

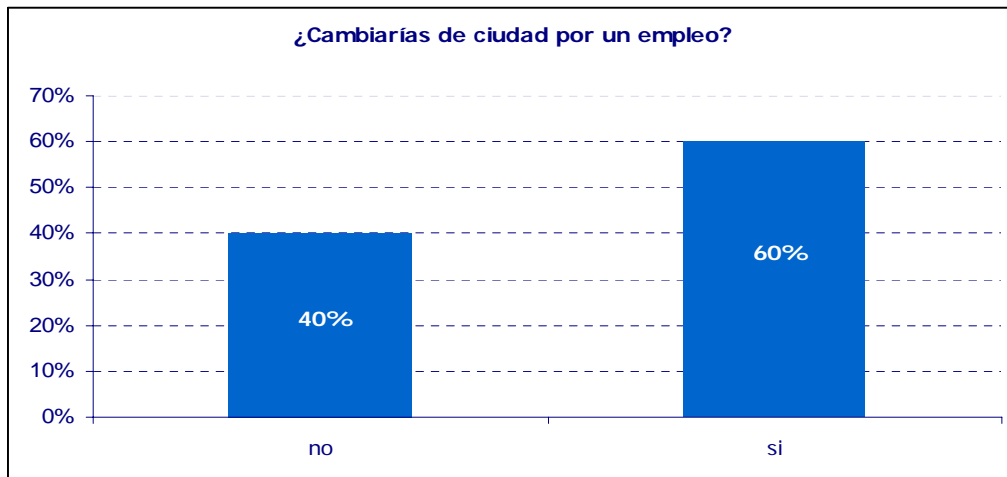
**Segundo estudio de movilidad laboral de Randstad**

**Seis de cada diez trabajadores cambiarían de ciudad para conseguir un empleo**

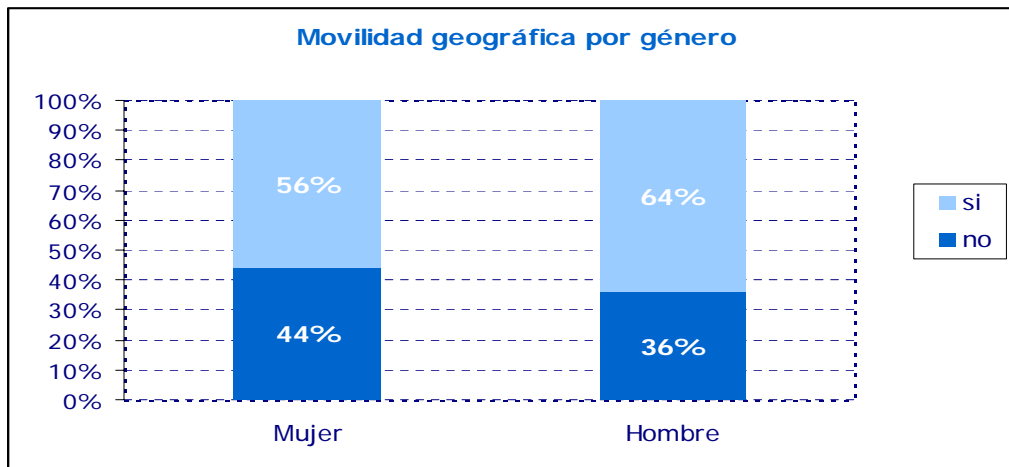
- Esta cifra representa un incremento del 30% respecto al pasado año
- Los extranjeros muestran mayor flexibilidad geográfica que los nacionales

**24 de febrero de 2009.-** España se ha caracterizado en los últimos años por una escasa movilidad geográfica por motivos laborales en comparación con otros países de la Unión Europea, pero esto podría estar cambiando, entre otros motivos, por la crisis y el aumento del desempleo.

Seis de cada diez trabajadores están dispuestos actualmente a cambiar de ciudad para conseguir un empleo, según se desprende de una encuesta realizada por Randstad, líder en soluciones de recursos humanos, a un total de 1.455 personas durante este mes de febrero. Este dato representa un incremento del 30% de candidatos conformes con cambiar de ciudad respecto a la investigación realizada por la compañía durante 2008.



