

Informe de la rectora al Claustre

Barcelona, 12 de novembre del 2024



Sumari

Presentació Horitzó 2027

- Grau d'assoliment general
- Grau d'assoliment per àmbits estratègics

Principals fites i indicadors d'activitat de la UPF, per eixos

- EIX 1. Estratègia i lideratge
- EIX 2. Singularitat i persones
- EIX 3. Coneixement
- EIX 4. Valors i projecció social
- EIX 5. Glocal

Balanc Horitzó 2027

- Accions finalitzades
- Accions iniciades (i accions addicionals)
- Accions de futur (i accions addicionals)

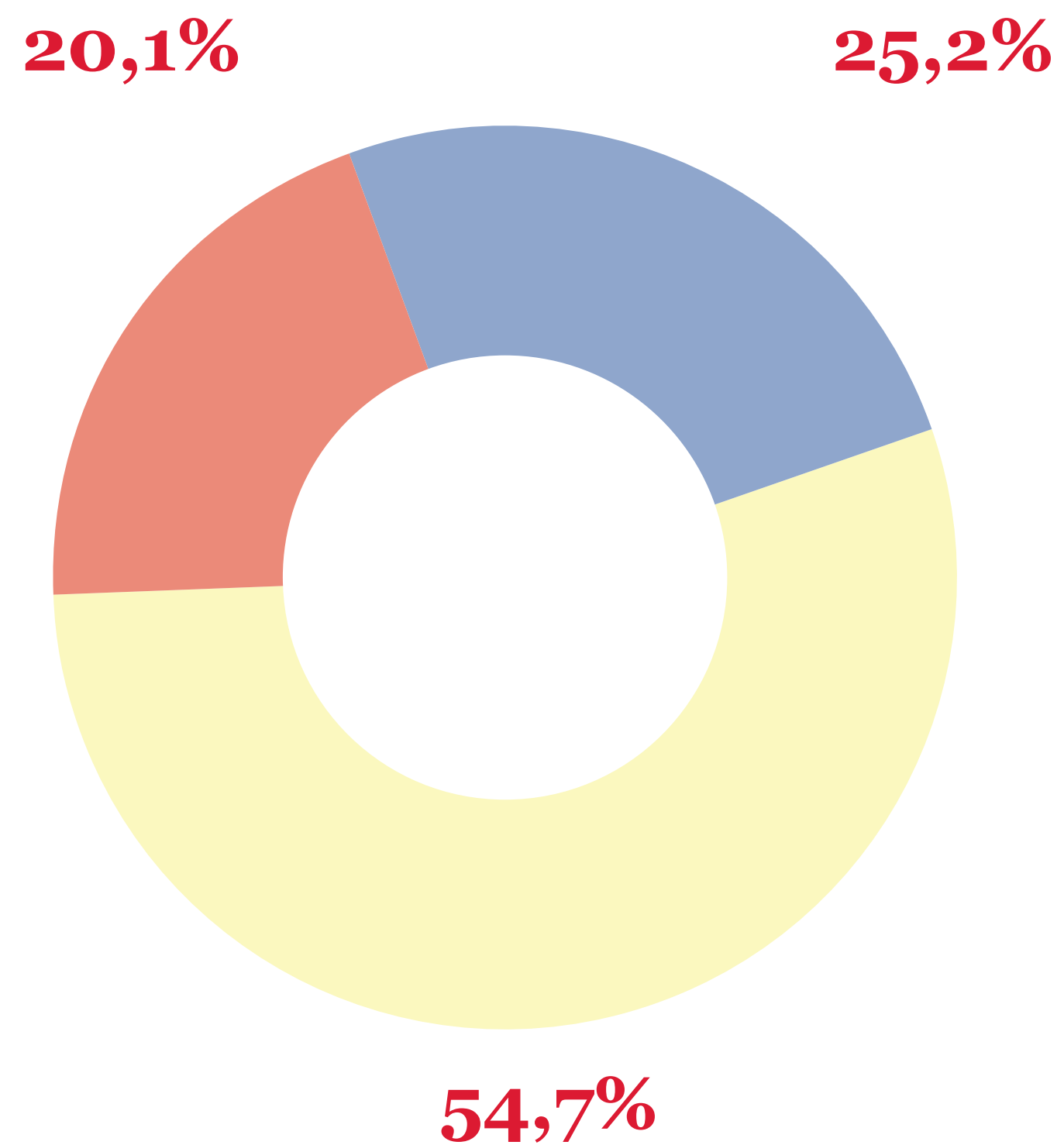
Presentació Horitzó 2027:



