

## AL JUTJAT SOCIAL DE BARCELONA

ROBERT DÍEZ i BENITO, amb document d'identitat núm. 35026657A, actuant en qualitat de representant de la **SECCIÓ SINDICAL de la COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (CCOO de Catalunya)**, i amb domicili a BARCELONA (08005), c. Ramon Trias Fargas, 25-27 (tfn. 93 542 25 50/679 906 281 - ccooupf@gmail.com), i conforme l'acord de l'òrgan degudament certificat que acompanyo, hi comparec i, com millor escaigui en dret, D I C :

FORMULO en la representació ostentada i acreditada, DEMANDA en matèria de *PROCEDIMENT DE CONFLICTE COL·LECTIU*, dirigint-la contra la **UNIVERSITAT POMPEU FABRA**, amb domicili a BARCELONA (08002), Plaça de la Mercè núm. 10-12.

Pretensió que fonamento en les següents,

### AL·LEGACIONS

#### A) DE FET:

PRIMER.- ÀMBIT: El procediment de Conflict de Col·lectiu afecta a la totalitat del personal laboral d'administració i serveis (PAS) al servei de la Universitat Pompeu Fabra amb contracte de durada determinada.

SEGON.- MOTIU: El motiu pel qual s'insta el procediment de conflicte col·lectiu és el següent:



## **LA REGULARITZACIÓ DELS CONTRACTES DE DURADA DETERMINADA MITJANÇANT EL RECONeixEMENT I DECLARACIÓ DE L'ADQUISICIÓ DEL CARÀCTER INDEFINIT.**

### **TERCER.- FETS:**

Primer.- En el si de la plantilla del personal laboral al servei de la UPF hi ha una bossa de contractes per durada determinada de fins a 183 treballadors (segons dades recollides per aquesta part).

Segon.- Tots aquests contractes estan tenint una durada de més de vint-i-quatre mesos en un període de trenta mesos.

Tercer.- La pretensió exercida és susceptible de determinació individual ulterior, motiu pel qual apporto les dades contingudes en l'annex que adjunto.

### **B) DE DRET:**

**PRIMERA.- ADEQUACIÓ DE PROCEDIMENT:** El procediment instat de conflicte col·lectiu és plenament adequat al cas que ens ocupa pels motius següents:

- A) atès que l'objecte de debat afecta els interessos generals d'un col·lectiu genèric susceptible de determinació individual, i versa sobre l'aplicació d'una norma estatal, i atès que és indiscutible la naturalesa laboral d'aquest problema, caient, per tant, dintre de l'àmbit d'aplicació del Dret laboral de conformitat amb allò establert a l'article 1 de la Llei de l'estatut dels treballadors i a l'article 1 de la Llei reguladora de la jurisdicció social, resulta de directa aplicació l'article 153 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.
- B) també és indiscutible que el present problema afecta interessos generals d'un grup genèric de treballadors, concretament el personal afectat, circumstància que determina el que el conflicte assoleixi la condició de col·lectiu. Per tant, atès allò disposat a l'article 153 de la dita Llei de la jurisdicció, és plenament escaient el procediment de conflicte col·lectiu que aquesta part insta.

### **SEGONA.- LEGITIMACIÓ:**

A) ACTIVA: La té aquesta part, tant la legitimació "ad procesum" com la legitimació "ad causam", atès allò disposat a la següent normativa:

- article 154.c) de la LRJS;
- article 28 de la Carta dels drets fonamentals de la Unió Europea (2000/C 364/01);
- articles 4, 25.5 i 45.4 de la Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'Autonomia; i
- article 64.7.a) 1r de l'ETT.

B) PASSIVA: La té la Universitat demandada de qui prové la decisió objecte d'aquest conflicte i sobre qui recau l'obligació de compliment de les clàusules convencionals.

### TERCERA.- COMPETÈNCIA:

Ho resulta el JS al qual s'adreça aquest escrit de demanda, de conformitat amb el que preveu 11.1.a) de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

### QUARTA.- PROCEDIMENT:

El previst als articles 153 i següents, i de conformitat amb allò disposat als articles 69 i 70, en relació amb l'article 157.2, tots ells de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, aquest procediment està exempt de la prèvia reclamació i de l'acte previ de conciliació (STSJ Cat 15.2.2013) atesa la condició d'administració pública que ostenta la demandada.

