

VALORACIÓ DE LES PERSONES CANDIDATES

D'acord amb les bases de la convocatòria, per a superar el procés de selecció, les persones candidates han d'obtenir un mínim de 75 de 100 punts per passar a la segona fase. L'entrevista ha de conduir a una puntuació d'almenys 75 de 100 punts, de manera que el candidat pugui ser considerat per a la decisió final.

Només s'ha presentat el candidat Morteza Rasouligandomani que ha obtingut 90 punts en la primera fase i 100 punts en la segona fase tenint en compte el que preveuen les bases de la convocatòria.

La Comissió, una vegada fetes les valoracions de tots els candidats presentats, acorda aquesta relació ordenada de puntuació:

Nom i cognoms	Punts
Morteza Rasouligandomani	90 fase 1, 100 fase 2 = 190

La Comissió acorda la proposta de provisió en favor de la persona candidata que ha obtingut major puntuació:

Morteza Rasouligandomani

La Comissió acorda fer pública a la web de la convocatòria la proposta de provisió i elevar la proposta al rector transcorregut el termini per a efectuar reclamacions.