Grau d'assoliment general

309 accions agrupades a l'entorn de 12 àmbits estratègics

- ▶ Accions finalitzades
- ▶ Accions iniciades
- ▶ Accions de futur

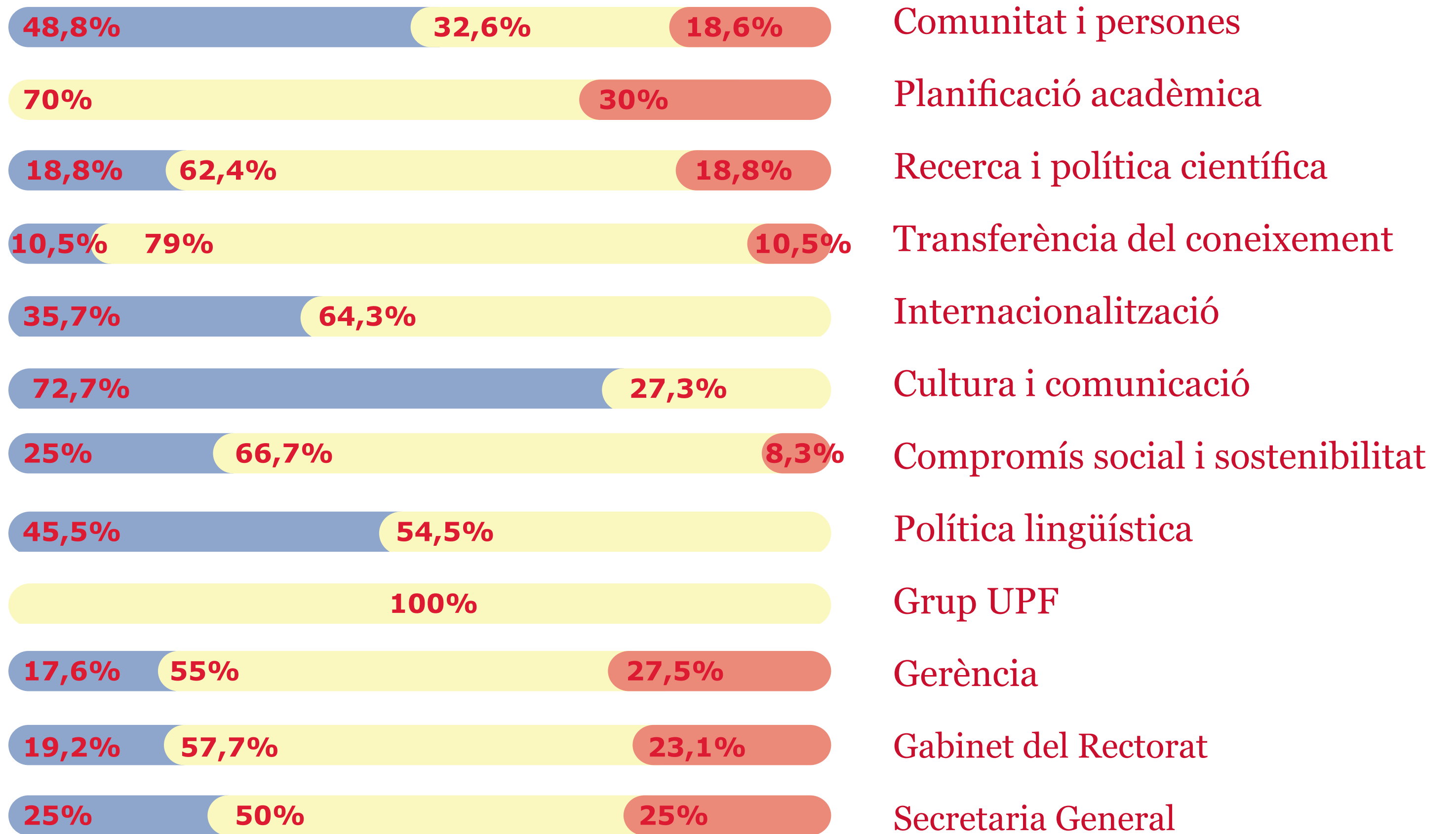


Presentació Horitzó 2027:

Grau d'assoliment per àmbits estratègics

309 accions agrupades a l'entorn de 12 àmbits estratègics

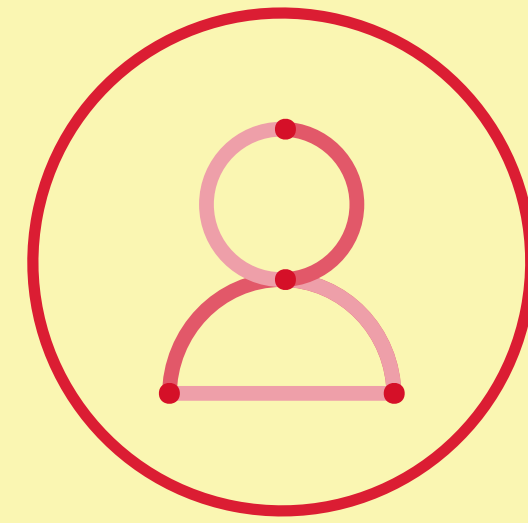
- ▶ Accions finalitzades
