

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER CONTRACTAR PERSONAL INVESTIGADOR EN RÈGIM DE DURADA INDEFINIDA PER A LA REALITZACIÓ D'ACTIVITATS CIENTIFICO-TÈCNIQUES

Objecte de la convocatòria

Es convoca una plaça d'investigador de projectes amb contracte indefinit per a la realització d'activitats científicotècniques, per a l'execució del projecte Integración Multisensorial y Conflicto (Multisensory Integration and Conflict) - AEI-PID2019-108531GB-I00/AEI/10.13039/501100011033 - Finançat pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats (MCIU), Agència Estatal de Recerca (AEI) d'acord amb l'article 23 bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Projecte o línia de recerca

Projecte: Integración Multisensorial y Conflicto (Multisensory Integration and Conflict)

Projecte ref.: AEI-PID2019-108531GB-I00/AEI/10.13039/501100011033

Institució: Finançat pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats (MCIU), Agència Estatal de Recerca (AEI)

Resum del projecte

Els humans mostren informació d'una rica diversitat de sistemes sensorials. Aquests diferents canals d'informació ens permeten explotar correlacions entre diverses característiques sensorials i finalment formar representacions perceptuals coherents dels objectes en l'entorn. Molts fenòmens populars utilitzats per abordar aquestes interaccions multisensorials es basen en conflictes intersensorials, com per exemple la Il·lusió de Ventriloquist, l'efecte McGurk, la il·lusió de la Mà de Rubber, només per nomenar uns quants. És més, el marc bayesià de la percepció multisensorial, que és l'enfocament actual dominant, es basa en proves d'experiments que precisament manipulen la disparitat transmodal. Malgrat el paper destacat de la disparitat modal transversal en tots aquests enfocaments, és notable que el treball previ sobre la percepció multisensorial hagi pres poc en compte el paper del conflicte. Aquí, proposem que el conflicte no és només una drecera per revelar possibles interaccions multisensorials al laboratori, sinó un vehicle fonamental per a la integració de la informació a través de la xarxa cerebral de conflictes cognitius. En particular, la present proposta aborda la hipòtesi que el sistema de seguiment de conflictes exerceix un paper en la percepció multisensorial mitjançant la regulació de diferents possibles representacions de les entrades sensorials entrants. Creiem que l'aplicació del marc cognitiu de conflictes a la percepció pot encaixar bé amb els relats actuals de la percepció multisensorial basada en principis bayesians i es pot generalitzar a la inferència perceptiva en general. Però, per què el processament de conflictes pot ser rellevant per a la percepció

multisensorial? La idea hereta del nostre treball anterior sobre integració i atenció multisensorial i de la teoria predictiva de codificació. Segons la codificació predictiva, durant el procés de percepció les proves sorolloses que arriben dels diferents sentits es comparen amb les prediccions basades en representacions internes, i la sortida d'aquesta comparació s'utilitza al seu torn per actualitzar de manera recurrent aquestes representacions internes. Hipòtesi que durant aquest procés d'inferència, la disparitat modal entre les entrades involucra la xarxa de conflictes. A més, postulem que aquestes respostes de conflicte reflecteixen la competència entre models interns alternatius que ajuden a arbitrar entre representacions fusionades o segregades de les entrades sensorials. Tenim previst provar el concepte de la nostra hipòtesi mitjançant l'aplicació de vuit experiments amb mesures de comportament i EEG. El nostre equip combina experiència en anàlisi d'EEG, psicofísica, oscil·lacions cerebrals i integració multisensorial. Segons el millor dels nostres coneixements, aquest és un enfocament original per entendre els processos multisensorials, ja que la teoria de conflictes cognitius s'ha desenvolupat principalment utilitzant el conflicte sensorimotor en lloc del conflicte perceptiu. Complir els objectius d'aquest projecte donarà nova llum sobre els mecanismes que permeten als humans formar representacions unificades i coherents de l'entorn sensorial. També hauria d'ajudar a salvar la bretxa entre dues teories exitoses, però actualment no connectades, sobre el cervell humà: la codificació predictiva d'una banda, i el conflicte cognitiu per l'altre.

Tasques del lloc de treball

La persona investigadora treballarà en un equip en el desenvolupament de recerca puntera sobre com el sistema cerebral de monitorització del conflicte té un paper en la percepció multisensorial, en regular diferents representacions possibles dels estímuls sensorials entrants. S'investigarà com el marc del conflicte cognitiu es pot fer servir per a fonamentar els conceptes actuals de percepció multisensorial basats en principis Bayesianes i com es poden generalitzar a la inferència percentual en general.

