



Entre el 62% i el 92% dels titulats de la Universitat de Lleida troben feina tres mesos després d'acabar la carrera, la majoria relacionada amb els seus estudis, segons una enquesta a 707 graduats. No obstant, el 45% dels que treballen tenen un contracte temporal i el 73%, sous baixos, mentre que el global de Catalunya és el 33% i 66%, respectivament.

El 65% de titulats de la UdL treballa al cap de tres mesos, però amb alta precarietat

Un estudi conclou que la inserció al mercat laboral és molt ràpida, però el nivell de temporalitat és més alt i els sous més baixos que la mitjana catalana

S. ESPÍN / C. CARO
LLEIDA

Una enquesta de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya a 707 graduats per la Universitat de Lleida (UdL) revela que més del 65% va trobar feina tres mesos després d'acabar la carrera. Concretament, un 62% dels titulats de l'àrea d'humanitats (geografia, història i filologies), un 70% de l'àrea de socials (empresarial, administració i direcció d'empreses, dret, ciències de l'educació i pedagogia), un 74% de l'àrea tècnica (enginyeries agrícola i informàtica) i un 92% de l'àrea de salut.

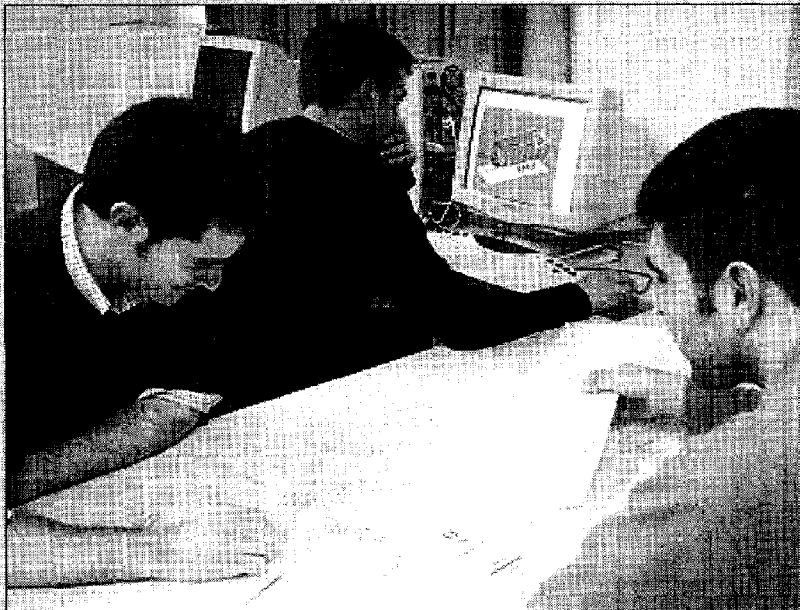
Per efectuar aquest informe sobre inserció laboral, van ser enquestats 9.767 titulats a tot Catalunya. Carme Sala, tècnica de la UdL, va explicar que el percentatge d'inserció de graduats per la Universitat de Lleida és satisfactori, i també va destacar que la majoria acostumen a exercir funcions relacionades amb la titulació que van cursar. L'àrea que té un major índex de titulats treballant al seu sector és la tècnica, amb un 77%, mentre que a humanitats baixa el 53%.

Així doncs, l'informe també especifica que el 72% dels enquestats de Lleida treballa, però d'aquests, el 45% té un contracte temporal. En el conjunt de Catalunya, el percentatge de graduats amb aquest tipus de contractes és només del 33%. Així mateix, el 73% té un sou inferior a 18.000 euros a l'any, davant del 66% del global de Catalunya. En una escala de l'1 al 5, el nivell de satisfacció de les perspectives d'estabilitat és poc més de quatre i la satisfacció pel nivell de retribució, d'entre 3,79 i 4,27.

Carme Sala va indicar que els titulats enquestats valoren com a adequats els coneixements i les habilitats adquirides al llarg dels seus estudis a la Universitat de Lleida, tot i que va matissar que diuen que fins i tot els són més útils "competències transversals com la capacitat de treballar en equip o bé el pensament crític".

A l'àrea d'humanitats, un 64 per cent treballa en l'educació, sector que també concentra un 41,5 per cent dels graduats a l'àrea de social. Gairebé tots els titulats en ciències de la salut treballen en l'àmbit sanitari i el 40 per cent dels graduats en l'àrea tècnica treballen al sector agrícola, encara que el 19 per cent també ho fan en l'educació. ●

Les dades de l'enquesta a 707 graduats



Les pràctiques a les empreses s'han de potenciar, segons els exalumnes de la UdL.

TRES MESOS

► El 62% dels titulats de l'àrea d'humanitats treballa al cap de tres mesos d'acabar la carrera. A l'àrea de socials, ascendeix al 70%, i a la tècnica, al 74%. El major nivell d'inserció és al de la salut, amb un 92%.

ADEQUACIÓ

► Un 53% de graduats en humanitats afirma que exerceix funcions pròpies de la seua titulació. El segueixen les àrees de social, amb un 58%, tècnica (77%) i de salut (88%).

CONDICIONS

► Més del 72% dels enquestats treballa i el 45% tenen un contracte temporal, mentre que la mitjana catalana és del 33%.

RETRIBUCIONS

► El percentatge de titulats amb sous inferiors als 18.000 euros és del 73%, davant del 66% en el global de Catalunya.

L'OPINIÓ D'EXALUMNES DE LA UDL



Domènec Vila
Va estudiar agrònoms



Josep Ramon Guiu
Va estudiar dret



Adrià Comella
Va estudiar medicina

"La UdL hauria d'explicar què és el món laboral"

■ Un mes abans d'acabar el projecte va trobar feina per un conveni universitat-empresa, però precari. Ara treballa a la Federació de Cooperatives Agràries. Creu que la UdL hauria d'explicar als alumnes la realitat del món laboral i atansar-se més a les empreses.

"Hi hauria d'haver més pràctiques a les empreses"

■ Va crear una empresa amb els seus germans per la dificultat de trobar feina al sector del dret. "En un despatx et fan treballar gratis", va assenyalar. Actualment presideix la Jove Cambra de Lleida. Considera que durant la carrera hi hauria d'haver més pràctiques a les empreses.

"És necessari ensenyar com trobar feina"

■ Va fer pràctiques en una clínica privada i es va decantar cap a la gestió i no per la medicina assistencial. Ara és consultor. Admet que el primer any els titulats estan "de prova" al mercat laboral i creu que la UdL ha de potenciar les pràctiques i ensenyar com trobar feina.

Potenciar la borsa de treball, un dels objectius

La Universitat de Lleida (UdL) està acabant una avaluació interna a partir dels resultats de l'enquesta i un comitè extern també aportarà la seua valoració.

No obstant, un dels objectius que ja té plantejats la UdL és reforçar la seua borsa de treball perquè sigui un veritable canal de comunicació entre els universitaris i les empreses. També vol crear un observatori de la inserció laboral per fer estudis periòdics sobre el nivell d'inserció, les condicions de treball i la valoració dels titulats sobre la formació rebuda per la UdL. El vicerector de Qualitat i Planificació, Joan Prat, va dir que la Universitat ha de buscar nous segments de mercat per als titulats i va apostar per incloure en el futur l'ensenyament de competències transversals, com l'expressió oral.