



Robert Díez i Benito, secretari general de la secció sindical de CCOO a la Universitat Pompeu Fabra, amb domicili , a efectes de notificació, al Campus de la Ciutadella , edifici de Jaume I, despatx 20.1e72

DIC:

1) Que la desigualtat entre homes i dones a la carrera universitària es un fet preocupant contra el qual haurien d'adoptar-se mesures immediates, concretes i efectives.

2) Que el 2018, les Universitats Públiques de Catalunya es van comprometre a la Mesa d'Universitats a promoure mesures d'intensificació en recerca per al seu personal docent i investigador després del permís de maternitat. Les mesures havien de consistir en flexibilitzar les càrregues docents per tal d'intensificar la recerca d'aquelles persones que hagin gaudit d'aquest permís o de la lactància materna.

3) Que les Universitats Públiques Catalanes es van comprometre a aprovar-les als seus Consell de Govern durant el curs 2018-2019 i implementar-les durant aquest curs 2019-2020.

4) Que davant el fet que el Consell de Govern de la UPF no ha aprovat cap mesura en aquest sentit, i de la necessitat d'assolir mesures efectives per aconseguir la igualtat efectiva entre dones i homes.

DEMANO:

1) Que la UPF creï definitivament la mesa de negociació dels seus empleats públics, i en aquest òrgan, es negociïn les mesures d'intensificació en recerca per al PDI després del permís de maternitat.

2) Que les mesures adoptades contemplin les reformes introduïdes sobre la regulació de permisos per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció i acolliment, del Reial Decret-Llei 6/2019, de 1 de març.



- 3) Que les mesures adoptades siguin efectives en quant a corregir les barreres identificades que afecten a les dones a la seva carrera acadèmica.

- 4) Que les mesures adoptades afavoreixin també la coresponsabilitat dels homes.

- 5) Que les mesures adoptades comencin a implementar-se abans de finalitzar aquest curs acadèmic 2019-2020.

Barcelona, 7 de novembre del 2017

RECTOR DE LA UNIVERSITAT POMPEU FABRA