

## **BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER CONTRACTAR PERSONAL INVESTIGADOR EN RÈGIM DE DURADA INDEFINIDA PER A LA REALITZACIÓ D'ACTIVITATS CIENTÍFICO-TÈCNIQUES**

### **Objecte de la convocatòria**

Es convoca una plaça de personal investigador en règim de contractació de durada indefinida per a la realització d'activitats científico-tècniques, per a l'execució projecte Howard Hughes Medical Institute - International Research Scholars Program 2017, i en base a de l'article 23bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

### **Projecte o línia de recerca**

projecte: Howard Hughes Medical Institute - International Research Scholars Program 2017

referència: 55008742

Institució: Howard Hughes Medical Institute

### **Tasques del lloc de treball**

L'investigador, desenvoluparà l'estat de l'art de la teoria i els models de la cognició i la intel·ligència, utilitzant xarxes neuronals, anàlisi de dades i dades neuronals multielèctrode. El tema principal de recerca del nostre laboratori és la presa de decisions des d'un angle multidisciplinar.

Les tasques se centren a combinar enfocaments teòrics per identificar els factors que limiten la quantitat d'informació emmagatzemada al cervell.

### **Retribució del contracte**

36.227,04€ bruts / anuals

### **Identificació del tipus de contracte:**

Contracte de durada indefinida d'activitats científico-tècniques regulat a l'article 23bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.

### **Durada aproximada**

La durada d'aquest contracte es preveu del 1 d'Agost del 2022 al 31 d'Agost del 2023.

Atès que aquest contracte es finançarà mitjançant una consignació extrapressupostària conseqüència d'ingressos externs de caràcter finalista, es podrà extingir per causes objectives per insuficiència d'aquesta consignació per al manteniment d'aquest contracte, de conformitat amb l'article 52.e de l'Estatut dels Treballadors.

## **Departament d'adscripció**

UGA d'Enginyeries i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions – ETIC

### **Requisits que han de complir els candidats**

#### GENERALS

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea. En cas de tenir nacionalitat extracomunitària, la formalització del contracte quedarà subjecte a l'obtenció del permís de treball d'acord amb la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social i disposicions reglamentàries d'aplicació.
- b) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques objecte del contracte.
- c) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap de les administracions públiques, ni trobar-se inhabilitat per sentència ferma per al desenvolupament de les funcions públiques. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a llocs de treball públics.
- d) Estar en possessió del títol de Doctor.

En el cas que el títol no hagi estat expedit per una universitat espanyola o reconegut en el país, per signar el contracte ha d'haver estat declarat equivalent a nivell acadèmic de doctor.

<https://seuelectronica.upf.edu/declaracio-equivalencia-doctor>

Aquests requisits de participació s'han de complir el darrer dia de termini per presentar sol·licituds, s'han de poder acreditar fefaentment en qualsevol moment del procés selectiu i s'han de continuar complint en la data de signatura de contracte.

#### **Criteris de selecció**

1. Formació Acadèmica: 0-20 punts.
2. Experiència professional/Adequació al perfil proposat: 0-60 punts.
3. Altres mèrits: 0-20 punts.

La puntuació mínima per a superar el procés de selecció és: 60 punts

#### Criteris

1. Coneixements adequats en neurociència computacional. Es valorarà ser Doctor en Neurociència Computacional.
2. Experiència demostrable en publicacions, realitzant investigacions sobre els factors que limiten la informació sensorial al cervell, els agents externs que redueixen el

processament d'aquesta informació, i combinant enfocaments teòrics per identificar els factors que limiten la quantitat d'informació emmagatzemada al cervell.

Experiència en "reinforcement learning and stochastic control theory" per modelar el comportament.

3. Disponibilitat d'iniciar l'1 de agost del 2022.
4. Alt nivell d'anglès.
5. Experiència amb Python.

Els candidats han de presentar la següent documentació:

1. Curriculum vitae amb una llista de publicacions.
2. Informació de contacte de dues persones que puguin servir de referència.
3. Breu carta de presentació que descriu els interessos de recerca.
4. Número d'identificació (DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu).

### **Comissió de selecció**

La Comissió de selecció estarà formada per:

PRESIDENT/A: (indicar titular i suplent) Ruben Moreno Bote

VOCAL: (indicar titular i suplent) Nuria Sebastian Galles

SECRETARI/ÀRIA: (indicar titular i suplent) Salvador Soto Faraco

### **Unitat tramitadora**

Unitat de Gestió i Administració de UGA d'Enginyeries i Tecnologies de la Informació i les Comunicacions – ETIC

### **Termini per presentar sol·licituds**

El termini per presentar sol·licituds és de deu (10) dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria a la web de la Universitat Pompeu Fabra <https://www.upf.edu/web/etic/postdoc>

### **Presentació de sol·licituds justament amb la documentació acreditativa dels mèrits objecte de valoració**

Les sol·licituds es presenten a través de la Plataforma Interfolio, a l'adreça que es farà pública a la web de la Universitat Pompeu Fabra quan es faci pública la convocatòria.

