



## ACORD DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DEL CALENDARI LABORAL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2015

Barcelona, 27 de febrer del 2015

### REUNITS

D'una part, el Sr. Jaume Badia Pujol, gerent de la UPF, i el Sr. Pau Juste Calvo, vicegerent de l'Àrea de Recursos Humans i Organització de la UPF. I de l'altra, els representants del Comitè d'Empresa del PAS i els de la JPAS de la UPF, i els secretaris generals de les seccions sindicals FETE-UGT, Intersindical-CSC i CC.OO. a la UPF.

### MANIFESTEN

Que han arribat a un acord respecte al calendari laboral del 2015.

I, per deixar constància d'aquests compromisos,

### ACORDEN

#### Primer. Calendari laboral i àmbit d'aplicació

El calendari laboral per a l'any 2015 del personal d'administració i serveis de la UPF es determina segons el que estableixen els punts d'aquest acord.

Aquest calendari és d'aplicació a tot el personal d'administració i serveis de la UPF.

#### Segon. Definició i vigència

El calendari laboral del 2015 estableix els dies laborables de l'any natural, un cop deduïdes les corresponents festes estatals i autonòmiques, les festes de caràcter local, la festa institucional i, en el cas del personal de jornada de dilluns a divendres, la reducció horària dels períodes de jornada intensiva i els períodes de tancament institucional per motius d'estalvi energètic.

La vigència d'aquest calendari és per a l'any 2015.

#### Tercer. Festius anuals

- Festes de caràcter estatal i autonòmic

Són les aprovades per l'Ordre EMO/133/2014, de 14 d'abril, per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2015 (DOGC 6613, de 30 d'abril del 2014).

- Festes locals

Són les aprovades per l'Ordre EMO/347/2014, de 26 de novembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a la Comunitat Autònoma de Catalunya per a l'any 2015 (DOGC 6762, de 2 de desembre del 2014).

- Festiu institucional

Establert per al dia 23 d'abril del 2015.

#### **Quart. Dies festius del personal que cobreix els torns de divendres i/o caps de setmana i festius**

Són cinc, establerts per a les dates següents:

- 1 de gener (Cap d'Any)
- 1 de maig (Festa del Treball)
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 25 de desembre (Nadal)
- 26 de desembre (Sant Esteve)

#### **Cinquè. Període de tancament institucional per motius d'estalvi energètic**

En aplicació de les mesures d'estalvi energètic, la Universitat restarà tancada al públic durant els períodes que s'indiquen a continuació:

- 2 d'abril del 2015 (Dijous Sant)
- De l'1 al 23 d'agost del 2015 (estiu)
- Del 24 al 31 de desembre del 2015 (Nadal)

El Dijous Sant i els dies laborables del període de Nadal tindran la consideració de dies de permís no recuperable per a tot el personal.

A aquest efecte, s'estableixen els efectius mínims de funcionament i es faculta les directores de campus i els responsables dels àmbits funcionals perquè en cada cas els concretin en funció de les necessitats del servei:

- Els auxiliars de servei necessaris per garantir el funcionament de les instal·lacions que estiguin obertes durant el tancament institucional.
- El personal de manteniment necessari per garantir la resolució de les incidències que puguin sorgir.
- El personal de suport informàtic necessari per a la correcta prestació del servei.
- El personal adscrit a la Biblioteca del campus que estigui obert, inclòs el del Servei d'Atenció Telefònica, que sigui necessari per garantir la prestació del servei.

Excepcionalment, i de manera justificada, el personal necessari per prestar els altres serveis que s'hagin de mantenir en l'àmbit dels serveis centrals i de les direccions de campus.

El personal que sigui assignat per cobrir els efectius mínims de funcionament durant el tancament institucional per motius d'estalvi energètic de Dijous Sant i Nadal disposarà de l'equivalent de dies de permís no recuperable.

L'autorització del gaudi de l'equivalent de dies de permís no recuperable tindrà el mateix tractament que la resta de permisos.

