



Las prácticas se imponen como método de reclutamiento de recién titulados, cada vez menos exigentes con las ofertas

A la caza del primer empleo

MAITE GUTIÉRREZ
Barcelona

Cincuenta empresas; cientos de universitarios; y algunas ofertas de trabajo. La realidad laboral de los universitarios concentrada en una sala de la Universitat Pompeu Fabra. Durante el día de ayer esta universidad celebró una feria de empleo para poner en contacto compañías y estudiantes. Y las prácticas se han convertido en el principal punto de encuentro. "Nadie se va a arriesgar a contratar a un recién titulado sin saber cómo trabaja, es lo que te ofrecen para iniciar tu carrera profesional, es normal". Quien habla es Mireia López, estudiante de la doble licenciatura de Administración y Dirección de Empresa y Derecho -estudios no adaptados al espacio europeo-. Acaba de pasar por el stand del bufete de abogados Cuatrecasas y está un poco impactada. "El nivel de exigencia es muy alto, te preguntan tu media de expediente, el dominio del inglés es imprescindible...", cuenta. Con sólo veinte años, su experiencia laboral se reduce a unos meses como cajera y reponedora en un súper, como muchos otros jóvenes que compaginan trabajo y estudios. Ahora Mireia busca algo relacionado con su titulación, no quiere engrosar la lista de jóvenes sobrecualificados, con empleos por debajo de su preparación.

En esas está también Mar Estartús, de 23 años y diplomada en Empresariales. Mar trabaja como dependienta en un establecimiento de la cadena Decathlon. Acabó su titulación en julio, ha ido buscando trabajo, pero no ha tenido suerte. Con este panorama, ha decidido volver a estudiar: ha pasado de la universidad a la FP. "Me he matriculado en un ciclo de grado superior de FP porque un máster es muy caro, con una diplomatura las opciones de másters oficiales -a precio público- son mucho más reducidas que si tienes una licenciatura



Jóvenes universitarios y empresas se encontraron ayer en la Universitat Pompeu Fabra

LIBERT TEIXIDO



Mar Estartús, de azul, mira ofertas de trabajo

LIBERT TEIXIDO

o un grado adaptado a Bolonia". Cuenta con un expediente de 8, pero como ya no es estudiante universitaria no pueden hacerle un contrato de becario. Aun así, ha dejado un currículum en el stand del Banco Santander, donde ofrecen prácticas durante cinco meses en sus sucursales -cinco horas al día y 600 euros al mes-. "Realmente sí es una vía para encontrar un empleo estable", explica David García, de recursos humanos de este banco. Él empezó de becario hace un año y ya tiene un contrato fijo. En el bufete Garrigues también

El dominio del inglés es imprescindible para pasar la primera fase de selección en muchas empresas

ven las prácticas como un método de reclutamiento. "Así comprobamos el nivel de los chicos y acabamos fichando a los más prometedores, siempre hay oportunidades", afirma Miguel Trémol, del equipo de recursos humanos del bufete. En Apple utilizan otro método: un curso de dos años, durante el cual los titulados cobran unos mil euros al mes. "Quieren reclutar talentos y al final del curso sólo darán trabajo a los mejores", dicen Roser Abarca y Fátima El Ayadi, ambas a punto de terminar sus estudios. El nivel de inglés que exigen en la compañía también les preocupa.

Inditex, PepsiCo, Deloitte, todas las compañías tienen claro el perfil que buscan: joven con ambición -"sana"-, titulado en las ramas de la economía y el derecho. No hay visos de ofertas para las humanidades u otras carreras de ciencias sociales. Y se pueden permitir el lujo de elegir. En Inditex lo dejan claro: "La actitud de los titulados brillantes es más humilde, antes se permitían el lujo de elegir dónde trabajar y hacer algunas exigencias, ahora no".●

El paro juvenil en España roza el 40%

■ El paro juvenil en España está alrededor del 40%, una tasa que triplica la media mundial. La media de la Unión Europea está en el 21,4%. Sin embargo, la tasa de paro no es la misma entre todos los grupos de jóvenes. Según la Encuesta de Población Activa, los titulados universitarios son el colectivo con menos desempleo, y los que más, las personas sin el título de secundaria.