

Las empresas buscan capacidad de aprendizaje

FORMACIÓN. La capacidad de aprendizaje, el trabajo en equipo y la cooperación y la responsabilidad laboral son las competencias más valoradas por las empresas en los titulados universitarios para su contratación, según una encuesta realizada por la Fundación Universidad Carlos III de Madrid. Entre las 25 cualidades evaluadas, se pide también actitud positiva y optimismo, flexibilidad y capacidad de adaptación a nuevos entornos, orientación al cliente y resolución de pro-

blemas, tal y como refleja el estudio del Servicio de Orientación y Planificación Profesional de la citada universidad.

Además, la competencia espontánea (no recogida en el cuestionario) más señalada por las organizaciones empresariales es la fidelidad. Menor importancia reciben el liderazgo, la negociación, el conocimiento de una lengua extranjera, la creatividad e innovación, aplicar los conocimientos teóricos a la práctica, afrontamiento del estrés y tolerancia a la frustra-

ción. Por titulaciones, el trabajo en equipo es la competencia a la que se da más importancia en todas, valorándose más en las ingenierías,

mientras que la resolución de problemas tiene mayor relevancia en las licenciaturas del sector de la enseñanza y la informática. (Metro)