

FORMACIÓN

El MBA, el rey de los posgrados

Los posgrados de finanzas y recursos humanos son los más demandados en el mercado laboral; pero el MBA continúa siendo el mejor pasaporte al empleo.

M. MATEOS / S. VALLE, Madrid

Los titulados que cuenten con formación de posgrado relacionada con la gestión empresarial y de personas pueden sentirse seguros de tener un pie en un mejor empleo. Las empresas acuden en busca de estos perfiles a las escuelas de negocios consultadas por Expansión & Empleo (ADM Business School, CEU Escuela de Negocios, Cesma, EOI, Instituto de Empresa, ESIC, CEF, EAE y UDEC-UPF), escogidas por contar con una variada oferta de programas. Los MBA y los programas relacionados con las áreas de contabilidad, finanzas y recursos humanos son los que más interés despiertan entre las organizaciones que quieren ampliar su plantilla. Pedro González, presidente de la Asociación de Antiguos Alumnos del Centro de Estudios Financieros (ACEF), señala que "la adaptación a las normas internacionales de contabilidad ha provocado que la demanda de servicios de auditoría, en especial en el área financiera, se dispare. Éste es uno de los motivos que hace que los alumnos del Máster de Auditoría de Cuentas figuren entre los más buscados".

Las tendencias

En ADM Business School han observado un crecimiento importante en la demanda de especialistas en dirección de personas: "Las empresas valoran la gestión del capital humano como parte de su estrategia, así como conocer las nuevas modalidades de contratación y las especialidades que surgen dentro de un mercado globalizado".

Por otra parte, en la Escuela de Organización Industrial (EOI) identifican a los alumnos de los masters en gestión medioambiental y de la energía como unos de los más demandados. Miguel Sánchez, director de la división de posgra-



El MBA y los másters en recursos humanos son los posgrados que más valoran las empresas. / © Indiansummer/Dreamstime.com

duados de la EOI, explica que esta oferta procede sobre todo "de empresas eléctricas, debido a la incorporación de energías renovables a su actividad, como la eólica o la solar fotovoltaica, demandando, por tanto, técnicos especializados". Sánchez añade que "el potencial de desarrollo del sector de las energías limpias ha propiciado la creación de pequeñas empresas, con excelentes consecuencias para estos perfiles".

En cuanto a la formación previa de los posgraduados que prefiere el mercado se imponen -al igual que en la oferta laboral- los licenciados en Administración y Dirección de

La demanda de servicios de auditoría del área financiera se ha disparado

Empresas y los ingenieros con MBA. González añade además a los abogados con un máster en derecho laboral o en recursos humanos.

Las escuelas afirman que las habilidades y las competencias del candidato cada vez son más valoradas en la selección de sus posgraduados. En ESIC señalan la comunicación, el trabajo en equipo, el liderazgo y la creatividad. No menos valorados son los idiomas: el inglés es imprescindible y el chino, según el Instituto de Empresa, toma cada vez más fuerza.

Participe en la encuesta sobre masters.
 ¿Cree que un máster es una buena inversión para hacer carrera?
www.expansionyempleo.com

Nuevos sectores que buscan posgraduados

Las grandes empresas de los sectores de construcción y banca y, en general, todas las organizaciones de gran tamaño de carácter internacional son las principales demandantes de posgraduados. Sin embargo, existen otros ámbitos empresariales que están acudiendo a las escuelas en busca de titulados con máster. Éste es el caso de las firmas de gran consumo, las medianas y grandes del sector de tecnología de la información y las de energía que, al ampliar su campo de actividad a las alternativas y el gas, están en plena captación de profesionales con formación en esta área.

Las grandes protagonistas de nuestro tejido empresarial, las pymes, requieren formación específica en sectores como el vitivinícola o el óptico. ESIC trata de responder a la demanda del pequeño y mediano empresario -tal y como su director, Simón Reyes Martínez-Córdova

confesaba a E&E en una reciente mesa redonda-.

Para ello, han puesto en marcha un programa directivo de gestión de empresas ópticas.

El IDEC de la Universidad Pompeu Fabra colabora con entidades procedentes de sectores tan diversos como la alimentación, la construcción, la industria farmacéutica, la consultoría estratégica, la edición y la hostelería.

El deseo de adelantarse a las necesidades formativas del mercado -que comparten todos estos centros- viene motivado por el interés de ser los primeros en colocar en el mercado laboral a profesionales con masters en sectores emergentes, como puede ser la gestión de empresas deportivas. "En los últimos años ha aumentado el número de demandas de personal cualificado gracias a una óptima situación económica y un bajo nivel de paro", señala Pedro González del CEF.

¿A qué puesto puedo acceder con un máster?

En 2006, el veinticuatro por ciento de las ofertas laborales para posgraduados que llegaron al Instituto de Empresa correspondían al área de finanzas, en su mayoría para puestos como *controller*, analista financiero y jefe de contabilidad; un quince por ciento de las organizaciones buscaba un director general. Aunque no es una garantía, un máster puede dar un empujón importante a la carrera profesional y facilitar el acceso a puestos de responsabilidad. Según las escuelas consultadas por E&E, las empresas que se dirigen a la bolsa de empleo de estos centros lo hacen con la intención de cubrir puestos intermedios y predirectivos y, en ocasiones, técnicos. Ramón Gurriarán, director de la Escuela de Negocios CEU, afirma que "en estos casos, el máster les permite acelerar su desarrollo profesional para asumir puestos de mayor responsabilidad". Entre los que señala Pedro González, del CEF, se encuentran el jefe de contabilidad y de administración en empresas de tamaño mediano y el de director financiero y de recursos humanos con distintas responsabilidades.

