

**Memòria anual del
Consell Assessor de la
Transparència
en matèria de transparència,
informació pública i bon
govern**

2022

Consell Assessor de la Transparència

Barcelona, 18 d'abril del 2023

Sumari

Presentació.....	3
1. Actuacions en matèria de publicitat activa	4
Portal de la Transparència.....	4
Xarxa Universitària de Transparència (XUT).....	4
Formació sobre transparència i bon govern	4
2. Dret d'accés a la informació pública	5
Nou sistema de resolucions de dret d'accés.....	5
Actuacions en dret d'accés.....	5
3. Resultats obtinguts per la UPF a les auditories externes avaluadores de la transparència	9
Fundación Haz	9
Plataforma col·laborativa Dynamic Transparency Index	9
Síndic de Greuges de Catalunya	10
4. Actuacions en matèria de bon govern.....	11
Conclusions	14

Presentació

Les actuacions desenvolupades en l'àmbit de la transparència i el govern obert de la Universitat durant l'any 2022 s'han centrat a millorar els continguts informatius de publicitat activa del Portal de la Transparència, a incorporar noves dades d'interès públic, a aconseguir un salt qualitatiu en la manera de presentar les resolucions de dret d'accés a la informació pública i a continuar avançant en la transparència de la conducta dels càrrecs de la Universitat.

Relacionat igualment amb l'àmbit de la transparència i el govern obert, cal destacar la formació que s'ha ofert –com cada any– a tot el personal d'administració i serveis de la UPF. En aquest sentit, la formació és una de les principals vies per aconseguir un canvi real en les maneres de treballar, perquè aquestes siguin des de l'inici més transparents, i per incrementar dia a dia la cultura de la transparència de tots. El 2022, després de dos anys d'impartir formació telemàticament, s'ha pogut tornar a fer de manera presencial.

Les millores introduïdes en transparència, i que s'han mencionat al primer paràgraf, han estat excel·lentment valorades pels avaluadors externs, que cada any puntuen portals de transparència de totes les universitats espanyoles. Cal destacar la màxima qualificació en transparència obtinguda per l'avaluació de la Fundación Haz, en què la UPF ha aconseguit les tres estrelles del segell de transparència que atorga aquesta entitat independent.

D'altra banda, cal destacar les actuacions desenvolupades en l'àmbit del bon govern durant l'any 2022, en particular, (i) la modificació de la Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra, tot preveient –als efectes de la legislació sobre transparència– com a únic alt càrrec de la Universitat Pompeu Fabra el rector o rectora; (ii) l'aprovació de la Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF; (iii) l'aprovació de la incorporació al Codi Ètic de la UPF de la Declaració del Claustre universitari sobre el respecte, defensa i promoció de la llibertat d'expressió a la UPF, i (iv) l'aprovació de les Normes de convivència de la Universitat Pompeu Fabra.

Per finalitzar la memòria de l'any 2022, el Consell Assessor de la Transparència exposarà les conclusions així com els reptes actuals i de futur que se li presenten a la Universitat Pompeu Fabra en l'àmbit de la transparència i el bon govern.

1. Actuacions en matèria de publicitat activa

Portal de la Transparència

En l'àmbit de la transparència i el govern obert, l'any 2022 s'ha centrat tant a millorar els continguts informatius de publicitat activa del Portal de la Transparència com a incorporar-hi noves dades.

En relació amb la millora dels continguts, si bé s'explicarà amb més deteniment al punt segon d'aquesta memòria, cal destacar que, sobretot, s'ha fet un salt qualitatiu en la manera de presentar les resolucions de dret d'accés a la informació pública, creant –juntament amb Serveis Web– una pàgina que permet filtrar les resolucions per any, àmbit, tipus de resolució i llengua, tot facilitant al ciutadà l'experiència de trobar aquelles resolucions que més li poden interessar. Igualment, l'Excel amb l'històric de sol·licituds d'accés continua estant disponible per a tothom.

D'altra banda, degut tant a indicadors avaluats pels diferents avaluadors externs en transparència com a la nova Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF, aprovat per acord del Consell de Govern de 15 de juny del 2022, quantitativament també s'ha millorat, i és que s'han anat incorporant noves dades en diversos apartats, com ara –a tall d'exemple– el període mig de pagament, la despesa efectuada en concepte d'arrendament, la declaració patrimonial i d'activitats del rector o rectora o els regals rebuts per aquest càrrec.

Xarxa Universitària de Transparència (XUT)

Tots els *agents de la transparència* als qui així se'ls ha demanat des de l'Oficina de la Secretaria General han atès totes les demandes d'actualització de la informació que depenien de la seva unitat o servei, com per exemple en relació amb la publicació de la previsió i concessió d'ajuts i subvencions.

Formació sobre transparència i bon govern

Després dels anys 2020 i 2021, en què la situació provocada pel coronavirus SARS-CoV-2 va portar a l'adaptació formativa –que va passar de ser presencial en totes les seves modalitats a ser telemàtica–, el 2022 les dues edicions de formació en transparència i dret d'accés a la informació pública s'han pogut tornar a fer de manera presencial al campus de la Ciutadella.