## **Publicació dels actes administratius d'aquest procés selectiu**

Tots els actes administratius d'aquest procediment selectiu es publicaran a la web de de la Universitat Pompeu Fabra [indicar l'adreça dins de la web de cada departament on es publicarà] i aquesta publicació tindrà els efectes de notificació, d'acord amb l'article 45.1.b) de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Una vegada feta pública la convocatòria, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates de publicació de la llista la llista provisional d'admesos i exclosos. A partir de la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos s'obre un període d'al·legacions de 2 dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta llista provisional.

Amb la publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos es farà pública la data de publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Amb la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos, en aquesta mateixa web es faran públiques les dates aproximades de publicació de la proposta de provisió i de la resolució d'adjudicació del rector.

## **Proposta de provisió**

A partir de la publicació de la proposta de provisió de la Comissió de selecció s'obre un període d'al·legacions de dos (2) dies naturals a comptar de l'endemà de la data de publicació d'aquesta proposta de provisió.

## **Resolució d'adjudicació**

El procés selectiu finalitzarà amb la resolució d'adjudicació del rector.

Contra la decisió final d'adjudicació del rector es pot interposar recurs contenciós-administratiu davant el jutjat contenciós-administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos comptadors des del dia següent al de la publicació de la resolució d'adjudicació de la contractació. Els interessats també podran interposar potestativament un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes comptador des del dia següent a la publicació de la resolució d'adjudicació, cas en el qual no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu fins que s'hagi resolt expressament o s'hagi produït la desestimació per silenci del recurs de reposició interposat.

## **Formalització del contracte**

Abans de la formalització del contracte, els candidats hauran d'haver acreditat fefaentment el compliment dels requisits de participació, mitjançant la documentació original que requereixi la Universitat.

## **Tractament de dades de caràcter personal**

1. D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, la Universitat Pompeu Fabra és responsable de les dades personals que facilitin, en les seves sol·licituds, les persones participants en la convocatòria, així com de la resta de documentació que puguin aportar i, si escau, de la que es pugui generar com a conseqüència de la participació en aquest procés de selecció.

2. Les dades seran utilitzades amb la finalitat de gestionar el procés selectiu indicat a les bases generals de la convocatòria. És a dir, per fer tots les actuacions relatives a l'admissió o a l'exclusió d'aspirants, l'atenció a possibles reclamacions, la verificació de les dades presentades pels candidats, l'execució de proves i d'exercicis i la valoració de la fase de concurs.

El tractament de dades personals no inclourà en cap cas la presa de decisions automatitzades ni l'elaboració de perfils.

Les dades personals objecte de tractament, incloses la imatge i la veu, si escau, es conservaran per poder atendre possibles recursos o reclamacions, d'acord amb els terminis establerts al marc normatiu regulador i d'acord amb la normativa d'arxius aplicable.

3. La base legal per al tractament de les dades és l'obligació legal. La Universitat tractarà les dades d'acord amb els articles 48 a 54 i 62 a 64 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; els articles 45 a 51 i 63 de la Llei 1/2003, d'universitats de Catalunya i la resta de legislació aplicable. Les dades es tracten dins aquesta obligació legal i per executar mesures precontractuals a petició de la persona interessada.

4. Les dades personals seran tractades per la Universitat Pompeu Fabra. S'utilitzaran serveis auxiliars d'empreses de la societat de la informació amb les quals prèviament s'hagin signat contractes que preservin la privacitat de les dades. També podran ser tractades per tercers que participin en el procés de selecció en qualitat de membres del tribunal o d'assessors d'aquest, prèvia signatura d'un compromís de confidencialitat.

En compliment del que disposen la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, i la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es podran publicar a la web de la Universitat les llistes de candidats admesos o que superin una determinada prova, identificats amb nom i cognoms i quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu. La llista de candidats exclosos o que no superin una determinada prova podrà ser publicada a la web de la Universitat amb identificació mitjançant les quatre xifres del seu DNI/NIE/Passaport o Document identificatiu.

Les dades no es cediran a tercers sense consentiment previ, tret dels supòsits que preveu la llei.

5. La Universitat Pompeu Fabra pot fer fotografies, captar i enregistrar la imatge i veu dels participants en el desenvolupament de les proves pràctiques i de l'entrevista, reproduir i utilitzar les imatges (fotografies i/o vídeos enregistrats), de manera gratuïta, mitjançant qualsevol procediment o suport, amb la finalitat de poder resoldre l'expedient selectiu. Tot això, amb l'única excepció i limitació d'aquelles utilitzacions o aplicacions que poguessin atemptar al dret a l'honor en els termes previstos en la Llei orgànica 1/1982, de 5 de maig, de protecció civil del dret a l'honor, a la intimitat personal i familiar i a la pròpia imatge.

6. Les persones participants poden exercir els drets d'accés, rectificació, oposició, supressió, limitació i portabilitat mitjançant els procediments descrits a <https://www.upf.edu/web/proteccio-dades/drets> . Poden contactar amb el delegat de Protecció de Dades de la Universitat (dpd@upf.edu) per a qüestions relacionades amb les

seves dades. Tenen dret a presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades (<http://apdcat.gencat.cat>).