

**BASES DE LA CONVOCATÒRIA D'UNA PLAÇA TENURE TRACK DEL  
DEPARTAMENT D'ENGINYERIES I TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LES  
COMUNICACIONS- ETIC (Convocatòria ETIC-TT-2022-14)**

**Objecte de la convocatòria**

Es convoca una plaça tenure track del Departament d'Enginyeries i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions - ETIC perfil **Human Centered Learning Tecnologies**

**Identificació del tipus de contracte:**

La modalitat del contracte postdoctoral serà el contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació regulat a l'art. 22 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

**Durada del contracte:**

Màxim 6 anys. Cap candidat podrà estar contractat sota aquesta modalitat, per un temps superior a 6 anys, en la Universitat Pompeu Fabra o en una altra institució, incloses les possibles pròrrogues. El temps de contracte transcorregut sota l'extinta modalitat de contracte d'accés al Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació, es comptabilitzarà per al càlcul d'aquests períodes màxims.

**Retribució del contracte:**

39.458,02

Actualment, tots els aspectes de les aplicacions de les tecnologies de la informació estan tenint un gran impacte en la indústria i el govern. Els salaris locals i internacionals per a professionals qualificats de TI són especialment alts. Els candidats que tenen un doctorat poden trobar moltes oportunitats en centres de recerca i empreses de transferència de tecnologia amb el suport de grans organitzacions. Per això es proposa un salari més alt de 34.751,64.

**Data prevista d'incorporació: 1/04/2023**

**Requisits que han de complir els candidats**

## GENERALS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'alguns dels Estats membres de la Unió Europea. En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.
- b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.

## ESPECÍFICS

1. Tenir la titulació de doctor. En el cas que la titulació sigui d'una universitat estrangera, el candidat escollit ha d'homologar el grau de doctor abans de finalitzar el període tenure-track
2. En el cas que la titulació de doctor sigui de la Universitat Pompeu Fabra, el candidat ha d'haver estat desvinculat contractualment per un període mínim de dos anys des de la data d'obtenció del grau de doctor.
3. No haver gaudit més de tres anys amb caràcter general, i quatre per a persones amb discapacitat, del contracte de personal investigador postdoctoral en la modalitat regulada a l'art. 22 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, a la Universitat Pompeu Fabra o en una altra entitat. El compliment d'aquest requisit es pot acreditar aportant un informe de vida laboral.

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini de presentació de les sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

### **Acreditació de coneixement suficient del català per a la docència**

El Decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya, preveu que els professors universitaris acreditin un coneixement suficient de català, tant en l'expressió oral com en l'escrita, de conformitat amb les exigències de les seves tasques acadèmiques. En el moment de la signatura del contracte, la persona seleccionada podrà optar entre l'acreditació del coneixement del català o l'ajornament d'aquesta acreditació per un període màxim de dos anys. L'acreditació d'aquesta competència lingüística i la participació en les accions formatives necessàries per a assolir-la i mantenir-la formen part de les obligacions ordinàries i avaluables del professorat.

En el cas de docència en terceres llengües, es recomana començar la formació lingüística per tal de poder interactuar amb estudiants, personal docent i investigador i personal d'administració i serveis en qualsevol de les llengües de treball i poder atendre els drets lingüístics de la comunitat universitària. També es recomana iniciar aquesta formació perquè si en algun moment s'assigna

docència en català o castellà, passats dos anys des de la contractació, caldrà que acreditar coneixement suficient.

Aquesta acreditació correspon a allò establert al Decret 128/2010, de 14 de setembre. Es pot consultar més informació a la web de Llengües UPF:

<https://www.upf.edu/web/llengues/acreditacio/acreditacio-professors>

### **Criteris de selecció**

1. El/la candidat/a seleccionat ha de tenir un doctorat (o equivalent) en informàtica o un camp estretament relacionat; preferiblement tenir una sòlida formació en disseny centrat en l'ésser humà aplicat a l'aprenentatge millorat per la tecnologia. (10 punts.)
2. El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria de recerca i mostrar la promesa d'excel·lència en l'ensenyament. Es valorarà molt l'excel·lència docent, així com l'experiència en cursos d'enginyeria de primer any i cursos relacionats amb la interacció home-ordinador, les tecnologies d'aprenentatge i la mentoria dels estudiants a nivells de grau i postgrau. (30 punts.)
3. El candidat/a ha de tenir una sòlida trajectòria a totes les àrees de Tecnologies d'aprenentatge centrades en l'ésser humà i que s'integren bé amb les necessitats educatives del departament. Per exemple, tenir publicacions publicades en revistes indexades a JCR Q1 en conferències líders d'aprenentatge millorat de tecnologia, i per tenir experiència prèvia col·laborant amb investigadors internacionals en publicacions o projectes de recerca competitiu. (30 punts.)
4. El candidat/a ha de demostrar capacitat per treballar en altres àrees que es complementin bé amb la recerca del departament (en multimèdia, enginyeria biomèdica, aprenentatge automàtic, intel·ligència artificial, sistemes digitals de tecnologies audiovisuals, o ciència de dades). (10 punts)
5. El candidat/a ha de demostrar capacitat per atraure finançament extern i el potencial d'assegurar associacions o consultories amb el sector privat. És desitjable que el candidat/a mostri dirigir projectes de recerca amb impacte social i econòmic. (5 punts.)
6. Es valorarà positivament si el candidat té una experiència professional prèvia a l'estranger d'un mínim de dos anys, i si ha participat en almenys un projecte de recerca competitiu com a investigador principal. (10 punts.)
7. El candidat/a ha de demostrar una experiència destacada en divulgació i transferència de coneixement a altres institucions, empreses i el sector públic. (5 punts.)