EDICIONS	DATA DE LA FORMACIÓ	NOMBRE TOTAL DE PARTICIPANTS
Edició 1	13/10/2022	8
Edició 2	19/10/2022	8

2. Dret d'accés a la informació pública

Nou sistema de resolucions de dret d'accés

Abans de detallar el nombre de sol·licituds d'accés a la informació pública que s'han atès durant l'any 2022, cal explicar que, a inicis del curs 2022-2023, s'ha posat en producció [el nou sistema de resolucions de dret d'accés](#), a través del qual la UPF i el seu Portal de la Transparència donen una imatge més innovadora i clara respecte a tota aquesta informació de valor.

Publicació de resolucions de dret d'accés

[Històric de sol·licituds d'accés >](#)

Filtre...

Any

Àmbit

Tipus de resolució

Llengua

x Elimina filtres

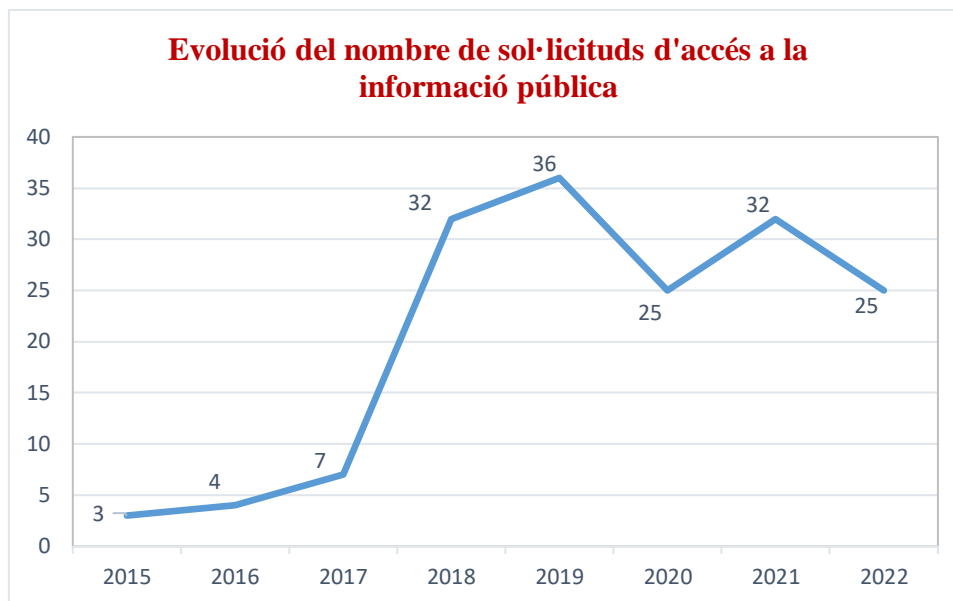
170 registres

	<p>Expedient 4/2023</p> <p>Àmbit: Contractació administrativa</p> <p>Despeses formació</p>	<p>Resolució</p> <p>Estimada / Comunicació</p> <ul style="list-style-type: none"> Documentació facilitada
	<p>Expedient 3/2023</p> <p>Àmbit: Contractació administrativa</p> <p>Informació pluriennal Turnitin</p>	<p>Resolució</p> <p>Estimada / Comunicació</p> <ul style="list-style-type: none"> Comunicació Documentació facilitada
	<p>Expedient 2/2023</p> <p>Àmbit: Docència i Gestió Acadèmica</p> <p>Estudiants Terrassa</p>	<p>Resolució</p> <p>Estimada / Comunicació</p> <ul style="list-style-type: none"> Documentació facilitada

Aquest nou portal permet una major concreció a l'hora de fer les cerques, ja que existeix la possibilitat de filtrar per any, àmbit, tipus de resolució i llengua de la sol·licitud. No obstant això, l'usuari també pot visitar (sempre com a lector) l'Excel que reuneix detalladament totes les dades, sempre garantint la confidencialitat de les dades personals dels sol·licitants.

