

AL JUTJAT SOCIAL  
BARCELONA

ROBERT DíEZ i BENITO, amb document d'identitat núm. , actuant en qualitat de representant de la **SECCIÓ SINDICAL de la COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (CCOO de Catalunya)**, i amb domicili a BARCELONA (08005), c. Ramon Trias Fargas, 25-27 (tfn. 93 542 25 50/679 906 281 - ccooupf@gmail.com), i conforme l'acord de l'òrgan degudament certificat que acompanyo, com millor escaigui en dret, D I C :

FORMULO en la representació ostentada i acreditada, DEMANDA en matèria de *PROCEDIMENT DE CONFLICTE COL·LECTIU*, dirigint-la contra la **UNIVERSITAT POMPEU FABRA**, amb domicili a BARCELONA (08002), Plaça de la Mercè núm. 10-12;

Pretensió que fonamento en les següents,

AL·LEGACIONS

A) DE FET:

PRIMER.- ÀMBIT: El procediment de Conflicte Col·lectiu que insto afecta a un col·lectiu genèric susceptible de determinació individual i que versa sobre l'aplicació i interpretació d'una norma del conveni col·lectiu del personal laboral d'administració i serveis (codi 7902770) al servei de les Universitats públiques de Catalunya.

SEGON.- MOTIU: El motiu pel qual s'insta el procediment de conflicte col·lectiu és el següent:

**APLICACIÓ DE L'ARTICLE 26.2 DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL**

**D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS (CODI 7902770) AL SERVEI DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA:**

*Si un cop superats aquests terminis subsisteixen les causes que han motivat els treballs de categoria superior, les universitats hauran de preveure la creació d'aquesta plaça durant l'exercici pressupostari següent, caldrà treure-la a concurs, de conformitat amb els procediments de proveïment establerts. A l'efecte de l'article 39 de l'Estatut dels treballadors, aquests procediments de provisió seran els únics que permetran modificar la categoria professional dels treballadors.*

**TERCER.- FETS:**

Primer.- Des d'abans de l'any 2014, la direcció de la UPF ha efectuat un seguit d'encàrrecs de funcions en virtut dels quals els treballadors designats estan efectuant tasques de categoria professional superior.

Segon.- Segons la informació facilitada per la vicegerent en la reunió celebrada el dia 11 d'abril del 2017 entre la gerència de la UPF i el comitè d'empresa en resposta a la demanda d'aquest, hi ha un total de disset treballadors en aquesta situació, els quals estan percebent el sou corresponent a la categoria superior desenvolupada.

En concret, set persones ocupen places vacants de la RLT. Sobre aquestes places ja es va acordar al grup de treball que com que eren les que tenien una ocupació anterior al 2014 es convocarien a partir del segon trimestre del 2017.

Altres vuit persones reben un complement econòmic per sobrecarrega de feina, urgència manifesta o per la previsió de serveis que siguin temporals per la seva mateixa naturalesa i que estiguin lligats a llocs de treball fora de catàleg. Sobre aquestes places s'ha de fer una anàlisi de les funcions que realitzen i, si escau, emergir-les a la RLT.

I dos casos d'encàrrecs temporals amb reserva de plaça. Una d'elles està ocupant una plaça d'una persona que la té en propietat però que ara està ocupant una altra plaça i l'altra persona cobreix una plaça d'una persona que està alliberada sindicalment.

Tercer.- Malgrat el compromís adoptat, la gerència de la UPF no ha acomplert amb el compromís adoptat.

**B) DE DRET:**

PRIMERA.- ADEQUACIÓ DE PROCEDIMENT: El procediment instat de conflicte col·lectiu és plenament adequat al cas que ens ocupa pels motius següents:

A) atès que l'objecte de debat versa sobre l'aplicació de l'article 26.2 del Conveni, és indiscutible la categoria laboral d'aquest problema, romanent, per tant, dintre de l'àmbit d'aplicació del Dret laboral de conformitat amb allò establert a l'article 1 de la Llei de l'estatut dels treballadors i a l'article 1 de la vigent Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

B) també és indiscutible que el present problema afecta interessos generals d'un grup genèric de treballadors i que versa sobre la dita aplicació, circumstància que determina el que el conflicte assoleixi la condició de col·lectiu. Per tant, atès allò disposat a l'article 153 de la LRJS, és plenament escaient el procediment de conflicte col·lectiu que aquesta part insta.

