



ACORD RELATIU A LA MODIFICACIÓ TÈCNICA D'ALGUNS ASPECTES DEL SISTEMA DE CONTROL DE PRESENCIA I DE GESTIÓ

Barcelona, 27 de febrer de 2015

REUNITS

D'una part, el Sr. Jaume Badia Pujol, gerent de la UPF, i el Sr. Pau Juste Calvo, vicegerent de l'Àrea de Recursos Humans i Organització.

I de l'altra, els representants del Comitè d'Empresa del PAS, els de la Junta de funcionaris del PAS, i els secretaris generals de les seccions sindicals amb representació a la UPF FETE-UGT, Intersindical-CSC i CCOO.

MANIFESTEN

Que en data 27 de febrer han arribat a un acord per establir el calendari laboral de l'any 2015.

Que de resultes dels criteris organitzatius del treball establerts a l'esmentat calendari esdevé necessari procedir a revisar algun dels criteris tècnics de gestió actualment aplicats pel sistema de control de presència.

Per això,

ACORDEN

Primer.- Respecte a la modalitat horària anomenada tercer horari, ambdues parts es comprometen a analitzar conjuntament en el si de la Comissió unitària de jornades, horaris, llicències i permisos l'impacte de la nova distribució de la jornada, amb l'objectiu d'establir una estructura horària que combini la flexibilitat, la permanència obligada tan de matí com de tarda, i la necessitat de cobertura del servei en horari de tarda.

Segon.- S'estableix amb caràcter general per la jornada ordinària el màxim de 7 hores de saldo flexible horari acumulat en període setmanal. Aquest saldo màxim serà proporcional a les diferents jornades de treball que es realitzin.

S'estableix també la possibilitat de, una única vegada a l'any, gaudir de forma acumulada del saldo flexible positiu realitzant un dia d'assumptes particulars.

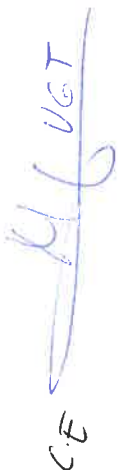
De forma transitòria per l'any 2015, i per les persones que hagin acumulat un saldo flexible positiu dins els paràmetres de les 15 hores vigents fins la signatura d'aquest acord, s'estableix la previsió de compensar obligatòriament la diferència fins a les 7 hores ara acordades com



JAP



PJ-CSC



JAP

C.F.



CCOO

màxim fins al 19 de juny, bé sigui amb reducció de jornada bé amb el traspàs de la diferència a la bossa d'hores extres a compensar.

Tercer.- Queda sense efectes el Pacte de mesures complementàries signat el 26 d'abril de l'any 2013.

La Gerència donarà continuïtat als programes actualment aplicats de suport als estudis universitaris (PEU) i de teletreball (actualment prova pilot). El contingut d'aquests programes serà avaluat i, si escau, redefinit en el si de la Comissió de jornades, horaris, llicències i permisos.

Quart.- S'estableix en 5 hores la permanència obligada als efectes de gaudir d'un dia sencer d'assumptes propis.

Cinquè.- S'elimina dels sistema de control de presència la possibilitat d'acumular un saldo flexible negatiu de fins a 15 hores a recuperar abans del 31.12 de cada any, sense perjudici de que es pugui produir algun saldo flexible negatiu que, amb causa justificada, s'haurà de regularitzar mitjançant la figura del permís a recuperar.

Sisè.- Es manté la opció de concatenar dues justificacions per dos motius diferents en cas d'absència del lloc de treball, comproment-se ambdues parts a analitzar conjuntament, i prendre les accions correctores corresponents, en cas d'exercici inadequat d'aquesta opció.

Setè.- Per l'exercici 2015 s'estableix una bossa de 24 hores que es podrà gaudir amb els mateixos criteris de les hores d'assumptes propis.

Vuitè.- Ambdues parts s'obliguen a tramitar l'aprovació d'un compendi que actualitzi l'acord general de 18 de juny de 2004 sobre condicions de treball del personal funcionari d'administració i serveis de la UPF, amb les especificitats que resultin pel personal laboral, així com l'Acord del Consell de Govern de 10 de novembre del 2004, modificat per acord del Consell de Govern de 14 de desembre del 2005, de regulació de les jornades i horaris del personal d'administració i serveis.

Novè.- Ambdues parts s'obliguen a elaborar conjuntament un Pla de formació per tot el personal que computi com temps de treball efectiu i que s'enfoqui a garantir la polivalència i tecnificació dels llocs de treball i permeti afrontar amb opcions reals de promoció els processos de reestructuracions que la Gerència impulsa.

Desè.- Ambdues parts s'obliguen a elaborar conjuntament un Pla d'organització del treball que permeti la participació del personal en grups de millora i de qualitat, per la millora del servei i que computi a tots els efectes com temps de treball efectiu.

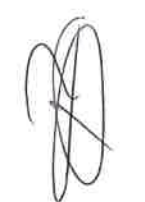
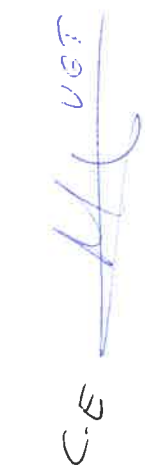
Onzè.- Ambdues parts s'obliguen a elaborar conjuntament un Pla que permeti concretar la participació del personal dins les activitats que la Universitat promou dins el Programa de Responsabilitat social, en allò que afecti a les condicions de treball, i que computi com temps de treball efectiu.



IT-CSC



C.E



CCOO



Dotzè.- La Gerència informará a la part social de totes les incidències, incloses les denegacions, que puguin sorgir en relació al gaudi de les vacances i, conjuntament, ambdues parts les analitzaran en el si de la Comissió unitària de jornades, horaris, llicències i permisos.

I per tal de deixar constància dels acords adquirits, ambdues parts signen el present document en 6 originals, totes elles a un sol efecte en el lloc i data assenyalats ut supra.

CCOO
C.E
M. VGT
CSC
JPAS

