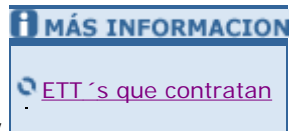


¿Qué te ofrecen las ETTs?

Las empresas de trabajo temporal son una forma más de tomar contacto con el mercado laboral. Desterrar la idea de que estas firmas sólo ofrecen trabajo precario y relacionado con el sector de los servicios no es fácil. Las ETTs contratan también a universitarios y algunos de ellos, tras el período de pruebas, consiguen un contrato indefinido.

 **Tamara Vázquez, Marián Lezaun / Madrid.**

Seguro que más de una vez has pensado cómo empezarás a buscar trabajo cuando termines la carrera. Si has realizado prácticas durante estos años sabrás que el primer contacto con la empresa a veces no es fácil. Para acceder al mercado de trabajo no hay recetas de éxito, pero sí varias oportunidades que no hay que dejar pasar si ya has agotado todos los servicios de asesoramiento de tu centro de estudios. Las empresas de trabajo temporal, portales de empleo y las páginas web de las compañías son los primeros pasos que tienes que dar para no perderte entre una lista enorme de firmas de recursos humanos, especialistas en selección o *headhunters*, que deberás dejar para más adelante. Eso sí, si tus aspiraciones van más allá de un puesto administrativo o comercial, desecha la idea y acude directamente a las empresas.



En Manpower ETT aseguran que el 19,78 por ciento de los contratos realizados durante el último año corresponden a licenciados, diplomados y estudiantes de postgrado, especialmente de titulaciones como Ciencias Empresariales, Derecho e ingenierías. Aunque, efectivamente, la mayoría de estos contratos corresponden a puestos administrativos, en ocasiones son un trampolín para darse a conocer y acceder a otros puestos.

En el caso de Adecco, la empresa de trabajo temporal afirma que, entre sus fichajes, se encuentran ingenieros de varias titulaciones: delineantes, técnicos de calidad, informáticos y, como no, comerciales para el sector bancario. En este último caso, Adecco señala la oportunidad que ofrece el sector para convertirse en directores de oficina, después de superar un plan de carrera de dos años, que incluye *training* en diferentes áreas y departamentos de cada entidad.

Randstad, por su parte, cuenta con divisiones especializadas para cada perfil. Su recién inaugurada área de salud ofrece empleo a médicos, enfermeras, auxiliares y gerocultores, pero también dispone de servicios personalizados para ingenieros de Telecomunicaciones e Informática, profesionales del negocio audiovisual y *assistant*, donde recluta secretarías de alta dirección.

Asimismo, el 14 por ciento de las contrataciones efectuadas por Vedior

Laborman en 2005 fueron cubiertas con recién titulados universitarios. Estos fueron, sobre todo, licenciados en Economía, en Derecho y diplomados en Ciencias Empresariales. Un primer paso en su carrera profesional que les colocó como administrativos, auxiliares de departamentos de recursos humanos, contables y comerciales de ventas.

Por último, en Page Personnel, otra de las empresas de trabajo temporal que operan en nuestro país, ofrecen trabajo a los universitarios en seis ámbitos laborales: contabilidad y finanzas, asistentes y secretarías, márketing, comercial, banca e informática.

Según un estudio elaborado por la Universidad Carlos III de Madrid, la tasa de salida de desempleo de las personas que han acudido a ETTs para buscar trabajo es un diez por ciento superior que la de quienes nunca han recurrido a estos intermediarios. A pesar de su fama, a veces por desconocimiento, lo cierto es que ponerse en manos de empresas de trabajo temporal puede abrirte las puertas de otras compañías más acordes con tus expectativas profesionales. Únicamente tienes que acercarte a ellas y probar. La lista de estas empresas es muy amplia: Allbecom, Creyf´s, Alta Gestión, Flexiplan ETT, Select, Konecta Empleo, People Trabajo Temporal...

ETT´s que contratan

ADECCO

- Recién titulados más buscados: Licenciados en Economía, Administración y dirección de empresas y Derecho
- Contrato más habitual: El 76,74% por acumulación de tareas.
- Puestos de trabajo habituales para estos titulados: Comerciales de oficina, gestores comerciales de banca, futuros directores de oficinas.
- Universitarios que consiguieron un contrato en la empresa cliente en 2005: El 15 por ciento de 140.000
- www.adecco.es

MANPOWER

- Recién titulados más buscados: Ingenieros, licenciados en Derecho, Química, Economía, filologías; diplomados en Ciencias Empresariales y en Relaciones Laborales.
- Contrato más habitual: Acumulación de tareas, obra y servicio
- Puestos de trabajo habituales para estos titulados: Administrativo, auxiliar administrativo, promotor.
- Universitarios que consiguieron un contrato en la empresa cliente en 2005: El 20 por ciento de 72.000
- www.manpower.es

RANDSTAD

- Recién titulados más buscados: Ingenieros, licenciados en Periodismo, en Administración y Dirección de Empresas, diplomados en Turismo, en Enfermería, en Ciencias Empresariales.
- Puestos de trabajo habituales para estos titulados: Secretarías. Técnicos de sonido, técnicos de iluminación, redactores de programa, auxiliares de enfermería.
- Universitarios que consiguieron un contrato en la empresa cliente en 2005: El 20 por ciento de 95.000.
- www.randstad.es

VEDIOR LABORMAN

- Recién titulados más buscados: Licenciados en Economía, y Derecho; diplomados en Empresariales.
- Contrato más habitual: Eventual por producción.
- Puestos de trabajo habituales para estos titulados: Contables, comerciales de ventas, administrativos y auxiliares administrativos en áreas de recursos humanos, departamento comercial y banca.
- Universitarios que consiguieron un contrato en la empresa cliente en 2005: El 14 por ciento de 40.000.
- www.vedior.es