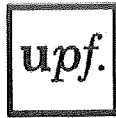


DOCUMENT REBUT	ORGAN Universitat Pompeu Fabra	REFERÈNCIA R.ENT: E2020004863
Codi Segur de Verificació: 50e3abdd-1754-4143-a4b4-22c00a6abb2f Origen: Administració Identificador document original: ES_L01010014_2020_3060648 Data d'impressió: 05/03/2020 13:12:28 Pàgina 1 de 1		SIGNATURES 1.- Actuacions automatitzades de la Universitat Pompeu Fabra, 05/03/2020 13:12



**Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona**

REBUT DEL REGISTRE D'ENTRADA

Número d'assentament: E2020004863

Data: 05/03/2020 Hora: 13:10:43

Assumpte:

Sol·licitud comunicar dades retributives.

Dades de l'interessat

Persona Interessada: SECCIÓ SINDICAL DE LA CONG/CCOO A LA UPF

Persona representant: ROBERT DIEZ I BENITO

Dades del destinatari

Destinatari: RECTOR

Unitat i subunitat destí: Secretaria del Rectorat / Secretaria del Rectorat

Documentació presentada

TD14-010 SOLICITUD COMUNICAR DADES RETRIBUTIVES 05032020

Document digitalitzat

Codi d'identificació: 141a8c60-d8e2-4eb3-a11e-ef24dcbf08fe

Resum: f3493accfe7a32cc6d4b0cf51e45e6199251fb1592881a0dc6deccac24eb71d

D'acord amb el que disposa el Reglament General de Protecció de Dades, Reglament (UE) 2016/679, resumim la informació de protecció de dades: **Responsable del tractament:** Universitat Pompeu Fabra. Pl. de la Mercè, 10-12. 08002 Barcelona. Tel.(+34) 935 422 000. Pot contactar amb el Delegat de protecció de dades de la UPF a través de l'adreça dgd@upf.edu <<mailto:dgd@upf.edu>> **Finalitat:** atendre la sol·licitud presentada al Registre General de la Universitat. Les dades personals es conservaran durant el període que fixin la legislació i els criteris arxivístics vigents. **Legitimació:** el seu consentiment. **Destinatari:** les vostres dades no es cediran a tercers, llevat d'aquells casos en què sigui necessari per atendre la sol·licitud o les obligacions legalment establertes. **Drets:** accés a les dades, rectificació, supressió, sol·licitud de portabilitat, oposició al tractament i sol·licitud de limitació mitjançant enviament de correu electrònic a gerencia@upf.edu. Si considera que els seus drets no han estat atesos correctament, pot presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.



Robert Díez i Benito, secretari general de la secció sindical de CCOO a la Universitat Pompeu Fabra, amb domicili , a efectes de notificació, al Campus de la Ciutadella , edifici de Jaume I, despatx 20.1e72.

EXPOSO:

1) Que la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, té per objecte l'eliminació de tota forma de discriminació contra les dones mitjançant el dret efectiu d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

2) Que les disposicions de la Llei orgànica 3/2007 obliguen els poders públics, les empreses i els particulars. L'art. 5 LO 3/2007 exigeix la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats en la retribució, tant en l'ocupació pública com en l'àmbit privat. L'art. 14.2 LO 3/2007 introdueix com a criteri general d'actuació dels poders públics la supressió de les diferències retributives. L'art. 43 LO 3/2007 estableix que la negociació col·lectiva com a font de drets i obligacions laborals especialment adequada per a l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en les condicions de treball de dones i homes. L'art. 45 LO 3/2007 estableix l'obligació empresarial d'adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, entre les que es troba la salarial.

4) Que l'art. 28.1 de l'Estatut dels Treballadors (ET) obliga l'empresari a pagar per la prestació d'un treball del mateix valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i qualsevol que sigui la naturalesa de la mateixa, salarial o extrasalarial, sense que pugui produir cap discriminació per raó de sexe en cap dels elements o condicions d'aquella.

5) Que l'art. 28.2 ET obliga l'empresari a portar un registre amb els valors mitjans dels salaris, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la seva plantilla, desagregades per sexe i distribuïts per grups professionals, categories professionals o llocs de treball iguals o d'igual valor, i que les persones treballadores tenen dret a accedir, a través de la representació legal dels treballadors a l'empresa, al registre salarial de la seva empresa.

6) Que els òrgans de representació dels treballadors i les treballadores, tant sindical com unitària, tenen dret a rebre informació, al menys anualment, relativa a l'aplicació en l'empresa de el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en la qual s'haurà d'incloure el registre que preveu l'article 28.2 i les dades sobre la proporció de dones i homes en els diferents nivells professionals, així com, si és el cas, sobre les mesures que s'haguessin adoptat per fomentar la igualtat entre dones i



homes a l'empresa i, d'haver-se establert un pla d'igualtat, sobre l'aplicació de la mateixa (art. 64.3 ET). Així, l'ET atorga als òrgans de representació una tasca de vigilància del respecte i aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, especialment en matèria salarial (art. 64.7. ET).

7) Que el 9 de maig del 2018 aquesta secció sindical va formular una petició idèntica a aquesta (Núm. entrada Registre General 8507) i mai no ha estat contestada.

DEMANO:

1) Que la UPF comuniqui als òrgans de representació unitària i a les seccions sindicals les dades retributives desglossades per sexe, categoria professional i concepte salarial i extrasalarial.

Barcelona, 5 de març del 2020



RECTOR DE LA UNIVERSITAT POMPEU FABRA



Si vols igualtat,

Per què no comuniqués les dades retributives
de les treballadores i els treballadors com
obliga la llei ?



Portem dos anys demanant-les...
Volem aconseguir la igualtat real