Les tasques es centraran en la preparació de dissenys experimentals, i anàlisi de dades d'experiments amb dades comportamentals i electroencefalogràfiques (EEG) per a assolir els objectius del projecte:

- Generalitzar els efectes del conflicte a situacions de disparitat transmodal. Avaluarem si les disparitats percentuals entre modalitats produeixen efectes de conflicte fent servir dades d'EEG i comportamentals (temps de resposta).(O1)
- Caracteritzar la relació entre disparitat transmodal, integració i efectes del conflicte.(O2)
- Establir una connexió entre la inferència activa basada en el context i les respostes de conflicte a la disparitat. (O3)

- Trobar la possible relació entre disparitat transmodal (que porta al conflicte) i atenció. (O4)
- Classificar les respostes a cada repetició entre integració i segregació en base a la senyal d'EEG prèvia a la presentació de l'estímul. (O5)

Retribució del contracte

tipus 1: INV-INDF ORD-1 33.715,68 Retribució anual (12 pagues)

Identificació del tipus de contracte:

Contracte de durada indefinida d'activitats científico-tècniques regulat a l'article 23bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

Durada aproximada

La durada d'aquest contracte es preveu del 15 abril o 1 maig 2023 a 31 desembre 2023.

Atès que aquest contracte es finançarà mitjançant una consignació extrapressupostària conseqüència d'ingressos externs de caràcter finalista, es podrà extingir per causes objectives per insuficiència d'aquesta consignació per al manteniment d'aquest contracte, de conformitat amb l'article 52.e de l'Estatut dels Treballadors.

Departament d'adscripció

Departament de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions.

Requisits que han de complir els candidats

GENERALS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea. En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.
- b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.

c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.

d) Estar en possessió del títol de Doctor.

En el cas que el títol no hagi estat expedit per una universitat espanyola o reconegut en el país, per signar el contracte ha d'haver estat declarat equivalent a nivell acadèmic de doctor.

<https://seuelectronica.upf.edu/declaracio-equivalencia-doctor>

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini per presentar sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

Criteris de selecció

1. Formació Acadèmica: 0-20 punts.
2. Experiència professional/Adequació al perfil proposat: 0-60 punts.
3. Altres mèrits: 0-20 punts.

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 75 punts

Criteris:

1. Es valorarà ser Doctor en la neurociència cognitiva, la biomedicina, la psicologia o els camps relacionats, tot i que es consideraran tots els antecedents si l'experiència del candidat s'alinea amb els objectius del projecte.

2. Coneixement requerit: EEG i habilitats d'anàlisi de dades (demostrables amb publicacions), familiaritat amb mètodes estadístics avançats.

3. Desitjable: Experiència en el modelatge de dades de comportament i neuroimatge, utilitzant Bayesian Causal Inference. L'objectiu del projecte és entendre la interacció entre el conflicte cognitiu i la integració multisensorial (vegeu el resum del projecte anterior).

4. Alt nivell d'anglès.

5. Aquesta posició es finança fins a la data de finalització del projecte 31-12-2023. Donarem consideració especial als candidats que tinguin la ferma intenció de buscar un termini més llarg oportunitats de treballar en el nostre Grup. Per tant, donem la benvinguda als candidats que siguin elegibles per a obtenir i tenir bones oportunitats

d'obtenir finançament per a continuar les seves línies de recerca sota un programa postdoctoral competitiu com MSCF, La Caixa Junior Leader, Beca postdoctoral EUTOPIA o Juan de la Cierva.

6. Experiència amb anàlisis de dades utilitzant eines avançades com Fieldtrip, o programant directament sobre Matlab, i classificadors.

Els candidats han de presentar la següent documentació:

1. Curriculum vitae amb una llista de publicacions.
2. Informació de contacte de dues persones que puguin servir de referència.
3. Breu carta de presentació que descriu els interessos de recerca.
4. Número d'identificació (DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu).

Comissió de selecció

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció estarà formada per:

PRESIDENT/A: (indicar titular i suplent) Salvador Soto Faraco, i suplent: Juan Toro

VOCAL: (indicar titular i suplent) Nuria Sebastian Galles, i suplent: Gustavo Deco

SECRETARI/ÀRIA: (indicar titular i suplent) Rubén Moreno Bote, i suplent: Luca Bonatti

Unitat tramitadora

Unitat de Gestió i Administració d'Enginyeries i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions

Termini per presentar sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds és de 12 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra (<https://www.upf.edu/web/etic/postdoc>)

Presentació de sol·licituds juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria.

Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra (<https://www.upf.edu/web/etic/postdoc>) i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos es farà pública la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Amb la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de provisió i de la resolució d'adjudicació del rector.

Proposta de provisió

A partir de la publicació de la proposta de provisió de la Comissió de selecció s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta proposta de provisió.

Resolució d'adjudicació

El procés selectiu finalitzarà amb la resolució d'adjudicació del rector.

Contra la decisió final d'adjudicació del rector es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la resolució d'adjudicació de la contractació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

Formalització del contracte

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

Tractament de dades de caràcter personal

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.

Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 48 a 54 i 62 a 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de

Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu.

Les dades no se cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat (dpd@upf.edu) per a qüestions relacionades amb les seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).