SEGONA.- LEGITIMACIÓ:

A) ACTIVA: La té aquesta part, tant la legitimació "ad procesum" com la legitimació "ad causam", atès allò disposat a la següent normativa:

- article 154.a) de la LRJS;
- article 25 de l'Estatut de Catalunya reformat per la Llei orgànica 6/2006 de 19 de juliol, i per imperatiu de l'article 4 d'aquest mateix text constitucional, article 28 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea (2007/C 303/01), i article 37 Constitució del Regne d'Espanya;
- article 6.1 i 6.3 de la LOLS (Llei Orgànica 11/1985, de 2 d'agost).
- article 87.2.b) de l'ETT.

B) PASSIVA: La té la Universitat Pompeu Fabra demandada.

TERCERA.- COMPETÈNCIA:

Ho resulta el Jutjat al qual adreço aquest escrit de demanda, atès allò disposat en l'article 11.1.a) de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

QUARTA.- LEGISLACIÓ SUBSTANTIVA:

- I.- Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya:
  - Art. 4: Drets i principis rectoris

1. Els poders públics de Catalunya han de promoure el ple exercici de les llibertats i els drets que reconeixen aquest Estatut, la Constitució, la Unió Europea, la Declaració universal de drets humans, el Conveni europeu per a la protecció dels drets humans i els altres tractats i convenis internacionals subscrits per Espanya que reconeixen i garanteixen els drets i les llibertats fonamentals.

- Art. 25: Drets en l'àmbit laboral

5. Les organitzacions sindicals i empresarials tenen dret a complir llurs funcions en els àmbits de la concertació social, la participació i la col·laboració social.

## II.- Constitució espanyola:

- Art. 28: llibertat sindical.

## III.- Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical:

- Arts. 6.3.c), 7.1 i 7.2: reconeixement de l'exercici de la capacitat representativa de les organitzacions sindicals.

## IV.- Llei de l'estatut dels treballadors:

- Art. 25: promoció econòmica.

- Art. 82: força d'obligar dels Convenis.

## V.- Codi civil:

- Art. 1278: obligatorietat dels contractes.

## VI.- Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic:

- Art. 38.10:

*Es garanteix el compliment dels pactes i acords, llevat que excepcionalment i per una causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, els òrgans de govern de les administracions públiques suspenguin o modifiquin el compliment de pactes i acords ja signats, en la mesura estrictament necessària per salvaguardar l'interès públic.*

*En aquest supòsit, les administracions públiques han d'informar les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió o modificació.*

## VII.- VIè Conveni col·lectiu del personal laboral d'administració i serveis de les Universitats públiques catalanes:

- Art. 26.2: *Si un cop superats aquests terminis subsisteixen les causes que han motivat els treballs de categoria superior, les universitats hauran de preveure la creació d'aquesta plaça durant l'exercici pressupostari següent, caldrà treure-la a concurs, de conformitat amb els procediments de proveïment establerts. A l'efecte de l'article 39 de l'Estatut dels treballadors, aquests procediments de provisió seran els únics que permetran modificar la categoria professional dels treballadors.*

## IX.- Acta de la reunió de 17 d'abril del 2017.

## CINQUENA.- ARGUMENTACIÓ:

En ultrapassar els períodes que preveu l'article 26.1 del Conveni col·lectiu (períodes de 6 mesos durant 1 any o de 8 mesos durant 2 anys), és obligació de la Universitat la creació d'aquesta plaça durant l'exercici pressupostari següent, i treure-la a concurs, de conformitat amb els procediments de proveïment establerts.

