

Trabajo y máster para recién titulados

El despacho de abogados y asesores fiscales de PricewaterhouseCoopers, en colaboración con el Instituto de Empresa, ofrece prácticas remuneradas y un máster para atraer talento hacia la firma.

[✉] M. Lezaun / Madrid. El despacho de abogados y asesores fiscales de PricewaterhouseCoopers, en colaboración con el Instituto de Empresa, ofrece prácticas remuneradas y un máster para atraer talento hacia la firma.

Landwell-PwC acaba de lanzar un máster jurídico fiscal, que permitirá a los alumnos seleccionados compatibilizar durante dos años las prácticas remuneradas en la firma con un programa de formación especializada. Así, los cincuenta candidatos que la compañía seleccionará este año podrán financiar sin problemas un Máster en Asesoría Jurídica o Fiscal, que cursarán en las aulas del Instituto de Empresa. La iniciativa se repetirá el año que viene con la elección de otros cincuenta participantes.

Especialización

Según Mario Lara, socio de capital humano de PricewaterhouseCoopers, se trata de una iniciativa única en España, que va a permitir a estudiantes con menos recursos acceder a una formación de posgrado especializada y a la firma acercarse a ese talento que muchas veces se queda en el camino.

"Generalmente, los despachos de abogados acudimos a reclutar a nuestros candidatos a las escuelas de negocios, dejando a un lado a otros perfiles, que pueden ser igual de válidos, pero a los que no llegamos a conocer", explica Lara, quien duda de si la propuesta servirá para fidelizar a los nuevos empleados. "Nosotros sólo podemos pedirles cierto compromiso de permanencia, pero nunca retenerles una vez que hayan terminado sus prácticas", apunta.

Este programa está dirigido a recién titulados en Derecho, Administración y Dirección de Empresas y Economía, que no tengan ninguna experiencia laboral y que dominen el idioma inglés. "Además, se les pide que tengan muchas ganas de trabajar, iniciativa y capacidad de trabajo en equipo", añade Lara, que destaca también las posibilidades de hacer carrera internacional que permite la entrada en una compañía como la suya o de lograr puestos de responsabilidad en poco tiempo. La firma identifica el talento potencial mediante el desarrollo de proyectos concretos durante un periodo de dos años. De esos grupos de trabajo suelen salir los futuros ejecutivos del despacho.

Más información: <http://jobsite.es>