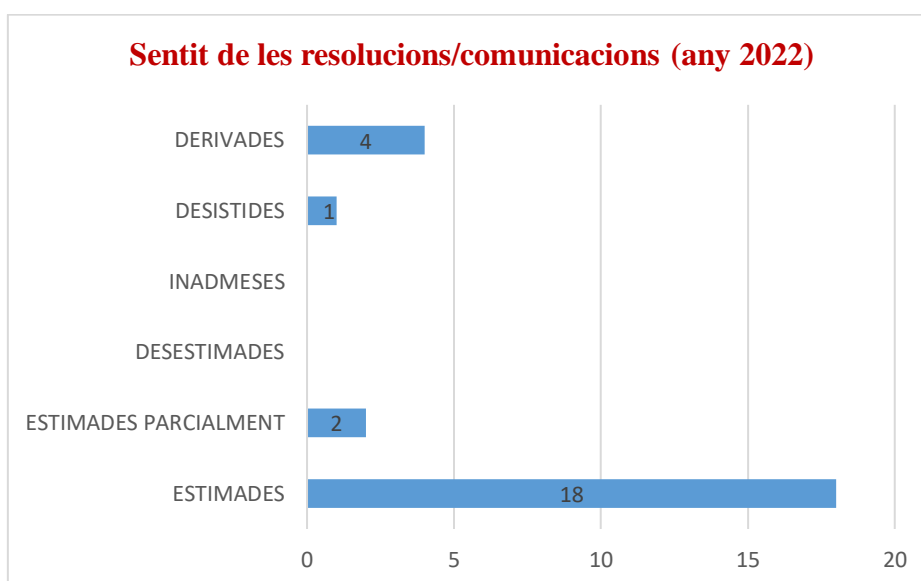
Actuacions en dret d'accés

Un cop explicat el nou sistema de publicació d'aquestes resolucions, a continuació passem a les sol·licituds d'accés a la informació pública (SAIP) que s'han atès durant l'any 2022, amb una xifra concreta de 25 (7 menys que l'any anterior). Podem observar l'evolució de les SAIP des del 2015 en el gràfic següent:

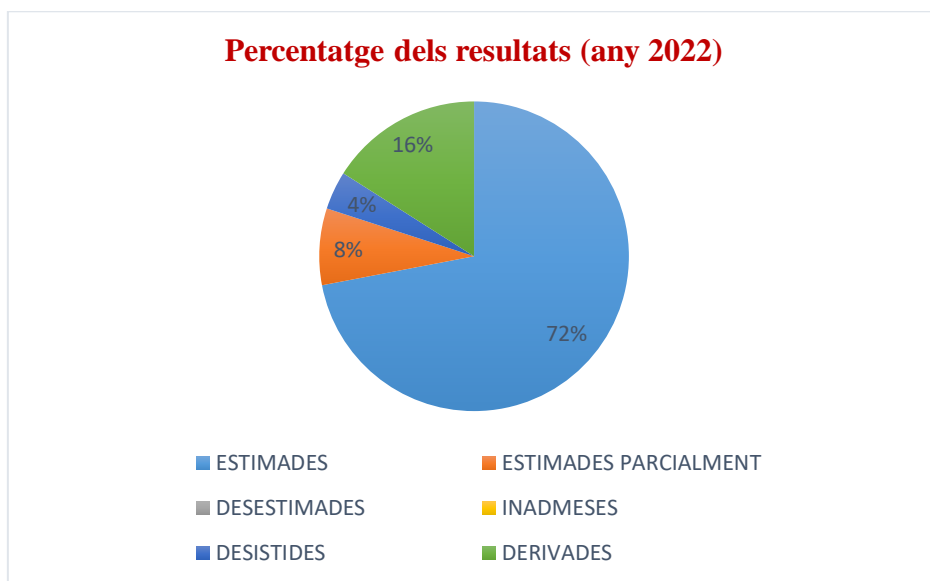


De les 25 sol·licituds rebudes durant l'any 2022, 18 s'han resultat estimatòriament i s'ha facilitat a la persona interessada tota la informació sol·licitada, i 2 han estat estimades parcialment. D'altra banda, 4 han estat derivades i en 1 s'ha produït un desistiment per falta de concreció en la informació a la qual es pretenia accedir. Finalment, cal destacar que cap de les resolucions o comunicacions emeses per la Universitat ha estat posteriorment reclamada davant la Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública (GAIP) o recorreguda davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

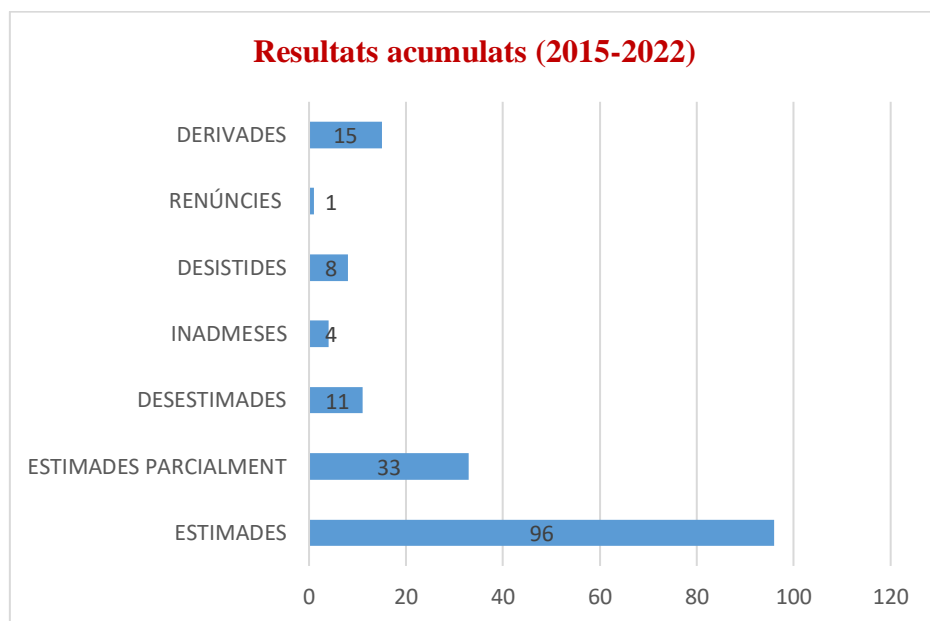
Com hem comentat al paràgraf anterior, cal subratllar que durant aquest darrer any s'han derivat 4 sol·licituds a una altra administració pública, d'acord amb l'article 30 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. Dues d'aquestes sol·licituds, relacionades amb les matrícules del grau en Medicina, han estat traslladades a l'òrgan que té la informació, en aquest cas, la Secretaria General del Consell Interuniversitari de Catalunya.



