

PROCÉS SELECTIU CONVOCATÒRIA DE CONCURS-OPOSICIÓ PER
A L'ACCÉS A L'ESCALA DE GESTIÓ
GRUP DE CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL A
(SUBGRUP A2)

CONV. P03/2021

QUARTA PROVA

SUPÒSIT PRÀCTIC

ITINERARI: RECURSOS HUMANS

Consisteix a **desenvolupar per escrit un supòsit pràctic** per a cadascun dels itineraris on l'aspirant participi relatiu a les funcions i competències pròpies de l'escala objecte de la convocatòria i relacionats amb el programa específic per itineraris previst en la base 2.2.

Per fer aquesta prova, les persones candidates disposaran d'equipament informàtic sense connexió a Internet.

El temps per fer aquesta prova serà de **180 minuts**.

La qualificació de la prova és de **0 a 120 punts**. La puntuació mínima per superar la prova és de 60 punts per cada itinerari.

IMPORTANT

Recordeu que l'exercici és anònim i que no es pot signar amb el vostre nom i cognoms

04.10.2021
CAMPUS DE POBLENOU

SUPÒSIT PRÀCTIC 1

Treballeu com a Tècnic/a de relacions laborals de l'Àrea de Recursos Humans de la Universitat Pompeu Fabra. Recentment s'ha incorporat un nou tècnic en aquest àmbit i la Vicegerent de l'Àrea us demana que li expliqueu, incloent-hi exemples concrets de la Universitat, els següents aspectes:

- Els òrgans de representació, composició i elecció dels membres.
- Les seccions sindicals a la UPF.
- Els delegats de prevenció. Funcions i composició a la UPF.
- Mesures per afavorir el desenvolupament de l'activitat sindical a la UPF.

Dilluns va haver-hi una reunió de la Mesa general de les universitats públiques catalanes, a la que va assistir el gerent acompanyat de la vicegerent de l'Àrea de Recursos Humans. La vicegerent us ha enviat les notes de la reunió per tal que les distribuïu als comandaments de l'Àrea. **Expliqueu-li al nou company quin és el paper d'aquesta Mesa general en l'àmbit de la negociació.**

Ahir a la tarda va arribar el següent preavis de convocatòria de vaga general, per al 8 de març, formulat pel secretari general de la UGT de Catalunya, (s'adjunten les 2 primeres pàgines i les 2 darreres pàgines del preavis):



UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS
DE CATALUNYA
www.ugt.cat

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball, Afers
Socials i Famílies - Departament
d'Empresa i Coneixement
(Sepúlveda,148)

Número: 0278/5352/Catal
Data: 22/02/2019 10:05:51

Registre d'entrada

CONVOCATÒRIA DE VAGA 8 MARÇ DEL 2019

GENERALITAT DE CATALUNYA

PRESIDENT DEL PARLAMENT

DEPARTAMENT DE TREBALL I AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ, ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I
HABITATGE

FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

FEDERACIÓ DE LA PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA -
FEPIME

MICRO, PETITA I MITJANA EMPRESA DE CATALUNYA - PIMEC

VAGA GENERAL

CAMIL ROS DURAN, amb DNI: 52152555L, en qualitat de Secretari General de la UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE CATALUNYA (UGT), amb domicili a aquests efectes a Barcelona 08001 Rambla del Raval, 28-35, 5è.

El sotasignat, seguint el mandat dels òrgans de representació i direcció del seu sindicat, essent més representatiu en l'àmbit nacional de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'article 6 de la Llei Orgànica 11/1985 de 2 d'agost, davant d'aquesta Conselleria compareixen i, com millor sigui en dret:

EXPOSA:

Que mitjançant aquest escrit comunico a aquest organisme la convocatòria de **VAGA GENERAL**, que afectarà totes les activitats laborals i funcionàries exercides pels

treballadors i treballadores i pels empleats i empleades públics de les empreses i organismes establerts dins de tot l'àmbit territorial de Catalunya.

ÀMBIT TEMPORAL DE LA CONVOCATÒRIA

La vaga es convoca per la jornada del dia 8 de març de l'any en curs i podrà desenvolupar-se durant tota la jornada laboral i almenys durant dues hores en cadascun dels torns de treball del referit dia.

