

AL SÍNDIC DE GREUGES

Atès que l'article 74 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), estableix que *«Les administracions públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments són públics»*.

Atès que el Tribunal Suprem, en la seva STS de 15 d'abril de 2011 (Recurs de Cassació núm. 2273/2009) estableix que la relació de llocs de treball és *«l'instrument a través del qual es realitza l'ordenació de personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i pel qual es precisen els requisits per a l'exercici de cada lloc»*.

Atès que la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU) regula l'obligació de cada universitat pública d'establir anualment la relació de llocs de treball del seu professorat en l'estat de despeses del seu pressupost, en la qual es relacionaran, degudament classificades, *«totes les places de professorat, incloent al personal docent i investigador contractat»* (art. 70.1 LOU). A més, d'acord amb l'art. 71.1 de la mateixa Llei, les *«denominacions de les places de la relació de llocs de treball de professors funcionaris de cossos docents universitaris correspondran a les de les àrees de coneixement existents»*. Finalment, amb relació a l'estructura del pressupost de les universitats, la LOU obliga que a l'estat de despeses corrents *«s'acompanyarà la relació de llocs de treball de personal de totes les categories de la Universitat especificant la totalitat dels costos de la mateixa i incloent un annex en el qual figurin els llocs de nou ingrés que es proposen»* (art. 81.4 LOU).

Atès que la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya (LUC), a l'article 55.2 preveu que en la relació de llocs de treball s'ha d'establir l'adscripció de cada lloc de treball al departament o al centre de recerca corresponent. A més a més, amb relació al pressupost i l'autorització de costos de personal, a l'article 163.1 LUC s'estableix l'obligació d'adjuntar la relació de llocs de treball del personal de totes les categories de la universitat a l'estat de despeses corrents del pressupost *«especificant-ne la totalitat de les despeses i indicant si es tracta de personal docent i investigador o de personal d'administració i serveis, i, en ambdós casos, si és personal funcionari o contractat»*.

Atès que l'article 31 de l'EBEP proclama el dret dels empleats públics a la negociació col·lectiva, entenent per ella *«el dret a negociar la determinació de condicions de treball dels empleats de l'Administració pública»* i que l'article 37 *«són objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració pública i amb l'abast que legalment sigui procedent en cada cas, les matèries següents: c) Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans»*

EXPOSEM LA SEGÜENT QUEIXA

Que les universitats públiques de Catalunya infringeixen els articles 74 EBEP, 70 i 71 LOU i 55 LUC perquè no fan pública la relació de llocs de treball del PDI.

Que les universitats públiques de Catalunya infringeixen els articles 81 LOU i 163 LUC perquè no adjunten la relació de llocs de treball del personal de totes les categories de la universitat a l'estat de despeses corrents.

Que les universitats públiques de Catalunya vulneren el dret a la negociació col·lectiva, reconegut a l'article 37.1 de la Constitució Espanyola i als articles 31 i 37 de l'EBEP perquè no han negociat la relació de llocs de treball amb els representants dels empleats públics,

SIGNAT:

César Marín Madrazo
CCOO Universitats