

## **BASES DE LA CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TENURE TRACK DEL DEPARTAMENT D'ENGINYERIA (Convocatòria ENG-TTPT-2025-8)**

### **Objecte de la convocatòria**

Es convoca una plaça tenure track del Departament d'Enginyeria en el perfil de **Intel·ligència artificial i presa de decisions seqüencials**. Aquesta convocatòria es fa en el marc del Conveni de col·laboració entre el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament de Recerca i Universitats, i les Universitats de Barcelona, Autònoma de Barcelona, Politècnica de Catalunya, Pompeu Fabra, Lleida, Girona i Rovira i Virgili per a la implementació del Programa d'incorporació de talent docent i de Recerca a les Universitats públiques espanyoles, en execució del que disposa el Capítol IV de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari.

### **Data prevista d'incorporació i durada inicial del contracte:**

Incorporació prevista per: 2025

Durada del contracte: 5 anys

### **Retribució del contracte:**

La retribució bruta anual serà l'equivalent a la categoria d'agregat segons taules retributives vigents .

### **Requisits que han de complir els candidats**

#### GENERALS

- a) Estar en possessió del títol de doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, el candidat escollit ha de sol·licitar l'homologació o [l'equivalència al nivell acadèmic de doctor](#) abans de finalitzar el període com a tenure-track.
- b) En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, la persona candidata ha d'haver estat desvinculada contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.



- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics

## ESPECÍFICS

- a) Experiència prèvia tant en docència com en recerca en les àrees de *Intel·ligència artificial i presa de decisions seqüencials*.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Els mèrits al·legats es tindran en compte sempre en relació al darrer dia de presentació de sol·licituds.

### **Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència**

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluable del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

### **Criteris de selecció**

- a) [Excel·lència docent (25 punts)]. El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria i mostrar la promesa d'excel·lència en l'ensenyament. Es valorarà molt



l'excel·lència docent, així com l'experiència docent en assignatures de grau i de postgrau i cursos relacionats amb *intel·ligència artificial i presa de decisions seqüencials*. Sí els candidats passen a una segona fase, hauran de presentar una petita prova fent una classe en la temàtica d'aquesta plaça a nivell d'estudis de grau, oberta a membres del Departament, que serà valorada per la Comissió de Selecció.

- b) [Exercici com recercador en el àmbit (25 punts)] El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria de recerca en l'àrea de *la plaça* i que s'integren bé amb les necessitats de recerca del departament. Per exemple, tenir publicacions en revistes indexades a JCR Q1 i/o en conferències en temes de l'àrea i per tenir experiència prèvia col·laborant amb investigadors internacionals en publicacions o projectes de recerca competitius. Es valoraran molt positivament aspectes de excel·lència científica com l'impacte de les publicacions del candidat, especialment com a primer autor, beques individuals Marie-Curie, Ramon i Cajal, o similar, programes d'Excel·lència Serra Húnter i Certificat I3. Sí els candidats passen a una segona fase, hauran de presentar un seminari sobre la seva recerca i el seu programa de recerca, oberta a membres del Departament, que serà valorada per la Comissió de Selecció.
- c) [Versatilitat en fonaments d'enginyeria (20 punts)] Es valorarà positivament la capacitat del candidat/a de donar docència als graus i postgraus del Departament més enllà de les específiques d'intel·ligència artificial, especialment en assignatures bàsiques relacionades a l'àrea, com ara programació de baix nivell, algorismes, estructures de dades, etc; i de matemàtiques (àlgebra, matemàtica discreta, etc).
- d) [Capacitat d'atraure finançament (15 punts)] El candidat/a ha de mostrar potencial per atraure finançament extern i per aconseguir associacions o consultories amb el sector privat. Es valorarà positivament que el candidat/a hagi participat en projectes de recerca amb impacte social i econòmic.
- e) [Experiència de divulgació (10 punts)] Es valorarà positivament la experiència en divulgació i transferència de coneixement a altres institucions, empreses i el sector públic.
- f) [Experiència a l'estranger (5 punts)] Es valorarà positivament si el candidat té una experiència professional prèvia a l'estranger amb especial consideració de la productivitat durant el temps a l'estranger.