- ▶ Accions iniciades
- ▶ Accions de futur



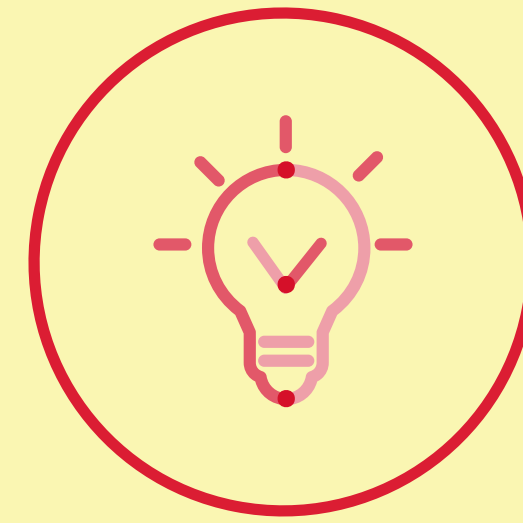
Principals fites i indicadors d'activitat de la UPF, per eixos:



**Estratègia
i lideratge**



**Singularitat
i persones**



Coneixement

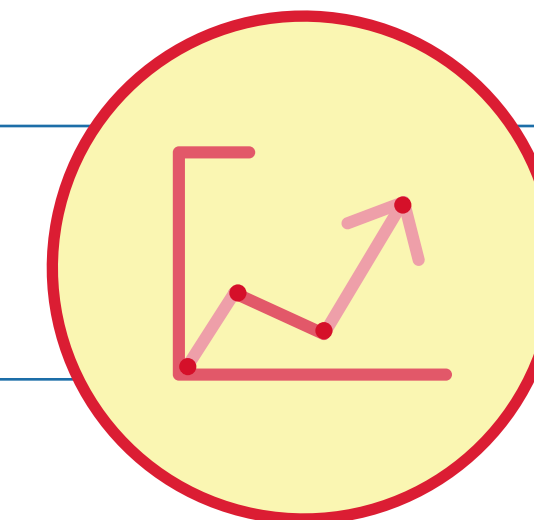


**Valors
i projecció
social**



Glocal

Principals fites i indicadors, per eixos:



Eix 1. Estratègia i lideratge

Projectes estratègics:

