



PREACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE CALENDARI, JORNADES I HORARIS DELS NOUS HORARIS LABORALS

Barcelona, 26 de juliol del 2012

REUNITS

D'una part el Sr. Ricard Boix i Junquera, Gerent, i el Sr. Pau Juste Calvo, vicegerent de Recursos Humans i Organització, de la UPF,

De l'altra part,

- Com a integrants de la Comissió:
 - la Sra. Montserrat Berenguer, Secretària General de la Secció Sindical de CC.OO a la UPF,
 - la Sra. Sílvia Tenes, en representació de la Intersindical-CSC,
 - la Sra. Núria Riera, en representació de la UGT,
 - la Sra. Sílvia Frías i els senyors Albert Gallego (Secretari del Comitè d'Empresa), Josep Lluís Perpinyà i Jordi Viñas, representants del Comitè d'Empresa del PAS,
 - la Sra. Montse Rodríguez i els senyors Robert Díez i Ramon López (President de la JPAS) en representació de la JPAS,
- Com a legitimats a la signatura del Preacord:
 - la Sra. Montserrat Berenguer, Secretària General de la Secció Sindical de CC.OO a la UPF,
 - la Sra. Marta Germà, Secretària General de la Secció Sindical de UGT a la UPF.
 - el Sr. Robert Rodríguez, President del Comitè d'Empresa del PAS de la UPF,
 - el Sr. Ramon López, President de la JPAS i Secretari General de la Secció Sindical Intersindical-CSC.

Reconeixent-se ambdues parts competència i legitimitat negociadora, en matèria de jornada laboral i horaris de treball, han arribat al següent preacord:

ANTECEDENTS

Ambdues parts han preacordat els horaris associats a la nova jornada laboral que s'aplicarà des del dia 17 de setembre del 2012.

Per tal de garantir la necessària organització dels serveis de cara a l'inici del curs acadèmic 2012-2013, ambdues parts han establert de mutu acord els criteris bàsics dels horaris, sense perjudici de la continuïtat de les negociacions en els termes recollits en aquest document, i de l'aspiració de la part social a



aconseguir amb caràcter general la jornada continuada per tot el col·lectiu de PAS tot i ser conscient que la implementació ha de ser gradual i per això serà necessari una continuïtat en la negociació entre la Comissió de Jornades i Horaris i la Gerència per tal d'estudiar en detall totes les propostes d'ambdues parts.

Els compromisos assolits es detallen en el següent document,

PREACORD

Primer.- Les tipologies horàries preacordades entraran en vigor a partir del 17 de setembre del 2012, s'hauran d'adaptar a les exigències normatives que siguin aplicables i es realitzaran en base a l'estructura que s'adjunta com a Annex I a aquest document.

Ambdues parts es comprometen a continuar negociant del 3 al 15 de setembre l'afectació que la implementació d'aquests nous horaris tindrà en els períodes de permanència obligada, amb la voluntat d'unificar-les al màxim possible.

Els criteris generals recollits a la nova estructura, amb el nivell de detall de l'Annex esmentat, són els següents:

- Increment de les franges de flexibilitat horària tant a l'entrada com a la sortida.
- Reducció de la franja de la pausa obligada per dinar.
- Extensió al col·lectiu de Biblioteca del gaudi de la jornada continuada, en els casos en què hi hagi jornada de tarda.
- Increment del nombre de persones que es pot acollir a l'horari segon.
- Implementació d'una nova modalitat horària: l'horari tercer.
- Subjecció de l'atorgament de l'opció horària a les necessitats del servei.

Segon.- La cobertura del servei en jornada ordinària serà:

- General: de 9 a 14 h de dilluns a divendres, i de 15.30 a 17.30 h de dilluns a dijous.
- Auxiliars de serveis: de 8 a 21 h, extensiu fins a les 21.30 h, quan les necessitats del servei ho exigeixin.
- Biblioteca: de 8 a 21 h.
- Caps de setmana i festius: de 10 a 21 h (Biblioteca) i de 9 a 20 h (Auxiliars de servei) quan les necessitats del servei ho requereixin, es garantirà que al menys un treballador s'incorpori a les 8.45 h.

Tercer.- S'eximeix de l'obligatorietat de prestació de servei els divendres a la tarda al personal en jornada partida, sempre que s'hagi complert amb la jornada ordinària setmanal corresponent.

A aquest efecte, s'amplia fins a les 15.30 h la flexibilitat de sortida per al compliment de la jornada setmanal ordinària.

S'amplia fins a 7.30 h l'acumulació setmanal d'hores de treball suplementari.



Es podrà realitzar un dia de lliure disposició a l'any, a càrrec d'aquesta acumulació, subjecte a les necessitats del servei.

Quart.- En funció de la tipologia horària que el personal adscrit a cada servei o unitat esculli de manera individualitzada es contempla la possibilitat de revisar, mitjançant la continuïtat dels treballs d'aquesta *Comissió Unitària de negociació de calendari laboral, jornades i horaris*, les condicions inicialment establertes pel que fa a la realització de l'horari tercer, de manera que pugui ampliar-se de forma individualitzada a les persones que ocupin llocs que no siguin de nivell base, sempre que es garanteixi la cobertura del servei amb les dotacions suficients de personal especialitzat.


Així mateix, s'estableix el compromís de revisar la tipologia horària associada al personal Tècnic Audiovisual al llarg del primer trimestre del curs acadèmic 2012-2013.

Cinquè.- Els treballs duts a terme en la present Comissió negociadora tindran continuïtat amb la mateixa composició una vegada s'iniciï el curs acadèmic 2012-2013 per estudiar i analitzar totes les propostes de la part social i la Gerència amb la voluntat d'arribar a acords.

Sisè.- La Gerència promourà les adaptacions normatives necessàries per incloure els aspectes referits als horaris acordats.


Per a deixar constància dels compromisos adquirits, ambdues parts signen el present document, per duplicat i a un sol efecte, lloc i data ut supra.

PER LA GERÈNCIA DE LA UPF



PSU JUSTE

PER LA PART SOCIAL DE LA UPF



RATON WDEZ I GLEZIA

ROBERT RODRIGUEZ TORRES

