

Danone lidera la llista de les millors empreses espanyoles per treballar-hi

Danone és la millor empresa per treballar a Espanya. Aquesta és la conclusió que es desprèn de l'estudi elaborat per la consultoria Great Place to Work en col·laboració amb l'escola de negocis Esade.

Anna Burjalés
Barcelona

Per segon any consecutiu s'ha publicat la llista dels millors entorns de treball a Espanya, liderada per Danone. Les empreses que la segueixen són Lilly, del sector farmacèutic; Diageo Canarias i Diageo Espanya, de distribució de begudes alcohòliques, i General Electric Plastics. La primera companyia catalana de la llista és Esteve, del sector químic, farmacèutic i veterinari, i ocupa la sisena posició. En aquesta edició, el tema que s'ha analitzat és el lideratge, un aspecte que es veu reflectit en les pràctiques dels millors entorns de treball. Segons l'estudi, 13 de les 25 millors empreses ja ofereixen formació enfocada al desenvolupament del lideratge per als treballadors. D'aquest rànquing també es desprèn que, per a un nombre creixent d'empreses, el lideratge humà és un element important d'identitat.

S'aposta pel protagonisme de l'individu i el seu desenvolupament, ja que això comportarà el benefici de l'organització. D'aquesta manera, les 25 empreses demostren que no existeix un conflicte entre els interessos de l'individu i els de l'organització.

De les 102 companyies del rànquing, una quarta part eren catalanes

Aquest any també s'ha fet entrega de tres premis especials a les empreses que han desenvolupat millors pràctiques. Esteve ha estat reconeguda per la seva àrea d'aprenentatge permanent; Diageo España, per la de conciliació de vida privada i laboral, i Microsoft ha estat reconeguda per

l'àrea de gestió de diversitat.

En aquesta segona edició es van presentar 102 candidats per ser considerats els millors entorns laborals, 48 menys que en l'edició del 2003, en què Caja Madrid va ser la primera empresa. D'aquestes 102 candidatures, una quarta part són empreses catalanes. Cada participant ha pagat a la vora de mil euros per cobrir els costos de fer les enquestes. Per comprovar els millors entorns de treball de les empreses espanyoles s'analitzen cinc aspectes principals: la credibilitat, el respecte, el tracte just, l'orgull i la companyonia. Per fer-ho es realitza un estudi extensiu als candidats, en què la part més important és un qüestionari als treballadors amb cinquanta preguntes amb categories de respostes tancades i una pregunta en la qual els treballadors puguin expressar allò que és únic del seu entorn de treball. Aquest qüestionari determina dos terços de la puntuació general de l'empresa. Un terç està determinat per una auditoria sobre la cultura corporativa enfocada a les pràctiques de recursos humans i altres indicadors, que il·lustren si l'organització és un lloc exemplar per treballar. L'estudi és voluntari, i l'única condició per participar-hi és que l'organització tingui un mínim de cinquanta treballadors a Espanya.

ELS MILLORS ENTORNS LABORALS

Empresa	Destacats
1-Danone	Setmana laboral comprimida
2-Lilly	La direcció es reuneix amb els treballadors en grups de 150 diversos cops l'any
3-Diageo Canarias	Viatges corporatius, reunions sense jerarquia
4-Diageo España	Un terç dels treballadors presenta propostes al comitè de direcció
5-General Electric Plastics	Subvenció del 15% d'escolarització bilingüe dels fills dels treballadors
6-Esteve	92,5% dels càrrecs són de promoció interna, 285 euros al mes per fills amb discapacitats
7-Computer Associates	Avaluació de la plantilla cada sis mesos
8-Amngen	Rotació 0%
9-Merck, Sharp & Dohme	80% de la plantilla té ordinador amb línia ADSL
10-Avon Cosmetics	Dinars amb el director
De l'11 al 25, per ordre alfabètic	
Accenture	Avaluació de la desocupació cada sis mesos
Agilent Technologies	Quatre hores pagades al mes per treball voluntari
American Express	Préstecs sense interès
Bankinter	Préstecs a interès 0 per a formació
Boehringer Ingelheim	Beclaris internacionals
Federal Express	Sistema d'apel·lació per situacions injustes
Kraft Foods	El 16% dels treballadors són estrangers
M Torres	No té rotació
MBNA	Un euro per cada dia que el treballador prescindeix del cotxe
Microsoft	El 70% de la plantilla té la possibilitat del teletreball
Nestlé	67 euros al mes per a guarderia
Novartis	Esmorzars amb la direcció
PricewaterhouseCoopers	Pla de compensació flexible
Sun Microsystems	Els treballadors aporten idees sobre el negoci
TNT	Empleat del trimestre escollit a proposta dels companys (inclou compensació en metàl·lic)

Font: Great Place to Work