### Sisè. Vacances anuals

El personal de jornada ordinària de matí i/o tarda disposa de 22 dies laborables de vacances per any complet de servei actiu.

Als efectes de gaudi de les vacances es comptarà com a període per al càlcul el comprès entre l'1 de setembre i el 31 d'agost de l'any següent.

El personal que no tingui un any complet de serveis podrà agafar les vacances abans del 31 de desembre de l'any natural o amb el sistema de càlcul abans esmentat.

El personal de jornades de caps de setmana i festius disposa del nombre de dies de vacances següent:

Torn de divendres, caps de setmana i festius:

- 9 dies en caps de setmana i festius
- 4 dies en divendres

Torn de caps de setmana i festius:

- 9 dies en caps de setmana i festius

En ambdós casos, si el període treballat és inferior a un any complet de meritació en servei actiu, se'n gaudirà de la part proporcional.

El període comprès entre l'1 i el 23 d'agost de l'any 2015 és de gaudi obligatori de vacances per a tot el personal, atès que la Universitat estarà tancada al per motius d'estalvi energètic, sense perjudici del dret dels professors i del personal investigador d'accedir al centre per desenvolupar-hi les seves activitats. D'aquesta previsió en queda exclòs el personal dels supòsits establerts al punt cinquè com a efectius mínims de funcionament.

El personal de jornada ordinària de matí i/o tarda podrà gaudir, de manera independent, aïllada i sense haver de fer cap recuperació horària, de fins a 7 dies de vacances.

Al personal que presta serveis en jornada de caps de setmana i festius se'l compensarà amb un dia addicional, no recuperable, per tal de garantir que com a mínim disposen d'un dia de descans en les mateixes condicions de gaudi que les recollides en el paràgraf anterior.

Amb caràcter general, el gaudi preferent serà dins del període establert com a jornada intensiva d'estiu. Excepcionalment, per al gaudi durant la resta de l'any, caldrà fer la petició amb la màxima antelació possible que permeti al responsable garantir la correcta cobertura i prestació del servei.

En cas de reincorporació després d'una llicència, un permís o una baixa per malaltia que no hagi permès gaudir de les vacances dins el període establert, aquestes es podran fraccionar també en un període mínim de quinze dies naturals, equivalent al tancament institucional d'estiu per motius d'estalvi energètic, i la resta de dies de manera independent i aïllada al llarg de l'any natural.

En tots els casos anteriors, l'autorització està supeditada a les necessitats del servei. Les denegacions hauran d'estar expressament motivades i argumentades.

En els supòsits previstos normativament que permetin traspasar d'any les vacances, aquestes es faran de manera continuada en produir-se la reincorporació al lloc de treball.

### Setè. Jornada laboral diària

La jornada laboral diària del personal d'administració i serveis amb dedicació a temps complet, en compliment de la normativa vigent, és la següent:

#### • Jornada ordinària de matí i/o tarda

- Del 2 al 5 de gener del 2015, jornada intensiva
- Del 7 de gener al 19 de juny del 2015, jornada normal
- Del 22 de juny al 18 de setembre del 2015, jornada intensiva
- Del 21 de setembre al 23 de desembre del 2015, jornada normal
- El 2 d'abril i del 24 al 31 de desembre del 2015, jornada intensiva per al personal que s'estableixi com a efectius mínims durant el període de tancament institucional de Dijous Sant i Nadal

#### • Jornada de caps de setmana i festius

Torn de divendres, caps de setmana i festius

- Del 2 de gener al 31 de desembre, jornada normal
  - o Divendres, 6 hores diàries
  - o Caps de setmana i festius, 10 hores diàries

Torn de caps de setmana i festius

- Del 2 de gener al 31 de desembre, jornada normal
  - o Caps de setmana i festius, 10 hores diàries

Al personal de jornada de caps de setmana i festius se li aplicarà la regularització de la diferència horària dels dies de tancament institucional en relació amb el personal de jornada ordinària de matí i/o tarda que, prorratejada, suposa una reducció de la dedicació diària de 10 minuts els dissabtes, diumenges i festius.

