

# La movilidad proporciona mejores empleos y sueldos a los universitarios

Gaceta Universitaria - 04/05/2005

Estudiantes y titulados universitarios que apuestan por la movilidad geográfica consiguen ganar más y un trabajo mejor. Así lo confirma un informe sobre movilidad realizado por el Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento de la Universidad de Valencia.

El Observatorio de Inserción Profesional y Asesoramiento Laboral de la Universidad de Valencia ha realizado un [estudio sobre la movilidad geográfica de los titulados universitarios](#) y sus implicaciones para la inserción profesional. El informe concluye que la movilidad geográfica de los titulados universitarios, al obtener un empleo, mejora las oportunidades de inserción profesional y su calidad.

El estudio del Observatorio ha analizado diferentes aspectos como son los salarios medios de los titulados, la calidad del empleo conseguido, los niveles de responsabilidad del puesto y el tamaño de la empresa en la que se ha conseguido el trabajo.

Las conclusiones del informe destacan puntos a favor de la movilidad. El sueldo de los titulados es un 31,5% superior si encuentran trabajo fuera de su localidad de residencia (1.365,3 euros mensuales frente a 1.037,81 si trabajan en la propia localidad). Además los universitarios que se desplazan para encontrar su empleo están más satisfechos con el sueldo que perciben. En una escala de 0 a 10, quienes trabajan en otra provincia o en el extranjero muestran una satisfacción de 6,92, frente a una satisfacción de 6,33 de los titulados que encuentran su trabajo en su localidad de residencia.

Con la movilidad, los profesionales que no se encierran en su propia localidad incrementan las probabilidades de acceder a un cargo con una responsabilidad de supervisión, en más del 80% de los casos mientras que entre los que no desean desplazarse sólo algo más de la mitad lo consiguen. Los titulados/as que tiene mayor movilidad también registran mayor proporción de empleos en empresas más grandes, con más de 50 trabajadores.

## Políticas europeas a favor de la movilidad

La Unión Europea promueve políticas y medidas para potenciar la movilidad y la libre circulación de los trabajadores como una forma de optimizar la oferta y la demanda de los mercados de trabajo europeos y reducir las elevadas tasas de desempleo. En el ámbito universitario, hay que destacar programas como Erasmus, el *Human Capital and Mobility* o la creación del *europass* profesional, un modelo de currículum europeo.

Un ejemplo de iniciativa impulsada por la Comisión Europea es [EURES \(Servicios Europeos de Empleo\)](#), el portal europeo de la movilidad profesional. En EURES se puede encontrar información sobre las oportunidades de empleo y aprendizaje en Europa. El objetivo principal de este servicio es facilitar la libre circulación de profesionales en el marco del Espacio Económico Europeo y Suiza, orientando tanto a candidatos y candidatas como a las empresas.

Asimismo, la última reunión del Consejo de Ministros de Educación europeo para la continuación del proceso de Bolonia destacó como uno de los principales objetivos el incremento de la movilidad de estudiantes en el Espacio Europeo de Educación Superior.