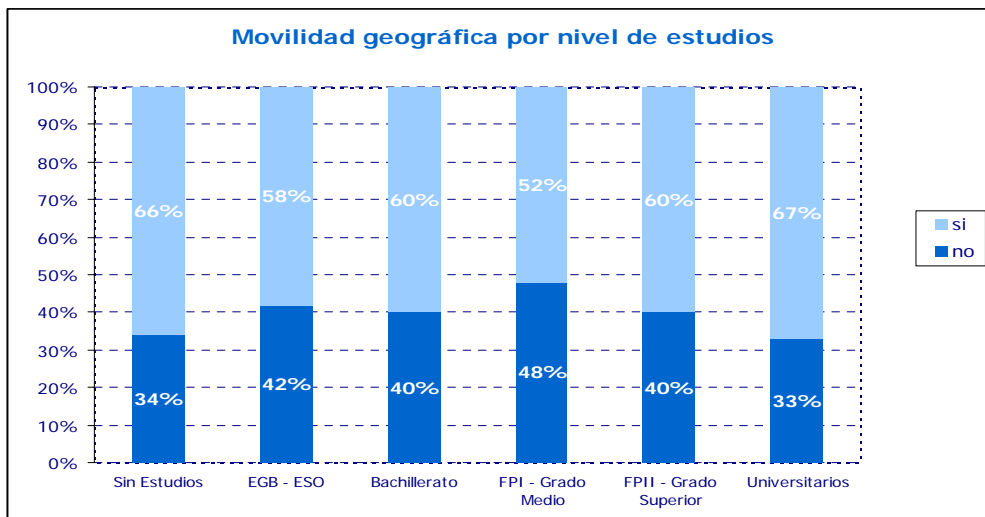
La disposición que mostraron los encuestados para cambiar su lugar de residencia con el objetivo de conseguir un empleo fue significativamente mayor entre extranjeros que entre españoles: un 73% frente a un 56%. Además, la encuesta refleja que un 64% de los hombres se trasladaría a otro lugar para encontrar un trabajo, pero en el caso de las mujeres, el porcentaje desciende al 56%.



Por edades, un 62% de los encuestados de entre 16 y 24 años manifestó su conformidad con cambiar de ciudad si el trabajo lo requiere. En la franja de entre 25 y 29 años, el porcentaje se sitúa en un 67%; entre 30 y 44 años, en un 57%. Sólo el grupo de profesionales de entre 45 y 65 años fueron los que expresaron su negativa a cambiar de la ciudad en la que viven para conseguir un empleo (en un 53% de las ocasiones).

### Nivel formativo y edad

En cuanto al nivel de formación, destaca que, en general, a mayor nivel de formación, mayor disponibilidad para cambiar de residencia (ver gráfico adjunto).



Los universitarios son los más proclives a un cambio de residencia: así lo harían en un 67% de los casos. Por el contrario, destaca el caso de las personas sin estudios, que hasta en un 66% dejarían su ciudad para emplearse en otra.

## **Ventajas de la movilidad geográfica**

Según expertos de Randstad del área de desarrollo profesional, la movilidad geográfica ofrece un valor añadido a empresas y candidatos. Permite a los trabajadores acelerar su curva de aprendizaje, mientras que a las empresas les ayuda a contar con recursos especializados con mayor rapidez en respuesta a la demanda. La alta especialización que se requiere para algunos proyectos y la escasez de estos perfiles requiere esta movilidad, al tiempo que abre más oportunidades a los especialistas.

Pero, ¿por qué la movilidad en España es menor que en otros países? Para los expertos, esta escasa preferencia responde a diversos factores entre los que cabe destacar la cultura y el concepto de familia, la tradición de la vivienda en propiedad que complica el cambio, la dificultad en varios tramos de edad de cambiar de puesto de trabajo, el trabajo de la pareja o la inseguridad de no conocer cuáles serán las condiciones de retorno a la ciudad base en un futuro.

### **RANDSTAD**

Randstad es líder en soluciones de recursos humanos en Iberia. Nuestra gama de servicios va desde el trabajo temporal y fijo hasta soluciones inhouse, profesionales, selección y reclutamiento y soluciones de recursos humanos. Desde la adquisición de Vedior en 2008, el Grupo Randstad es el segundo mayor grupo de servicios de recursos humanos en el mundo, con una fuerte presencia en Australia, Bélgica, Canadá, Francia, Alemania, India, Luxemburgo, Países Bajos, España, Suiza, Polonia, Portugal y sudeste de Estados Unidos. Randstad tiene más de 34.000 empleados en 5.400 oficinas ubicadas en 53 países alrededor del mundo. Las ventas combinadas de Randstad y Vedior ascendieron a 17.600 millones de euros en 2007. Randstad fue fundada en 1960 y tiene su sede central en Dimen, Holanda. Randstad Holding cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Ámsterdam, donde también cotizan las opciones por acciones de la compañía. En julio de 2004 nació la Fundación Randstad por la igualdad de oportunidades en el empleo en España.

Para más información: [www.randstad.es](http://www.randstad.es).

#### **Comunicación externa de Randstad:**

Leticia Serrano / 91 490 62 19 / [leticia\\_serrano@randstad.es](mailto:leticia_serrano@randstad.es)

Ignacio Raich / 93 587 75 04 / [ignacio\\_raich@randstad.es](mailto:ignacio_raich@randstad.es)

#### **Gabinete de prensa de Randstad:**

Ernesto Muñoz: 91 745 86 00 / [emunoz@webershandwick.com](mailto:emunoz@webershandwick.com)