- Definició del projecte científic de la UPF a l'antic Mercat del Peix
- Impuls del Fòrum Social i Empresarial, conjuntament amb el Consell Social
- Procés per a l'adaptació dels Estatuts
- Impuls del lideratge de la universitat a xarxes i associacions

Actuacions transversals:

- Elaboració i posada en marxa del conjunt d'actuacions contra l'abús de poder
- Elaboració i impuls del Pla de Transformació Digital 2024-2028
- Elaboració del Pla d'Estalvi i d'Eficiència Energètica
- Inici de les negociacions per a l'elaboració del nou Pla d'Igualtat i Diversitat

PDI:

- Acord AQU: tenure-track i avaluació dels sexennis de recerca
- Reconversió dels contractes de professorat associat en indefinits

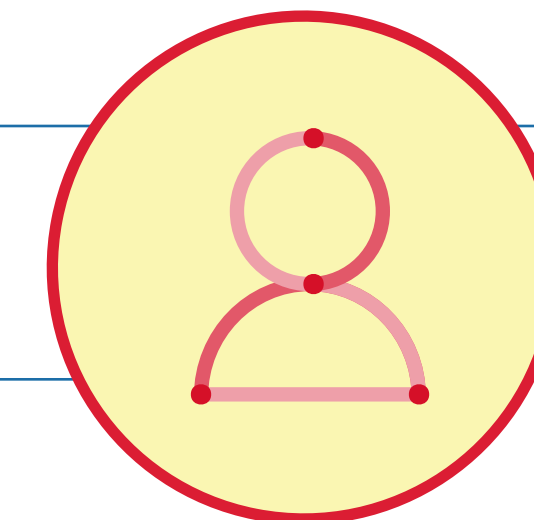
PTGAS:

- Aposta pel teletreball

Nou model de relació amb els estudiants i els antics alumnes:

- Nou reglament del CEUPF
- Mesures adreçades a doctorands
- Accions Alumni (mentoring i chapters)

Principals fites i indicadors, per eixos:



Eix 2. Singularitat i persones

PDI:

- Reunions rectora i Comissió Mixta de PDI
- Implementació canvis LOSU

PTGAS:

- Reunions rectora, JPTGAS i Comitè d'Empresa
- Reducció de la temporalitat
(PTGAS funcionari: del 35% al 16%, i PTGAS laboral: del 49% al 14%)

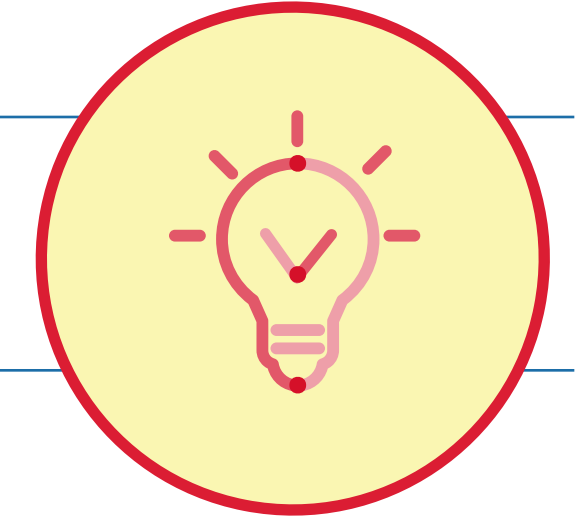
Estudiants:

- Ajuts per a activitats de foment de la llengua i la cultura catalanes promogudes per les associacions
- Segona edició de “La Benvinguda”
- Primera edició de Lumens'24

Accions transversals:

- Any Tàpies, Biennial de Venècia 2024, coordinació dels Campionats de Catalunya Universitaris
- Represa de la Lliga de Debat a Quatre Camins

Principals fites i indicadors, per eixos:



Eix 3. Coneixement

Àmbit docent:

- Primera universitat pública de l'Estat pel que fa a la taxa de rendiment (2023)
- Acreditació institucional favorable: 83% de facultats, departaments i/o escoles
- Inserció laboral graduats: 92% treballa
- Satisfacció amb la UPF: 90% repetiria a la UPF

