

## El verano multiplica la contratación de jóvenes sin experiencia

**Las contrataciones se disparan durante el verano en España. El sesenta por ciento son jóvenes menores de treinta años que, en muchos casos, no tienen ninguna experiencia. En 2006 el empleo aumentó en un 16 por ciento durante esta estación, según un estudio elaborado por Adecco.**

El sesenta por ciento de las contrataciones en verano son jóvenes menores de 31 años y el cuarenta por ciento no alcanza los veintiséis, según un estudio realizado por el Grupo de recursos humanos Adecco, que apunta que las contrataciones durante el verano de 2006 aumentaron un 19 por ciento respecto al resto del año.

Los trabajadores que buscan empleo en los meses de verano son mayoritariamente jóvenes. Las ofertas de trabajo en la época estival pueden suponer para algunos estudiantes sin experiencia profesional una gran oportunidad, porque en muchos casos puede ser su primera toma de contacto con el mercado laboral, al mismo tiempo que les permite obtener un dinero extra mientras acaban sus estudios. Además, trabajar en estos puestos durante el verano es la manera de iniciarse en las responsabilidades que conlleva un contrato laboral y el desempeño de unas funciones específicas, así como la posibilidad de conocer cómo funcionan las compañías, los jefes y los compañeros.

"El periodo estival provoca una reanimación del mercado laboral a causa de la mayor demanda de trabajos relacionados con el turismo y la necesidad de cubrir las bajas que producen las vacaciones de verano en los sectores de servicios e industria", señala el estudio.

La variación más significativa en la demanda de empleo durante el verano del año pasado se produjo en el sector servicios, en el que se efectuaron el 43 por ciento del total de los contratos entre junio y septiembre.

Los jóvenes que han finalizado su etapa formativa encuentran en estos meses la ocasión perfecta para complementar su formación teórica con la práctica y adquirir experiencia para futuros proyectos profesionales, así como para desarrollar su carrera profesional. De esta forma, llegan a septiembre y octubre -periodo en el que las empresas empiezan a organizar sus plantillas y buscan a los candidatos- con los conocimientos y experiencia necesarios para poder optar a formar parte de sus plantillas de manera estable.

### Perfiles

Los perfiles que más se contratan en el periodo estival corresponden al de un joven de hasta veinticinco años y con idiomas. Al mismo tiempo se constata una mayor demanda de animadores bilingües o trilingües por parte de hoteles y parques temáticos, así como de personal de atención al cliente, principalmente en las zonas costeras o con mayor afluencia de turistas extranjeros.

Otros de los perfiles demandados en verano de manera creciente son los cocineros, camareros, recepcionistas de hotel, agentes de viaje, guías turísticos, animadores socioculturales y monitores de tiempo libre.