### CINQUENA.- LEGISLACIÓ SUBSTANTIVA:

- I.- Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya:
- Art. 4: Drets i principis rectors
    1. *Els poders públics de Catalunya han de promoure el ple exercici de les llibertats i els drets que reconeixen aquest Estatut, la Constitució, la Unió Europea, la Declaració universal de drets humans, el Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i els altres tractats i convenis internacionals subscrits per Espanya que reconeixen i garanteixen els drets i les llibertats fonamentals.*
  - Art. 25: Drets en l'àmbit laboral
    3. *Tots els treballadors tenen dret a acomplir les tasques laborals i professionals en*



*condicions de garantia per a la salut, la seguretat i la dignitat de les persones.*

*4. Els treballadors, o llurs representants, tenen dret a la informació, la consulta i la participació en les empreses.*

*5. Les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a complir llurs funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social.*

II.- Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea (2007/C 303/01):

-Arts. 27: dret a la informació i consulta dels treballadors a l'empresa; i 28: dret de negociació i d'acció col·lectiva.

III.- Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical:

- Arts. 6.3.a), 7.1 i 7.2: reconeixement de l'exercici de la capacitat representativa de les organitzacions sindicals.

IV.- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors:

- Art. 15.5: *.../... els treballadors que en un període de trenta mesos hagin estat contractats durant un termini superior a vint-i-quatre mesos, amb solució de continuïtat o sense, per al mateix lloc de treball o un de diferent amb la mateixa empresa o grup d'empreses, mitjançant dos o més contractes temporals, sigui directament o a través de la seva posada a disposició per empreses de treball temporal, amb les mateixes o diferents modalitats contractuals de durada determinada, adquireixen la condició de treballadors fixos.*

### **C) CONCLUSIÓ**

**ÚNICA**.- Dels fets explicitats i de la normativa aplicable és evident que mantenir la durada determinada dels contractes d'aquesta naturalesa que ultrapassen el període vint-i-quatre mesos en un període de trenta, constitueix un il·lícit que ha de ser esmenat per la Universitat demandada. Aquesta pretensió en ser susceptible de determinació individual posterior, no caldrà ser examinada en un litigi posterior, de manera que ateses les dades, circumstàncies i requisits precisos per a la individualització posterior dels afectats, l'acció declarativa propugnada ha d'anar acompanyada de la condemna corresponent per fer efectiu el reconeixement a favor de cadascuna de les persones mitjançant la regularització del seu contracte individual.

És per tot això que, **S O L · L I C I T O** :

Tingui per presentat dintre de termini i en la forma escaient aquest escrit amb les còpies corresponents i la documentació que adjunto, i, per tant, tingui per interposada demanda en matèria de procediment de **CONFLICTE COL·LECTIU**. L'admeti i citi en legal forma a les parts a dia cert per a la celebració del judici, i després dels tràmits legals oportuns dicti sentència estimatòria de la demanda en base a la procedència de les al·legacions contingudes en aquest escrit, i **RECONEIXENT EL DRET** que s'hi predica, **DECLARI** que els treballadors afectats han **ADQUIRIT LA CONDICIÓN DE FIXOS**, i condemni a la Universitat demandada a estar i passar per aquesta declaració tot regularitzant tots i cadascun dels contractes individuals, així com tots els efectes legals que l'hi són inherents.

**ALTRESSIS:**

**Ir:** Interesso sigui requerida l'Administració demandada perquè aporti l'expedient administratiu instruït a l'efecte, en especial el llistat de treballadors contractats per una durada determinada, expressant la modalitat i el temps de durada, com també les dades, característiques i requisits precisos per a la individualització posterior dels afectats per l'objecte d'aquest conflicte i el compliment de la sentència respecte d'elles.

**Iln:** Atès que aquest procediment està exempt dels previs tràmits de conciliació i de reclamació prèvia administrativa, no he d'acompanyar el justificant d'haver-los esgotat.

**IIlr:** Compareixeré a judici assistit de Lletrat adscrit al Gabinet jurídic de Comissions Obreres de Catalunya, assenyalant, a efectes de citacions i de notificacions, el seu domicili a BARCELONA (08003), Via Laietana núm. 16 (Tfn. 93 4812829; FAX 93 2681304; i correu electrònic: gtjbcn@gtj.cat), i designant indistintament en **MIQUEL M. PANADÈS CORTÉS** (mpanades@gtj.cat), **MODESTO DÍAZ PABÓN**, **BEGOÑA PÉREZ CRESPO**, **MONTSERRAT ESCODA MILÀ**, i **SIRA GÓMEZ VILELLA**, col·legiats en exercici de l'ICAB 10570, 17490, 17704, 29038, i 41597, respectivament, que assumiran la meva representació amb plenes facultats processals, signant el primer i acceptant tots ells, i en compliment del que disposa l'article 80.1.e) de la LRJS.

**IVt:** Interesso que el procediment a que donarà lloc aquest escrit de demanda sigui tramitat i substanciat en llengua catalana.

A LA SALA SOL·LICITO que tingui per fetes les anteriors manifestacions i les admeti.



BARCELONA, 15 / març / 2018

acceptació representació  
Miquel M. Panadès