Aquest deure, a més, ha estat implícitament reconegut per la gerència de la UPF en comprometre's amb la representació legal dels treballadors a fer la corresponent convocatòria després del segon trimestre de l'any 2017, el qual ja és acabat. Malgrat això, no tenim coneixement que hagi fet cap tràmit per donar compliment a l'obligació ja reconeguda i assumida de convocar les places a provisió reglamentària.

## C) CONCLUSIÓ

**ÚNICA.-** Del conjunt dels fets i de la interpretació de la normativa aplicable, és de dret a llei que es reconegui la pretensió exercida, ço és, condemnar la UPF a convocar d'immediat les places proveïdes provisionalment amb un encàrrec de funcions.

És per tot això que, SOL·LICITO:

Tingui per presentat dintre de termini i en la forma escaient aquest escrit amb les còpies corresponents i la documentació que s'adjunta, i, per tant, tingui per interposada demanda en matèria de procediment de **CONFLICTE COL·LECTIU**. L'admeti i citi en legal forma a les parts a dia cert per a la celebració del judici, i després dels tràmits legals oportuns dicti sentència estimatòria de la demanda **CONDEMNANT** la UNIVERSITAT POMPEU FABRA a convocar d'immediat les places proveïdes provisionalment amb un encàrrec de funcions, així com tots els efectes legals que hi són inherents.

## ALTRESSÍS

Ir: Interesso sigui requerida l'Administració demandada perquè aporti l'expedient administratiu instruït a l'efecte.

Iln: De conformitat amb allò disposat als articles 69 i 70, en relació amb l'article 157.2, tots ells de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, aquest procediment està

- 5 -

exempt de la prèvia reclamació i de l'acte previ de conciliació (STSJ Cat 15.2.2013) atesa la condició d'administració pública que ostenta la demandada.

IIIr: Aquesta part compareixerà a judici assistida de Lletrat, assenyalant, a efectes de citacions i de notificacions, el seu domicili a BARCELONA (08010), pl. Tetuan núm. 36 15è 4a (Tfn. 666 26 00 09; FAX 93 520 74 50; i correu electrònic: mmpanades@icab.cat) i designant en MIQUEL M. PANADÈS i CORTÉS, advocat col·legiat en exercici de l'ICAB 10570, que assumirà la representació amb plenes facultats processals, signant i acceptant, i en compliment del que disposa l'article 80.1.e) de la LRJS.

IVt: Conforme la Recomanació CM/RecChL(2012)6 sobre l'aplicació de la Carta Europea de les Llengües Regionals o Minoritàries del Consell de Ministres del Consell d'Europa, emès el 24 d'octubre del 2012, fet al Regne d'Espanya, en què es detallen un conjunt de recomanacions a l'Estat espanyol de cara al compliment de la Carta, i l'ACORD adoptat per la Comissió de la Sala de Govern del TSJ de Catalunya adoptat en data 4.9.2007 i en relació amb les diligències OAC núm. 41/07, i a l'empara d'allò disposat a l'article 6 de la Llei orgànica 6/2006, de 20 de juliol, Estatut d'Autonomia de Catalunya, en relació amb l'article 32 següent, i de l'article 9 de la Carta europea de llengües regionals i minoritàries, en relació amb l'article 3.2 de la CE, i de conformitat amb l'article 13 de la Llei 1/1998, de 7 de gener, de política lingüística, en concordança amb l'article 231 de la Llei orgànica 6/1985, d'1 de juliol, del poder judicial, i amb l'article 142 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, i d'acord amb allò pronunciat pel Tribunal Constitucional en les seves sentències núm. 82/1986 i 46/1991 (el respecte i protecció dels diferents idiomes dels pobles d'Espanya incumbeixen a l'administració Central com als organismes de cada Comunitat autònoma...) interesso que el procediment a que donarà lloc aquest escrit de demanda sigui tramitat i substanciat en llengua catalana.

AL JUTJAT SOL·LICITO que tingui per fetes les anteriors manifestacions i les admeti.

BARCELONA, 15 / març / 2018