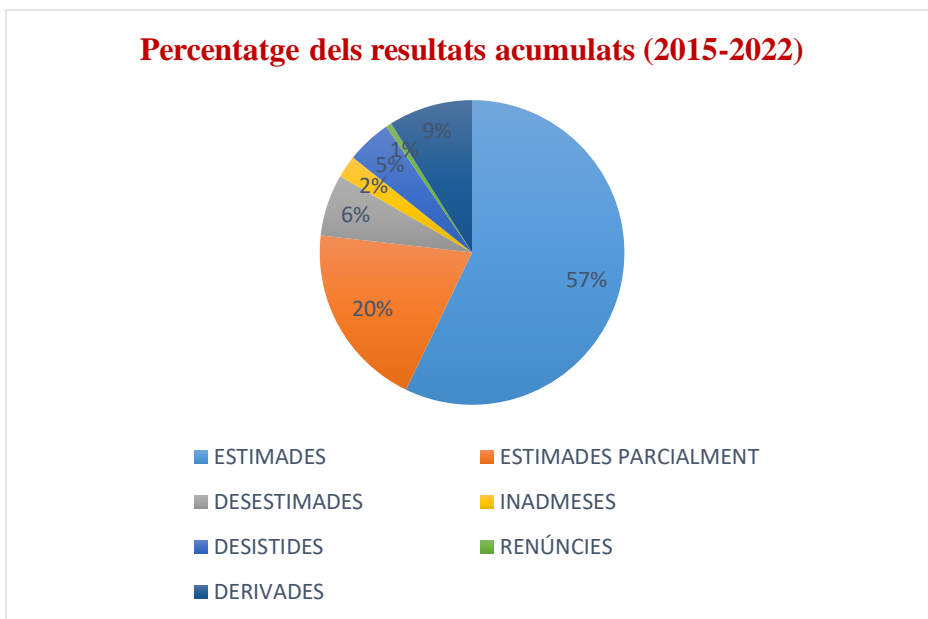
Percentualment, de les 25 sol·licituds rebudes, fins a un 72% han estat resoltes amb una estimació total de les pretensions de la persona interessada; un 8%, estimades parcialment; un 16%, derivades, i un 4%, desistides.



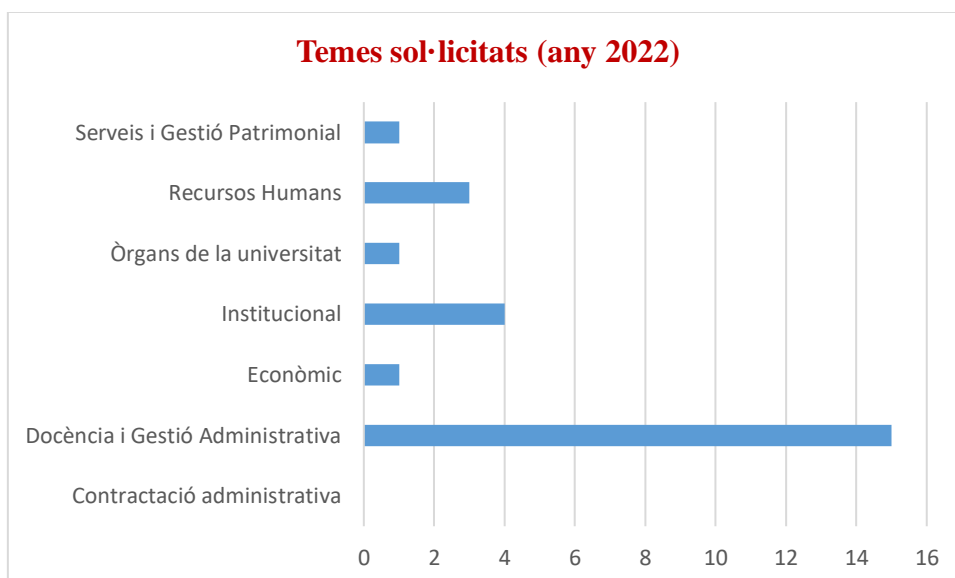
D'altra banda, si observem les xifres tenint en compte les sol·licituds acumulades des del 2015, de les 168 sol·licituds rebudes en total, s'han resolt estimatòriament 96, i només 11 han estat desestimades.



