

E & E > Buscar Trabajo > Primer empleo

Las ONG buscan recién titulados

Las Organizaciones No Gubernamentales (ONG) necesitan personal para profesionalizar sus estructuras. Una gran oportunidad para los que buscan su primer empleo.

[✉] **Marián Lezaun / Madrid.** Trabajar en una organización sin ánimo de lucro ha perdido encanto, pese a la profesionalización del sector. Las ONG necesitan trabajadores voluntarios, pero también profesionales cualificados que potencien sus estructuras. Sólo el portal www.hacesfalta.org gestiona setecientas ofertas mensuales, la mitad de ellas remuneradas y dirigidas a titulados superiores.

Las principales organizaciones reconocen que cada vez tienen más dificultades para atender sus planes de expansión y que les cuesta competir con el sector empresarial para atraer, motivar y retener al mejor talento. Un salario por debajo del mercado, un horario complicado y un proceso de selección muy exigente contribuyen a ello; según la Fundación Chandra, para cubrir cada puesto se revisan trescientos currículums.

Al problema generalizado de la escasez de candidatos, se añade que para trabajar en este sector hacen falta cualidades específicas. Se trata de una actividad con exigencias propias, que requiere profesionales con varios idiomas, posgrados y habilidades muy especiales que no son fáciles de reunir: compromiso con la organización, trabajo en equipo, orientación a resultados y una marcada sensibilidad social.

"En [Ayuda en Acción](#), por ejemplo, se han identificado cinco competencias corporativas que cualquier empleado debe profesar, a las que se añaden además las funcionales, que pueden llegar hasta veinticinco. Daniel Domingo, técnico de recursos humanos de la organización afirma que, en este momento, los titulados más demandados son los especialistas en recursos humanos, derecho, informática, marketing, comunicación, aunque también personal administrativo y de atención al público; sin abandonar los perfiles propios de la organización: captadores de fondos, técnicos de cooperación y coordinadores de grupos de voluntarios.

Se trata de un sector en el que los estudios no son tan importantes como la experiencia adquirida y las habilidades personales. "Las principales fuentes de reclutamiento son las candidaturas espontáneas, las webs de las ONG y el portal especializado www.hacesfalta.org, que promueve la Fundación Chandra", explica Domingo.

Según datos proporcionados por Arancha Cejudo, responsable del área de trabajo remunerado de este portal, en los últimos tres años se ha triplicado el número de ofertas de trabajo publicadas en la web y la tendencia va en aumento, lo que demuestra las oportunidades de empleo y desarrollo profesional que ofrece el sector.

El noventa por ciento de las mismas son para trabajar en España, contrariamente a lo que suelen pensar los candidatos. Madrid y Barcelona acaparan un treinta y un veintiocho por ciento de las ofertas, respectivamente, dirigidas a los subsectores de acción social, cooperación y ayuda humanitaria y medio ambiente.

Cómo motivar sin recursos económicos

El fin social de cada puesto era hasta ahora la principal baza del denominado tercer sector, que se encuentra actualmente en plena transformación de sus políticas de recursos humanos, para atraer talento.

"Hemos desarrollado un sistema integral de gestión de personas, que incluye la valoración de puestos, una política retributiva y un sistema de evaluación del desempeño", explica Daniel Domingo, técnico de recursos humanos de Ayuda

en Acción.

Para David Zaragoza, responsable de selección del [Centro Trama](#), una organización de servicios sociales especializados, se trata de hacer atractivo un sector en el que existe demasiada competencia y en el que las condiciones de trabajo no son fáciles. La formación, la promoción interna y la satisfacción de realizar un trabajo con un beneficio social ya no son suficientes, según asegura Zaragoza.

"Por primera vez hemos participado en un foro de empleo, con el objetivo de reclutar profesionales, y seguimos viendo que el sector despierta interés entre los recién titulados," añade este experto para quien el problema es la gran oferta laboral que existe actualmente.

Más información: www.congde.org