### Vuitè. Hores d'assumptes particulars

D'acord amb la normativa actual, el personal té dret a gaudir de l'equivalent en hores d'un mínim de 5 dies d'assumptes particulars per any complet treballat.

La meritació es farà per any natural, i en cas que el període treballat o la dedicació anual sigui inferior a un any complet de servei actiu, se'n gaudirà de la part proporcional.

Amb caràcter general, la fracció de gaudi és per hores senceres, excepte en el cas que la permanència obligada de matí o tarda de la jornada corresponent, o bé els supòsits establerts al punt novè, inclogui alguna fracció inferior.

El termini de gaudi dels assumptes particulars finalitza el 15 de gener del 2016.

### Novè. Temps mínim per gaudir d'assumptes particulars en un dia sencer

S'estableixen els mínims per gaudir d'assumptes particulars en un dia sencer segons la jornada i la dedicació:

Jornada ordinària de matí i/o tarda

Temps complet: 5 hores  
Reducció d' 1/7 de jornada: 4:30 hores  
Reducció d' 1/3 de jornada: 3:30 hores

Reducció de 1/2 jornada: 2:30 hores

Jornada de caps de setmana (\*)

Caps de setmana i festius: 7 hores  
Divendres (BCA): 4:30 hores

(\*) *En el cas de reducció de jornada de personal d'aquest col·lectiu, s'establirà el mínim proporcional.*

La permanència obligada restant del dia, si no es complementa per algun dels supòsits recollits al punt onzè, es justificarà d'ofici com a absència recuperable que, juntament amb la diferència de la jornada diària, es compensarà amb el saldo setmanal acumulat.

### Desè. Acumulació setmanal de treball suplementari i dies anuals de compensació

L'acumulació màxima setmanal de treball suplementari per al personal de jornada ordinària de matí i/o tarda serà de 7 hores, i de 10 hores per al de jornada de caps de setmana i festius.

A part de la compensació dins de les franges de flexibilitat de l'horari habitual, o com a complement per a permisos recuperables, es podrà autoritzar un màxim d'un dia anual de compensació a càrrec d'aquest saldo setmanal d'hores, que ha d'estar acumulat en el moment del gaudi. L'autorització està supeditada a les necessitats del servei.

