



Robert Díez i Benito, secretari general de la secció sindical de CC OO a la Universitat Pompeu Fabra, amb domicili , a efectes de notificació, en el Campus de la Ciutadella , edifici de Jaume I, despatx 20.1e72.

DIC:

Atès que la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, té per objecte l'eliminació de tota forma de discriminació contra les dones mitjançant el dret efectiu d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.

Atès que les disposicions de la Llei orgànica 3/2007 obliguen tota persona, física o jurídica. L'art. 5 LO 3/2007 exigeix la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats en la retribució, tant en l'ocupació pública com en l'àmbit privat. L'art. 14.2 LO 3/2007 introdueix com a criteri general d'actuació dels poders públics la supressió de les diferències retributives. L'art. 43 LO 3/2007 estableix que mitjançant la negociació col·lectiva es poden establir mesures d'acció positiva per afavorir l'accés de les dones a l'ocupació i l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en les condicions de treball entre dones i homes. L'art. 45 LO 3/2007 estableix l'obligació empresarial d'adoptar mesures per evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, entre les que es troba la salarial.

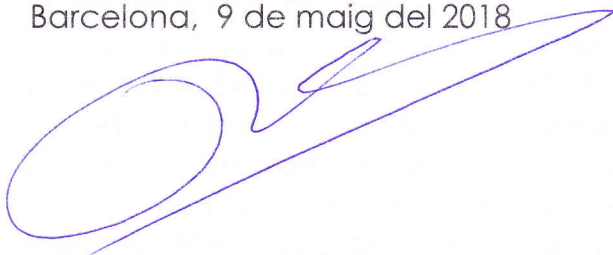
Atès que l'art. 28 de l'Estatut dels Treballadors (ET) proclama el dret a la igualtat de remuneració entre dones i homes. Els òrgans de representació dels treballadors i les treballadores, tant sindical com unitària, tenen dret a rebre informació, almenys anualment, relativa a l'aplicació a l'empresa del dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, entre la qual s'inclouran dades sobre la proporció de dones i homes en els diferents nivells professionals, així com, si és el cas, sobre les mesures que s'haguessin adoptat per fomentar la igualtat entre dones i homes (art. 64.3 ET). Així, l'ET atorga als òrgans de representació una tasca de vigilància del respecte i aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes (art. 64.7.3º ET).

Atès que la STC 142/1993, de 22 d'abril, va declarar constitucional el dret dels representants dels treballadors i de les treballadores de rebre informació sobre la matèria retributiva. La SAN 105/2010 de 2 de novembre, va confirmar el dret dels representants a ser informats sobre la quantia global de les gratificacions, així com la distribució entre homes i dones, perquè aquesta informació és necessària per al compliment de les seves funcions de control. També, la STS 15 de juliol de 2010 va reconèixer el dret a rebre la informació sobre el percentatge de dones i d'homes que havien rebut determinada gratificació a raó de la igualtat de tracte.

DEMANO:

Que la UPF faci entrega als òrgans de representació dels treballadors i de les treballadores i seccions sindicals de les dades retributives de tot el personal desglossades per sexe, categoria professional i concepte salarial.

Barcelona, 9 de maig del 2018



RECTOR DE LA UNIVERSITAT POMPEU FABRA