

COMPROMIS DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA PER PROMOURE MESURES D'INTENSIFICACIÓ EN RECERCA PER AL SEU PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DESPRES DEL PERMÍS DE MATERNITAT.

La carta Europea d'investigadors estableix que s'ha de vetllar perquè hi hagi un equilibri representatiu entre els sexes a tots els nivells de la plantilla, inclosos els nivells de supervisió i direcció. Aquest objectiu s'ha d'aconseguir partint d'una política d'igualtat d'oportunitats en la contractació de personal i en les etapes professionals subsegüents.


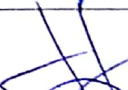


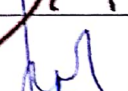

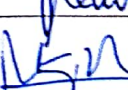
El fet és que encara que en la contractació es tendeixi a garantir la igualtat d'oportunitats, l'evolució professional posterior encara manté el biaix de gènere que dificulta la carrera acadèmica de les dones i per tant la seva promoció i estabilització, i una de les barreres identificades és que a la pràctica al permís de maternitat i la lactància materna, la càrrega recau principalment en només un dels progenitors amb conseqüències en la seva activitat investigadora.

Per corregir aquesta situació sembla adequat preveure mesures de flexibilitat en les càrregues docents que permetin la intensificació en recerca al nostre personal docent i investigador després d'un permís de maternitat en tots els casos previstos legalment amb l'objectiu de corregir una de les barreres identificades en la progressió acadèmica del nostre personal.


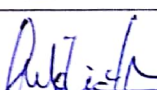
Aquest és un objectiu compartit pel conjunt de les Universitats però que cal desenvolupar i concretar de forma coherent i ajustada al model de dedicació acadèmica que ha acordat cada Universitat.

Amb aquesta finalitat les Universitats públiques de Catalunya assumeixen el seu compromís d'analitzar i proposar mesures que permetin la intensificació en recerca de l'activitat acadèmica del seu PDI després d'un permís de maternitat, i porta-les a aprovació dels seus respectius Consells de Govern durant aquest curs 2018/2019 adjuntant, si s'escau, la dotació econòmica convenient, perquè puguin ser aplicades el curs 2019/2020.

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
And Escardíbul	UB	
Josune Turrón	UAB	
XAVIER MASÓ	UPC	
Jane Badiz	UPF	
Enric Casan	URV	
Antoni Abu Yanes	UdG	
MARIONA CASPDEVILA	UdL	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Caru Marin	CCOO	
Hilario Gurr	UGT	
	CSIF	

Composició part social
Mesa d'Universitats

CCOO 8 membres
UGT 4 membres
CSIF 2 membres

Mesa d'Universitats, Barcelona 6 de novembre de 2018