Àmbit de la recerca:

- Primera de l'Estat que capta més finançament en proporció al nombre de PDI
- Primera de l'Estat amb el percentatge més gran d'ERC (6% dels ERC amb només l'1% del professorat del sistema)
- Primera catalana en nombre absolut d'ICREAs (36% del sistema)
- Primera catalana en percentatge d'ICREA Academia
- Primera de l'Estat en ajuts postdoctorals estatals (RyC i JdC) atenent a la mida
- Sistema tenure-track: 76 PDI en 7 anys

Àmbit de la transferència:

- 3,35 M€ de captació de finançament públic per a valorització de coneixement
- 52 doctorats industrials finançats per la Generalitat de Catalunya (en deu anys)
- Increment del 72% dels ingressos en patrocini (en cinc anys)
- Creació del nou grup de treball de transferència per impulsar la comunicació entre departaments i els diferents agents que promouen
- Participació de la Universitat en un nou grup de treball sobre microcredencials impulsat per la directora general de Transferència del Coneixement (DREU)
- Projectes estratègics : UPF INNOValora, Start UPFlama, etc.

Principals fites i indicadors, per eixos:



Eix 4. Valors i projecció social

Divulgació i foment del debat i pensament crític:

- Grup de treball sobre el suport de la UPF a Palestina
- Conversa entre Angela Davis i Mònica Terribas
- Concessió de l'Honoris Causa a Vandana Shiva
- Taula rodona sobre Gaza

Col·laboració amb la societat:

- Compareixença ordinària davant la Comissió de Recerca i Universitats del Parlament de Catalunya
- 22 nous projectes de transferència
- 3 noves empreses *spin-off* (2 creades el 2023)
- 15 càtedres d'empresa actives

Programes de beques propis i externs:

- Ajuts a l'estudi de la comunitat UPF (propi): 29
- Programa UPF de beques salari per a nous estudiants de grau de la UPF (propi): 5
- Programes de beques amb fundacions i entitats: 83

Principals fites i indicadors, per eixos:



Eix 5. Glocal

Aposta pel català:

- Continuitat al Pla d'Enfortiment de la Llengua Catalana en el sistema universitari i de recerca de Catalunya
- Pla d'increment de la docència en català a la UPF (PIDOC)
- Adhesió a la Carta Universitària de la Llengua de la Xarxa Vives d'Universitats
- Programa propi d'acollida cultural i lingüística per a no catalanoparlants

Projecció internacional:

- El 50% dels estudiants de màster i de doctorat són internacionals
- Un 43% dels graduats ha fet alguna estada a l'estranger (curs 2022-2023)
- El 25% del professorat és internacional (2023)

Aliances:

- Col·laboració amb el Departament d'Unió Europea i Acció Exterior
- Política d'aliances i xarxes de referència (The Guild, Eutopia, A4U)
- Participació en el Fòrum d'Universitats Europees

Criteris de prioritizació de les accions escollides

1. Caràcter innovador

(originalitat de l'acció, no reiterativa en el temps, no de naturalesa “ordinària” en l'activitat de la Universitat)

2. Impacte transformador

(capacitat per millorar la manera en què fem les coses i/o els resultats que obtenim)

3. Capacitat per reflectir el potencial de la UPF

(caràcter transversal de l'acció, fruit de la col·laboració i del treball en equip)

4. Contribució al lideratge de la UPF en el sistema universitari

(capacitat per reforçar el caràcter diferencial de la Universitat, així com la seva posició capdavantera en el conjunt d'universitats catalanes)