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 80 punts.

### **Comissió de selecció**

El funcionament de les comissions de selecció s'ajustarà a la Normativa sobre el funcionament a distància de les sessions dels òrgans col·legiats de la Universitat Pompeu Fabra (Acord de Consell de Govern de 9 de desembre del 2020), havent de celebrar les sessions sempre de forma síncrona. En allò no previst en aquesta normativa, serà d'aplicació la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, sense perjudici de les normes bàsiques establertes a l'article 17 de la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic del Sector Públic.

A les sessions on hagin de participar els candidats s'assegurarà la presencialitat dels candidats i, com a mínim, del secretari de la Comissió. En el cas que un candidat acrediti la seva residència fora de Catalunya o circumstàncies justificades impedeixin la seva presencialitat, podrà sol·licitar al secretari de la Comissió la participació a distància. El secretari ho podrà admetre sempre que no afecti a la participació en igualtat de condicions entre els candidats en la realització de les proves i en les valoracions que s'hagin de fer per part de la Comissió.

La Comissió de selecció estarà formada per:

PRESIDENTA: Vanesa Daza

VOCAL 1r: Elise Lavoue

VOCAL 2n: Barbara Wasson

VOCAL 3r: Carina González

SECRETARI: Narcís Parés

TRIBUNAL SUPLENT

PRESIDENTA: Davinia Hernández-Leo

VOCAL 1r: Juan Manuel Dodero

VOCAL 2n: Manuel Caeiro

VOCAL 3r: Martin Llamas Nistal

SECRETARI: Horacio Saggion

### **Unitat tramitadora**

Unitat de Gestió i Administració de ETIC

### **Termini de presentació de sol·licituds**

El termini de presentació de sol·licituds és de 15 dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/faculty-and-research-positions>

## **Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració**

A les sol·licituds s'ha d'adjuntar la documentació acreditativa de la titulació exigida i dels mèrits objecte de valoració. En cas que s'aportin còpies, en qualsevol moment es podrà requerir la presentació dels documents originals corresponents.

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han d'adreçar al rector de la Universitat Pompeu Fabra (plaça de la Mercè, 12, 08002 Barcelona).

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria.

## **Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu**

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/faculty-and-research-position> si aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 10 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos es farà pública la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos. Amb la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de contractació i de l'acord de contractació.

Contra la resolució que aprova la llista definitiva d'admesos i exclosos, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

## **Proposta de contractació**

Contra la proposta de contractació de la Comissió de Selecció els interessats poden presentar recurs d'alçada davant el rector en el termini d'un mes des de la publicació d'aquesta proposta a la web de la Universitat Pompeu Fabra.

## **Acord de contractació**

El procés selectiu finalitzarà amb l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra.

Contra l'acord de contractació de la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la

resolució d'adjudicació de la contractació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant la Comissió de Professorat de la Universitat Pompeu Fabra en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

### **Formalització del contracte**

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

### **Criteris per avaluar el candidat en el penúltim any de contracte**

Aproximadament un any abans de la finalització del contracte, tots els investigadors tenure-track han de ser avaluats amb criteris homologables internacionalment.

En cas d'una avaluació negativa, el candidat podrà presentar, en cas de creure-ho necessari, al·legacions a la decisió final de l'avaluació a la Comissió de Professorat.

Si l'investigador tenure track és avaluat positivament tindran un any per obtenir les acreditacions administratives corresponents per tal de poder presentar-se a una plaça permanent. Les condicions d'aquestes acreditacions han de ser equivalents a les previstes en el programa Serra Húnter.

1. Producció científica esperada per al període mesurat per publicacions en fòrums d'alta qualitat, citacions i contribucions en projectes públics o privats
2. Integració i aportacions crucials a un dels grups de recerca del departament o potencialment lideratge d'un grup de recerca
3. Ingressos anuals d'investigació per projectes públics o privats al menys a mesura d'una trajectòria de recerca notable.
4. Direcció de tesis doctorals
5. Qualitat de la docència en base a AVALDO (nota mitjana > 8,0 si la participació és més de 30%)
6. Participació activa en tasques de gestió al departament.

### **Tractament de dades de caràcter personal**

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.

Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 48 a 54 i 62 a 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu.

Les dades no se cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat ([dpd@upf.edu](mailto:dpd@upf.edu)) per a qüestions relacionades amb les seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).