social i Comunitat (SAC UPF) (1r tram)
- Millora en el suport del teixit associatiu de la UPF, tant en l'àmbit econòmic com en el de gestió (1r tram)

- Millora dels processos de les UGA en l'àmbit de professorat: contractació de personal no permanent (1r tram)
- Millora dels processos de les UGA en l'àmbit de la docència (1r tram)
- Identificació de les millores en les aplicacions de gestió dels processos relacionats amb docència, persones i economia (1r tram)
- Nova regulació de la normativa de creació de càtedres a la UPF (1r tram)
- Disseny del pla director de captació de recursos (1r tram)
- Consolidació del SAC UPF i l'equip de treball en activitats i accions de cultura, benestar emocional i igualtat i diversitat (2n tram)
- Coordinació i seguiment del Pla d'Igualtat i Diversitat (2n tram)
- Elaboració i aprovació del nou Reglament del Consell d'Estudiants de la UPF (CEUPF) (2n tram)
- Millora de processos i revisió de circuits de l'àrea de gestió econòmica i organització de suport a partir de la nova estructura de finances que s'estableixi (2n tram)
- Millora dels processos de l'àmbit de l'organització d'activitats i les eines de suport a la gestió (2n tram)
- Reforç de les estructures de gestió de les UGA amb canvis organitzatius en funció dels serveis pendents (2n tram)
- Elaboració del catàleg de serveis dels processos de treball on intervenen les UGA (2n tram)
- Execució del pla d'accions per obtenir més ingressos i del corresponent pla de comunicació (2n tram)

Fundació UPF

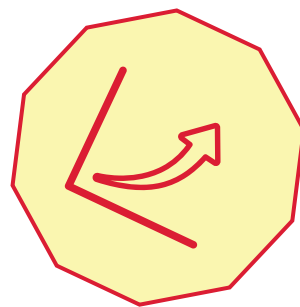
- Definició del model de finançament de l'actuació de la UPF a l'Antic Mercat del Peix (1r tram)
- Definició de l'abast de projecte GURU, el model de gestió futur i la governança en el marc del pla de transformació digital de la UPF (1r tram)
- Implementació del Pla Estratègic d'alumni (1r tram)
- Consolidació del model d'encàrrecs de gestió, per continuar mantenint l'alt nivell del conjunt de programes vinculats a Pràctiques i Servei de Carreres i Idiomes UPF (1r tram)
- Implementació final del model de gestió integral de les pràctiques acadèmiques externes
- Redefinició de l'escola d'Idiomes (oferta, tarifes, personal docent) (1r tram)
- Definició del paper d'Idiomes UPF en la política lingüística de la Universitat (1r tram)
- Impuls del rol del Patronat de la Fundació en la definició i la consecució dels objectius de la Fundació (i de la Universitat) (1r tram)
- Definició de tots els protocols de relació de la Fundació amb la Universitat (espais, serveis) (1r tram)
- Impuls i acompanyament en les diferents actuacions relacionades amb la Ciutadella del Coneixement (2n tram)

- Coordinació executiva del projecte de l'Antic Mercat del Peix (2n tram)
- Construcció i posada en funcionament de l'edifici UPF a AMdP (2n tram)
- Consolidació del col·lectiu d'alumni en els àmbits estratègics de la Universitat (2n tram)
- Professionalització del Servei de Carreres Professionals (2n tram)
- Estudi estratègic d'ingressos extraordinaris de la Fundació UPF (2n tram)
- Definició de la DLT i del pla de carrera professional del personal de la Fundació UPF (2n tram)
- Tecnificació de l'Àrea de Gestió Econòmica i RH de la Fundació UPF (2n tram)

DOCUMENT DE TREBALL

XII. Gabinet del Rectorat

DOCUMENT DE TREBALL



Gabinet del Rectorat

Estratègia, estructura i innovació per als reptes comunicatius de la universitat actual

La definició de l'estratègia i l'execució diària de la promoció d'estudis, la comunicació interna i externa i les relacions institucionals són els eixos de treball del Gabinet del Rectorat. Això significa que ens movem en el difícil equilibri entre dissenyar estratègies i actuacions globals a mitjà i llarg termini i respondre i executar, alhora, les actuacions ordinàries del dia a dia i l'abordatge dels temes urgents sobrevinguts.

A la inèrcia i la trajectòria acumulada del treball diari del Gabinet —incloses les innovacions del passat que han esdevingut ja feina estructural—, l'evolució actual del món universitari, cada cop més competitiu, planteja nous reptes als quals cal donar una resposta tant estratègica com executiva i per a la qual des del Gabinet no sempre tenim l'estructura ni els recursos per dur-los a terme.