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: **65 punts**

En atenció a l'article 65 de la Ley Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, en igualtat de condicions d'idoneïtat de les persones candidates, tindran preferència per a ser contractades les persones del sexe menys representat en la categoria que es tracti.

### **Comissió de selecció**

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció titular estarà formada per:

**PRESIDENTA:** Coloma Ballester Nicolau, professora catedràtica, Universitat Pompeu Fabra.

**VOCAL 1r:** Francesc Serra Casals, professor catedràtic, Universitat Pompeu Fabra.

**VOCAL 2n:** María Isabel González Vasco, professora catedràtica, Universidad Carlos III.

**VOCAL 3r:** Sebastián Ventura, professor catedràtic, Universidad de Córdoba.

**SECRETARI:** Miguel Angel González Ballester, professor ICREA, Universitat Pompeu Fabra.

Comissió de selecció suplent:

**PRESIDENTA:** Davinia Hernández-Leo, professora catedràtica, Universitat Pompeu Fabra.

**VOCAL 1r:** Federico Sukno, professor agregat, Universitat Pompeu Fabra.

**VOCAL 2n:** Francesca Odone, professora catedràtica, Università degli Studi de Genova..

**VOCAL 3r:** Adrià Colomé Figueras, recercador titular, Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

**SECRETÀRIA:** Enric Peig Olivé, professor col·laborador doctor, Universitat Pompeu Fabra.

## **Unitat tramitadora**

Unitat de Gestió i Administració del Departament d'Enginyeria

## **Termini de presentació de sol·licituds**

El termini de presentació de sol·licituds és de 5 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/convocatories-pdi>

## **Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració**

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents. Es podrà demanar als candidats l'acreditació dels mèrits al·legats en qualsevol moment del procés selectiu per part dels òrgans competents."

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria.

## **Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu**

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/convocatories-pdi> i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la resolució d'aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 10 naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista resolució.

Amb la publicació de la resolució d'aprovació llista provisional d'admesos i exclosos s'indicarà la data en que la resolució d'aprovació de la llista d'admesos i exclosos esdevindrà definitiva.

Contra la resolució definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de

reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

En aquesta mateixa web es farà pública la data aproximada de publicació de la proposta de contractació de la Comissió de Selecció.

### **Proposta de contractació**

Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció els interessats poden presentar recurs d'alçada davant la rectora en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

### **Acord de contractació**

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar demanda davant els jutjats socials de Barcelona en el termini de dos mesos des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució a la web de la Universitat Pompeu Fabra. No obstant això, les persones interessades podran interposar recurs de reposició davant l'òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

### **Criteris per avaluar el candidat en el penúltim any de contracte**

Aproximadament un any abans de la finalització del contracte, tots els investigadors tenure-track han de ser avaluats amb criteris homologables internacionalment.

En cas d'una avaluació negativa, el candidat podrà presentar, en cas de creure-ho necessari, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat.

Si l'investigador tenure track és avaluat positivament tindran un any per obtenir les acreditacions administratives corresponents per tal de poder presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions han de ser equivalents a les previstes en el Pla Serra Hünter.

1. Producció científica esperada per al període mesurat per publicacions en fòrums d'alta qualitat, citacions i contribucions en projectes públics o privats
2. Integració i aportacions significatives a un dels grups de recerca del departament o potencialment lideratge d'un grup de recerca
3. Captació de recursos d'investigació per projectes públics o privats al menys a mesura d'una trajectòria de recerca notable.
4. Direcció de tesis doctorals
5. Qualitat de la docència
6. Participació activa en tasques de gestió al departament.
7. Comptar amb la certificació I3 o R3.

### **Tractament de dades de caràcter personal**

La participació en aquest procés de selecció comporta l'acceptació de les condicions del tractament de dades personals que es detallen a <https://rat.upf.edu/ca/11040>