Percentualment, del total de sol·licituds rebudes des de l'any 2015, un 57% han estat resoltes amb una estimació total de les pretensions de la persona interessada; un 20% han estat estimades parcialment, és a dir, que només s'ha pogut facilitar part de la informació demanada, i només un 6% i un 2% han estat desestimades o inadmeses.



Per acabar, en el darrer gràfic podem veure quins han estat els temes sol·licitats durant el 2022: la informació més sol·licitada és la relacionada amb l'àmbit de docència i gestió acadèmica, amb un total de 15 sol·licituds. Aquest àmbit engloba diferents tipus de dades estadístiques, principalment pel que fa a estudiants (nombre de matrícules, nacionalitat dels estudiants, informació d'assignatures, etc.). En segon lloc, hi ha hagut 4 sol·licituds en l'àmbit institucional, en què es demanava informació sobre empreses contractades o fonts de finançament, entre d'altres, i 3 sol·licituds en l'àmbit de recursos humans, que tenen a veure amb informació relacionada amb el nombre de punts amb què s'han valorat els currículums de les persones candidates a una plaça de professor associat o amb una descripció de llocs de treball (DLT). I per últim, només una sol·licitud en els àmbits econòmic (despesa en premsa) i serveis i gestió patrimonial (plànols).



3. Resultats obtinguts per la UPF a les auditories externes avaluadores de la transparència

Fundación Haz¹

La Universitat Pompeu Fabra ha obtingut la màxima qualificació en l'Informe de transparència voluntària en la web de les universitats espanyoles 2021 de la Fundación Haz.



La Universitat Pompeu Fabra ha aconseguit les tres estrelles del segell de transparència que atorga aquesta entitat independent, amb el 91% del compliment sobre 27 indicadors. Aquest percentatge, que la situa com a segona universitat més transparent de Catalunya, suposa assolir 49 punts dels 54 possibles: compleix totalment 22 indicadors i parcialment, 5.

	PLAN ESTRATÉGICO		PERSONAL		POLÍTICAS Y GOBIERNO		CONSEJO SOCIAL		ENTIDADES DEPENDIENTES		OFERTA Y DEMANDA		PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR		ALUMNOS		INFORMACIÓN ECONÓMICA		RESULTADOS						
	INFORMACIÓN GENERAL	BANDAS SALARIALES	COMPOSICIÓN	ACTAS	ESTATUTOS	PRESUPUESTOS	INFORMES	INFORME DE ACTIVIDADES	DEMANDA	EVOLUCIÓN	PERFIL	PROFESORES EXTRANJEROS	NIVEL DE ENDOGAMIA	CANALES	AYUDAS	PRESUPUESTO	ESTADOS FINANCIEROS	MEMORIA	AUDITORIA	INVESTIGACIÓN	RECONOCIMIENTO ACADÉMICO	SATISFACCIÓN	RANKINGS	INTERNACIONALIZACIÓN	INSERCIÓN LABORAL
Universidad de Zaragoza	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad del País Vasco/ Euskal Herriko Unibertsitatea	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Internacional de Andalucía	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Jaume I de Castellón	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Miguel Hernández de Elche	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Nacional de Educación a Distancia	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Pablo de Olavide	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Politécnica de Cartagena	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Politécnica de Cataluña	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Politécnica de Madrid	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Pública de Navarra	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universidad Rey Juan Carlos	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat de les Illes Balears	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat de Lleida	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat de València (Estudi General)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat Politècnica de València	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat Pompeu Fabra	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Universitat Rovira i Virgili	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●

Plataforma col·laborativa Dynamic Transparency Index

En el marc de la millora contínua de la transparència, la UPF està posicionada en el catorzè lloc del rànquing dinàmic elaborat per la plataforma col·laborativa Dynamic Transparency Index (DYNTRA). Amb un percentatge del 72,26% de compliment dels indicadors (99 de 137), la Universitat es posiciona com la segona universitat catalana en transparència, d'un total de 79 universitats avaluades, incloses tant les públiques com les privades.

¹ Anterior Fundación Compromiso y Transparencia.

Síndic de Greuges de Catalunya

El 2022 s'ha presentat el sisè informe anual de l'aplicació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que ha avaluat els portals de transparència i que ha fet el test del sol·licitant ocult durant l'any 2021.

En l'avaluació del dret d'accés a la informació pública, la UPF ha obtingut la màxima qualificació (percentatge del 100%) en els apartats relacionats amb el fet de ser una universitat (i) "accessible". En aquest ítem s'han valorat indicadors com la possibilitat de presentar una sol·licitud via electrònica, tenir un formulari específic o que el motiu de la sol·licitud no sigui obligatori. I (ii) "garantista", perquè s'han valorat indicadors com que constin la signatura i la identificació de l'òrgan que resol la resolució, que aquesta tingui preu de recurs i que la resolució o comunicació s'emetin d'acord amb la normativa aplicable. En ambdós casos, la UPF se situa per sobre de la mitjana d'aquesta categoria i de la mitjana dels subjectes avaluats.