En concret per a les jornades partides i jornades continuades en torn de matí serà almenys de 12.00 a 14.00 hores; per a les jornades continuades en el torn de tarda serà almenys de 16.00 a 18.00 hores i per a les jornades continuades en torn de nit, la vaga es farà almenys durant les dues primeres hores del torn nocturn que comenci en la jornada del dia 8 de març, excepte en aquells àmbits, sectors o empreses, que es notifiqui expressament en horari diferent.

SÓN OBJECTIUS DE LA VAGA GENERAL:

1. El rebuig a la desigualtat i a la discriminació que pateixen les dones al mercat laboral i, en particular, el rebuig a la bretxa salarial

1.1. A Espanya i a Catalunya es manté de manera persistent una situació de desigualtat i de discriminació de la dona al mercat de treball, que es plasma en una inserció laboral pitjor, amb pitjors condicions i salaris inferiors.

La discriminació salarial és el resultat de l'explotació empresarial i de la desigualtat laboral que sofreixen les dones en la seva inserció i trajectòria al mercat de treball, que, al seu torn, té origen en la desigualtat social, cultural i educativa, en les tasques de cura que han de dur a terme, i en totes aquelles circumstàncies que suporten les dones des de nenes i que les van predisposant a assumir rols i tasques diferents al llarg de la vida. La inserció al mercat de treball és una etapa d'una trajectòria vital iniciada anys abans amb una motxilla carregada de determinants socials, econòmics i personals.

La desigualtat laboral que sofreixen les dones al mercat de treball és una forma afegida d'explotació contra la qual es lluita des de fa dècades, conscienciant, denunciant, legislant... No obstant això, la desigualtat laboral i la bretxa salarial de gènere segueixen profundament enquistades, presents amb tota intensitat i sense evidències clares de millora.

Les últimes estadístiques disponibles mantenen l'elevada desigualtat laboral que suporten les dones a Espanya i a Catalunya des de fa dècades, amb la qual

A més, es constata que ja fa gairebé 2 anys que estem sense un nou PEIO (en aquest mes s'ha portat al Consell de Participació de la Dona un esborrany del nou, previst per al 2018-2021 i que encara està en procés d'elaboració), sense que aquesta política d'igualtat sigui prioritària, una vegada més, per al Govern.

LEGITIMACIÓ DE LES ORGANITZACIONS CONVOCANTS

L'organització sotasignat, convocant de la vaga, té suficient legitimitat per a aquesta convocatòria, conforme al que estableix l'article 2.2.d) de la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost.

LEGITIMACIÓ DE LA COMUNICACIÓ

Aquesta comunicació, amb el valor legal ja preindicat, així com la notificació a l'organització empresarial més representativa de Catalunya, compleix tots els requisits exigits per l'article 3.3 del Decret llei 17/1977, de 4 de març, sense necessitat de notificació individualitzada a cadascuna de les empreses o centres administratius afectats.

Cal recordar, en aquest sentit, la doctrina del Tribunal Constitucional reflectida en la Sentència 13/1986, de 30 de gener, i en la Sentència 36/1993, de 8 de febrer.

TERMINIS

Aquesta comunicació compleix tots els terminis de preavis previstos en l'article 3.3 i 3.4 de la norma reguladora esmentada.

SERVEIS ESSENCIALS I SERVEIS MÍNIMS:

En temps i forma el Comitè de Vaga procedirà a notificar la proposta que permeti assegurar la prestació dels Serveis Essencials a la comunitat, en els termes fixats pel Comitè de Llibertat Sindical de l'Organització Internacional del Treball.

COMITÈ DE VAGA

Als efectes previstos en el Decret llei 17/1977, de 4 de març, el Comitè de Vaga estarà compost pels membres següents:

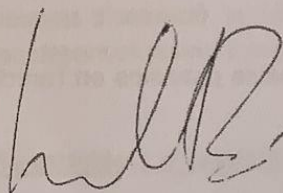
Jordi Camallonga Mateu
Núria Solé Domingo
Núria Gilgado Barbadilla
Eva Maria Gajardo
Sergio Moreno Rodriguez
Patxi Borrerro Nuñez
Mónica Benito Gazcon

En virtut de tot això,

SOL·LICITEM:

Que tenint per presentat aquest escrit, es tingui per comunicada en temps i forma a l'autoritat laboral la decisió adoptada per UGT de Catalunya de convocatòria de vaga legal pel proper dia 8 de març de 2018.