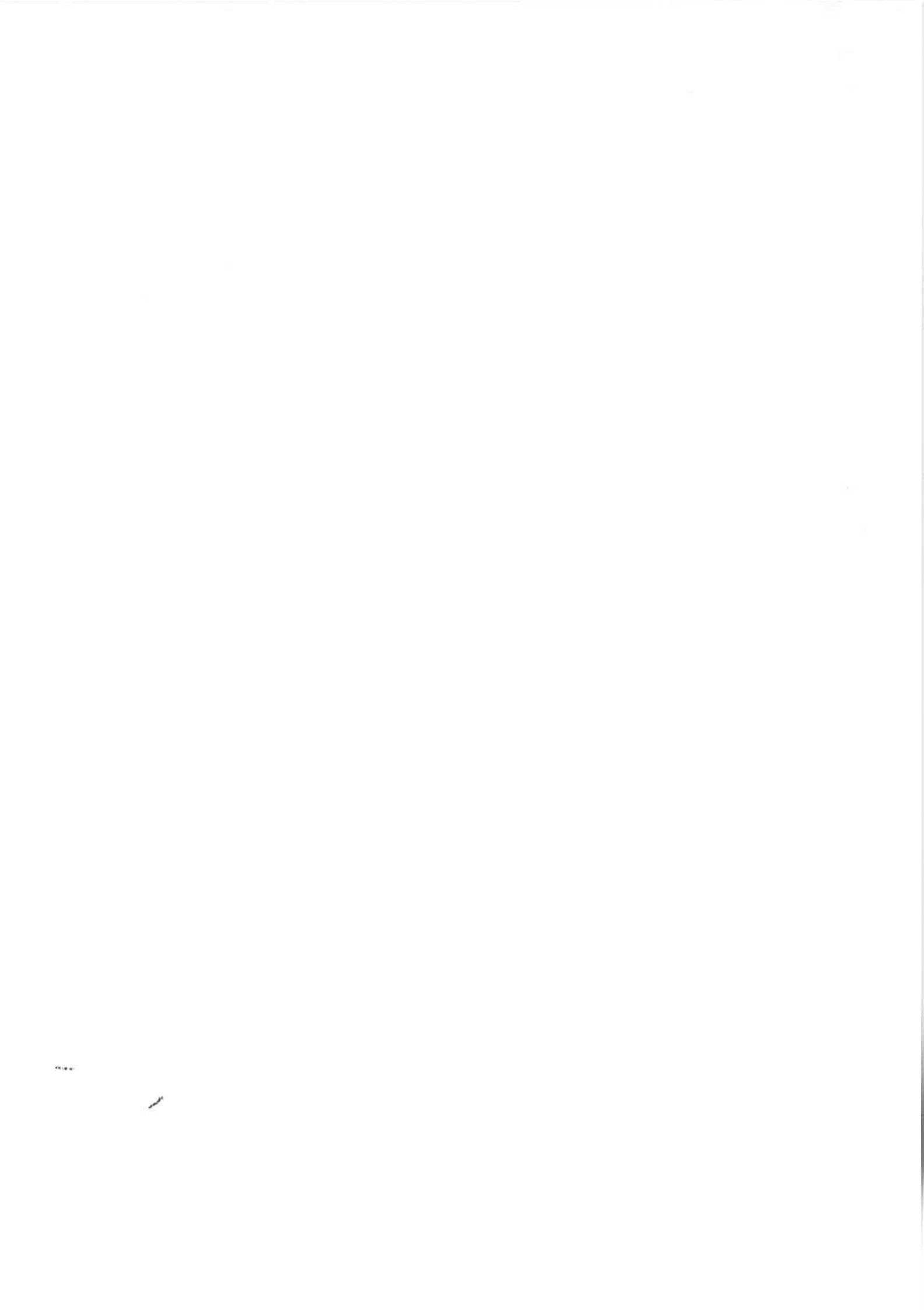
### Onzè. Concatenació de justificacions per a un mateix dia

El mateix dia es podrà gaudir de més d'un permís justificat.

**Disposició complementària:** El contingut d'aquest acord es pot modificar si al llarg de la seva aplicació es produeix algun canvi en l'àmbit normatiu o en el marc de la negociació col·lectiva.

### Clàusula de salvaguarda.

Tant el contingut d'aquest Acord com tots els elements que tinguin relació directe o indirecta amb el seu redactat, no podran ser modificats, desvirtuats o interpretats en sentit contrari a allò que queda acordat en el seu contingut i aplicació. Qualsevol comunicació de la gerència/vicegerència, instrucció, circular o escrit contrari a allò contingut en aquest Acord restarà improcedent.



# Calendari laboral de l'any 2015

Gener							Febrer							Març							Abril						
DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30					

Maig							Juny							Juliol							Agost						
DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg
4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
11	12	13	14	15	16	17	8	9	10	11	12	13	14	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
18	19	20	21	22	23	24	15	16	17	18	19	20	21	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
25	26	27	28	29	30	31	22	23	24	25	26	27	28	27	28	29	30	31	24	25	26	27	28	29	30		

Setembre							Octubre							Novembre							Desembre						
DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg	DI	Dt	Dc.	Dj.	Dv.	Ds.	Dg
7	8	9	10	11	12	13	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	26	27	28	29	30	31	23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31	28	29	30	31				

**X** Jornada ordinària  
**X** Jornada intensiva  
**X** Inici de curs 2015-16

**X** Festius jornades de dilluns a divendres  
**X** Festius jornada de caps de setmana i festius

**X** Tancament institucional  
**X** Calendari laboral 2016

Act.: 27/02/2015

*[Handwritten signatures and initials: C·E, 46 UGT, C·CSC, CC00]*

*[Handwritten signature: JPRS]*