Amb una qualificació del 75%, la UPF és avaluada com a "comprensible", tot indicant que s'ofereix informació i assessorament a través del Portal de la Transparència, que la informació del tràmit és entenedora i que la resolució és comprensible. Si no s'obté el 100% de compliment en aquest indicador és perquè l'avaluador considera que la informació lliurada no fa servir un llenguatge entenedor.

D'altra banda, la síndica de Greuges de Catalunya avalua amb un 50% de compliment l'indicador "actualitzada, reutilitzable i interoperable", perquè és necessari millorar, d'acord amb l'informe, el fet que la informació sol·licitada sigui lliurada en el format definit per la persona interessada i que aquesta sigui en format obert i reutilitzable.

Finalment, per sota del 50% de compliment trobem l'indicador "eficaç i resolutiva" (amb un 35% de compliment), donat que la síndica de Greuges va entendre que –entre d'altres– la notificació de recepció no contenia ni l'òrgan que resol, ni el dia màxim per resoldre, ni el sentit del silenci.

Resumida en els paràgrafs anteriors l'avaluació que la síndica va fer de la tramitació del dret d'accés a la UPF, cal dir que, en data 3 de maig del 2022, el secretari general va fer arribar un escrit a l'adjunt general de la síndica tot indicant que consideràvem que alguns dels resultats obtinguts per la UPF es podien deure a algun error d'anàlisi i que ens agradaria que fos esmenat. Concretament, pel que feia a l'anàlisi de l'eficàcia de la UPF en la resolució de les sol·licituds de dret d'accés a la informació pública; també quant a l'anàlisi de si la informació s'havia donat de manera "reutilitzable". Per motivar les al·legacions de la Universitat a l'informe rebut, s'hi va adjuntar un document tècnic i s'hi va explicar que, si bé érem conscients que al mes de juliol del 2021 es va fer arribar l'informe provisional, no es van poder fer en aquell moment les al·legacions oportunes perquè el registre d'entrada en qüestió va ser traslladat per error a un expedient que no corresponia.

En data 15 de juny del 2022, la UPF va rebre resposta del gerent del Síndic de Greuges de Catalunya, que havia pres nota de les al·legacions formulades però indicant-nos que, donat que el procés ja havia quedat tancat i confirmats els resultats per a l'informe final, ja no era possible modificar l'informe definitiu corresponent al 2021, si bé les modificacions quedarien reflectides i valorades en el procés iniciat el 2022.

4. Actuacions en matèria de bon govern

Les novetats incorporades a la Universitat amb relació al bon govern s'han dirigit, d'una banda, a definir qui és un alt càrrec, a efectes de transparència a la Universitat, a través de la modificació de la **Normativa per la qual es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra**; també, a regular les obligacions en transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la Universitat mitjançant l'aprovació de la **Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF**, aprovada per [acord del Consell de Govern de 15 de juny del 2022](#).

D'altra banda, cal destacar la incorporació al Codi Ètic de la UPF de la **Declaració del Claustre universitari de data 26 de gener del 2002 sobre el respecte, defensa i promoció de la llibertat d'expressió a la UPF**.

Finalment, vinculada oportunament a la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, el Consell de Govern ha aprovat la **Normativa de convivència de la Universitat Pompeu Fabra**, amb l'objectiu d'establir les bases de la convivència a la comunitat universitària de la UPF, fomentant la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes que puguin alterar-la o que impedeixin el normal desenvolupament de les funcions essencials de la docència, la recerca i la transferència del coneixement.

- **Modificació de la Normativa per la que es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra (acord del [Consell de Govern de 15 de juny del 2022](#))**

Si bé la Normativa va experimentar una modificació al febrer del 2022 (quatre mesos abans), una vegada analitzades amb més deteniment les competències de cadascun dels càrrecs de la Universitat, es va considerar necessari modificar de nou la Normativa per tal de preveure –als efectes de la legislació sobre transparència– com a únic alt càrrec de la Universitat Pompeu Fabra el rector o rectora.

Aquesta modificació no implica que només aquest càrrec tingui obligacions específiques en matèria de transparència, sinó que altres càrrecs de la Universitat –entre ells, el gerent o gerenta– també hauran de donar compliment als principis ètics i regles de conducta que

posteriorment es van establir a la Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF.

- **Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF (acord del [Consell de Govern de 15 de juny del 2022](#))**

La Normativa per la que es desenvolupa la legislació de la transparència i el dret d'accés a la informació pública a la Universitat Pompeu Fabra ha estat modificada diverses vegades; però la que interessa en aquest cas és la de 23 de febrer del 2022, en què –addicionalment a l'adequació de la Normativa al Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública– la disposició final primera preveia que el Consell de Govern, en el termini de sis mesos, a comptar de l'entrada en vigor de la modificació de la Normativa, hauria de regular les obligacions en matèria de transparència i bon govern dels alts càrrecs descrits a l'article 4.2.

Així doncs, per tal de donar compliment a dita disposició final, es va considerar necessari regular les obligacions en transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la Universitat.