Des del Gabinet del Rectorat hem definit, per tant, com a objectiu general del període 2023-2027 **garantir un alineament estratègic de totes les accions que depenen del Gabinet, amb especial incidència en la millora de la comunicació interna i externa i la qualitat i la innovació com a horitzó de treball, alhora que ens proposem consolidar una estructura i un equip de treball que respongui als reptes actuals.**



Consolidar la nova estructura del Gabinet del Rectorat

Repensar la comunicació interna per fer front a les necessitats actuals

Promoure l'acompanyament i l'acollida dels estudiants

Millorar el retiment el comptes i incorporar les dades a la presa de decisions

Consolidar la qualitat dels estudis de la UPF

Promoure l'administració electrònica

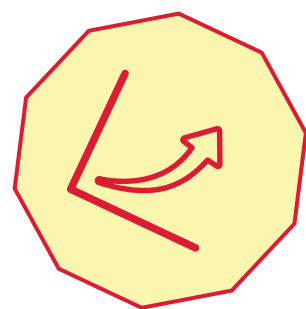
DOCUMENT DE TREBALL

Accions

- Incorporació del nou dircom (1r tram)
- Incorporació de nous perfils de màrqueting i creativitat per coordinar les àrees (1r tram)
- Elaboració d'una estratègia de governança integral (1r i 2n trams)
- Creació del Consell Assessor de Comunicació (1r tram)
- Replantejament de la ubicació de la Unitat de Cultura Científica (1r tram)
- Elaboració d'un pla de comunicació interna (1r tram)
- Consolidació de programes de benvinguda als estudiants de grau, màster, doctorat i programes internacionals
- Desplegament de la Campanya de Benestar Emocional (1r tram)
- Lideratge i seguiment de les conclusions en el marc del "Grup de treball d'incidències" (1r i 2n trams)
- Increment de les dades disponibles a l'eina d'Oracle BI
- Creació de quadres de comandament per a tots els nivells de direcció de l'organització
- Incorporació de noves tecnologies d'anàlisi de dades
- Increment de la participació dels grups d'interès en la presa de decisions a partir de la realització d'enquestes
- Simplificació dels informes i estudis que es publiquen a la web
- Pla d'obtenció de l'acreditació institucional de tots els centres integrats de la UPF (1r tram)
- Assoliment de l'acreditació institucional de tots els centres adscrits a la UPF (1r tram)
- Incorporació dels títols propis al Sistema de Garantia Interna de la Qualitat dels centres
- Desplegament de nous tràmits i serveis

XIII. Secretaria General

DOCUMENT DE TREBALL



Secretaria General

Una administració i gestió documental eficaces i actualitzades en matèria regulatòria i digital

La Secretaria General és responsable del desenvolupament normatiu, el funcionament dels òrgans de govern col·legiats i l'administració electoral, les relacions ordinàries amb el Consell Social i la síndica de Greuges, els temes d'integritat institucional i transparència, tot fent funcions d'acompanyament a la Gerència i altres àmbits pertinents, la planificació institucional i l'organització administrativa i la política sobre recursos materials, sistemes d'informació i l'administració electrònica.

Al desenvolupament ordinari de les seves competències, cal sumar-hi aquelles conjuntures o canvis socials que incideixen directament en la Secretaria tot plantejant projectes o reptes addicionals, com són les adaptacions i els desplegaments de reglaments quan hi ha canvis normatius o les actualitzacions en les infraestructures digitals per optimitzar-les i evitar que quedin obsoletes.

Des d'aquesta doble vessant, per tant, la Secretaria General ha focalitzat el període 2023-2027 en dos objectius generals: **per una banda, assegurar la continuïtat i la millora progressiva de les tasques ordinàries que són competència de la Secretaria General pel que fa a la seva racionalització i sistematització i a l'optimització de temps i recursos que s'hi esmercen, i, per l'altra, fer front als reptes extraordinaris que presenta el context actual i que incideixen en diversos àmbits clau**, com el desplegament de la LOSU i l'estructuració de l'entramat normatiu consegüent, l'avenç en la digitalització i millora de l'administració electrònica i l'arxiu UPF, i la gestió integrada i l'optimització de la informació i la documentació.



Elaborar uns nous Estatuts de la UPF i vetllar pel seu desplegament i la coherència de l'entramat normatiu

Adaptar a les novetats legislatives les normes i recursos sobre transparència i integritat

Sanejar i digitalitzar l'arxiu administratiu i millorar la interfície amb l'administració electrònica

Millorar i integrar la gestió de la documentació i la informació

Accions

- Elaboració dels Estatuts (1r tram)
- Establiment de les bases del desplegament normatiu derivat de l'aprovació dels Estatuts (1r tram)
- Adaptació de les normes i recursos afectats per la Llei de protecció d'informadors i de lluita contra la corrupció (1r tram)
- Anàlisi del funcionament de les normes i recursos disponibles en l'àmbit de la transparència i la integritat (1r tram)
- Avenços substantius en la digitalització de documents de l'arxiu (1r tram)
- Millores en la gestió de la informació en l'àmbit de l'administració electrònica (1r tram)
- Endreça de l'entramat normatiu i establiment de criteris operatius per triar mecanismes formals que es fan servir per plasmar l'acció de govern (1r tram)
- Sanejament de l'arxiu (1r tram)
- Creació del registre de convenis (1r tram)
- Reordenació de la gestió de convenis (1r tram)

DOCUMENT DE TREBALL



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

HORITZÓ 2027

Presentació de les prioritats i de les accions del mandat