A Barcelona, 22 de febrer de



CAMIL ROS I DURAN

Secretari general de la UGT de Catalunya

Expliqueu-li al nou company quines passes i procediment ha de seguir per a gestionar i preveure que els treballadors i les treballadores, si volen, puguin exercir el dret a vaga, alhora que es manté l'activitat de la Universitat.

Expliqueu-li també quin seria el procediment si el preavís hagués estat comunicat per una secció sindical sense representació a la UPF, com ara la CGT.

SUPÒSIT PRÀCTIC 2

Aquest matí ha arribat a la bústia de Nòmines i Seguretat Social el següent correu:

*“Bona tarda,
Em dic Mariona Tibet. No sé si s'actualitza de manera automàtica, però l'any passat vaig demanar que se'm reduís l'IRPF perquè tinc nens de menys de tres anys i sóc monoparental i veig que amb el canvi d'any no s'ha mantingut. Em podríeu explicar el motiu? Alhora, si us plau, us sol·licito que em torneu a posar el mateix percentatge d'IRPF que hi tenia l'any 2020. Quedo a l'espera de les vostres respostes.
Gràcies i salutacions,
Mariona
Febrer 2021”*

Mirant el sistema informàtic de RH, a on es calcula la nòmina, s'observa que:

- Els fills de la Mariona compleixen els 3 anys durant l'any 2021.
 - L'any 2020 els fills es van informar en el sistema de nòmines durant el mes de juny.
 - La retribució total bruta de l'any 2021 és més elevada que la del 2020. Fins al 8 de setembre del 2020 la treballadora tenia un contracte de 4 h 40 m. La resta de l'any el seu contracte és a temps complet. Durant tot l'any 2021 el contracte també és a temps complet i, per tant, la retribució és més elevada.
- a) **Escriviu un correu** a la persona responent al seu missatge.
- b) **Expliqueu com es realitza el procés de càlcul** de la quota de retencions de l'Impost de la Renda sobre les Persones Físiques (IRPF). **Expliqueu els diferents aspectes que intervenen en el càlcul** de l'IRPF, així com els **diferents models** referits a l'impost i els **convenis de doble imposició**.

Alhora, el vostre cap us ha informat que un grup de recerca del Departament del DTIC ha rebut un ajut europeu per un projecte. Disposen de 22 mil euros per fer la contractació d'un PSR de grup I a temps complet, la resta la volen cofinançar a través del COFRE del grup. La contractació ha de ser de l'1 de gener al 31 de desembre del 2022.

Les retribucions anuals brutes per l'any 2022 són de 55.000€.

El vostre cap us demana que calculeu la distribució de costos dels dos segments (el 40% a l'ajut i el 60% al COFRE) als quals s'ha d'imputar la despesa de personal (retribucions i seguretat social).

Finalment, aquest matí heu de començar a calcular el 0,9% d'increment retributiu de l'any 2021 respecte a l'any 2020. Pel que fa al personal d'estructura (PDIF, PDIL, PASF i PASL), **expliqueu quins conceptes retributius cobra cada col·lectiu i quin és el procediment que s'ha de realitzar per dur a terme aquest increment.**

SUPÒSIT PRÀCTIC 3

El vostre cap us demana que aquest mes d'octubre sigueu el responsable de tramitar la cotització a la Seguretat Social del col·lectiu de PAS Funcionari i el del PDI Laboral. **Expliqueu quin és el procediment que cal seguir i quins són els fitxers que s'han de tramitar.**

Durant la tramitació us heu trobat amb dues incidències que provoquen diferències en els trams de cotització:

- Un desquadrament entre la data d'alta que consten en el sistema informàtic de Recursos Humans respecte a la data d'afiliació que té informada la Seguretat Social d'un PAS interí.
- Un segon desquadrament en la baixa per IT d'un PDI laboral, la qual consta a la Seguretat Social, però no a la UPF.

Expliqueu quin és el procediment que s'ha de seguir per resoldre-les.

Alhora, el vostre cap us ha informat que un grup de recerca del Departament del DTIC ha rebut un ajut europeu per un projecte. Disposen de 22 mil euros per fer la contractació d'un PSR de grup I a temps complet, la resta la volen cofinançar a través del COFRE del grup. La contractació ha de ser de l'1 de gener al 31 de desembre del 2022.

Les retribucions anuals brutes per l'any 2022 son de 55.000€

El vostre cap us demana que calculeu la distribució de costos dels dos segments (el 40% a l'ajut i el 60% al COFRE) als quals s'ha d'imputar la despesa de personal (retribucions i seguretat social).