Amb aquest objectiu, i amb la ferma intenció de continuar construint una Universitat transparent i íntegra, es va considerar oportú no només regular les obligacions en matèria de transparència del rector o rectora, com a alt càrrec, sinó també –amb un nivell d'exigència adequat– les obligacions que ha de complir l'altre personal directiu de la Universitat que es descriu a l'àmbit d'aplicació de la Normativa. En aquest punt cal remarcar que, encara que no estan subjectes a aquesta Normativa tots els càrrecs acadèmics de la UPF regulats a la normativa aprovada per acord del Consell de Govern de 20 de febrer del 2019 i modificada posteriorment, els principis ètics i de transparència impliquen tots els membres de la comunitat universitària, i així es preveu a tota la normativa aplicable en matèria de transparència.

D'acord amb tot l'anterior, aquesta Normativa ha tingut com a finalitat reforçar la integritat i la recerca de l'excel·lència en la gestió pública, a partir de la instauració de més cultura ètica a la UPF. Es va tractar, per tant, de generar una cultura més transparent i més oberta al retiment de comptes, que és un dels valors consagrats al Pla Estratègic de la UPF (2016-2025), per tal d'establir una relació directa amb les institucions i la societat a la qual es deu la Universitat.

- **Declaració del Claustre universitari sobre el respecte, defensa i promoció de la llibertat d'expressió a la UPF (acord del [Consell de Govern de 23 de febrer del 2022](#))**

En data 26 de gener del 2022 el Claustre de la Universitat Pompeu Fabra va aprovar la Declaració del Claustre universitari sobre el respecte, defensa i promoció de la llibertat

d'expressió a la UPF, que en el seu punt sisè s'expressava que aquesta fos incorporada al Codi Ètic de la UPF, en el marc de l'impuls de la integritat a la Universitat.

Donat l'anterior, el Consell de Govern, en data 23 de febrer del 2022, va aprovar incorporar al Codi Ètic de la Universitat Pompeu Fabra l'esmentada Declaració.

- **Normes de convivència de la Universitat Pompeu Fabra (acord del [Consell de Govern de 14 de desembre del 2022](#))**

La Universitat Pompeu Fabra compta amb una àmplia tradició de promoció de la integritat, que inclou, lògicament, la necessitat d'assegurar la convivència al si de la comunitat com un valor fonamental. Per això, ja des del seu Codi Ètic, aprovat l'any 2012, es van incloure diversos principis amb els quals es pretén aconseguir una bona convivència entre les persones que formen part de la comunitat i les que s'hi relacionen. En particular, resulta molt rellevant el principi de "Respecte", d'acord amb el qual es considera que només pot existir una veritable comunitat universitària "si els seus membres col·laboren en l'objectiu comú de crear i transmetre coneixement; participen en l'organització dels processos d'aprenentatge, recerca i gestió, i adopten una conducta de respecte als altres en l'exercici de les funcions que els són pròpies". Així mateix, continua el Codi, "el respecte es manifesta en la manera de tractar i considerar els col·legues, els estudiants, els professors, el personal d'administració i serveis, o qualsevol persona que es relacioni amb la Universitat, les seves idees i aportacions i l'entorn natural, social i cultural de la recerca". No cal dir que la vigència d'aquest principi –redactat inicialment fa uns deu anys– és absoluta, com també la de la resta de principis i mecanismes de garantia inclosos en la revisió del Codi Ètic duta a terme més recentment i adoptada després d'un procés participatiu, l'any 2020.

Tot plegat esdevé plenament congruent amb el que planteja la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària, l'aplicació de la qual es materialitza per mitjà d'aquesta normativa. En concret, amb l'aprovació d'aquestes Normes de Convivència es dona resposta al mandat fixat per la disposició addicional quarta, la qual estableix que "en el termini màxim d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei i en els termes del que disposen els articles 3 i 4, les universitats públiques i privades aprovaran les seves Normes de Convivència, que han d'incloure les mesures de prevenció i resposta davant de la violència, la discriminació o l'assetjament. Les universitats podran incorporar a les Normes de Convivència esmentades aquelles mesures de naturalesa anàloga que tinguin vigents, en tot cas ajustant-les al que disposa aquesta Llei".

Precisament, tal com ja recull la disposició esmentada, la UPF compta amb un bagatge important en l'àmbit de la promoció de valors com la igualtat, i ja disposa d'instruments vigents per fomentar-los. Per això, aquestes normes remetent al Protocol per prevenir i actuar contra la violència masclista, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere. De manera semblant, pel que fa a les conductes d'assetjament moral en el treball, les normes preveuen l'aplicació d'un altre instrument vigent de què ja disposa la UPF, el Protocol per prevenir i solucionar conflictes

en matèria d'assetjament moral en el treball. En canvi, pel que fa a la discriminació per racisme, xenofòbia i intolerància en l'esport, la cultura, la participació i el voluntariat, com també la discriminació per raó de discapacitat en l'àmbit universitari, es preveu reforçar en aquestes normes els mecanismes amb un mandat per elaborar el protocol o protocols corresponents.

