

## ACORD RELATIU A LA REVISIÓ DE CRITERIS SOBRE HORARIS

En desenvolupament de l'acord de 26 de juliol del 2012, i a partir de les conclusions de la Comissió de Seguiment creada a aquest efecte, ambdues parts aprofundeixen en la flexibilització de les condicions de treball, sens perjudici de l'aspiració de la part social a aconseguir amb caràcter general la jornada contínua per a tot el col·lectiu del PAS, i per això acorden el següent:

### 1. Ampliar el tercer horari a altres col·lectius de la Universitat

Actualment no gaudeixin de la possibilitat de fer el tercer horari –consistent a treballar tots els matins de dilluns a divendres i una única tarda a la setmana, de dilluns a dijous– ni els comandaments ni els llocs de treball singulars (els de nivell diferent al base de cada lloc).

Per millorar les condicions de treball dels treballadors que ocupen aquests llocs singulars, ambdues parts acorden el següent:

- 1.1 Podran gaudir del tercer horari els llocs de treball de funcionaris classificats amb el nivell 20 (inclòs) o inferior. En el cas del personal laboral, el nivell que dóna dret a fer aquest horari se situa en el cas del grup II en la lletra *h*) (com fins ara) i s'amplia al grup I lletra *q*) (inclòs) o inferior.
- 1.2 En tots els casos l'atorgament de la petició es condiona a les necessitats del servei i a l'adequada distribució de modalitats horàries que permetin garantir la prestació del servei.
- 1.3 El personal de biblioteca amb les categories professionals de bibliotecari i d'administratiu PIE que faci jornada contínua de tarda podrà gaudir d'una nova modalitat horària consistent a treballar totes les tardes i un matí. Si s'opta per aquesta opció, el matí en què es treballarà serà especificat en el moment de formular la petició, es mantindrà estable al llarg de tot el curs acadèmic i caldrà fer una pausa obligatòria abans de l'inici de la jornada de tarda.

### 2. Flexibilització del tercer horari

Es revisen amb caràcter general les condicions de gaudi del tercer horari, en el sentit de permetre la possibilitat de recuperar durant una altra tarda a la setmana la jornada necessària per complir la jornada setmanal corresponent. La tarda en què es podrà fer la recuperació serà, amb caràcter general, l'alterna a la tarda que s'hagi triat en el moment de fer l'opció horària (dimecres si la tarda obligatòria és dilluns; i dijous si la tarda obligatòria és dimarts).

No obstant això, s'inclou la possibilitat de canviar la tarda de recuperació per una altra que no sigui l'alterna, amb l'acord entre la persona interessada i el cap immediat. En aquests casos, el canvi horari serà aprovat per l'Àrea de Recursos Humans.

3. Respecte a l'opció horària autoritzada, amb caràcter excepcional i amb causa justificada, es podrà sol·licitar el canvi de modalitat horària al llarg del curs.
4. El contingut d'aquest acord entrarà en vigor amb l'inici del curs acadèmic 2013-2014.

Barcelona, 20 de setembre del 2013

P.O. Maria José Solanas  
UGT

serent.

PPAS

10  
Sindicat

Comité Empresa