► Accions finalitzades

- a) Nou impuls a l'activitat de recerca dels departaments: **Augment del pressupost COFRE i revisió dels criteris de distribució dels fons.**
- b) Millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat: **Primera universitat catalana a transformar en professorat indefinit el professorat associat / Reducció significativa de la temporalitat del PTGAS.**
- c) Promoció de la cultura i col·laboració amb l'entorn: **Celebració de l'Any Tàpies i creació de la Càtedra Antoni Tàpies UPF.**
- d) Enfortiment de la internacionalització (cap a dins i cap a fora): **Revisió de l'oferta docent dels programes BAPIS i BISS per atreure nous perfils d'estudiants.**
- e) Dinamització de la participació d'estudiants: **Aprovació d'un nou i ambiciós Reglament del Consell d'Estudiants / Augment dels ajuts per a les associacions d'estudiants.**

► Accions iniciades (en curs)

- a) Impuls d'una comunitat més igualitària: **Elaboració d'un nou Pla d'Igualtat i Diversitat més ambiciós i adaptat a les noves normatives / Creació d'un grup de treball per identificar i impulsar mesures concretes que afavoreixin la captació, la retenció i la promoció de professores i investigadores.**
- b) Enfortiment de la comunitat UPF: **Desplegament del nou Programa Estratègic d'Alumni, amb especial atenció als Chapters UPF.**
- c) Foment d'una relació més estreta amb l'entorn: **Impuls dels doctorats industrials.**
- d) Aposta ferma pel català: **Adopció de noves mesures per augmentar el nivell d'acreditació del PDI / Millora dels mecanismes de seguiment de la docència en català / Impuls dels programes de català oferts als membres de la comunitat UPF / Ajuts i premis en l'àmbit de la recerca.**
- e) Millora i enfortiment de l'oferta docent: **Disseny de nous graus més interdisciplinaris per atreure nous perfils d'estudiants.**
- f) Millora de les condicions de treball i augment de l'eficiència: **Desplegament del Pla Estratègic de Transformació Digital.**
- g) Important salt qualitatiu en el projecte de l'antic Mercat del Peix: **Definició del contingut científic i del model de governança del nou edifici de la UPF.**

► Accions iniciades (en curs)

- h)** Modernització i enfortiment de l'organització i els mètodes de treball: **Elaboració d'un projecte d'adaptació dels Estatuts de la UPF i del subsegüent desplegament normatiu per dotar la Universitat de més flexibilitat i poder treballar de manera més àgil i eficient.**
- i)** Millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat: **Disseny d'una nova relació amb el col·lectiu de doctorands, d'acord amb la centralitat del doctorat a la UPF (La Benvinguda, elecció de delegats, nous canals de comunicació).**
- j)** Aposta per la creació d'una cultura de treball més segura: **Elaboració i posada en marxa d'un pla de prevenció de l'abús de poder.**
- k)** Aposta per una major visibilitat: **Posada en marxa d'un pla d'actuacions per incrementar la presència en diferents mitjans de la UPF i del conjunt de les seves activitats / Augment del lideratge de la UPF en xarxes internacionals.**
- l)** Foment de l'activitat interdisciplinària i de la col·laboració i la comunicació entre estructures i campus: **Millora de la transversalitat entre unitats i de la mutualització de l'expertesa en la gestió.**

► Accions de futur

- a) Enfortiment de les relacions amb l'entorn: **Disseny d'un pla integral per potenciar la transferència del coneixement.**
- b) Millora i enfortiment de l'oferta docent: **Elaboració d'un nou mapa de titulacions / Impuls de noves microcredencials.**
- c) Aposta per una universitat més compromesa: **Elaboració d'un nou Pla de Sostenibilitat (2025-2028).**
- d) Promoció de la recerca: **Adopció de mesures per impulsar el lideratge d'investigadors i investigadores joves en el marc de convocatòries competitives, especialment en l'àmbit europeu.**
- e) Millora de la prestació de serveis dirigits als estudiants: **Elaboració d'un catàleg de serveis per als estudiants de la UPF.**

► Accions de futur

- f) Millora de les condicions de treball dels membres de la comunitat: **Implantació del Programa Maria Goyri d'incorporació de talent docent i de recerca / Definició de la política de desconnexió digital.**

- g) Enfortiment del Grup UPF: **Disseny d'un nou model de relació amb els centres adscrits per potenciar la coordinació, la transparència i la visibilitat internacional de la UPF.**



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona