

PACTE PER A L'APLICACIÓ DE L'ACORD DE MESA D'UNIVERSITATS DEL 28 D'OCTUBRE DE 2013 SOBRE ELS DIES D'ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT

El 28 d'octubre de 2013 la Mesa d'Universitats va aprovar un acord sobre els dies d'absència per motius de salut, que preveu un límit de 8 jornades anuals d'absència justificada.

El segon paràgraf del punt 1r de l'acord esmentat estableix que aquestes absències es comunicaran i justificaran d'acord amb allò que prevegin els procediments interns de cada universitat i, en cas de modificació d'aquests procediments, aquesta es durà a terme previ acompliment dels tràmits de negociació i participació amb els representants dels treballadors que siguin aplicables.

Així mateix, el punt 4 de l'esmentat acord estableix que els òrgans de direcció que tenen atribuïdes funcions en aquest àmbit (relatiu a l'aplicació d'acord), en el marc d'autonomia de cada universitat, promouran les actuacions necessàries per implementar-ho. Específicament es preveu que, amb l'acompliment previ dels tràmits de negociació i participació amb els representants dels treballadors que corresponguin, es pugui acordar el fraccionament per hores de fins quatre jornades d'absència per indisposició.

En compliment de les previsions anteriors, les parts subscriuen el següent

P A C T E

Primer.- S'estableixen cinc aspectes generals relatius a l'aplicació, a la Universitat Pompeu Fabra, de l'acord de 28 d'octubre de 2013 de la Mesa d'Universitats sobre els dies d'absència per motius de salut:

1. Com es comuniquen les absències.
2. Com es justifiquen les absències.
3. Com es comuniquen les baixes mèdiques produïdes des del quart dia d'absència.
4. Com s'activa el protocol de supòsits de salut específics per justificar absències superiors als 8 dies acordats en casos de malalties concretes.

5. Com es regula el fraccionament en hores d'un màxim de 4 jornades convertibles en hores per als casos d'absències parcials produïdes a l'inici o durant la jornada de treball per indisposició per motius de salut.

Segon.- Als efectes de garantir la correcta prestació del servei, qualsevol absència al lloc de treball haurà de ser comunicada amb caràcter immediat en la forma que es consideri més adient (telèfon, correu electrònic, avís d'un familiar...) al superior jeràrquic o a la persona que primer localitzi de la unitat on presti els serveis la persona indisposada. La regularització de l'absència de la jornada i, si és el cas, el lliurament de la documentació justificativa s'haurà de produir el mateix dia de la reincorporació al lloc de treball.

Tercer.- Les absències de menys de quatre dies es consideraran notificades amb la presentació d'una declaració justificativa.

Quart.- A partir del 4t dia de malaltia o indisposició, s'haurà de presentar, com és preceptiu, la baixa mèdica. La data d'inici de la mateixa serà la que el facultatiu competent assenyali al corresponent document oficial, i seguirà la tramitació corresponent a la situació d'incapacitat temporal.

Cinquè.- En el cas de personal sotmès a tractaments per processos oncològics, o malalties i/o patologies de llarga durada el límit anual de 8 jornades d'absència per motius de salut es podrà superar, sense que comporti cap descompte retributiu.

Atès que actualment la Universitat Pompeu Fabra no disposa d'un procediment per poder fer el tràmit específic d'avaluació de la malaltia i la seva relació amb l'opció que es puguin superar els 8 dies anuals d'absència per motius de salut establerts amb caràcter general, de manera transitòria, s'estableix com a referència als efectes de definir aquest tràmit el procediment en matèria de salut laboral "Adaptació o canvi del lloc de treball" (Referència: PGS-02-S4/03/2012) aprovat per Resolució del gerent de 2 d'abril i informat favorablement pel Comitè de Seguretat i Salut el 22 de març del 2013, que deriva aquests supòsits cap al Servei Mèdic de Vigilància de la salut.

1-580

20

1

C.E.
3.



Alhora la Gerència posarà en marxa de manera immediata els mecanismes existents a la Universitat per tal de, o bé crear un nou procediment específic o bé modificar un dels procediments existents per tal que s'inclogui el tràmit específic d'avaluació de qualsevol tipus de processos oncològics, o malalties i/o patologies de llarga durada ja siguin d'origen laboral o no i la seva relació amb l'opció que es puguin superar els 8 dies anuals d'absència per motius de salut establerts amb caràcter general.

Adicionalment, i per facilitar la difusió del contingut del protocol esmentat, la Gerència iniciarà, conjuntament amb el Comitè de Seguretat i Salut de la UPF, una campanya explicativa del mateix.

Sisè.- En cas que l'absència es produeixi a l'inici o durant la jornada laboral, s'acceptarà el fraccionament de l'equivalent en hores, fins a un màxim proporcional de 4 jornades a l'any, computant-se com a hores disposades les que manquin fins completar la jornada ordinària del treballador (com a màxim 7,5 hores pel personal de dilluns a divendres i 10 hores pel personal de cap de setmana i festius).

Setè.- Les clàusules d'aquest pacte seran vigents mentre ho sigui l'acord referit de la Mesa General d'Universitats i, prèvia negociació amb la representació de personal, podrà ser modificat per causa de la reforma o renovació d'aquest.

El contingut d'aquest pacte no podrà ser modificat, desvirtuat o interpretat en sentit contrari a allò que queda establert i pactat en el seu contingut.

Vuitè.- El contingut d'aquest pacte serà difós mitjançant un "Comunicat de la gerència de la UPF en aplicació de l'acord de 28 d'octubre de 2013 de la Mesa d'Universitats, i una vegada complerts els tràmits de negociació i consulta amb els interlocutors socials".

Per deixar constància del pacte acordat, les parts signen aquest document per sextuplicat i a un sol efecte a Barcelona, el 22 de maig de 2014.

C.E

JPAS

CCOO

CDC

UGT



Declaració justificativa d'absència per motius de salut

Dades de la persona

Nom i cognoms: _____ NIF: _____

Servei: _____

Sota la meua responsabilitat, i als efectes de notificar l'absència en el lloc de treball de conformitat amb l'Acord sobre els dies d'absència per motius de salut de la Mesa d'Universitats, del 28 d'octubre del 2013,

DECLARO:

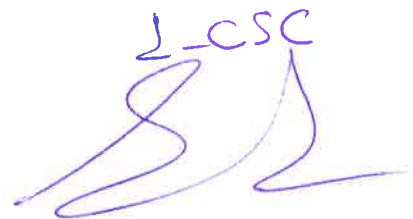
Que el / del dia _____ al dia _____, vaig absentar-me del meu lloc de treball per motius de salut, circumstància que vaig comunicar de forma immediata.


Data: 22/05/2014

Signatura

Document que cal lliurar al responsable de gestió horària del servei per a la seva validació

 C.E

 J-CSC


García


JPAS

 UGT
 CC00