Finalment, d'acord amb la previsió de la Llei esmentada, es crea la Comissió de Convivència de la UPF, nou òrgan col·legiat que té una composició paritària entre els tres grans sectors de la comunitat universitària: personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i estudiants. La nova Comissió es configura en aquesta normativa amb una estreta vinculació amb el Claustre universitari com a màxim òrgan de representació de la comunitat i les previsions són acotades, ja que es pretén que aquest òrgan tingui un funcionament operatiu, d'acord amb l'impuls que hi donin els membres que la integren. La Comissió de Convivència, a part que pugui convidar, a les seves reunions o treballs, responsables universitaris o persones expertes de dins o fora de la comunitat, ha de comptar amb el suport necessari per desplegar les seves funcions. D'altra banda, pel que fa a la resolució de conflictes, s'esmenta la figura de la síndica de Greuges de la UPF, que, en exercici de la seva actuació independent, pot dur a terme actuacions de mediació, conciliació o altres formes d'actuació, cosa que ja preveu el seu reglament i que, a la pràctica, s'ha produït des dels inicis de la seva constitució. En aquest sentit, d'acord amb el que preveu la Llei, la normativa desenvolupa les modalitats alternatives de resolució de conflictes en supòsits que puguin alterar la convivència i el normal desenvolupament de les funcions essencials de la docència, la recerca i la transferència del coneixement.

La tramitació d'aquestes normes ha comptat amb la participació dels representants de tots els col·lectius de la Universitat, que han tingut accés als esborranys previs, i algunes de les propostes que han efectuat han estat incorporades al text final.

Conclusions

En l'àmbit de la transparència i el bon govern a la Universitat Pompeu Fabra, l'any 2022 ha estat un any de passos endavant i de grans salts no només qualitius –amb la nova manera de presentar les resolucions de dret d'accés a la informació pública–; sinó també quantitius, i és que gràcies tant a les avaluacions externes com a la nova Normativa de transparència dels càrrecs i altre personal directiu de la UPF, la informació que la UPF té publicada al seu Portal de la Transparència és cada vegada més nombrosa i de major qualitat. Per això, amb la concurrència de tots aquests factors, la Universitat està i es manté any rere any en les posicions més elevades dels rànquings en transparència i permet que les persones hagin de demanar, cada vegada amb menys freqüència, la informació de manera reactiva, és a dir, a través de les sol·licituds d'accés a la informació pública.

No obstant l'anterior, el camí cap a una transparència òptima és llarg per a totes les administracions públiques i, per tant, també per a la UPF, que té com a reptes que s'han d'afrontar ja en l'actualitat i en el futur: (i) acabar de publicar tota la informació obligatòria

d'acord amb el Decret 8/2021, de 9 de febrer, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, com ara la relació de contractes temporals i d'interinatges no vinculats a cap lloc de treball de la relació de llocs de treball (RLT), que totes les pàgines web amb informació objecte de publicitat activa tinguin indicada expressament la data de la darrera actualització, així com la data prevista de la propera actualització, i (ii) publicar aquella informació valorada pels avaluadors externs –tant públics com privats– i que actualment no tenim publicada, com ara la relació de béns mobles de valor històric-artístic i/o els d'alt valor econòmic de la Universitat, les dades relatives a l'absentisme laboral, així com la seva evolució en els darrers cinc anys, la despesa en personal i el seu percentatge sobre la despesa total o la distribució de les despeses de personal per grups de classificació. Tota aquesta informació, l'estan treballant els serveis i les unitats responsables en la matèria.

Addicionalment a tot l'anterior, també són reptes per a la Universitat Pompeu Fabra continuar millorant en la qualitat de les dades, de manera que aquestes es presentin d'una forma més visual i interactiva, i facilitar un portal de dades obertes per tal d'avançar en transparència i retiment de comptes cap a la societat. La publicació de dades és un dels pilars fonamentals per impulsar un bon govern, tal com ho va determinar ja la [Carta Internacional de Dades Obertes](#), que va definir una obertura de dades “per defecte”; és a dir, que excepte els casos en què les dades s'hagin de mantenir tancades per temes de seguretat o protecció de dades, hauria d'existir una presumpció de publicació per a tots. I com diuen alguns experts en la matèria, ja no només anar cap a una obertura de dades “per defecte” sinó cap a una obertura de dades “per propòsit”, en què la publicació sota aquest principi “accelera l'obertura d'algunes dades i ens permet trobar respostes a preguntes concretes de la ciutadania. La publicació de dades en obert ‘per propòsit’ genera coneixement, permet interpretar el que ha succeït, el que està passant ara i, finalment, pot ser la font d'informació per dissenyar polítiques públiques que ajudin a avançar com a societat”.²

² Serra Cursach, X. (27 de setembre del 2022). “L'obertura de dades ‘per propòsit’: trobar respostes al passat, al present i al futur”. *EAPC - Gestió de la informació: transparència i protecció de dades*. <<https://formaciooberta.eapc.gencat.cat/espaiestematis/gestio-dades/lobertura-de-dades-per-proposit-trobar-respostes-al-passat-present-i-al-futur.html>>.